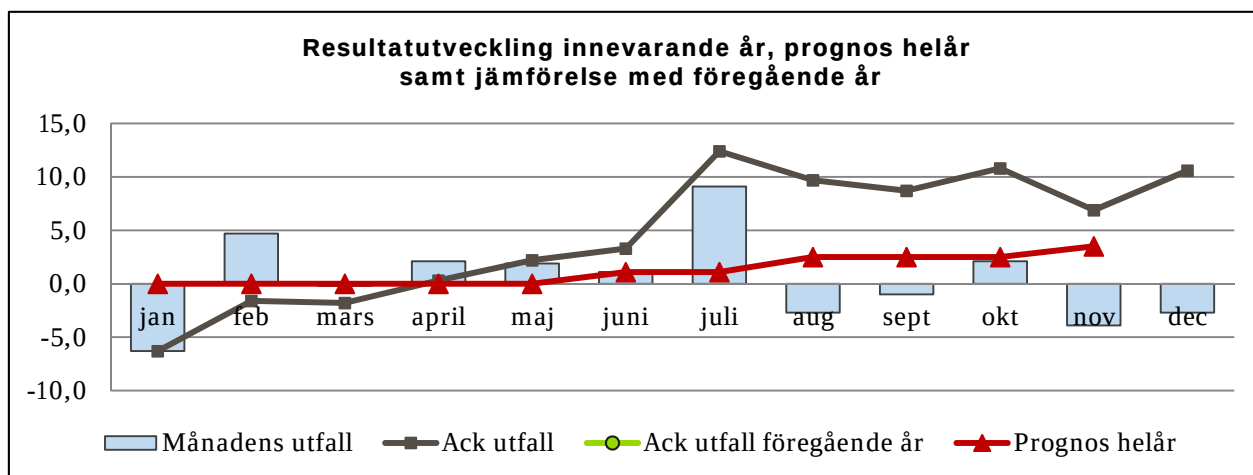


SAMMANTRÄDESHANDLINGAR
REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN
1 MARS 2016

Bokslut december 2015

REGIONAL UTVECKLING





Sammanfattning

Verksamhet

2015 inleddes med samgåendet med landstinget och bildandet av Region Jämtland Härjedalen. Under året genomfördes en stor intern organisationsöversyn. Arbete med att skapa en helhet inom den nya organisationen omfattade bland annat översyn av varumärke, lokaler, administration, folkhälsa och FoU med mera. Den nya organisationen kommer att hitta sin form under 2016.

Region Jämtland Härjedalen har tillsammans med 12 andra regioner i norra Sverige, norra Finland och norra Norge beställt en analys av OECD om läget i regionen och om hur tillväxten kan förbättras. Den slutliga rapporten från OECD beräknas kunna presenteras under 2017.

Inom kollektivtrafikens område har nytt uppdragsavtal, bolagsordning och ägardirektiv till Länstrafiken i Jämtlands län AB utformats. Revidering av Trafikförsörjningsprogram 2016-2020 har genomförts. Utredning om framtida organisationsform för länstrafiken pågår.

Regionala utvecklingsnämnden har fattat beslut om digital agenda för länet. En bredbandssamordnare är tillsatt, med uppdrag att stödja bredbandsutbyggnaden.

Inom miljöområdet pågår en rad olika projekt med målet om ett hållbart samhälle och ett fossilbränslefritt Jämtland Härjedalen. I samverkan med Sveriges alla energikontor och Energimyndigheten har startats två projekt med mål att energieffektivisera små- och medelstora företag.

Som en av 20 regioner i världen har en rapport tagits fram där vår miljöpåverkan och utsläpp av växthusgaser redovisas. Rapporten ingick som ett underlag för internationella förhandlingar inom klimatområdet. Under klimatomötet i Paris redovisades regionens miljöarbete och miljömål av regionrådet Robert Uitto.

För folkbildningen noteras en fortsatt god tillströmning av elever till förvaltningens folkhögskolor. Såväl etablerade utbildningar som nystartade lockar många. Som exempel kan nämnas att Bäckedals plan för verksamhetsåret om 4000 deltagarveckor överträffades och innebär en ökning med 20 % jämfört med 2014.

Under året har ett intensivt arbete med ansökningar till EU:s sociala fond pågått. Inom ramen för EU:s ungdomsinitiativ har beslutats om ett stort projekt kring UVAS (ungdomar som varken arbetar eller studerar).

Under 2015 slutfördes Region Jämtland Härjedalens arbete med innovationsstrategin. Strategiarbetet ledde fram till fem inriktningsområden som regionen skall fokusera på till 2025.

Från och med 2015 har Region Jämtland Härjedalen övertagit ansvaret för de regionalpolitiska medlen samt ansvaret för det regionala serviceprogrammet. En handlingsplan för 2015 har tagits fram och den fastställdes i juni.

Under året har 165 nya beslut om företagsstöd fattats uppgående till 69,5 miljoner kronor.

Region Jämtland Härjedalen har fattat 40 beslut när det gäller medfinansiering av projekt, totalt omfattande 43,4 miljoner kronor.

Tillsammans med regionanslag och övriga statliga anslag förfogar därmed Region Jämtland Härjedalen totalt över 515 miljoner kronor att användas för utvecklingsinsatser, som till del växlas upp ytterligare med EU-medel.

Regionfullmäktige antog i februari integrationsstrategin för regionen som verksamhetsområdet processat fram i samverkan med kommunerna och övriga aktörer. Strategin är en plattform för det fortsatta arbetet med integration i regionen. Region Jämtland Härjedalens

samordningsfunktion inom integrationsområdet har under rapportperioden resulterat i ett större regionalt utvecklingsprojekt där ansökan om stöd beviljats från Socialfonden i Mellersta Norrland. Projektet kommer att pågå till 2018 och omsluter totalt 35 miljoner kronor, varav stöd från ESF beviljats med 17 miljoner kronor. Samtliga kommuner i regionen och arbetsförmedlingen medverkar.

Inom demografi har samordningsträffar med inflyttningsansvariga i samtliga kommuner genomförts under året. Nordiska Ministerrådets demografiprojekt med Jämtland som Lead partner har avslutats med rapporter och åtgärdsförslag.

Arbetet med implementering av den ungdomsstrategi som antogs under 2014 har påbörjats och regionen har medverkat i ett läroprojekt kring ungdomspolitiken inom ramen för SKL och RegLab.

Verksamheten vid Europa Direkt kontoret har utvecklats under 2015. Kontoret har främst arbetat med EU information till skolorna i länet.

Inom social välfärd för regional utveckling har utvecklingsområden under 2015 varit äldre, psykiatri, barn och unga, funktionshinder och eHälsa.

Tillsammans med kommuner, länsstyrelse, polis och åklagarverksamheten har en överenskommelse och handlingsplan mot våld i nära relation arbetats fram.

En ny kulturplan beslutades i oktober 2015. Framtagandet har skett i samverkan och dialog med kulturinstitutionerna, kommunerna, civilsamhället, kulturskaparna och i dialog med den nationella nivån. Prioriterade områden är kultur för alla, kulturskaparnas villkor och kulturdriven näringslivsutveckling.

Måluppfyllelse

Förvaltningens mål utgår från Regionala utvecklingsstrategin (RUS) och Regionala utvecklingsnämndens fyra prioriterade områden:

- Näringslivsutveckling
- Inflyttning / demografi
- Integration
- Jämställdhet

Graden av måluppfyllnad hög eller mycket hög med ett undantag. Undantaget gäller jämställdhet, där åtgärder kvarstår att göra.

För produktionsmålen konstateras att såväl Estrad Norr som folkhögskolorna Birka och Bäckedal når eller överträffar målen. Övriga verksamheter är av den art att numeriska produktionsmått inte är tillämpliga.

Ekonomiskt utfall

Resultatet för 2015 uppgår till ett överskott om 10 618 tkr. De största posterna utgörs av Länsstrafikens överskott om 6350 tkr och 1 066 tkr för Nationalmuseum Norr (senarelagt).

Viktiga händelser under året

Organisationsförändringar

2015 inleddes med sammangåendet med landstinget och bildandet av Region Jämtland Härjedalen. Under året startades också en stor intern organisationsöversyn som innebar att Staben regional utveckling lades ner och de flesta av den administrativa personalen vid förvaltningen samlades i den nya gemensamma regionstaben. Den nya organisationen kommer att hitta sin form under 2016.

Ny politisk organisation

Den nya politiska organisationen för Region Jämtland Härjedalen startades den 1 januari. Regionala utvecklingsnämndens flöde av ärenden har fungerat bra och där Regionens samverkansråd beslut och inspel har varit viktiga för samarbetet med kommunerna i regionala utvecklingsfrågor.

Avvecklingen av regionförbundet

Regionförbundet Jämtlands län har under året likviderats. Likvidationen redovisar ett överskott från fyra verksamhetsår på 11,6 miljoner kronor. Överskottet har, efter beslut av samtliga ägare, lagts i en pott där medlen ska användas till regionala utvecklingsinsatser.

OECD och läget i länet

Region Jämtland Härjedalen har tillsammans med 12 andra regioner i norra Sverige, norra Finland och norra Norge beställt en analys av OECD om läget i regionen och hur tillväxten kan förbättras. Rapporten beräknas presenteras i november 2016. Förväntningarna på rapporten är att den ska kunna användas i det fortsatta strategi- och målarbetet för regional utveckling men också att den ska kunna fungera som ett underlag vid påverkansarbete vid t ex tilldelning av EU-medel till regionen.

Samarbeten för framtagande statistik har ytterligare formaliserats under året bland annat genom att samarbetsforumet Analyssamverkan Norr, beviljats medel från Tillväxtverket för att arbeta i ett s.k. "lärprojekt". Samarbetet med Länsstyrelsen kring "Läget i länet" har utmynnat i en konferens som kommer att sättas upp för första gången i mars 2016 med syfte att lyfta en rad aktuella frågeställningar för länets framtida utveckling och strategi.

Internationellt arbete och MSEO

I mars 2015 arrangerades Europaforum Norr i Östersund där Region Jämtland Härjedalen stod som värd. Ett hundratal politiker och tjänstemän från norra Sverige träffades för att diskutera för regionen viktiga EU frågor.

Jämtland Härjedalen och Västernorrlands kontor i Bryssel, MSEO, har gjort en omstart där den nya organisationen påbörjat arbetet med uppdragsbeskrivning och handlingsplan.

Näringslivsfrämjande insatser

Under 2015 slutfördes Region Jämtland Härjedalens arbete med innovationsstrategin. Strategiarbetet ledde fram till fem inriktningsområden som regionen skall fokusera på till 2025:

- Handlingskraftigt innovationsstöd - förbättrat, tydliggjort och ett mer effektivt innovationsstöd, finansiera innovationer
- Öppenhet och dynamik – skapa nätverk och samarbeten i toppklass, mer innovationsvänlig offentlig verksamhet, öppen innovation som skapar attraktivitet
- Kunskaps och kompetens – attrahera kompetens och kreativa individer, öka tillgängligheten till kunskapsmiljöer
- Kreativa mötesplatser – skapa möten och korsbefruktnings, minska effekten av långa avstånd
- Positiv samhällsutveckling – som handlar om att öka prioriteringen av innovationer för att hantera global konkurrens, attrahera och stödja kreativa kvinnor och män.

Regionalpolitiska medel

Från 1 januari 2015 har Region Jämtland Härjedalen fått ansvaret för de regionalpolitiska medel (de s.k. 1.1-medlen) som används för såväl företagsstöd som till projektmedfinansiering. Totalt uppgick de tilldelade medlen till 113,9 miljoner kronor. Användningen av medlen fördelades enligt Regionala utvecklingsnämndens beslut till att dryga 70 miljoner kronor nyttjades till företagsstöd och dryga 41 miljoner kronor till medfinansiering av projekt. 2,5 miljoner kronor avsattes för administrativa ändamål enligt näringsdepartementets regleringsbrevs information.

Företagsstöd

All personal som arbetade med företagsstödet valde att följa med till Region Jämtland Härjedalen, vilket innebar att arbetet med företagsstöd kunde fortsätta utan någon igångkörningsproblematik.

Under 2015 har totalt beslut om företagsstöd fattats för 69,5 miljoner kronor, fördelat på 165 ärenden.

Projektstöd

Region Jämtland Härjedalen har fattat 40 beslut när det gäller medfinansiering av projekt, totalt omfattande 43,4 miljoner kronor.

Till de första utlysningarna inom EU strukturfonder 2015 (Regionala fonden) har ansökningar om stöd varit omfattande. Inkluderande regionala projektansökningar och medfinansiering till Interreg har förfrågningarna om medfinansiering uppgått till mer än 228 miljoner kronor. I samband med den första prioriteringsomgången beslutade arbetsutskottet att lägga ut medfinansiering för projekt på flera budgetårs anslag så att fler projekt har erhållit beslut och därmed kunnat startas. Totalt har cirka 120 miljoner kronor ianspråktagits från 2015 och kommande års anslag. Vid utgången av 2015 uppgår åtagandena mot de projekt som beslutats till 75,3 mnkr för åren 2016-2020 och kommer att belasta kommande års anslagsutrymme.

Region Jämtland Härjedalen har även övertaget ansvaret för serviceprogrammet.

Integration

Regionfullmäktige antog i februari integrationsstrategin för regionen som verksamhetsområdet processat fram i samverkan med kommunerna och övriga aktörer under 2014. Strategin är en plattform för det fortsatta arbetet med integration i regionen.

Region Jämtland Härjedalen har en samordnarfunktion som intensifierats under arbetet med strategin. Grunden för arbetet finns, förutom i integrationsstrategin, statens villkorsbeslut och i den regionala överenskommelsen, RÖK som reglerar samarbetet i länet kring integrationsfrågorna.

Den regionala överenskommelsen har under 2015 reviderats och innefattar nu även målgruppen asylsökande. En handlingsplan har upprättats för samverkan mellan de berörda regionala myndigheterna och aktörerna. I statens villkorsbeslut för 2015 har regionen också uppdraget att verka för att utveckla integrationsinsatserna utifrån ett tillväxtperspektiv. Verksamhetsområdet har under rapportperioden samordnat ett större regionalt utvecklingsprojekt där ansökan om stöd beviljats från Socialfonden i Mellersta Norrland. Projektet startade 1/9 2015 och pågår till 31/3 2018 och omsluter totalt 35 Mkr varav stöd från ESF beviljats med 17 Mkr. Samtliga kommuner i regionen och arbetsförmedlingen medverkar. Projektets huvudfokus ligger på att utveckla och förstärka insatser för etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Region Jämtland Härjedalen är projektägare och samordnar projektverkstäderna.

Området har också samordnat insatserna inom ramen för §37 strukturellt stöd för etablering av nyanlända där samtliga kommuner medverkat och Länsstyrelsen varit finansiär med ca 2 Mkr.

Den stora flyktingvågen under hösten 2015 har inneburit stabsläge för länets alla aktörer genom länsstyrelsen och myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Stabsläge har också varit aktuellt i Region Jämtland Härjedalen. Området har medverkat i dessa grupperingar samt även samordnat utbildningsplanering för att få fram utbildningar för alla de personer som anställts vid

asylboenden. Samordning har också skett kring matchning mellan nyanländas kompetens och rekryteringsbehoven i olika branscher.

Barn och utbildning

Arbetet med implementering av den ungdomsstrategi som antogs under 2014 har påbörjats och regionen har medverkat i ett läroprojekt kring ungdomspolitiken inom ramen för SKL och RegLab. Frågan om ungdomsinflytande har diskuterats bl a genom ett uppdrag som området fått från regionfullmäktiges presidium ang. den fortsatta verksamheten med ungdomsting och ungdomsråd i regionen. Det fortsatta arbetet kring att minska studieavbrotten har fortsatt främst genom vår medverkan i det nationella projektet PlugIn som under 2015 har gått in i sin andra fas PlugIn 2.0 Projektverkstäder finns i flera skolor i 6 av länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen är samordnare.

Området samordnar BUZ som är en arena för skolchefer och skolpolitiker i regionen. Under 2015 har BUZ valt fyra prioriterade områden: Kompetensförsörjning, Skolstrukturfrågor i regionen, Kvalitetsarbete och måluppfyllelse samt Nyanlända/integration. Ett annat forum är Barnarenan där samverkan sker mellan Hälso- och sjukvården, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna kring de barnsociala frågorna. Medverkan sker också i tjänstemannagruppen L-IFO, mellan hälso- och sjukvården, kommunernas individ och familjeomsorg samt skolan. Fokus på strategiska och framtidsytande områden. L-ifo är ett beredningsorgan till SVOM och Barnarenan.

Området medverkar också i det Regionala Utvecklingsnätverket RUN som är en samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län, Västernorrland och Hälsingland samt Mittuniversitetets lärarutbildning och Specialpedagogiska skolmyndigheten. RUN har bland annat fokus på kompetensförsörjning, kompetensutveckling, samla upp utvecklingsarbete i regionen, erfarenhetsutbyte och skolutvecklingsfrågor.

Verksamheten vid Europa Direkt kontoret har avvecklats under 2015. Kontoret har främst arbetat med EU information till skolorna i länet.

Området har under perioden fortsatt att arbeta med utvecklingen av kommunikationsplattformen Zappa så att nya tjänster som efterfrågas kan erbjudas skolorna. Nytt avtal med kommunerna om plattformen Zonline har skrivits och den nya plattformen kom i drift under andra halvåret 2015.

Kompetensförsörjning

Region Jämtland Härjedalen har en samordningsroll mellan kommunerna vad avser grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning/Lärcentra/YH. Under 2015 har arbetet med att utveckla

kompetensplattformen fortsatt i samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen, länets kommuner, arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet samt näringslivets organisationer. Insatser har gjorts i syfte att förbättra dialogen mellan näringsliv och utbildningssystem i regionen genom bl a medverkan i olika branschråd och genom att under hösten arrangera regionalt Kompetensforum och under hela året frukostseminarier kring kompetensförsörjningen i olika branscher. Ett arbete med att utveckla studie- och yrkesvägledningen har skett genom framtagandet av regionala rekommendationer och stöd till kommunerna att ta fram kommunala huvudmannaplaner för syv i skolans pedagogiska verksamhet. Detta arbete kommer under 2016 att utvecklas vidare med kompetensutveckling för skolans personal.

Kompetensplattformen har vidare arbetat med att utveckla stöd till skolhuvudmännens utbildningsplanering och verktyg för bättre matchning mellan arbetsmarknadens behov och utbildningssystemets utbud i regionen. Insatser för att påverka attityden till högre utbildning har också varit ett prioriterat område liksom utvecklingen av Lärcentra och livslångt lärande.

Projektansökningar

Under 2015 har ett intensivt arbete med ansökningar till EU:s sociala fond pågått. Inom ramen för EU:s ungdomsinitiativ har vi samordnat en större gemensam ansökan från regionen kring UVAS (ungdomar som varken arbetar eller studerar). Socialfonden i mellersta Norrland beslutade bifalla ansökan 1 juni och i projektet medverkar samtliga kommuner och arbetsförmedlingen i regionen. Projektet ska förstärka de insatserna som görs för att ge arbetslösa ungdomar arbete eller studier i kommunerna

Som nämnts har också området samordnat en större gemensam ansökan från regionens kommuner som avser utvecklingsarbete inom integrationsområdet, med huvudfokus på etablering av nyanlända på arbetsmarknaden.

Projektansökan bifölls av socialfonden i mellersta Norrland 17 juni. I samma beslut bifölls också en ansökan från Region Jämtland Härjedalen och projektet LärOm som handlar om utveckling av studie- och yrkesvägledning samt lärlingsutbildning och lärcentra. Samtliga dessa tre projekt har startat under hösten 2015. Projektet PlugIn, som motverkar avhopp i skolan har fått beslut om fortsättning i PlugIn 2.0 där vi deltar tillsammans med fem andra regioner inom ramen för SKL.

Folkbildning

Birka folkhögskola har under 2015 uppnått sina mål, både avseende deltagarveckor (7054) och ekonomiskt utfall. Ekonomin visar för fjärde året ett plusresultat tack vare externa intäkter, pensionsavgångar och en fortsatt optimering av tjänster och arbetstid.

Under året har en del förändringar gjorts i utbildningsutbudet. Afrikalinjen har lagts ned på grund av pensionsavgångar och svikande sökunderlag. Detta har gjort att Musikutbildningarna kunnat ökat antal platser; från 46 till 55 platser. Platserna har gått till att återinföra Introduktionsår i Jazz som legat i träda under några år. Under året har beslut tagits att införa Nätbaserad Fritidsledarutbildning på distans hösten 2016. Birka blir först i landet med en heltidsutbildning på distans till fritidsledaryrket. Vi genomförde även vår halvtidsutbildning för redan anställda fritidsledare. Förutom denna genomförde vi bland annat dessa distansutbildningar: Tro och etik, Kina i fokus och Från Jesus till Mohammed.

Allmänna linjen har ett nytt upplägg där deltagarna delas in i studiegrupper beroende på tidigare studier. De tidigare valbara profilämnena finns kvar i form av fördjupningar men behörighetsgivande ämnen och stödet att nå dessa behörigheter betonas. Vi ser ett vikande sökunderlag till Allmänna linjen och vi måste arbeta mer för att nå ut med vår utbildning.

Det är fortsatt stort intresse för Behandlingspedagogutbildningen och arbetsmarknaden är god, inte minst på migrationsboenden. Hösten 2015 startade skolan en yrkesutbildning specifikt inriktad på migration: Vägledarutbildningen. Detta väckte stort intresse i media och trots kort varsel fylldes platserna. Vi genomförde även en fortbildning för redan anställd personal på boenden under 10 utbildningsdagar. Dialogen med regionens kommuner har fortsatt vilket resulterat i att vi fortsätter att utbilda personal i större skala under 2016.

Under 2015 gav vi för andra året en utbildning för nyanlända flyktingar. Detta är en nationell satsning av regeringen och sker i samarbete med Arbetsförmedlingen. Kursen och 6 månader på heltid och satsningen har från och med 2015 permanentats av regeringen. Birka belutade att inte erbjuda Studiemotiverande folkhögskolekurs 2015 på grund av svårigheter för Arbetsförmedlingen att anvisa deltagare.

Birka har under året investerat i ett passersystem. Alla lås har bytts ut och ersatts av passerkort. Vi har under året även lanserat en ny webbsida.

Skolan har gjort ett stort antal evenemang under året. Musikutbildningarnas konserter ges både på skolan, i regionen och i Sverige och Norge. Vi arrangerade Folkhögskolans dag i form av ett öppet hus vilket lockade många människor till Birka. Samtliga sommarkurser var fullteknade: akvarellkurs, skrivarkurs, sångkurs, Keramik och rakubränning, folkrock och Birkas äventyrare. Kortkurser under vår- och hösttermin var bland annat seniorkurser i musik och hantverk, högskoleprovsförberedande kurs keramik och betong samt skrivarkurs.

Under verksamhetsåret har Bäckedals folkhögskola bedrivit folkbildningsverksamhet samt därmed förenad

kompletterande verksamhet i enlighet med upprättade planer

Verksamhetsvolymen överstiger uppsatt mål med 3,9 % dvs. det verkliga antalet deltagarveckor (4 157) överstiger uppsatt mål (4 000) med 157 deltagarveckor. Verksamheten har sålunda uppnått målen vad gäller både kvalitet och volym.

Antalet studerande på allmän kurs inkl. distanskursen i psykologi har under året uppgått till 166. Trenden har varit positiv de senaste åren med ett ökat antal studerade. Allmän linje har startat upp en kurs inom entreprenörskap och företagande under året.

Under året har en kurs i hållbar kunskap startats upp med inriktning på traditionell kunskap om självförsörjning kombinerat med modern teknik och entreprenörskap. Den vänder sig till människor i vårt samhälle som vill få kunskap och färdighet att leva ett mer resurssnålt och hållbart liv samt som aktivt vill påverka samhällsutvecklingen. Kursen uppmuntrar till entreprenörskap och företagsamhet, framför allt inom de gröna näringarna, med det hållbara samhället som mål. Antalet studerande på hantverkskurserna har under året uppgått till 77.

Under året har SMF kurser (studiemotiverande folkhögskolekurs) genomförts, som syftar till att ge deltagarna motivation att slutföra sina studier och därmed få grundläggande behörighet.

Deltagarna anvisas av Arbetsförmedlingen och kurserna har under året haft fyra deltagare.

Under året genomfördes en etableringskurs för nyanlända i språkundervisning och samhällsorientering samt orientering i arbetsmarknaden. Kursen finansieras via Folkbildningsrådet och deltagarna anvisades via Arbetsförmedlingen. Kursen har under året haft sju deltagare.

25 elever har under året deltagit i en datakurs för seniorer.

Kollektivtrafik

Inom område kollektivtrafik har utredningar genomförts och beslut fattats i RUN om:

- Nytt uppdragsavtal, bolagsordning och ägardirektiv till Länstrafiken i Jämtlands län AB
- Ändrat ägande för Norrtåg AB från Länstrafiken till Region Jämtland Härjedalen
- Taxor och produkter Norrlandsresan, samt prisjustering
- Beslut om trafikplikt Östersunds tätortstrafik
- Revidering av Trafikförsörjningsprogram 2016-2020.
- Vidare har utredning om taxor och produkter för Länstrafiken genomförts.
- Seminarium om särskild kollektivtrafik hölls i januari
- Konferens infrastruktur och kommunikationer hölls i september.

Bredband

En bredbandssamordnare har anställts med placering på Länsstyrelsen. Regeringen slog sedan fast att bredbandssamordnare ska finnas hos den som har det regionala utvecklingsansvaret, d v s Region Jämtland Härjedalen. Bredbandssamordnare rapporterar till Region Jämtland Härjedalen i den omfattning som efterfrågas. Staten medfinansierar tjänsten. Bredbandssamordnarens uppgift är att verka för övergripande samordning, samverkan och samarbete mellan aktörer i fråga om utbyggnad av bredband, stödja kommunernas arbete kring bredbandsutbyggnaden, vara sammanhållande i nätverk, samverka med PTS om brister i mobiltäckningen bistå med uppföljning av bredbandsutbyggnaden.

Samverkan inom e- och IT-området

En förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT-området i Jämtlands län har genomförts. Samtliga kommuner och förbund, Region Jämtland Härjedalen samt projekten kring eHälsa och eSkola har deltagit. Förstudiens redovisar förslag på samverkansområden inom e- och IT-området, samverkansform och organisationsform. Förslagen har presenterats under hösten. Arbetet fortsätter med att etablera en samverkansform och i studier inom vilka områden samverkan kan komma i gång.

Demografi

- Samordningsträffar med inflyttningsansvariga i samtliga kommuner har genomförts ca var 6 vecka
- Nordiska Ministerrådets demografiprojekt med Jämtland som Lead partner har avslutats med rapporter och åtgärdsförslag
- Lösningssinriktad Konferens/workshop med 60 deltagare på temat demografi-/inflyttningsutmaningar
- Medarrangör till "Välkommen hemtältet" vid Storsjöyan
- Stärkt samordning med område integration

Regional översiktsplanering

- Projektet "Samhällsplanering för hållbar näringslivsutveckling i Åre – Krokom – Östersund", senare benämnt "Jämtlandsstråket" har avslutat fas 1. Syftet är att utveckla den gemensamma arbetsmarknadsregionen efter Mittbanan och väg E 14 i södra delen av de tre kommunerna. En av de bärande idéerna var att försöka förbättra möjligheterna till effektiv och hållbar arbetspendling efter stråket genom att utveckla den regionala tågstrafik som bedrivs på Mittbanan. En annan bärande idé var att knyta den fysiska planeringen närmare frågor om näringslivsutveckling genom ett nära samarbete mellan representanter för de olika kunskapsområdena. Projektet har därefter vidareutvecklats i en fas 2 våren 2016 där information och politisk dialog är en viktig del.

- Projektnresultaten från fas 1 har nyttjats som ingångsmaterial i det stora strukturfondsprojektet Funktionella mittstråket innebärande bl a ny järnvägsstation i Näliden med tågstopp vilket kommer att innebära att omkring 2000 personer får förbättrad arbetspendling.
- I projektet har ett omfattande GIS-material tagits fram. Det hölls en välbesökt workshop i april.

Hållbarhetsarbete

- Beviljad projektansökan Zerooil – biooil. Inom projektet har nio rådgivningsbesök med konsult till företag och organisationer genomförts. En utbildningsdag för regional samverkan mellan dessa organisationer har arrangerats och två av dem har beviljats statligt investeringsstöd för konvertering till bioolja.
- Beviljad projektansökan Solelbilar. Syftet med projektet är att fler ska göra som familjen Nilsson i Torvalla, bygga solcellsanläggning och/eller investera i elbil som laddas med förnybar energi.
- Avslutat projektet Energiklok Bostadsrättsförening.
- Första träffen genomförd med samverksansgruppen för Klimatråd Jämtlands län i form av seminarium och workshop i Åre 5 november.
- Tre interreg Europeansökningar har lämnats in gällande energieffektivisering (2 st) samt översiktsplanering/ekosystemtjänster (1 st)
- In-vitro testerna av de PVC-fria påsar har påbörjats på Karolinska Universitetssjukhuset. Projektet har även blivit beviljat ett års förlängning. Nytt slutdatum är 31 mars 2017.
- Utredning/PM klar inklusive möte med branschen: Tekniköversikt för småskalig pastörisering av fiskrens och slaktavfall
- En bedömning av miljöprestanda för den nya tallriken jämfört med fem andra tallrikar slutfördes under sommaren 2015 och avrapporterades under december 2015.
- Grön näringslivsutveckling i Nordens gröna bälte - workshop i Åre 10 mars.
- Klimatseminarium - Ställ om och anpassa hållbart 18/11 på OSD i Östersund. Sändes på SVTForum.
- Beslut inköp av elbil till regionala utvecklingsförvaltningen.
- Deltagit på styrelsemöten med Vattenbrukscentrum norr AB
- Medverkat i projektet vattenanvändningsplan Storsjön
- Genomfört miljöcertifiering av regionalutvecklings förvaltning.
- Möten med EFNS arbetsgrupp för energi, miljö, klimat.

Folkhälsa

- Folkhälsönätverken har genomfört 4 möten under arbetsåret. Det politiska folkhälsönätverket har valt ny ordförande, Anna Hildebrand (Mp), samt ny vice ordförande,

Jörgen Persson (S). Efter den politiska majoritetsändringen har Anna Hildebrand lämnat sitt uppdrag.

- Folkhälsopolicyn är inne på det sista året vilket innebär att en revidering påbörjats. Den slutligt reviderade versionen kommer remissbehandlas ut till länets kommuner för inhämtande av synpunkter.
- Ett arbete har genomförts avseende en samordning med övriga nätverk i länet så att likartade arbetsordningar finns.
- Ett arbete har inletts för att kunna följa hälsoutvecklingen inom länets värderingsinriktade fyra områden. Indikatorer kommer att dokumenteras och användas för uppföljningen baserat på kommunernas olika program och handlingsplaner.
- Inom ramen för mobiliseringen genomfördes i januari den nionde spridningskonferensen som samlade över 300 personer. I april genomfördes en konferens om medberoende (före och efter djävulsdansen) som samlade över 400 personer. I maj genomfördes två föreläsningar om kosttillskott och doping.
- Under våren slutfördes arbetet med den regionala ANDT strategin som har utarbetats tillsammans med länsstyrelsen och polisen och Region Jämtland Härjedalen.
- Uppbyggnad av digitala informationsskärmar (HCTV) på länets hälsocentraler i syfte att ersätta det analoga kampanjmaterialet
- Under 2014 påbörjades ett samarbete med Länsstyrelsen Jämtlands län, med flera, för att informera om farliga ämnen i varor. Informationssatsningen för att främja bättre hälsa och miljö har under 2015 fortsatt under rubriken Giftfri vardag. Föreläsningar och seminarier hölls 7 november under hållbarhetskonferensen Åre Sustainability Summit i Åre, 11 november på Jämtlands gymnasium för elever och lärare, 1 december på Storsjöteatern för allmänhet, samt på inbjudan av Rädda barnen den 9 december på Östersunds bibliotek.
- I början av oktober genomfördes en konferens mot våldsbejakande extremism.

Samordning social välfärd

- Är en regional plattform för de sociala välfärdsfrågorna som bygger på en utarbetad regional samverkan mellan kommunernas socialtjänst, LSS, hälso- och sjukvård, landstinget och Mittuniversitetet.
- Sociala handläggaren har på uppdrag av kommunerna en samordningsfunktion för de politiska -och tjänstemannaarenor som finns inom området, för planering, samordning och utveckling av kommun och/eller regiongemensamma frågor. Sociala handläggaren har också en sammanhållande funktion för aktuella utvecklingsområden som under 2015 har varit äldre, psykiatri, barn och unga, funktionshinder där också FoU Jämt utgör en viktig del.
- Inom den kommunala sektorn pågår arbete med ex. gemensamt familjehemscentrum,

- social beredskap, kvinnojoursavtal och avtal med CMV (våld i nära relationer).
- Gemensamt mellan kommuner och regionen pågår förutom de nationella satsningarna ex. arbete med integrerad verksamhet inom missbruks- och beroendevården, äldre och psykiatrifrågor, revidering av hemsjukvårdsavtal, hjälpmedelspolicy, överenskommelse för missbruks och beroendevården.
- Gemensamt kommuner/region/länsstyrelse/polis och åklagarverksamheten har arbetats fram en överenskommelse och handlingsplan mot våld i nära relation.

FoU Jämt

- FoU Jämt har en samordnande roll i Regionala utvecklingsgruppen (bildad februari 2014) vars första uppdrag var att utarbeta en handlingsplan för EBP inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård. Handlingsplanen är presenterad och godkänd i Sociala vård- och omsorgsgruppen (SVOM) den 22 maj 2015.
- Efter en pilotomgång med FoU-cirklar i EBP (avslutades i januari 2015); har ytterligare två cirkelomgångar genomförts. Under våren 2015 i Östersund och Berg och under hösten även då i Östersund och Berg. Utvärdering visade positivt resultat, men förbättringsområden fanns och har kunnat utvecklas.
- En pilot-workshop om EBP har genomförts med medarbetare och förtroendevalda i Bergs kommun. Workshopen utvärderas för att sedan genomföras i samtliga kommuner i länet.
- FoU Jämt har en sammanhållande roll i det länsövergripande stödet i arbetet med öppna jämförelser (ÖJ) inom socialtjänsten. ÖJ syftar till att ge underlag till kvalitets- och förbättringsarbete i verksamheterna. ÖJ-arbetet har fortsatt inom äldreområdet enligt den regionala arbetsmodell som blev antagen av SVOM i maj 2013.
- Resultatet från SVOM's beslut om framtagna indikatorer med förbättringspotential är avrapporterat till arbetsgruppen inom äldreområdet. Regionalt stöd via FoU Jämt har påbörjats inom två nya områden; sociala barn- och ungdomsvården respektive funktionsnedsättning. Analysprocessen från Socialstyrelsens publicerade resultat maj 2015 avseende området personer med funktionsnedsättning har påbörjats.
- Två lokala utvecklingsprojekt är påbörjade inom ramen för FoU-Jämts sökbara medel; i Bergs kommun respektive Östersunds kommun. Ett tidigare FoU-arbete inom Östersunds kommun avslutades och publikation utgavs under våren 2015. Ytterligare ett tidigare arbete pågår i Krokoms kommun. Två ansökningar av projektmedel beviljades vid FoU-rådets novembermöte (båda från Östersunds kommun). En ansökan från Bergs kommun är under bearbetning med hjälp av FoU Jämt och kommer att behandlas under FoU-rådets första sammanträde 2016. Även en ansökan från

Östersunds kommun bereds tillfälle till beslut vid nämnda sammanträde.

- Handledning av FoU-medelsprojekten sker genom en särskilt framtagen modell, med syfte att följa projekten mer stringent, och för att ge handledning i gruppform tillsammans med andra pågående projekt, samt individuellt. Modellen löper på helårsbasis med kontinuerliga träffar.
- Under året har två uppföljningsrapporter publicerats i FoU Jämt's rapportserie: 2015-1 Vackermo *Uppföljning av Bryggan föräldrastöd* samt 2015-3 Skoglund-Öhman *Samordnad individuell plan - uppföljning av användning efter regional inspirations dag i Jämtlands län, 2014.*

Utvecklingsledare barn och unga

- Tillsammans med representanter från Familjehemscentrum tagit fram länsövergripande riktlinjer för avtal och ersättningar i familjehemsvården. Familjehemscentrum är ett samarbete mellan länets kommuner där rekrytering, utbildning och utredning av familjehem sker.
- Initiativ har under året tagits till att revidera den länsövergripande överenskommelsen om läkarundersökningar i samband med placering. Arbetet kommer att påbörjas i januari 2016.
- Fortsatt spridningen och implementeringen av Västernorrlandmodellen på jämtlandsvis. Flera kommuner har visat intresse under året men dessvärre inte kommit igång med modellen.
- Deltar i arbetsgruppen för att revidera länets riktlinjer och rutiner för SIP, att ta fram informations-/stödmaterial kring SIP etc. och ansvarar tillsammans med utvecklingsledaren inom funktionshinderområdet för materialet som är riktat mot SIP-barn och unga, stort fokus ligger inom arbetet på att stärka barnens delaktighet vid SIP.
- Det regionala samverkansdokumentet, JÄMTBUS - Barn och unga i behov av särskilt stöd, reviderades i februari 2015 och ett implementeringsarbete har skett i länet under året. Den regionala samverkansgruppen JÄMTBUS har träffats vid fyra tillfällen under året. Deltagandet i gruppen har under året ökat och vid årets sista möte deltog sex av länets åtta kommuner samt hälso- och sjukvården.

eHälsa

- Handlingsplaner för att reda ut hur vi på bästa sätt förvaltar kommunernas SITHS-kort och HSA-information samordnat framöver har påbörjats.
- Den största delen av de analoga trygghetslarmen har under året bytts till digitala för säkrare funktion. De sista byts under år 2016.
- En gemensam kravspecifikation tas fram för att utreda om/hur/när vi kan enas om ett gemensamt verksamhetssystem i regionen.

PRIO- vuxna

- Gemensam överenskommelse och handlingsplan Kommunerna-Region Jämtland Härjedalen-brukarorganisationer i syfte att arbeta med målgruppen med psykisk ohälsa.
- Arbetsgrupp lämna förslag för införandet av gemensamt R-ACT team för att stödja personer med omfattande och allvarlig psykiatrisk problematik.
- I samverkan med Af, F-kassan arbetat fram kommunala lokala handlingsplaner inom psykisk ohälsa i syfte att belysa insatser och behov för området arbete, sysselsättning och tillgång till studier.

Vård och omsorgscollege Jämtland

- Anslutit två nya certifierade utbildningsanordnare till lokala college i länet, (Vuxenutb Af MIROI Östersund/Krokom och Hermods Vuxenutbildning lärcentrum Östersund).
- Startat upp nya Handledarutbildningar i länet.
- Arbetsgrupper arbetat med frågor för regionala branschkrav undersköterskor, språknivåer för anställningsbarhet inom vård och omsorg.

Utvecklingsledare personer med funktionsnedsättning

- LSS-chefsnätverk etablerades och arbetar vidare med rutiner för brukarinflytande på uppdrag av förvaltningschefgruppen.
- En arbetsgrupp för länssamverkan inom Delaktighetmodellen bildades för att säkra kvaliteten vad gäller brukarmedverkan inom LSS-verksamheterna .Tre kursledare i länet utbildades inom och de har i sin tur utbildat 12 vägledare inom LSS.
- Barn och ungdomshabiliteringen genomförde en enkät under en vecka där barn o ungas delaktighet vid mötet med BuH efterfrågades.
- Aktivt arbete med titel- o kompetensfrågan inom LSS i det Nationella Kompetensrådet och i LSS-chefsnätverk.
- Ny titulatur genomförs i stora delar av landet. Vård och Omsorgscollege involveras i arbetet regionalt.

Utvecklingsledare äldreområdet

- Samverkan med såransamordnare inom primärvården för att förbättra arbetsättet med svårsläkta sår med stöd av kvalitetsregistret RiksSår.
- Preventivt arbetssätt pågår och utvecklas i följande områden fall, trycksår, undernäring, munhälsa och blåsdysfunktion. Till stöd för systematiskt förbättringsarbete används kvalitetsregistret Senior Alert.
- Förbättra vården och omsorgen för personer med demenssjukdom genom införande av

kvalitetsregistret SveDem i primärvården för att stödja systematiskt arbete med diagnos och uppföljning.

- Kommunerna använder BPSD-registret som stöd för sitt arbetssätt när det gäller personer med beteende och psykiska symptom vid demenssjukdom
- Stöd för genomförande av samverkansdokumentet för demens. Uppföljning av dokumentet pågår.
- Två piloter har genomförts inför implementeringen av Trygg och Säker Hemma, ett gemensamt arbetssätt för bättre helhet och förebyggande arbete riktat till de mest sjuka äldre.
- Analys av resultat och utveckling av inrapportering av resultat till Kvalitetsportalen gällande undvikbar slutenvård, återinskrivningar inom 30 dagar och utskrivningsklara patienter..
- Arbete pågår i en arbetsgrupp för att revidera riktlinjer för att ta fram stödmaterial till verksamheterna i arbetet med samordnad individuell plan, SIP.

Scenkonst

Estrad Norr celebrerade bildandet av Region Jämtland Härjedalen med en Galakväll trettondagsafton 2015. Vid Regionfullmäktiges första sammanträde presenterades en nykomponerad fanfar för att framhålla bildandet av den nya regionen.

Skolor erbjuds fortsatt dansföreställningar efter att det treåriga utvecklingsprojektet avslutats. Teaterföreställningar, en "Hårig historia" har turnerat under våren och sommarteatern "Potatishandlaren" spelades i länets samtliga kommuner. I samarbete med Teater Västernorrland genomfördes "Vildhussen" i Döda Fallet samt "När man skjuter arbetare" under hösten. Musikteaterns stora satsning "Karlsson på taket" gav 51 föreställningar varav 33 i norrlandsturné. Estrad Norr bekostade en professionell stråkensemble för turné i Ovikenveckans regi. Jämtlandsbandet "In Circle" vann europatävlingen inom Musik Direkt, ett projekt som drivs gemensamt av länsmusiken i Sverige och som nu bytt namn till Magic.

Övrigt inom kulturområdet

Kultur är en förutsättning för ett öppet samhälle och är drivkraft för hållbar utveckling, attraktionskraft och social sammanhållning. Kultur bygger broar mellan olika intressegrupper och bidrar till social utveckling, identitet och integration. De regionala kulturverksamheterna har uppdraget att komplettera kommunernas utbud av kultur och stimulera kultursatsningar av hög kvalitet som driver utvecklingen framåt. Verksamheterna arbetar för alla medborgares möjligheter att delta i kulturlivet, främjar barn och ungas kulturdeltagande och erbjuder ett kvalitativt och varierat utbud till hela länet. De regionala

kulturverksamheterna ska präglas av mångfald, jämställdhet och tillgänglighet samt långsiktig hållbarhet.

Kulturen omfattar Estrad Norr – musik, teater och musikteater för barn och unga, Filmpool Jämtland, Designcentrum Jämtland, konsulentverksamhet inom konst och slöjd och hanterar bidrag och stöd till regionala kulturinstitutioner enligt kulturplanen till: Stiftelsen Jamtli, Regional biblioteksverksamhet, Föreningsarkivet, Riksteatern Jämtland-Härjedalen. Länskulturen hanterar också bidrag och stöd till organisationslivet där vi kan notera ett ökat söktryck av medel för kulturarrangemang och projekt med hög konstnärlig kvalitet.

Regionens kulturplan för åren 2015-2018 säkerställer statligt stöd till de verksamheter som omfattas av kultursamverkansmodellen enligt förordningen (2010:2012). Samverkan och årlig uppföljning av kulturplan och regionplan sker löpande med kulturinstitutionerna, kommunerna, civilsamhället, kulturskaparna och i dialog med den nationella nivån. Kulturplanen utgår från regionala utvecklingsstrategin och beskriver regionens resurser, mål och prioriteringar som utgör underlag för det statliga stödet till kultur. Prioriterade områden är kultur för alla, kulturskaparnas villkor och kulturdriven näringslivsutveckling. Planens prioriteringar har preciserats inför ansökan till staten 2016.

Regionala konsulenter inom konst, slöjd, film och design har en viktig roll att verka konstfrämjande med särskilt uppdrag att *främja barns och ungas skapande* och arbeta för att förbättra villkoren för *kulturskaparna* att vara verksam i länet. *Särskilda insatser för nyanlända* har haft 500 deltagare i samarbete med SFI, Svenska kyrkan, studieförbund, integrations samordnare m.fl. *Designcentrum* drivs vidare som *mötesplats* för utveckling av kulturella och kreativa näringar samt för regional utveckling genom design. *I koppling till RUS* görs insatser som syftar till att bygga en starkare KKN näring i regionen samt stärka den ideella sektorns roll i samhället. *Unescosamarbetet* ger förutsättningar till internationellt utbyte med medlemsstäderna. *Norrländska slöjd-utställningen* Next Level Craft går vidare på export till Washington. Regionen har avtal med Jamtli om det regionala museiuppdraget för att ett levande kulturarv som bevaras används och utvecklas. Verksamheten sker i nära samarbete med föreningsliv och kommuner. Etablering av *Nationalmuseum Norr* blir verklighet med invigning 2018. Regionen avtalar även med Föreningsarkivet om arkivverksamhet och Riksteatern J H om teater till barn och unga.

Genomförda prioriteringar 2015:

- förstärkning Jamtli för ökade kostnader kulturhus/IT/energi, från -16
- förstärkning Föreningsarkivet
- utvecklat dans, föreställningar och pedagogik
- utvecklat arrangörskap publikarbete
- samverkat med norrlandslänen för tillgång till professionell scenkonst, NMD och Norrscen
- turnerat med mobil teaterscen sommartheater
- samverkat med norrlandslänen inom HBTQ

- beviljats Interreg, Nord Sapmi, Musikteater
- beviljats Interreg, filmutveckling i mittnorden
- beviljats Interreg Craft Reach, stärka nätverk inom slöjd och hantverksnäringslivet
- beviljats statliga medel till läsfrämjande insatser barnfamiljer, Bokstart
- processat regional biblioteksplan från 2016
- genomfört läs- och språkstimulerande insatser genom projekt "Passa boken"
- genomfört kartläggning litteraturområdet
- genomfört kulturinsatser för nyanlända
- etablerat samverkans forum för bildkonsten
- bedrivit konstpedagogisk verksamhet unga
- genomfört slöjduitställning Next Level Craft i samarbete med norrlandslänen, kulturrådet
- beviljats statliga medel till internationellt utbyte av Next Level Craft till Washington
- utvecklat metoder inom slöjdområdet
- utvecklat verkstäder för unga genom slöjd, film, konst
- bedrivit mobila "filmrullen" för unga
- coachat unga filmskapare
- utvecklat kulturella besöksmål i länet,
- Jamtli har beviljats medel för etablering och drift av Nationalmuseum Norr
- tillhandahållit mötesplats DC/kulturskapare
- säkrat finansieringsmodell för sydsamisk kultur genom Gaaltije
- utvecklat ung kultur på scen i samarbete med Spotlight Krokrom
- initierat utredning för fristadprogrammet i samarbete med Östersunds kommun
- bidragit till Unescosamarbetet Creative Cities
- medfinans Heimbygda integrationsprojekt
- medfinans Rockin Pots integrationsprojekt
- medfinans projekt Konstgödning-energi
- regionalt kulturforum har arrangerat verksamhet till seniorer 65+ samt medverkat till Romska veckor
- hanterat organisationsbidragen enligt gällande riktlinjer
- utvecklat samverkansformer kulturområdet
- samverkat enligt kultursamverkansmodellen samt med Västernorrland och övriga norrlandslän, Mittnorden kommittén, Statens Kulturråd, Sveriges kommuner och landsting, KLYS m.fl.

Uppföljning av verksamhetsmålen

- = mållavvikelse med mer än 10 procent
- = mållavvikelse med mindre än 10 procent
- ▲ = målet är uppnått

Näringslivsutveckling

Mål och målvärde 2015		Utfall 2015/ Kommentar till utfallet
Fler arbetstillfällen och fler personer är företagare/företagssamma ¹ än idag	▲	Enligt tillgänglig statistik har antalet företagsamma under år 2014 uppgått till 14,5 procent av befolkningen i yrkesverksam ålder (16-74 år), vilket är en ökning med 0,2 procentenheter eller ca 200 personer jämfört med förra året. Andel kvinnor som är företagsamma uppgår till 8,7 procent (ca 3900 kvinnor), vilket är en ökning med 0,3 procentenheter eller 100 kvinnor från förra året.
Fler personer besöker vårt län än idag	▲	Sammantaget visar olika källor/ undersökningar att det totalt förläggs ca 10 miljoner övernattningar i regionen. Det är en ökning med knappt 0,4 miljoner (+4%) jämfört med 2013. Statistik från SCB visar att antalet kommersiella gästnätter har ökat med 7 % under 2014 och uppgår nu till 2 602 768 gästnätter, varav utländska gästnätter uppgick till 223 000. Den inresande turismen till Jämtland Härjedalen omsatte under år 2014 nästan 4,5 miljarder kronor. En marginell ökning med 23 miljoner kr jämfört med 2013. (Källa: JHT, SCB) <i>Nationalmuseum Norr</i> blir ny konstatraktion för regionen med planerad invigning vårvintern 2018 och förväntas attrahera besökare till länet. Ansökan om nominering av <i>världsarv Döda fallet</i> fortgår.
Ökad försäljning utanför länet	▲	Antal företag som säljer på en utländsk marknad uppgick 2014 till 439 företag. En ökning med 10 företag från året innan.
Andelen ungdomar som slutar skolan i förtid ska vara betydligt under 10% samt den andel ungdomar som inom 4 år inte avslutat sina gymnasiestudier ska halveras.	▲	Till följd av insatser som projekten PlugIn och Vinna har antalet avhopp minskat med 80 % sedan 2012. Idag är ca 2 % studieavbrott.
På specifikt utpekade stråk (E14, E45)	▲	Funktionella Mittstråket är ett EU-projekt som har

¹ Som företagsam räknas individer som har en f-skattesedel, är delägare i ett aktivt handelsbolag eller VD eller ordinarie styrelsemedlem i ett aktivt aktiebolag.

och Rv 84) har åtgärder påbörjats för att nå tillgänglighets och trafiksäkerhetsmålen		beslutats under 2015, det omfattar åtgärder på E14 och mittbanan. På Rv 84 pågår planering och åtgärder kommer att genomföras 2016. På E45 pågår planering av förbifart Sveg och Brunflo.
Persontrafik på tåg ökar – antal resenärer med regionaltåg ökar		Resandeutvecklingen på den regionala tågtrafiken Norrtåg Sundsvall-Storlien har minskat något under 2015 - 2013 389 600 resor - 2014 452 400 resor - 2015 439 900 resor Minskningen beror på minskat resande över landsgränsen till Norge och färre elevkortsresor. Arbetet att få till tågstopp i Näliden går framåt. Målet är att det kan tas i bruk under 2018.
Bredbandsutbyggnad ger 40% tillgång till 100 mbit/s (fiber) vid utgången av 2015		Enligt senaste statistik från PTS har idag 44 % av länets hushåll och 38% av företagen tillgång till bredband med överföringshastighet om minst 100 Mbit/s. Värdet från okt 2014. Ny mätning är gjord okt 2015 och publiceras i mars 2016..
Bidra till ett stärkt arbete i regionen för att minska de långsiktiga negativa effekterna av ett förändrat klimat vilket är av största betydelse för bland annat besöksnäringens vintersäsonger		Utsläppen av CO2 i den allmänna kollektivtrafiken sjunker och uppgick 2014 till 0,67 kg/km att jämföra med 2011 då motsvarande värde var 0,73 kg/km för länstrafiken och 0,62 kr/km för tätortstrafiken. Genom flera olika projekt har mängden eldningsolja minskat i länet, företag har ökat sin kännedom gällande sin energianvändning och antalet installerade solcellsanläggningar har ökat. Ett klimatråd har inrättats med bred samverkan mellan flera partners i länet för att kraftsamla kring klimatfrågan. Klimatrådet administreras av Region Jämtland Härjedalen och Länsstyrelsen. Frågan om hållbara destinationer har aktualiserats i miljörevisionen.
Utarbetande av strategi och handlingsplan för internationella frågor		Diskussioner pågår om inriktning för Mid Sweden European Office och vårt internationella arbete pågår
Aktualisera Innovationsstrategin		Strategi och handlingsplaner framtagna. Arbeta med implementering pågår.

Inflyttning / demografi

Mål och målvärde 2015		Utfall 2015 / Kommentar till utfallet
Ny ungdomsstrategi med mål och åtgärder som syftar till att Jämtlands län ska vara en attraktiv region för ungdomar.		Ungdomsstrategin är utarbetad och arbetet med att implementera den pågår. Samtliga kommuner har medverkat. Samordnar och leder regionprojekten UVAS och LärOm för ungdomars väg till arbete. Fortsatt arbete pågår med bl a ungdomsinflytandet. Estrad Norr har haft referensgrupp unga teater samt ungdomsråd och referensgrupp inom projektet kulturbussen. Scenkonstutbudet har till 76% riktat sig till barn och unga
Etablera ett långsiktigt arbete för att i ett kort perspektiv stabilisera regionens befolkningstal och i ett längre perspektiv öka detsamma.		Samordnat kommunernas inflyttningsansvariga regelbundet under året. En lösningsfokuserad workshop har arrangerats. Fokus framåt blir att fokusera på några av lösningarna utifrån kommunernas behov.
Genom samordning och upprätthållande av regionala samverkansarenor inom området social välfärd skapa förutsättningar för ett attraktivt län för boende och inflyttning.		De regionala samverkansplattformarna inom social välfärd har samordnats under året både genom regelbundna möten samt genom årligt återkommande internat. Gemensamma frågor/arbeten har för kommunerna varit gemensamt familjehemscentrum, social beredskap, kvinnojoursavtal och avtal med CMV (våld i nära relationer). Gemensamt mellan kommuner och regionen pågår förutom de nationella satsningarna ex. arbete med integrerad verksamhet inom missbruks- och beroendevården, äldre och psykiatrifrågor, revidering av hemsjukvårdsavtal, hjälpmedelspolicy, överenskommelse för missbruks och beroendevården. Gemensamt kommuner/region/länsstyrelse/polis och åklagarverksamheten har arbetats fram en överenskommelse och handlingsplan mot våld i nära relation.
Kulturutbudet kännetecknas av förnyelse, hög kvalitet och variation. Minst 8 av 10 arrangörer/samarbetspartners nöjda.		Mäts genom enkäter och 2015 är nöjdhetsindex hela 9.6 på en 10 gradig skala.
Länets barn och unga har kunnat vara delaktiga i och fått ta del av det regionala utbudet av scenkonst. Minst hälften av utbudet har riktats till		76 % av utbudet av scenkonst har riktats till barn o unga.

målgruppen 0 -25 år		
Minst 50 procent av kulturutbudet har riktats utanför Östersunds kommun	▲	57 % av utbudet har riktats utanför Östersunds kommun
Etablering av statistisk plattform "Tillståndet i Jämtland"	▲	Arbete med val av indikatorer och tillgänglig statistik för en långsiktig uppföljning av tillståndet i Jämtland har skett. Arbetet utgår ifrån den regionala utvecklingsstrategin. En rapport för länet kommer att presenteras under mars 2016.

Integration

Mål och målvärde 2015		Utfall 2015/ Kommentar till utfallet
Ny Integrationsstrategi för ökad invandring till regionen och förbättrad integration. Fokus på arbete, språk och bostäder	▲	Integrationsstrategin är antagen av regionfullmäktige i februari 2015. Strategin implementeras i regionen bl a genom en regional överenskommelse RÖK .
Samordna kommunernas utvecklingsarbete kring integration och mångfald. Statistik och analyser kring integration. Dialog med nationella nivå.	▲	Samordnat dialogmöten och utvecklingsarbete mellan länets kommuner. Leder och samordnar det gemensamma regionprojektet Integration Jämtland Härjedalen.
Leda och samordna projektet "§37 strukturella medel" med insatser för att utveckla kommunernas mottagning både kvalitativt och kvantitativt. Skala upp de lyckade insatserna till större initiativ med stöd från strukturfonderna.	▲	Projektet §37 har genomförts och har varit utgångspunkt för det gemensamma regionprojektet.
Medverka i den regionala överenskommelsen kring mottagande av nyanlända tillsammans med arbetsförmedlingen, försäkringskassan, migrationsverket och kommunerna.	▲	Den regionala överenskommelsen RÖK har reviderats under 2015 med utgångspunkt från RUS och integrationsstrategin. En handlingsplan för aktörernas samverkan har utarbetats.
Undersöka om möjligheter till samverkan med migrationsverket för förbättrat asylmottagande	■	Dialog har förts mellan migrationsverket och kommuner, arbetsförmedling m fl. om möjligheter att förbättra asylmottagandet och boendena.
Mobilisera civilsamhället, föreningar och enskilda i arbetet med integration och ökad mångfald.	■ ▲	Dialog har förts med civilsamhällets organisationer om deras aktiviteter främst på asylboenden och hur detta kan stödjas av samhället. Kulturen medfinansierar integrationsprojekt kultur genom Heimbygda och Rok'n Pots och har under året i samarbete med civilsamhället genomfört kulturaktiviteter för 500 deltagare/nyanlända.

Jämställdhet

Mål och målvärde 2015		Utfall 2015/ Kommentar till utfallet
Ökad jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet genom att genomföra de aktiviteter som åligger regional utveckling i länets jämställdhetsstrategi.	●	Vid bildandet av Region Jämtland Härjedalen och som ett resultat av organisationsförändringar har sakkompetens inom jämställdhet ställts till förvaltningens förfogande. Denna kompetens kommer att påbörja sitt stöd till förvaltningen under 2016. Som regionalt tillväxtansvarig har förvaltningen deltagit vid arbetsmöten för revidering av Jämtlands läns jämställdhetsstrategi, som genomförts av Länsstyrelsen. Förvaltningen har under året deltagit i styrgruppen för jämställdhet och jämlikhet inom Region Jämtland Härjedalen.
	■	Estrad Norr verkar för att öka antal kvinnliga musiker på skolscen med målet 45 % kvinnliga musiker. Målet nås nära med 44 %, vilket är en ökning från 2014 med 14 procentenheter.

Medarbetare

-  = målavvikelse med mer än 10 procent
-  = målavvikelse med mindre än 10 procent
-  = målet är uppnått

Strategiska mål: attraktiv arbetsgivare, en kompetensförsörjning som understödjer omställning till framtidens utmaningar.

Mål och målvärde 2015	Utgångsvärde 2014	Utfall 2015		Kommentarer till utfallet
Sänka sjukfrånvaron för medarbetare Målvärde 2015: Totalt max 3,5% Män:2,6%, Kvinnor: 4,0 %	3,4%	3,4%		
Utveckling av arbetsmiljöarbetet				Pågår

Produktionsstatistik

Folkbildning	2015
Elevveckor	
-Birka	7 054
-Bäckedal	4 157

Kommentarer till utfall:

Fortsatt stark tillströmning till våra folkhögskolors utbildningar. Trenden har varit positiv de senaste åren med ett ökat antal studerade.

Scenkonst	2015
Föreställningar	
- Estrad Norr, musik	297
- Estrad Norr, NMD-Z	51
- Estrad Norr, teater o dans	164

Kommentarer till utfall:

Scenkonsten producerar föreställningar i nivå med 2014, enligt plan. Spridningen i länet är god, där 57% spelas utanför Östersunds tätort. 57% riktar sig till barn och unga.

Medarbetardelen återfinns i separat bilaga.

Uppföljning av Lean

Förvaltningens ledningsgrupp har fått en grundläggande information om Lean och kommande inplanerad utbildning. Sedan tidigare arbetar förvaltningen med frågorna :

- Resultatfokus, värdet för medborgaren
- Medarbetaren som den viktigaste resursen för att göra verkstad av målen
- Utföra ett effektivt arbete av hög kvalitet
- Återkommande reflektera över vad vi gör, föra en dialog om vad vi inte ska göra

Ledningsgruppen har under hösten deltagit i en utbildning, under ledning av Region Jämtland Härjedalens Lean-coach, som syftade till att ge förståelse för hur arbete med processoptimering kan bedrivas.

Annan kvalitetsutveckling

Vid förvaltningens ledningsgrupp i april togs ett antal punkter fram som ska utgöra grunden i kvalitetsarbetet:

1. Kommunikation externt och internt
2. Ledarskapsutveckling i grupp och individuellt
3. Utveckling av arbetsplatsträffar och personaldagar
4. Utveckling av kommundialogerna
5. Introduktion i Lean (se ovan)
6. Förtydliga nuvarande och kommande processer inom organisationen
7. Tydligare fokus på det regionala utvecklingsuppdraget
8. Dra nytta av regionbildningen vad avser kraft i utvecklingsarbetet och samverkan med andra verksamheter
9. Tydligare resultatuppföljning och analys av resultatet
10. Stärka utvecklingskraften hos medarbetarna

Målen i regionala utvecklingsstrategin RUS konkretiserats löpande och arbetas in i verksamhetsplanen. De återkommande kommundialogerna används för att i samverkan analysera genomförd verksamhet och hitta förbättringsområden.

Den kontinuerliga redovisningen till våra finansiärer av utvecklingsprojekten innebär en återkommande analys av genomförd verksamhet med fokus på hög måluppfyllelse.

Under året har ett arbete genomförts i syfte att utveckla de för förvaltningen gemensamma personaldagarna. Uppföljning av medarbetarenkäten innebär kvalitetsutveckling, med insatser för att förebygga stress. Balans mellan arbete och fritid är en pågående diskussion. Medarbetarsamtalet är viktigt för återkoppling.

Kulturen och folkhögskolorna gör årligen redovisningar till Kulturrådet respektive Folkbildningsrådet baserade på såväl kvantitet som kvalitet och utgör som en naturlig integrerad del i verksamheten.

Kulturens personaldagar, vid uppstart av verksamheten hösten 2015, innehöll temat styrkebaserad teamutveckling. Utbildningsinsatsen gav nya kunskaper och insikter som ska följas upp senare i höst.

Ekonomi

Analys av utfall

RR	Ack utfall	Ack utfall fg år	Ack utf-Ack fg år Diff	Utfack - Ack fg år %	Utfall fg år	Årsbudg	Årsprogn	Årsprogn- Årsbudg Diff
Landstingsbidrag	300 694	0	300 694	0	0	300 694	300 694	0
Summa Landstingsbidrag	300 694	0	300 694	0	0	300 694	300 694	0
Patientavgifter/handvård	2 490	0	2 490	0	0	23 472	3 128	-20 344
Kommuner o landsting	0	0	0	0	0	0	0	0
Tjänster/material/varor	18 602	0	18 602	0	0	4 390	17 305	12 915
Bidrag	90 308	0	90 308	0	0	67 846	86 161	18 315
Övriga intäkter	8 331	0	8 331	0	0	5 637	7 070	1 433
Summa Intäkter	119 731	0	119 731	0	0	101 345	113 664	12 319
Lönekostnader	-91 205	0	-91 205	0	0	-86 866	-88 226	-1 360
Övr personalkostnader	-1 786	0	-1 786	0	0	-1 028	-1 784	-756
Summa Personalkostnader	-92 991	0	-92 991	0	0	-87 894	-90 010	-2 116
Köpt vård	0	0	0	0	0	-16 778	0	16 778
Med diagnostik samt övr tjänst	-7 481	0	-7 481	0	0	-6 374	-6 742	-368
Inhyrd personal	-4	0	-4	0	0	0	0	0
Läkemedel	-4	0	-4	0	0	0	0	0
Sjukvårdsartiklar, med mtrl	-8	0	-8	0	0	0	0	0
Övr verksamhetsnära kostn	-252 641	0	-252 641	0	0	-240 757	-254 830	-14 073
Summa Verksamhetsnära kostnader	-260 139	0	-260 139	0	0	-263 909	-261 572	2 337
Lokaler el/utrustning,rep	-24 725	0	-24 725	0	0	-37 779	-31 824	5 955
Transporter, resor	-1 618	0	-1 618	0	0	-10	-1 500	-1 490
Tjänsteresor, logi	-5 897	0	-5 897	0	0	-3 461	-5 350	-1 889
Övrigt	-23 441	0	-23 441	0	0	-7 754	-19 391	-11 637
Summa Övriga kostnader	-55 680	0	-55 680	0	0	-49 004	-58 065	-9 061
Avskrivningar	-793	0	-793	0	0	-1 084	-995	89
Finansnetto	-205	0	-205	0	0	-148	-216	-68
Summa Kostnader	-409 807	0	-409 807	0	0	-402 039	-410 858	-8 819
Summa Verksamhetens nettokostnad	-290 076	0	-290 076	0	0	-300 694	-297 194	3 500
RESULTAT	10 618	0	10 618	0	0	0	3 500	3 500

Den stora avvikelsen från senaste prognosen 10618 respektive 3500 tkr beror på att länstrafikens resultat inte var känt förrän i mitten av januari 2016. Länstrafikens överskott reducerar det bidrag eller underskottstäckning som förvaltningen betalar.

Verksamheten Företagsstöd ingick inte i årsbudgeten varför utfallet för både personalkostnader och externa intäkter överstiger budget. Detsamma gäller nystartade utbildningar vid såväl Birka som Bäckedal.

En osäkerhet vid budgetläggningen gäller projektverksamheten. Beroende på beslut hos de externa finansiärer vi söker stöd hos så kommer både kostnader och intäkter att avvika från budgeten (högre kostnader och högre intäkter).

Omsättning, regionbidrag och resultat per område.

Område	Omsättning	Varav Regionbidrag	Resultat
Förvaltningsövergripande	15 889	8 732	-92
Näringsliv	33 918	21 836	+675
Kompetens och Utbildning	61 926	21 845	+ 2 061
Infrastruktur och Kommunikationer	189 151	187 009	+ 6 674
Attraktion och Livsmiljö	20 543	7 969	- 241
Kultur	79 897	53 303	+ 1 541
SUMMA	401 324	300 694	10 618

Årets resultat uppgår till ett överskott om 10 618 tkr. Överskottet består främst av:

- Länstrafikens resultat + 6 350 tkr
- Interkommunala ersättningar folkhögskolor + 1 302 tkr
- Senarelagd byggstart Nationalmuseum Norr + 1 066 tkr

Investeringar

	Planerade investeringar 2015	Gjorda investeringar 2015
Miljoner kronor	5,3	5,0

Investeringar större än 100 tkr	2015
Överförda inventarier från Regionförbundet Jämtlands län, enligt överlåtelseavtal	3 190 tkr
Lätt lastbil IVECO, Estrad Norr	506 tkr
Scenbelysning, Estrad Norr	244 tkr
Mobilt teaterskåp, Estrad Norr	629 tkr
Nyutrustning kontorsutrustning Företagsstöd	279 tkr
Nyutrustning internatet, Bäckedal	127 tkr
Låssystem med kortläsare, Birka	221 tkr

Medarbetare - bilaga till bokslut december 2015

REGIONAL UTVECKLING



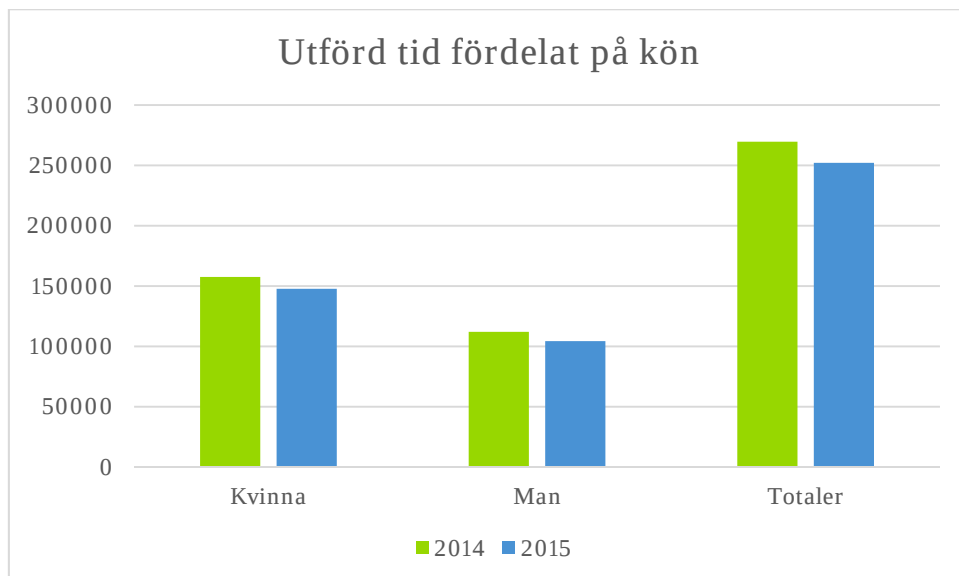
- = mållavvikelse med mer än 10 procent
- = mållavvikelse med mindre än 10 procent
- ▲ = målet är uppnått

Uppföljning av målen för medarbetare

Strategiska mål: attraktiv arbetsgivare, en kompetensförsörjning som understödjer omställning till framtidens utmaningar.

Mål och målvärde 2015	Utgångsvärde 2014	Utfall 2015		Kommentarer till utfallet
Sänka sjukfrånvaron för medarbetare Målvärde 2015: Totalt max 6,2 % Män: 4,5 %, Kvinnor: 7,0 %	3,5 %	3,4 %	▲	Förvaltningen har uppnått målet totalt och för män och kvinnor.
Nyttjande av inhyrd personal och arvodesläkare ska minska Målvärde 2015: Ej överstiga 2013-års utfall.				Förvaltningen nyttjar ingen inhyrd personal
Daglig visuell styrning ska införas på vårdavdelningar och enheter. Målvärde 2015: 50 % av alla avdelningar/enheter ska ha infört under året				Förvaltningen har precis börjat arbetet med Lean och har inte infört daglig visuell styrning 2015.

Utförd tid



Antal sjuktimmar

Verksamhet	2014	2015	Diff mellan åren
IT stöd	3052		-3052
Familjerådgivningen	8573		-8573
Attraktion och livsmiljö	44646	31638	-13008
Birka folkhögskola	53116	51274	-1842
Biträdande regiondirektör	1728	1768	40
Bäckedals folkhögskola	34607	33971	-636
Estrad Norr	30069	34187	4118
Filmpool Jämtland	4770	4414	-356
Infrastruktur	7194	7168	-26
Kompetens och utbildning övergripande	24134	18647	-5487
Länskulturen övergripande	17223	19965	2742
Näringsliv	15047	20480	5433
Staben för regional utveckling	25529	28675	3146
Totaler	269688	252187	-17501

*årsarbetare antal ordinarietimmar/1760

Verksamhet	Årsarbetare 2014	Årsarbetare 2015	diff årsarb
IT stöd	1,7	0,0	-1,7
Familjerådgivningen	4,9	0,0	-4,9
Attraktion och livsmiljö	25,4	18,0	-7,4
Birka folkhögskola	30,2	29,1	-1,0

Biträdande regiondirektör	1,0	1,0	0,0
Bäckedals folkhögskola	19,7	19,3	-0,4
Estrad Norr	17,1	19,4	2,3
Filmpool Jämtland	2,7	2,5	-0,2
Infrastruktur	4,1	4,1	0,0
Kompetens och utbildning övergripande	13,7	10,6	-3,1
Länskulturen övergripande	9,8	11,3	1,6
Näringsliv	8,5	11,6	3,1
Staben för regional utveckling	14,5	16,3	1,8
Totaler	153,2	143,3	-9,9

Kommentera skillnaden i utförd tid mot budget och mot tidigare år.

Antalet anställda har minskat med 9,9 (åa) årsarbetare jämfört med föregående år. Förklaringen till detta är bland annat förändringar i verksamhet. Familjerådgivningen övergick till kommunal regi från 150101 detta förklarar en minskning med 4,9 åa. Förutom detta har IT stöd övergått till hälso- och sjukvårdsförvaltningen under 2015 vilket motsvarar en minskning med 1,7 åa. Den minskade utförda tiden inom område kompetens och utbildning (3,1 åa) beror på att flera projekt slutförts och därmed har anställningar upphört. Birka Folkhögskola har minskat utförd tid med anledning av pensionsavgångar som inte återbesatts i samma omfattning. Estrad Norr har ökat utförd tid (+2,3 åa). Estrad Norr är länets professionella institution för musik, teater och dans. De flesta musiker, skådespelare och dansare kontraktanställs utifrån produktion. Vissa anställs av Estrad Norr medan andra anlitas på F-skatt. Det går därmed inte att jämföra enbart den utförda tiden för anställda för denna form av verksamhet. När det gäller länskulturen övergripande så har verksamheten tagit över den regionala Biblioteksverksamheten från kommunen vilket motsvarar en ökning på 1,2 åa för 2015. Näringsliv har ökat utförd tid (3,1 åa) till största delen beroende på övertagande av företagsstöds från länsstyrelsen 150101. Utförd tid på staben för regional utveckling har ökat med 1,8 åa jämfört med 2014. Det beror dels på introduktion av ny personal och utökat uppdrag vad gäller strukturfondpartnerskapets sekretariat.

Antal anställda

Antal månadsavlönade	2013-12-31	2014-12-31	2015-12-31
Totalt antal anställda	178	185	162
- varav kvinnor	103	110	97
- varav män	75	75	65

Uppgiften tas ur Heroma

Bemanningsföretag

Kommentera utifrån ovanstående diagram och nedanstående tabeller:

Förvaltningen anlitar inte bemanningsföretag.

Bemanning av organisation

Redovisa områdets samlade bedömning av aktuell rekryteringssituation för nedanstående yrkesgrupper. Kommentera de yrkesgrupper där ni angett svaren svårt, mycket svårt.

Befattning	Mycket svårt att rekrytera	Svårt att rekrytera	Balans	Lätt att rekrytera
Handläggare			X	
Administratör			X	
Kurator			X	
Lärare		X		
Studie och yrkesvägledare			x	
Elevassistent			X	
Kulturarbete			X	
Bibliotekarie			X	
Turist och fritidsarbete			X	
Tekniker			X	
Kock			X	
Måltidspersonal			x	
Lokalvårdare			x	
Annan specificerad yrkesgrupp				

Mycket svårt = i princip ej möjligt att tillsätta genom rekrytering. Andra lösningar måste till.

Svårt = möjligt efter flertal rekryteringsinsatser.

Balans = finns ett tillräckligt urval av sökande vid rekrytering.

Lätt = finns ett stort urval vid rekrytering. Sökande finns utan specifika rekryteringsinsatser.

Lärare i Matematik och specialpedagogik har varit svårrekryterat. Birka Folkhögskola har löst detta med egna kontakter som pensionärer och timanställda. Konsekvensen av detta är att det inte går att möta de studerandes behov i den utsträckning som planerats.

Avslutningssamtal

I tabell nedan anges skäl till varför medarbetare har avslutat sin anställning i Region Jämtland Härjedalen.

Befattnings-kategori	Hur många anställda har slutat sin anställning exkl timanställda	Hur många avslutnings-samtal har ni haft under året	Hur många medarbetare har avslutat sin anställning kopplat till arbetet/arbets - givaren?	Hur många medarbetare har avslutat sin anställning p.g.a. privata skäl
Chef				
Handläggare				
Administratör				
Kurator				
Lärare				
Studie och yrkesvägledare				
Elevassistent				
Kulturarbete				
Bibliotekarie				
Turist och fritidsarbete				
Tekniker				
Vaktmästare				
Kock				
Måltidspersonal				
Lokalvårdare				
Annan specificerad yrkesgrupp				

Kommentera tabellen ovan:

Inom förvaltningen är det olika hur avslutningssamtalen verkstälts. Vissa chefer har haft avslutningssamtal och dokumenterat dessa med egna anteckningar. Andra har haft avslutningssamtal men inte dokumenterat dessa. Några har inte haft avslutningssamtal. Rutiner kommer att upprättas för genomförande av avslutningssamtal.

Jämställdhet, mångfald och diskriminering

Flera verksamheter arbetar mycket strategiskt kring mångfaldsfrågorna när det gäller verksamhetens uppdrag. Det finns dock inga förvaltningsspecifika mål gällande medarbetare och jämställdhet, mångfald och diskriminering. Birka Folkhögskola har tagit fram egen policy angående jämställdhet och likabehandling som dom arbetar efter. Under 2015 genomförde Birka en temadag för medarbetare och elever om jämställdhet, jämlikhet, normer och makt. Inom område kultur har medarbetarna erbjudits utbildning i normkritiskt tänkande en utbildning som kommer att fortsätta under 2016. Det är en medarbetare inom området som är utbildad i genusvetenskap som håller i utbildningen.

I övrigt arbetar förvaltningen med intentionen att arbetsplatsen ska vara jämlik och jämställd och att detta beaktas i det dagliga arbetet.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöenkäten

Mätetal	Utfall 2015 (oktobervärde)	Målvärde 2015-12-31
Hälsofrämjande mål: arbetsmiljöindex Utgångsvärde: februari 2015 (index 1-6): __ Mäts två gånger per år	4,81	Arbetsmiljöindex 4,0 på regionnivå. Det var första mätningen som genomfördes inom förvaltningen så inget målvärde finns för 2015.

Förvaltningens arbetsmiljöindex ligger högre (4,81) än totalt för Region Jämtland Härjedalen (4,55). Mätningen i oktober var den första mätningen som genomfördes i förvaltningen och verksamheterna har precis påbörjat sitt arbete. Alla områdens arbetsmiljöarbete ska sedan sammanställas för att se vad som ska genomföras och struktureras upp övergripande för hela förvaltningen. Bäckedals folkhögskola har en flerårig handlingsplan för arbetsmiljöarbetet som dom arbetar utifrån. Staben för regionalutveckling har haft fler "extra" APT-möten med anledning av organisationsförändringarna, då enheten upphör och personalen övergått till andra avdelningar inom organisationen. Detta för att ge medarbetarnas möjligheter till diskussion och påverkan, risk- och konsekvensanalys är genomförd.

Under 2015 arbetade område kultur med styrkebaserad organisationsutveckling under planeringsdagarna.

Område kultur och Birka och Bäckedals folkhögskolor har genomfört skyddsronder 2015.

Under 2016 kommer arbetsmiljö att vara ett prioriterat område.

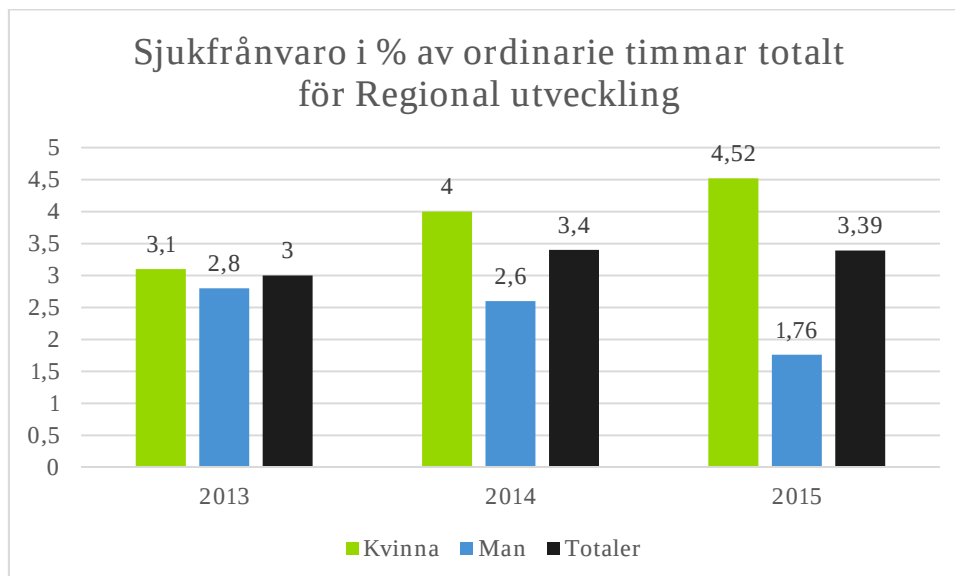
Friskvård

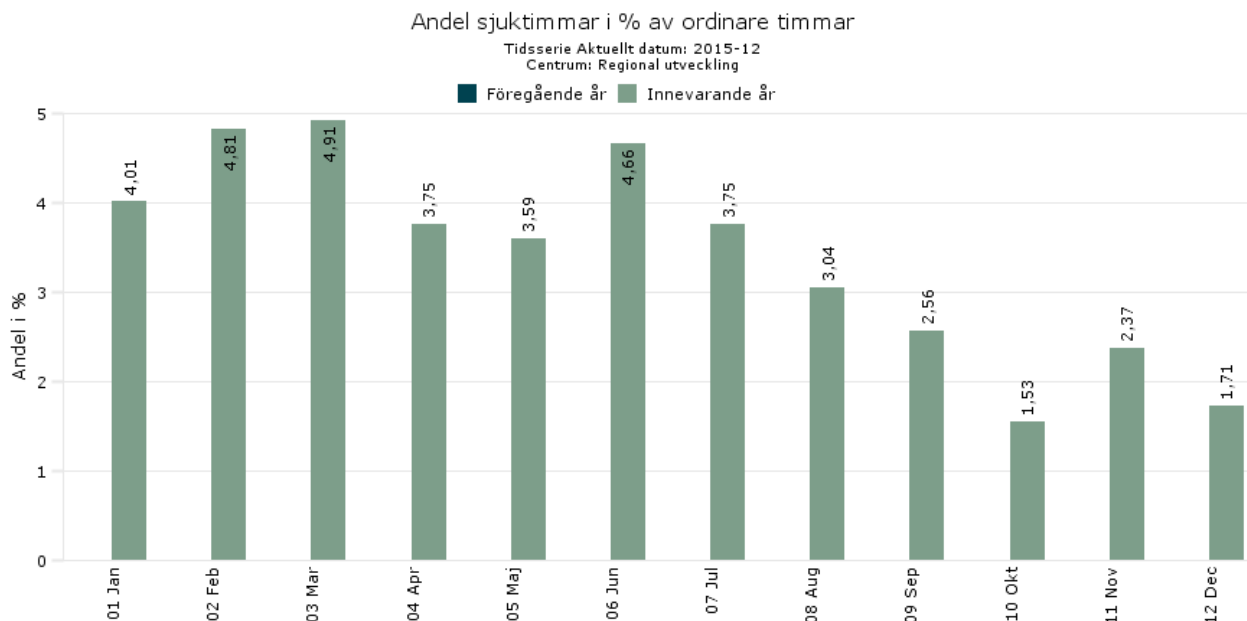
Friskvårdspeng Utbetalt 2015	Friskvårstimme Uttagna 2015
58 014 kr	32 tim

Då förvaltningen inte under 2015 varit inne i Kom & Gå är ytterst få timmar registrerade. Formella friskvårdsavtal har inte tecknats i någon större omfattning då rutinen för detta infördes en bit in på 2015.

Sjukfrånvaro

Region Jämtland Härjedalens långsiktiga mål är att sjukfrånvaron ska sänkas.
Målvärde: Totalt 6,2 %, Kvinnor 7,0 % Män 4,5 %





Kommentera centrumets utfall:

Förvaltningen har låg sjukfrånvaro (3,4%). Förvaltningen ligger därmed under Region Jämtland Härjedalens mål på 6,2%. Sjukskrivningarna har succesivt minskat under året och var som högst i februari och mars månad. Sjukfrånvaron bland kvinnor har ökat jämfört med 2014. Detta beror främst på att några medarbetare gått in i en längre sjukskrivning, vilket ökar den totala sjukfrånvaron. Orsaken till sjukskrivningar är varierande, toppen under försommaren kommer främst från ett antal planerade medicinska ingrepp. Influensan under februari och mars bidrog starkt till högre siffror under vintern, andra orsaker är sjukskrivning i samband med graviditet samt medicins ingrepp. Den största sjukfrånvaron är bland medarbetare 50 år eller äldre.

Företagshälsovård är anlitad främst gällande förebyggande arbete, till exempel ergonomisk genomgång, men även för samtalsstöd.

Sjuktimmar per intervall för Regional Utveckling

År: 2015

Sjuktimmar	1	2 - 14	15 - 30	31 - 59	60 - 180	181 -	Totalt
01 Januari	8	322	40	112	252	235	969
02 Februari	24	443		40	336	332	1 175
03 Mars	36	376	203	40	298	374	1 326
04 April	22	228	56	160	172	276	914
05 Maj	8	150	88	40	270	280	836
06 Juni		249			576	362	1 187
07 Juli	8	161	12	160	464	184	989
08 Augusti	8	138	60	100	262	168	736
09 September	25	364	8	76	96	116	685
10 Oktober	50	178	96			88	412
11 November	32	302	42		168	50	594
12 December	20	280			128	8	436
Total	240	3 188	605	728	3 022	2 473	10 255

Ur: Dive port rapport Personal- sjukfrånvaro - antal sjukfall och timmar per intervall, tabell: antal sjuktimmar per intervall

Förvaltningen har under året haft tre sjukskrivningar 181 dagar eller mer. Alla dessa medarbetare är åter i arbete efter medicinska åtgärder.

Korttidssjukskrivningarna dag 1-14 beror till stor del på influensa.

Chef- och ledarskap

Antal chefer	2015-12-31
Totalt	15
- varav män	8
- varav kvinnor	7
Hur många chefer har slutat som chef under året?	0
- varav män	
- varav kvinnor	
Hur många nya chefer har börjat under året?	0
- varav män	
- varav kvinnor	

Om ni har nyanställt några chefer under året:

- Har de introducerats enligt fastställt chefsintroduktionsprogram? Om inte, varför?
- Har de deltagit i utbildningen "Ny som chef"? Om inte – hur har den nyanställda chefer fått motsvarande information och kunskaper?

Om ni haft chefer som slutat under året:

- Har de återgått till sin grundanställning, övergått till andra arbeten inom Region Jämtland Härjedalen eller har de avslutat sin anställning?
- Har avslutningssamtal genomförts med de chefer som slutat? Om inte, varför?

Område infrastruktur rekryterade ny chef i samband med pensionsavgång. Detta var en internrekrytering och ingen formell introduktion genomfördes.

Lön

Löneförberedande samtal har genomförts. Baslöner tillämpas bara i viss omfattning bland vissa befattningar. I och med sammanslagningen genomfördes viss strukturell höjning av löner för att ligga i nivå med före detta landstingets anställda.

ÄRENDE 5

Internkontrollplan 2016 Regionala utvecklingsnämnden

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Grundfinansiering för uppdrag vilka startar som projekt och som får en viktig roll i den regionala utvecklingen. Exempel på detta är integrationsprojektet och kompetensplattformen	Kontinuiteten och långsiktigheten kan hotas om finansieringen ej går att lösa.	Lösa grundfinansiering till nyckelområden/kompetenser. Hittills har vi kunnat lösa temporärt genom den "pott" vi har efter Regionförbundet.	(K3, S3 = 9) Stor, allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
Samarbetet om regional utveckling med kommunerna och det förtroende de gett Region Jämtland Härjedalen genom de uppdrag som samarbetsavtalet anger.	Otroligt viktigt med ett bra samarbete och en bra relation med kommunerna. Risker om vi inte klarar uppdraget är att kommunerna kan vilja säga upp avtalet.	Värna om och tillse att resurser för att klara uppdragen enligt avtalet tillgodoses. Regelbundna kommundialoger.	(K4, S4 = 16) Mycket stor, mycket allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling.	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov

Internkontrollplan 2016 Regionala utvecklingsnämnden

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Eventuellt förändrade direktiv från regeringen när det gäller statliga anslag till näringsliv, kultur och utbildning samt fördelningen av tillväxtmedel	Eventuella förändringar med minskad tilldelning av medel skulle kunna få förödande konsekvenser för vårt län. Medlen är viktiga för utvecklingen och ger våra små och medelstora företag möjligheter att klara utveckling och konkurrens.	Påverkans- och lobbyarbete.	(K4, S4 = 16) Mycket stor, mycket allvarig	Regionala utvecklingsnämnden	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
Länstrafikens och Norrtågs kostnader. 1) Minskad statlig medfinansiering (Norrtåg)	1) Minskad statlig medfinansiering kan medföra ökade kostnader (ägarbidrag).	1) Politiskt påverkansarbete i förhandlingarna mellan Trafikverk och departement.	(K3, S3 = 9) Stor, allvarig	Regionala utvecklingsnämnden	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov

Internkontrollplan 2016 Regionala utvecklingsnämnden

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
2) Förändrade taxor och produkter Länstrafiken	2) Risk för lägre intäkter.	2) Justering av taxor.			
Elektrifieringen av Meråkerbanan	Ev förseningar/utdragna beslutsprocesser (i Norge) hindrar infrastruktur-utvecklingen	Påverkansarbete i Norgesamarbetet.	(K2, S2 = 4) Liten, mindre allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
Finansieringen av funktionella Mittstråket (förbättrad infrastruktur E14 och Mittbanan)	Vid ev förseningar och utdragna processer kan ökade kostnader uppstå.	Styrgrupp och arbetsgrupp måste arbeta för att planer och beslut håller tidsramar.	(K3, S3 = 9) Stor, allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
Resor hyrda eller egna fordon - Kulturen vid turnéer - Övriga tjänsteresor	Våra anställda befinner sig ofta ute på vägarna i både halka och mörker.	- Halkövningar - Alkolås - Eco drive - Bra fordon (lyse, däck m m), leasade eller egna	(K3, S3 = 9) Stor, allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden i dec 31 maj och 8 nov

Internkontrollplan 2016 Regionala utvecklingsnämnden

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Arrangemang i andras lokaler	- nödutgångar - instabila personer i publiken etc	Checklistor Säkerhetsutbildning	(K3, S3 = 9) Stor, allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
Påverkan, påtryckningar och viljor när det gäller tillväxtmedlen.	Kan uppstå svårigheter om personalen utsätts för olika påtryckningar och viljor.	Strikta regelverk (finns) och handlingsplaner för hur medlen ska användas. Regelbundna genomgångar, utbildning och stöd till personalen. Uppföljning och kontroll.	(K3, S3 = 9) Stor, allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov
När uppdrag och genomförande ligger inom olika delar av organisationen. T ex folkhälsa.	Finns en risk för en diskrepans i ansvar och prioriteringar när uppdrag och resurser ligger i olika förvaltningar.	Måluppfyllelsen för uppdraget är viktigt. Tydliggörande vart ansvaret för uppdraget ligger och hur styrning och ledning kan utföras.	(K2, S2 = 4) Liten, mindre allvarlig	Förvaltningschef Regional utveckling	Regionala utvecklingsnämnden 31 maj och 8 nov

Samordningskansliet
Daniel Nilsson
Tfn:
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2015-10-19

RS/1657/2015

Riskkarta för riskvärdering

K4 Mycket allvarlig	4	8	12	16
K3 Allvarlig	3	6	9	12
K2 Mindre allvarlig	2	4	6	8
K1 Ringa	1	2	3	4
Konsekvens/ Sannolikhet	S1 Mycket liten	S2 Liten	S3 Stor	S4 Mycket stor

Löptext



**Delegationsbestämmelser för Regionala
utvecklingsnämnden i Region Jämtland Härjedalen**

Version: 1

Beslutsinstans: Regionala utvecklingsnämnden

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2016-02-02	Nyutgåva	
2.			

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 ALLMÄNT	4
2 DELEGERING	4
2.1 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ORDFÖRANDE MED VICE ORDFÖRANDE SOM ERSÄTTARE	4
2.2 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ORDFÖRANDE	4
2.3 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS VICE ORDFÖRANDE	5
2.4 ARBETSUTSKOTTET	5
2.4.1 Allmänt	5
2.4.2 Skolverksamhet	5
2.4.3 Kultur	5
2.5 Förvaltningschef	5
2.5.1 Kollektivtrafik	5
2.5.2 Regional utveckling	6
2.5.2.1 Projekt	6
2.5.3 Ekonomi m.m.	6
2.5.4 Lokaler	6
2.5.5 Personalpolitik	6
2.5.6 Övriga personalärenden (Kan vidaredelegeras)	6
2.5.7 Yttranden	7
2.5.8 Upphandling	7
2.5.9 Övrigt	7

1 ALLMÄNT

Regionala utvecklingsnämnden har under de förutsättningar som anges i 6 kap 33-38 §§ kommunallagen rätt att delegera beslutanderätt i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden till utskott, åt en ledamot eller ersättare i nämnden eller åt en anställd hos regionen.

Delegationsbeslut skall fattas med ledning av de policys och riktlinjer som regionen antagit.

Ärenden som delegeras till ledamot, ersättare eller anställd kan av delegaten hänskjutas till regionala utvecklingsnämnden om ärendets beskaffenhet påkallar det.

Delegationsbeslut skall anmälas vid regionala utvecklingsnämndens nästa sammanträde. Beslut som meddelats med stöd av vidaredelegering behöver inte anmälas till nämnden.

2 DELEGERING

Regionala utvecklingsnämnden uppdrar till

2.1 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ORDFÖRANDE MED VICE ORDFÖRANDEN SOM ERSÄTTARE

att besluta i

1. Ärenden som är så brådskande att regionala utvecklingsnämndens avgörande inte kan avvaktas.
2. Regionala utvecklingsnämndens representation.

2.2 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS ORDFÖRANDE

att besluta om

1. Deltagande i sammanträden och förrättning för förtroendevalda i regionala utvecklingsnämnden som representerar majoriteten

2.3 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS VICE ORDFÖRANDE

att besluta om

1. Deltagande i sammanträden och förrättning för förtroendevalda i regionala utvecklingsnämnden som representerar oppositionen.

2.4 ARBETSUTSKOTTET

att besluta om

2.4.1 Allmänt

1. Deltagande i sammanträden och förrättning för ordförande och vice ordförande i regionala utvecklingsnämnden, i de uppdrag där de deltar på uppdrag av regionen.
2. I frågor där den regionala utvecklingsnämndens beslut inte kan avvaktas.

2.4.2 Skolverksamhet

1. Verksamhetsberättelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal till Folkbildningsrådet. Beslut ska redovisas som eget ärende på regionala utvecklingsnämndens sammanträde.
2. Kvalitetsredovisning för folkhögskolorna Birka och Bäckedal till Folkbildningsrådet.

2.4.3 Kultur

1. Lista över "Övriga organisationer" inom "Regler och villkor för bidrag regler och villkor för bidrag till externa organisationer samt länskulturens övriga stödformer".

2.5 Förvaltningschef

att besluta i nedanstående ärenden eller grupper av ärenden.

Beslutanderätten får vidaredelegeras utom i de fall där hinder mot det särskilt angetts.

2.5.1 Kollektivtrafik

1. Särskild kollektivtrafik (sjukresor, färdtjänst och riksfärdtjänst) i enlighet med uppdragsavtal med Länstrafiken i Jämtlands län AB.

2.5.2 Regional utveckling

2.5.2.1 Projekt

1. Medfinansiering inom fastställd målsättning upp till 400 000 kronor
2. Att representera Region Jämtland Härjedalen i de projekt och nätverk som regionförbundet beslutat medverka i
3. Representera Region Jämtlands Härjedalen/Regionala utvecklingsnämnden vid redovisning av projektredovisningar, lägesrapporter och begäran om utbetalning till Tillväxtverket, ESF-rådet och andra myndigheter och organisationer som beviljat stöd.

2.5.3 Ekonomi m.m.

1. Omdisponering av anslag i förvaltningens resultatbudget mellan och inom område.
Omdisponeringar mellan områden får ej vidaredelegeras.
2. Externa och intern representation inom förvaltningen.
3. Utrangering och försäljning av inventarier enligt fastställda rutiner.

2.5.4 Lokaler

1. Hyra/bokning av lokaler för tillfälligt behov, (ex. konferenser, utbildning etc.), där hyreskontrakt ej erfordras.
2. In- eller uthyrning av enstaka parkeringsplatser.

2.5.5 Personalpolitik

1. Teckna lokala kollektivavtal med fackliga organisationer i frågor som rör endast förvaltningen, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar.
2. Teckna lokala kollektivavtal med fackliga organisationer om löneöversyn enligt HÖK enligt lokal förhandlingsordning.
3. Förhandla på förvaltningens vägnar enligt samverkansavtalet.
4. Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare.
5. Informera enligt § 19 MBL om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt §§ 11-14 och 38 samma lag i frågor som rör förvaltningens personal.

2.5.6 Övriga personalärenden *(Kan vidaredelegeras)*

1. Arbetsmiljöansvar enligt föreskrifterna i regionens riktlinjer för fördelning av arbetsmiljöansvar
2. Anställa och bevilja entledigande av personal.
3. Fastställa lön och eventuella övriga förmåner vid anställning, med undantag av bilförmån.

4. Tjänstledighet reglerad i avtal, med eller utan förmåner.
5. Tjänstledighet för facklig förtroendemann enligt LFF.
6. Tjänstledighet enligt lagar, till exempel för studier enligt studieledighetslagen.
7. Tjänsteresor.
8. Tjänsteresor i samband med kurser, konferenser och liknande som genomförs i grupp i syfte att utveckla enhetens kompetens eller planera för den egna verksamheten.
9. Övrigt deltagande i kurser, konferenser och liknande.
10. Bisysslor enligt lag och kollektivavtal inklusive medgivande till chef att ha bisyssla. Kan ej vidaredelegeras.
11. Avsked, uppsägning och avstängning av personal samt om disciplinära åtgärder mot personal efter samråd med Personalchef.
12. Besked om avgångsskyldighet vid 67 år.
13. Entledigande i samband med hel sjukersättning och omreglering av tjänst i samband med partiell sjukersättning efter samråd med pensionshandläggare Personalstaben.
14. Fastställande av pension enligt gällande pensionsavtal för regionen i samband med pensionering efter samråd med pensionshandläggare Personalstaben.
15. Fastställande av pension enligt gällande pensionsavtal för regionen (anställningen upphört före pensionering). Efter samråd med pensionshandläggare Personalstaben.
16. Ansvara för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde. Kan ej vidaredelegeras. Utdelning från stiftelser
17. Utdelning från av regionens förvaltnings stiftelser inom nämndens verksamhetsområde.

2.5.7 Yttranden

1. Inom nämndens verksamhetsområde göra framställningar och avge yttranden som ankommer på nämnden som inte är av principiell art eller av större ekonomisk betydelse.
2. Avge yttranden över överklagande av delegationsbeslut.

2.5.8 Upphandling

1. Upphandling av varor och tjänster med undantag av sådana tjänster som ska vara föremål för politiska beslut. **Investeringar, det vill säga varaktiga varor vars värde uppgår till minst ett halvt basbelopp, ska föreläggas investeringsråd, enligt inrättat reglemente.** ~~□ Inventarieinvesteringar över 20 prisbasbelopp ska, enligt investeringsstrategin, godkännas av förvaltningschef.~~
2. Upphandling av IT-system och av underhåll och drift av IT-system. För upphandling av IT-tjänster finns i vissa fall krav på auktorisation.
3. Upphandling av övergripande ramavtal om personalinhyrning.
4. Upphandling av kortare tidsbegränsade avtal om personalinhyrning.
5. Avrop från befintliga avtal om personalinhyrning.

2.5.9 Övrigt

1. Beslut om dokumenthanteringsplaner.
2. Beslut om gallring av handlingar som inte omfattas av dokumenthanteringsplan.
3. Avslag på begäran om utlämnande av allmän handling.

4. Avvisning av för sent inkommet överklagande.
5. Beslut om priser för levererade tjänster som inte fastställs som avgift.
6. **Beslut om avvikelse för undertecknande av handlingar med mera.**

Delegationsbestämmelserna gäller från och med 1 mars 2016. Ändringar gäller från och med beslutet om inte annat anges särskilt.

2016 -01- 15

Dnr. RUN 26 /20 16

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☒ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☐ Regionalt

Projektnamn

Plattform för kompletterande SMF finansiering

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-09-01

Slut (åååå-mm-dd)

2018-07-31

Sökt belopp

300247

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Kreditgarantiföreningen Norr ekonomisk förening

Organisationsnr.

769610-7791

Adress

c/o Kontoret online, Skolgatan 11

CFAR-nummer

4290-1959

Postnr

93131

Ort

Lycksele

Plusgiro

Telefon

070-6234911 till kontaktpersonen

Bankgiro

5698-2002

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)
☒ Ja ☐ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtlands län

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre, Östersund.

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

Datum

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande

2016 -01- 15

Dnr. RUN / 27 / 2016

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☒ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☒ Regionalt

Projektnamn

Innovation Champions in Jämtland

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-02-15

Slut (åååå-mm-dd)

2018-12-30

Sökt belopp

3 000 000

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Business Peak Region AB

Organisationsnr.

556730-0727

Adress

Akademig 3

CFAR-nummer

46835849

Postnr

831 40

Ort

Östersund

Plusgiro

Telefon

063-51 20 20

Bankgiro

354-2800

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☒ Ja

☐ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtlands län

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Strömsund

Krokom

Ragunda

Bräcke

Östersund

Krokom

Åre

Härjedalen

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

151222

Datum



Behörig firmatecknare

Bob Persson

Pia Sandvik

Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Pelle Simonson		Kontaktperson ekonomi Erik Engström	
Telefon nr 0703360349	Mobiltelefon nr	Telefon nr	Mobiltelefon nr
e-postadress		e-postadress erik.engstrom@peakinnovation.se	
Projektledare Kerstin Dahlberg			
Telefon nr 0706805399		Mobiltelefon nr 0727022600	
e-postadress kerstin.dahlberg@mssp.se			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling? ☐ Ja ☒ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan ☐ Ja ☒ Nej Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Företagen i Jämtland har sällan en egen Forskning och Utveckling, i många fall blir bra idéer och innovationer liggande i byrålåden, i högkonjunktur pga tids- och resursbrist och i lågkonjunktur i brist på resurser. Det är därför viktigt att uppmuntra medarbetare att arbeta med egna innovationer för att över tid skapa nya produkter och tjänster i företagen, men även möjligheten att det skapas på nya innovativa företag. Inkubatorns såväl som ALMIs resurser är viktig möjlighetsskapare, för de entreprenörer samt blivande entreprenörer som vill skapa ny värden för sin kunder eller nya marknader. Många företagare har en syn på sin verksamhet som överlevnadsföretag. Detta är också sant om man tittar på storleken på de flesta av företagen i länet. Få är de bolag som är så stora att stabs/OH funktioner som FoU, Personal och juridik finns i den egna organisationen. Konkurrenskraftiga innovationer och affärsidéer är A och O för att lyckas bygga framgångsrika företag över tid. Är det många innovationer uppnår innovationssystemet en hälsosam konkurrenssituation om resurserna som finns i systemet. Och kvaliteten på de enskilda innovationer som kommersialiseras har en högre kvalitet och fler av dem som satsar kommer att lyckas bli framgångsrika. Projektets design är en effekt av att företag i flera kommuner vill kunna åtnjuta de tjänster som Inkubatorn respektive ALMI har. Det finns en upplevelse att Inkubatorns tjänster varit väldigt knutna till Östersund och Mittuniversitetet, därför har alla näringslivskontor i Jämtland bjudits in för att tillsammans arbeta för att fler företag och blivande entreprenörer skall ta de första stegen mot ett framgångsrikt innovationsarbete. Företag med bra innovativa affärsidéer skall på ett tillgängligt sätt kunna få det stöd behöver för att bli framgångsrika med sitt innovationsarbete. I den sk Rydstads-utredningen som gjordes och avrapporterades om det statliga riskkapitalet är förslaget att stärka insatserna i de allra tidigaste utvecklingsskedena genom ytterligare medel till innovationslån, verifieringsinsatser och inkubatorer. Rydstedts-utredningen föreslår också mer decentraliserade investeringsbeslut där ex. inkubatorer ges större inflytande över i vilka bolag/projekt investeringar görs. En insikt om att det är personer med vissa beteenden som är grunden för framgång i Start up företagande gör att det finns en ökad kunskap om att personerna med de "framgångsskapande beteendena" kan finnas var som helst, men det är oerhört angeläget att söka brett så att man inte missar någon "Innovation champion". Innovation Champion begreppet är hämtat från de framgångsrika innovationsmiljöerna på den amerikanska västkusten. Innovation champion är en person som driver ett innovationsprojekt mot framgång. Det behöver inte nödvändigtvis vara vdn eller storägaren av det framgångsrika bolaget, men det är den person som säkerställer att

det blir av över huvud taget. Och det är just dem beteenden som projektet syftar till att frammana i de jämtländska företagen.

Inkubatorn hade ett pilotprojekt med Woolpower för att hitta en modell för hur att arbeta med etablerade företags innovationer. Pilotprojektet arbetade med Woolpowers prisbelönta återvunna sula och bolagets hållbarhetsstrategiska arbete. Piloten ger god grund för att arbeta vidare med en modell anpassad till fler etablerade företags innovationsarbete.

ALMIs tillväxtprogram TUFF kompletterar väldigt väl projektets ambitioner att stötta bolag med höga ambitioner.

4.2 Sammanfattande projektbeskrivning

Projektet syftar till att fler innovationsprojekt i de jämtländska företagen kommersialiseras och leder till framgångsrika företag i Jämtland. Genom att skapa en starkare kontext av framgångsfaktorer i varje kommun skall fler innovationer leda till framgångsrikare företag.

Att tillgängliggöra det nätverk som nu finns i och med Samling Näringsliv, bakom Business Peak Region gör att möjligheten till affärer med storföretag som Diös, Volvo och SAAB ökar radikalt. Med de nätverk som finns bland stiftarna till Samling Näringsliv så tillgängliggörs fantastiska möjligheter att hitta under leverentörsskap, samarbeten, partnerskap och potentiella investerare på sätt som Inkubatorn tidigare inte haft. ALMIs relation med ALMI Invest gör också att de kan tidigt kan gå in i potentiella investeringsobjekt för Sådd eller Acceleration. Företagen i länet kommer få en stor nytta av att mer kompetens kring innovation finns nära till hands på näringslivskontoren, att de medel som finns hos Inkubatorn, ALMI och Region JH blir mer tillgängliga samt att de mötesplatser som Inkubatorn har sprids ut i länet.

Inkubatorn har ett behov av ett större inflöde av potentiella affärsidéer baserade på innovationer för att kunna bli en av de bästa innovationsmiljöerna i landet. Det behövs inflöde från olika näringar, där ingen bransch är bättre eller sämre om det är stor potential och ett starkt team bakom idén.

En insikt om att det är personer med vissa beteenden som är grunden för framgång i Start up företagande gör att det finns en ökad kunskap om att personerna med de "framgångsskapande beteendena" kan finnas var som helst, men det är oerhört angeläget att söka brett så att man inte missar någon "Innovation champion".

Projektet bygger på att aktivt söka potentiella entreprenörer med innovativa affärsidéer med höga ambition.

Verksamheten skall vara aktiv i länets kommuners näringslivskontorverksamhet, på arbetsplatser i det offentliga och privata näringslivet, i regionens verksamheter Torsta, Sjukvården, Tandvården, Designcentrum mm.

Det uppsökande arbetet att hitta Innovation champions med potentiella innovationer har inte märkts med inom ramen för den ordinarie verksamheten och inflödet till Inkubatorn har som en effekt därav minskat i både volym och kvalitet under det senaste året.

I de inledande faserna av en innovation som är på väg att bli ett framgångsrikt tillväxtföretag behövs ett antal åtgärder som alla aktörer i innovationssystemet kan uppmuntra till. Dessa åtgärder är i projektet följande:

- Sprida kunskap om Innovation och möjliga resurser
- Säkerställa ett inflöde av potentiella idéer i det definierade innovationssystemet
- Säkerställa att potentiella affärsidéer får innovationsfinansiering
- Effektiv kvalificeringsrådgivning
- Bygga en systematik som säkerställer att alla som har energi att driva idéer får guidning till rätt hemläxa eller resurs

Se bilaga: Tratten (projektet arbetar med fokus på faserna 1,2 och 3.)

4.3 Syfte med projektet

Att det skapas fler framgångsrika företag med affärsidéer baserade på innovationer.

4.4 Projektets mål

Fler bolag i Jämtlands län ska med hjälp av Inkubatorn arbeta systematiskt och långsiktigt med Innovationer och innovationsarbete och därmed stärka sin hållbarhet och långsiktiga tillväxt.

4.5 Projektets målgrupp

Ambitiösa entreprenörer och potentiella entreprenörer med innovativa idéer och affärsidéer.

300 Företagare/entreprenörer med ambition och vilja att driva innovativa affärsidéer. Organisationer och arbetsplatser som är öppna för innovativt arbete och entreprenörskap, som vill att det skall utvecklas innovationer både internt och externt för att utveckla organisationen/arbetsplatsen..

4.6 Projektorganisationen

Administrativ projektledare

Administratör/kommunikatör

Innovationsledare

Kvalificeringsrådgivare (Östersund, Ragunda, Bräcke, Strömsund)

Kavificeringsrådgivare(Åre, Krokom, Berg, Härjedalen)
 Innovationsansvariga(1 i varje kommun och flera i Region JH)
 Innovationsfinansieringsansvarig(ALMI)

En styrgrupp bestående av Näringslivscheferna från de i projektet ingående kommunerna samt näringslivschefen på Region JH samt en representant för ALMI Mitts operativa ledning har möten i anslutning till näringslivschefernas ordinarie träffar.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5

Utbildning och Erfarenhetsutbyte

Insamling och erfarenhetsutbyte kring innovationsprojekten

Varje månad träffas alla projektmedarbetare för utbildning och erfarenhetsutbyte samt delgivning av respektive kommuns verksamheter. Innovationsledaren leder mötena och varje innovationsavsrig ansvarar för redovisningen av sin verksamhet. Under månaderna bedriver kvalificeringsrådgivarna tillsammans med respektive kommuns innovationsansvariga en uppsökande verksamhet på arbetsplatser och företag för att uppmuntra till att starta och driva nya innovationer. Kvalificeringsrådgivaren fördelar tiden mellan de fyra kontoren utefter den innovationsaktivitet som föreligger i respektive kommun, men alla kommuner skall besökas 1-10 dagar per månad. Mötena kommer att geografiskt vara utspridda till alla delar av länet.

Genom att investera i Videokonferensutrustning till alla kommuner ges möjlighet att komma i kontakt med experter inom akademien, kunder och kapital i andra delar av länet, tex ALMI, men också runt om i världen.

Att tillgängliggöra det nätverk av forskning och akademi, samt internationella relationer med företag.

1. Aktivt sökande, efter Innovatörer och innovationer

Identifiera personer inom och utom befintliga bolag med innovationsidéer.

Uppmuntra/missionera om innovationsarbete på företag, arbetsplatser och organisationer.

Varje vecka uppsöka entreprenörer och blivande entreprenörer som har affärsidéer baserade på innovationer i länets kommuner. Uppmuntra och synliggöra möjligheter med att arbeta med innovationer och innovativt arbete tillsammans med de offentliga resurser som ALMI och Inkubatorn erbjuder samt det sammanhang med etablerade företag inom Samling Näringsliv.

Söker efter personer, med Innovation Champions beteenden, väldigt viktigt att verksamheten inte letar innovationer som man försöker bemanna utan snarare att stötta rätt beteenden att arbeta merinnovativt med innovationer.

1.1 Missionera Innovation

Sprida buskapet om framgångsrikt innovationsarbete till företagare samt medarbetare på större arbetsplatser.

1.2 Utbildning och erfarenhetsutbyte

Säkerställa att kunskapen om Inkubatorn och ALMIs Innovationsstödjande resurser finns hos företag i hela länet.

Säkerställa att det finns kunskap och kontinuitet i inkubatorarbetet i hela länet.

Initial utbildningsprocess ledd av ALMI och Inkubatorn samt med spetskompetens från innovationssystem nationellt. Utbildningsresa till erkänd innovationsmiljö som kan ge projektmedarbetarna en upplevelse av att det är:

1. Person som driver innovationer

2. Det är inte svårt eller krångligt med innovationsarbete

3. Allt är möjligt och det är möjligt att importera tänket till Jämtländska företag

1.3 Rådgivning

Säkerställa att företagaren förstår hur hen går vidare med innovationer och innovationsarbetet. Säkerställa att företagaren ges guidning till de resurser som finns inom ALMI och Inkubatorn. Rådgivningen baseras på internationella verktygen NABC och Business modell Canvas.

Rådgivningen utförs av Kvalificeringsrådgivaren som säkerställer att innovatören får rätt rådgivning i varje fas a arbetet.

1.4 ALMI rådgivning

Säkerställa att företagen får rätt rådgivning i de olika faserna av innovationsprojekten.

ALMIs finansieringsrådgivare är med på informationsmöten om Inkubatorn i kommunerna. De case som har behov av rådgivning får kontakt med ALMIs finansieringsrådgivare och får hjälp idéskisser, medaffärsplaner, kalkyler och budgetar.

2. Inkubatorn, ALMI och Samling näringsliv som tydliga resurser till kommunernas näringslivskontor

Säkrställa att företagen genom näringslivskontoren har tillgängliggjorts Inkubatorn, ALMI och SN.
Vid månatliga utbildnings och erfarenhetsutbytes möten med näringslivskontorens Innovationsansvariga, Inkubatorns rådgivare, ALMIs innovationsfinansieringsansvariga samt representant från Samling näringsliv.

3.Guidning, till resurs, Kundkontakt eller kompetens

Säkerställa att det enskilda företaget får rätt kontakter med Kunder, nationellt såväl som internationellt genom de nätverk som finns genom SISP(Sveriges Inkubatorer och Science Park förening), BNI(Business network International, där Inkubatorn är medlem) och genom Samling Näringsliv.

Säkerställa att företaget får kontakt med kompetenser, experter och resurser utanför den egna sfären.

Varje företag som driver ett innovationscase i Inkubatorn skall meddela och rapportera in vilka behov hen har av kontakter och resurser. De inrapporterade behoven tas upp systematiskt i de månatliga mötena.

4 Skuggstyrelsearbete

Säkerställa att de bolag som har potential att utvecklas också utvecklar ett strategiskt arbete genom att bemanna och utveckla skuggstyrelser med kompetenta etablerade personer från det befintliga näringslivet.

4.8 Projektavgränsning

Projektet inkluderar inte inkubationsverksamheten som är av mer akademisk art och kopplad till MiUN och där inte heller Inkubatorns Premium verksamhet. Även PeakInnovation-relaterad inkubation är utanför projektet.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

MSSP(byter namn till Buiness Peak Region) ägs av det offentliga tillsammans med huvudägaren Samling Näringsliv som är en bred uppslutning från näringslivet i Jämtland och Härjedalen. Bland stiftarna märks börsnoterade bolaget Diös, Persson Invest, Jämtkraft, Länsförsäkringar Jämtland, SAAB och H1. Men också organisationer som ALMI Företagspartner Mitt AB, Handleskamamren, Företagarna, z-group och Norrlandsfonden.

4.10 Koppling till andra projekt

Inkubatorn har kopplingar till GRENI(Miun projekt med fokus på gröna näringar) och Peak Innovation. Det regionala etableringsprojektet har också bindningar mot projektet.

Peak Innovation är väldigt nära projektet med nätverk och kompetenseri på Mittuniversitetet. Projektet säkerställer att sammanföra företag i länet med det som Peak projektet har byggt upp. Peak Innovation är en del av Mid Sweden Science Park

Region JH arbetar med två omfattande projekt med fokus på innovativa lösningar i sjukvården, med fokus på virtuella lösningar för glesa strukturer och ett projekt med fokus på den åldrande befolkningen. Båda dessa projekt kan generera innovationscase in till Inkubatorn.

4.11 Resultatspridning

Resultaten kommer att kommuniceras i Jämtland och Härjedalen, via de organisationer som utgör projektet, i de fall informationen/resultaten har nationell relevans kommer spridningen att ske bredare annars kommer resultaten spridas regionalt.

4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

Projektet kommer att följas upp och en djupintervju med projektdeltagande parter samt ett urval av entreprenörer för att säkerställa att kvaliteten i projektet uppnåtts.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet

Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Säkerställa företagets åtnjutande av ALMI, Inkubatorn och Samling Näringslivs tjänster, nätverk och kompetenser	16-02-01	18-12-31	
Aktivt sökande, potentiella företagare	16-02-01	18-12-31	
Rådgivning till entreprenörer och företagare	16-02-01	18-12-31	
Guidning, till resurs, kontakt eller kompetens	16-02-01	18-12-31	
Finansieringsrådgivning	16-02-01	18-12-31	
Utveckla systemet och metodiken kring befintliga företags inkubation	16-02-01	18-12-31	
Utbildning och erfarenhetsutbyte	16-02-01	18-12-31	
Skuggstyrelser	16-02-01	18-12-31	174 240
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna			
Informationsspridning om verksamhet och resultat			
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport			
Projektets start och slutdatum			

6. Indikatorer

6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	10	10	20
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)	5	5	10
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)	8	8	16
Antal nya företag med delat/mixat ägande			2
Antal företag som deltar i projektet			80
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)	75	75	150
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet	25	25	50
Privat medfinansiering av projektet i kronor			0
Ökad tillväxt i de deltagande bolagen			10%

6.2 Kommentarer till indikatorerna

--

7. Horisontella kriterier

Vilken påverkan har projektet på jämställdhet

- ☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten? 4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.? Projektet rekryterar projektmedarbetare med målsättningen att ha 50% män och 50% kvinnor i personalstyrkan. De föreläsare som anlitas skall försöka vara lika många män som kvinnor. Bland de personer som driver innovationer skall det göras insatser för att det skall vara jämt fördelat mellan könen. På arbetsplatser med många kvinnor skall eftersträvas att det är så många män med möjligt och lika om det är arbetsplatser med företrädesvis män skall kvinnors deltagande ytterligare uppmuntras.
Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald ☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv ☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc. Projektet utgår från att Innovation Champions kan finnas var som helst. Dock finns en vetskap att många som är första och andra generationsinvandrare är vana vid egen företagsamhet och att det är människor med starkt driv som lyckats ta sig ända till Sverige och Jämtland, därför kommer projektet aktivt söka personer med invandrabakgrund för att se om de är Innovation champions.
Vilken påverkan har projektet på miljön ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön ☒ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område? Innovationer i den sk Clean tech sektorn och energisektorn är väldigt heta och det finns mycket riskkapital till den typen av innovationer. även IT och kommunikationsinnovationer är heta investeringsobjekt och dessa innovationer har också en positiv miljöpåverkan då innovationerna tenderar till ett minskat resande.
Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige) ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan ☒ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan
Besvara kortfattat följande tre frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. på vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat
8.1 Förväntade resultat efter projektperioden Fler framgångsrika företag i Jämtland och Härjedalen
8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden En stabil och efterfrågad inkubatorverksamhet. Företagen i länet skall ha god vetskap om de resurser som står till buds i innovationssystemet och aktivt nyttja resurserna för att nå starkare marknadspositioner. Genom att involvera fler personer och organisationer blir systemets potentiella hållbarhet väsentligt bättre. Genom att fokusera på personer(läs ambitiösa entreprenörer och företagare) istället för idéer och innovationer kommer projektet såväl som Inkubatorns verksamhet ge mycket tydligare resultat och därigenom också en stabilare verksamhet.
8.3 Förväntade effekter på sikt Ökad attraktionskraft för regionen.

9. Kostnadsbudget*(Fyll endast i årtalen, beloppen hämtas automatiskt när du fyller i Specifikation av kostnader punkt 13-20)*

Kostnader	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Personal	1 500 000	1 590 000	1 479 600		4 569 600
Extern sakkunskap och externa tjänster	200 000	260 000	189 855		649 855
Resor och logi	400 000	150 000	50 000		600 000
Investeringar materiel och externa lokaler					0
Investeringar i portföljbolag					0
Schablonkostnader	900 000	1 000 000	735 745	0	2 635 745
Intäkter i projektet (avgår)					0
Faktiska kostnader	3 000 000	3 000 000	2 455 200	0	8 455 200
Offentliga bidrag i annat än pengar	730 000	730 000	820 960		2 280 960
Privat bidrag i annat än pengar	50 000	50 000	74 240		174 240
Summa totalt	3 780 000	3 780 000	3 350 400	0	10 910 400

10. Finansieringsplan**10.1 Offentlig finansiering**

Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Region JH	1 000 000	1 000 000	1 000 000		3 000 000
ERUF	1 800 000	1 800 000	1 855 200		5 455 200
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	2 800 000	2 800 000	2 855 200	0	8 455 200
Offentliga bidrag i annat än pengar					
ALMI	500 000	500 000	584 000		1 584 000
NK kommunerna i Z	230 000	230 000	236 960		696 960
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	730 000	730 000	820 960	0	2 280 960
Summa offentligt finansiering	3 530 000	3 530 000	3 676 160	0	10 736 160

10.2 Privat finansiering

Kontant finansiering	År 20	År 20	År 20	År 20	Totalt
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	0	0	0	0	0

Privat bidrag i annat än pengar					
Samling Näringsliv(tid)	44 240	70 000	60 000		174 240
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa privat bidrag i annat än pengar	44 240	70 000	60 000	0	174 240
Summa Privat finansiering	44 240	70 000	60 000	0	174 240

10.4 Summa total finansiering					
	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Summa offentlig finansiering	3 530 000	3 530 000	3 676 160	0	10 736 160
Summa privat finansiering	44 240	70 000	60 000	0	174 240
Total finansiering	3 574 240	3 600 000	3 736 160	0	10 910 400

11. Bilagor för en komplett ansökan	
Nummer	Bilaga
	Specifikation av kostnader
	Underlag som styrker vem/vilka som har rätt att företräda den sökande
	Uppgift om mervärdesskattskyldighet

12. Tillkommande bilagor	
Nummer	Bilaga
	Upphandlingspolicy/Upphandlingsunderlag
	Redogörelse för allt annat stöd av mindre betydelse som sökande, och/eller i projektet ingående företag mottagit under innevarande och föregående två beskattningsår.

Underskriven ansökan med bilagor lämnas/skickas in till:
Region Jämtland Härjedalen
Regional utveckling
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Specifikation av kostnader

Bilaga

13. Personal				
Egen personal, namn/befattning	Månadslön EXKL lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (0-1 ex 0,75)	Antal månader	Total kostnad
Innovationsledare	50 000	0,50	36	900 000
Admin. projledare+kommunikatör	44 000	0,80	33	1 161 600
				0
Kvalificeringsrådgivare	38 000	2,00	33	2 508 000
		0,00	0	0
	0			0
Summa				4 569 600

13.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	1 500 000	1 590 000	1 479 600		4 569 600

14. Extern sakkunskap och externa tjänster	
Ange typ av tjänst/namn på anlitat företag	Total kostnad
Innovationexperter vid månatliga möten	249 855
Externa experter, föreläsningar	400 000
Summa	649 855

14.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	200 000	260 000	189 855		649 855

15. Resor och logi	
Ange typ	Total kostnad
Resor till månatliga möten	60 000
Inspirations och nätverkskapande resa till Innovationsmiljö	400 000
Resor till företagen i de deltagande kommunerna	140 000
Summa	600 000

15.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	400 000	150 000	50 000		600 000

16. Investeringar materiel och externa lokalen		
Ange objekt och antal	Beräknat investeringsdatum	Beräknat inköpspris
Summa		0

16.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

17. Investering ar i portföljbolag	
Ange typ av kostnad	Total kostnad
Summa	0

17.1 Fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

18. Schablonkostnader	
	Total kostnad
Lönebikostnader (42,68 % av personalkostnader)	1 950 305
Indirekta kostnader, beräknas på personalkostnader inkl lönebikostnader. (20 % för universitet och högskolor. 15 % för övriga stödmottagare)	685 440
Summa	2 635 745

18.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	900 000	1 000 000	735 745	0	2 635 745

19. Intäkter i projektet	
Ange typ av Intäkt	Total kostnad
Summa intäkter i projektet	0

19.1 Intäkter i projektet fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

20. Offentliga bidrag i annat än pengar			
	Antal tim/enheter	Värde per tim/enhet	Summa
ALMI Företagspartner Mitt AB, 1 person	4 800	330	1 584 000
Näringslivskontor A 1 pers 1 dagar/mån	264	330	87 120
Näringslivskontor B 1 pers 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor C 1 per 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor D 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor E 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor F 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor G 1 dag/månad	264	330	87 120
Näringslivskontor H 1 dag/månad	264	330	87 120
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar			2 280 960

20.1 Offentliga bidrag i annat än pengar fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	730 000	730 000	820 960		2 280 960

20. Privat bidrag i annat än pengar			
	Antal tim/enheter	Värde per tim/enhet	Summa
Skuggstyrelsearbete(Samling näringsliv)	528	330	174 240
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0

			0
Summa privat bidrag i annat än pengar			174 240

20.1 Privat bidrag i annat än pengar fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	50 000	50 000	74 240		174 240

2016 -01- 21

Dnr RUN 40 /2016

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☒ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☐ Regionalt

Projektnamn

Fjällsjö Terminalen

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-01-01

Slut (åååå-mm-dd)

2017-12-31

Sökt belopp

2874 224

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Fjällsjö Bioenergi Ab

Organisationsnr.

556780-8745

Adress

Litjörnberget 105

CFAR-nummer

Postnr

88050

Ort

Backe

Plusgiro

Telefon

0624-50055, 0706077455

Bankgiro

428-5714

Har sökande rätt att dra av moms för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☒ Ja

☐ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtland

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Strömsund

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

20160104

Datum



Behörig firmatecknare

SIANTE WESTIN

Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Svante Westin		Kontaktperson ekonomi	
Telefon nr 062450055	Mobiltelefon nr 0706077455	Telefon nr	Mobiltelefon nr
e-postadress fjallsjobioenergi@gmail.com		e-postadress	
Projektledare Svante Westin			
Telefon nr		Mobiltelefon nr	
e-postadress			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling?	
☐ Ja	☒ Nej
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan	
☐ Ja	☒ Nej
Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning	
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet	
Sedan starten i januari 2014 har vi hanterat 125000 m3f massaved samt 105000 m3f timmer. Under sommaren har vi bevattnat det lagrade timret. Omlastningskapaciteten till järnväg är tyvärr starkt begränsad då vi endast får in en tredjedel av tågsättet per gång. De resterande vagnarna står då ute på tvärbanan och byts ut efterhand de lastats. Vi spärrar då tvärlinjen för annan trafik. Lastning av ett tåg med 30 vagnar tar ca 5-9 timmar beroende på om tåget kan lämna vagnarna på tvärbanan eller om de blir tvungna att dra upp dem till Hoting för att släppa förbi annan trafik. Att åka upp till Hoting är åt fel håll. Mätning kan endast göras vissa dagar med det resultatet att lastbilarna kör in och lastar av för att sedan komma tillbaka en mättningsdag för att köra lasset genom mätstationen. Projektet får anses ha stort nationellt och i förlängningen även internationellt intresse. 1 Det skulle förbilliga transporterna 2 Göra dem miljövänligare 3 Förenklad logistik för förädlingsindustrierna. Det är enklare att planera arbetet om det kommer en större mängd virke samtidigt. 4 Möjliggöra att det blir ett upptagningsområde för GROT. 5 Potentiell möjlighet för att utveckla lokala företag som kan dra nytta av terminalens transportkapacitet och möjligheter Projektets omfattning 6 Förlängning av spåret, asfaltering av vedplaner, kameramätning och automatisk klarering på Backe station. 7 Tillgängligheten för lastning är idag begränsad och skulle radikalt förbättras genom förlängning av spåret. 8 Förlängningen minskar den tid som tvärbanan är stängd för spärrfärd vilket ökar kapaciteten för tvärbanan. 9 I området saknas idag möjligheter för lastning av skrot på järnväg. Allt skrot går med lastbil till Sundsvall. Med förlängning av spåret inne på området skulle detta kunna ordnas och järnvägsvagnarna kan växlas in på terminalen för lastning och vidare uttransport. Denna lösning kan befintliga aktörer idag erbjuda. 10 Förlängningen skapar även utökade möjligheter att få ut biomassa från skogen. Det är då ett flertal värmeanläggningar som kommer inom räckhåll då lönsamheten för transport på järnväg är ekonomiskt fördelaktig. 11 Kameramätning, våg och inpasseringssystem gör att öppetiderna blir i princip dygnet runt.	

12	En automatisk klareringsstation vid järnvägsstationen i Backe skulle minska klareringssträckan och utöka kapaciteten och förenkla logistiken.
4.2	Sammanfattande projektbeskrivning Liknande verksamhet finns i hela Sverige. Vi kommer dock att vara en öppen terminal vilket gör att vem som helst kan anlita oss. Närmaste terminal är SCAs terminal i Hoting, den är dock inte en öppen terminal. Vi kompletterar den såtillvida att vi kommer att samla upp den övriga massaveden hos andra aktörer i området samt att SCA lagrar och kör ut timmer hos oss. Flera företag och mindre verksamheter får möjlighet att utvecklas i området. I synnerhet gäller detta företag som verkar inom gröna näringar och återvinning
4.3	Syfte med projektet Terminalen utnyttjas idag av Domsjö Fiber och SCA. Virke från andra aktörer såväl företag som privata passerar också via terminalen. Terminalen knyter samman Inlandets naturtillgångar och Kustens förädlingsindustrier.
4.4	Projektets mål Företagen i området ska kunna utnyttja en kapacitet om 2 tåg per dygn jämfört med dagens 2 tåg i veckan utan att annan trafik hindras.
4.5	Projektets målgrupp Skogs företag - SCA - Domsjö fiber - Holmen - Svea skog - Metsä Board - Skogsällskapet - Höglundsågen - Mondi - Edsele såg - Norrskog - Svenska kyrkan Härnösands stift Flis/energi företag - Eon - Vattenfall - Kvarnmon - Fortum Skrot och återvinningsföretag - Lundgrens skrot - Stena Recycling - Kusakoski Recycling
4.6	Projektorganisationen Beställare: Fjällsjö Bioenergi AB Projektledare: Bröderna Bergstrands Mätkonsult AB Administratör / Daglig Kontroll Fjällsjö Bioenergi AB Entreprenör: anbudsförfarande enligt befintligt underlag Besiktning: extern Besiktningsman
4.7	Arbetsätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5 Projekt gruppen träffas varje vecka för att stämma av veckans utförda och kommande veckas arbeten. Daglig kontroll samt administration sköts av administratören Besiktning skall ske av varje delmoment innan nästkommande moment påbörjas.
4.8	Projektavgränsning
4.9	Koppling till det regionala näringslivet
4.10	Koppling till andra projekt

4.11 Resultatspridning
4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

5. Tid och aktivitetsplan för projektet Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7			
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Byggstart	20160501		
Schaktning och uppfyllning järnväg	20160501	20160531	
uppfyllnad av planer runt järnväg	20160501	20160531	
spårbyggnad	20160601	20160630	
schaktning av norra och södra planen	20170415	20170515	
uppfyllnad av norra och södra planen	20170501	20170530	
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna			
Informationsspridning om verksamhet och resultat			
Projektvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport	20170801	20170830	
Projektets start och slutdatum	20160101	20171231	

6. Indikatorer			
6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	1	1	2
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)		4	4
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)			
Antal nya företag med delat/mixat ägande			
Antal företag som deltar i projektet			5
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)			
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			
Privat medfinansiering av projektet i kronor			

6.2 Kommentar till indikatorerna

7. Horisontella kriterier
Vilken påverkan har projektet på jämställdhet
☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
Besvara kortfattat följande fyra frågor:
1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten?

4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.?
Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald ☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv ☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.
Vilken påverkan har projektet på miljön ☒ - Syftar direkt till att förbättra miljön ☐ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?
Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige) ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan ☒ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan
Besvara kortfattat följande tre frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. på vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat
8.1 Förväntade resultat efter projektperioden Fler ges möjlighet att nyttja järnväg för transporter som idag inte är möjliga på annat sätt t.ex bioenergi och återvinning.
8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden Utan logistikhinder förväntar vi oss att öka till 1 tåg per dag.
8.3 Förväntade effekter på sikt På lång sikt så utvecklas terminalen så vi hanterar allt timmer massaved, bränsleflis, skrot och återvinning som är lönsamt att köra via terminalen Vi blir ett nav för industrins transporter i vår region. Vi kan när projektet är genomfört ta bort en flaskhals i logistiken som i sin tur ger möjlighet för industriell utveckling i området

9. Kostnadsbudget (Fyll endast i årtalen, beloppen hämtas automatiskt när du fyller i Specifikation av kostnader punkt 13-20)					
Kostnader	År 2016	År 2017	År 20	År 20	Totalt
Personal	60 000	60000			120 000
Extern sakkunskap och externa tjänster	9 800 000	1500000			11 300 000
Resor och logi					0
Investeringar materiel och externa lokaler					0
Investeringar i portföljbolag					0
Schablonkostnader	38449	38449			76 898
Intäkter i projektet (avgår)					0
Faktiska kostnader	9 898 449	1 598 449	0	0	11 496 898
Offentliga bidrag i annat än pengar					0
Privat bidrag i annat än pengar					0
Summa totalt	9 898 449	1 598 449	0	0	11 496 898

10. Finansieringsplan					
10.1 Offentlig finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 20	År 20	Totalt
Regionförbundet	2 874 224				2 874 224
Tillväxtverket	5 748 449				5 748 449
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	8 622 673	0	0	0	8 622 673
Offentliga bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa offentligt finansiering	8 622 673	0	0	0	8 622 673

10.2 Privat finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 20	År 20	Totalt
FBAB	800 000	1 074 224			1 874 224
SCA	500 000	500 000			1 000 000
					0
					0
Summa kontant finansiering	1 300 000	1 574 224	0	0	2 874 224

Privat bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa privat bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa Privat finansiering	1 300 000	1 574 224	0	0	2 874 224

10.4 Summa total finansiering					
	År 20	År 20	År 20	År 20	Totalt
Summa offentlig finansiering	8 622 673	0	0	0	8 622 673
Summa privat finansiering	1 300 000	1 574 224	0	0	2 874 224
Total finansiering	9 922 673	1 574 224	0	0	11 496 897

11. Bilagor för en komplett ansökan	
Nummer	Bilaga
1	Specifikation av kostnader
2	Underlag som styrker vem/vilka som har rätt att företräda den sökande
3	Uppgift om mervärdesskattskyldighet

12. Tillkommande bilagor	
Nummer	Bilaga
	Upphandlingspolicy/Upphandlingsunderlag
	Redogörelse för allt annat stöd av mindre betydelse som sökande, och/eller i projektet ingående företag mottagit under innevarande och föregående två beskattningsår.

Underskriven ansökan med bilagor lämnas/skickas in till:
Region Jämtland Härjedalen
Regional utveckling
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

2016 -01- 07

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

Dnr...../...../20.....

☐ EU Strukturfond ☒ Annat EU ☐ Interreg ☐ Regionalt

Projektnamn

Västra Storsjöbygdens Kultur- och Friluftscentrum

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-04-01

Slut (åååå-mm-dd)

2018-12-31

Sökt belopp

1 000 000 kronor

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Föreningen Bevara Ångaren Östersund

Organisationsnr.

893201-9527

Adress

Södra Arvesund 516

CFAR-nummer

Postnr

830 02

Ort

Mattmar

Plusgiro

Telefon

0640-44168

Bankgiro

952-1949

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☐ Ja

☒ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtland

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Åre

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

2016-01-01

Datum

Behörig firmatecknare

INGEMAR ERICSSON

Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Ingemar Ericsson		Kontaktperson ekonomi Fred-Olof Bergqvist	
Telefon nr 0640-44168	Mobiltelefon nr 070-3379998	Telefon nr 0640-44034	Mobiltelefon nr 070-5187938
e-postadress info@angarenostersund.com		e-postadress fbq@telia.com	
Projektledare Ove Woxlägd			
Telefon nr		Mobiltelefon nr 070-3750306	
e-postadress ove.woxlagd@gmail.com			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling?	
☐ Ja ☒ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan	
☐ Ja ☒ Nej	
Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Föreningen Bevara Ångaren Östersund bildades 1982 med ändamålet att bevara S/S Östersund. Båten blev renoverad och har sedan 1989 gått i trafik på Storsjön i Jämtland. Därefter har en museal verksamhet byggts upp runt Ångaren Östersund vid hemmahamnen i Södra Arvesund, Åre kommun. ArveMuseet som invigdes 2004 möter genomgående positiva reaktioner. Det har redan blivit en viktig del i sommar-turismen i Åre kommun, Storsjöbygden och Jämtland. Det är ett museum för hela familjen som med en unik bredd visar "lite av mycket" med en väl avvägd mängd av föremål för att inte bli för tungt. ArveMuseet utgör ett fint komplement till läns museet Jamtli, då det visar den tekniska utvecklingen under 1850 – 1950 och vad den betytt för utvecklingen i bygden. Intill museet ligger föreningens välbesökta HamnCafé med en betagande vy mot sjö och fjäll. I föreningens lokaler finns även ett vandrarhem som är öppet hela året. För barnen finns en vatten- och lekpark som är mycket uppskattad av både barn och vuxna. Föreningen utför en kulturgärning men har även en viktig betydelse för bygdeutvecklingen. Nya möjligheter för breddning av verksamheten Föreningen har under senare år arbetat med ett utvecklingsprojekt under arbetsnamnet Visit Arvesund. I projektet har funnits en fysisk begränsning eftersom fastigheten som föreningen äger och verkar på inte har räckt till för idéerna och behoven. 4.2 Sammanfattande projektbeskrivning Under sommaren 2014 ökades förutsättningarna drastiskt eftersom föreningens grannfastighet på östra sidan bjöds ut till försäljning och föreningen kunde köpa fastigheten. Markområdet, ca en hektar stort, har ett fritidshus och är dessutom den gamla stamfastigheten från tiden när Arvesunds Sågverk låg här. Möjlighet att expandera österut har en avgörande betydelse för föreningens fortsatta utveckling både på kort och på lång sikt. Kort om projektet Stor hänsyn tas till Hammarnäshalvöns unika miljö. I planen ingår:

- Camping, ställplatser och gästhamn, kajak- och båtuthyrning.
- Aktivitetsområde med bouleanor samt plan för strandvolleyboll.
- Strandpromenad till en befintlig badplats.
- Vandringsled längs hela halvöns sydliga strand med utsikt över Storsjön, Oviksfjällen och Åreskutan.

4.3 Syfte med projektet

Med en satsning på friluftslivet tillgängliggörs nya unika områden för det rörliga friluftslivet.

Föreningens satsning på en camping har en positiv verkan på hela verksamheten och även för hela regionen.

I dagsläget saknas camping på hela sträckan mellan Svenstavik och Undersåker (väg 321+E14, 11 mil) liksom längs Storsjöns östra strand mellan Svenstavik och Krokomb (E45+E14, 8 mil).

Satsningen på ett friluftscentrum blir ett bra komplement till föreningens befintliga kultur- och familjeverksamhet.

Samtidigt krävs en modern bredbandsanslutning både för den kulturella verksamheten och besökarnas behov.

En utveckling av verksamheten är en nödvändighet för att verksamheten ska överleva långsiktigt.

Det behövs fler besöksanledningar för att öka antal besökare.

Hammarnäshalvön och dess stränder erbjuder många besöksanledningar med vackra vyer, intressant natur- och kulturhistoria samt spännande upplevelser på och vid vatten. Ett hållbart och försiktigt utnyttjande av denna fantastiska resurs kommer att stärka föreningens och bygdens framtida utveckling.

Det mesta möjliga skall vara handikappanpassat.

Museet behöver hela tiden förnyas. Därför byggs samtidigt en mindre utställning om 1900-talets klädmode främst omfattande kvinnans kläder.

Föreningen fortsätter att verka för bevarandet av vårt kulturarv och visa detta så att fler kan ta del av gångna tiders bruk och tekniker

En del av Destination Storsjöbygden

Med föreningens satsning tillförs ännu en anledning att besöka och göra ett stopp i Storsjöbygden. Med vetskapen om att turisternas behov i grunden är att BO, ÄTA och UPPLEVA finns en rad planer.

I dag kan föreningen erbjuda UPPLEVA med Ångaren Östersund, ArveMuseet och Vattenparken samt anläggningens unika läge vid Storsjöns strand med utsikt mot Oviksfjällen och Åreskutan.

Den kulturella delen kompletteras med en satsning på friluftslivet i form av en 500 meter lång strandpromenad till en befintlig badplats. Både strandpromenaden och badplatsen skall vara handikappanpassade. För dem som vill vandra iordningställs en vandringsled längs hela Hammarnäshalvöns södra strand. Det är en sträcka på ca 8 kilometer där det även kommer att finnas några vindskydd och grillplatser. Med kajak och båt kan besökarna ta sig ut på sjön på egen hand. Aktivitetsutbudet kompletteras med bouleanor och strandvolleyboll.

ÄTA finns både ombord på Ångaren och i HamnCaféet. En uppgradering av HamnCaféet till en enklare matsservering kan ske i ett andra steg.

Anläggningen kompletteras med en satsning på BO. I dag finns ett mindre vandrarhem i det som ursprungligen var Sådhuset. Föreningen har även ett större fritidshus att hyra ut på veckobasis.

Med nysatsningen kan erbjudas campingplatser, ställplatser för husbil och även gästhamn för Storsjöns båtburna besökare.

En servicebyggnad skall byggas på området.

Med ökat aktivitetsutbud och bättre förutsättningar att övernatta kommer fler turister att stanna ytterligare dagar i Storsjöbygden.

Anläggningen kommer att vara ett komplement till Åre med sin satsning på sommarsäsongen.

Föreningen har verkat i bygden i över 30 år och har ett stort engagemang bland bygdens befolkning. Förutom för dem som har ett direkt engagemang genererar verksamheten positiva effekter i och för bygden. På senare år har det skett en generationsväxling i bygden med många nya barnfamiljer och tomma bostadshus finns inte. Bygden får en fortsatt positiv utveckling och en ökning av antalet turistföretag är att vänta.

Projektet kommer att ha en positiv påverkan för livsmiljön och attraktionskraften i Arvesunds-bygden men även på hela Storsjöbygdens utveckling.

För närvarande har föreningen två anställda och kommer att sysselsätta ytterligare två personer då projektet genomförs.

Föreningen har under alla år haft en mycket god relation med Åre kommun och erhållit stort förtroende hos politiker och tjänstemän. År 2008 fick föreningen kommunens kulturpris. Kommunen har åtskilliga gånger prioriterat bidrag ur Bygdemedel och Åre kommuns näringslivsfond till föreningens projekt och utveckling med motivering att verksamheten har ett stort värde för bygdens och regionens attraktionskraft.

4.4 Projektets mål

Föreningen har hela tiden haft som mål att bevara en del vårt kulturarv och visa detta på ett sätt så att fler ska kunna ta del av gångna tiders bruk och tekniker.

Med den nya satsningen för det rörliga friluftslivet tillgängliggörs nya unika områden. Det sker inom ett geografiskt område som av kommun och länsstyrelse är klassat som riksintresse.

Med en breddning av verksamheten och ökat besöksantal ges möjlighet till utarrendering av HamnCafé, vandrarhem, camping och gästhamn till någon som driver detta i egen regi.

Föreningens ideella krafter kan därefter i stället koncentrera sig på kulturverksamheten som att driva Ångaren Östersund och ArveMuseet samt aktiviteterna omkring dessa.

Målgrupperna har hittills främst varit bygdens befolkning, skolor och turister i Jämtlands län samt bussreseföretag. Anläggningen riktar sig mot hela familjen och satsningen för barn har även lockat unga familjer.

En breddning av verksamheten riktar sig dels till turister från hela Europa och dels genom den nya gästhamnen till besökare som kommer sjövägen. Information ges på flera språk.

Verksamheten vänder sig även till en bredare grupp av människor då projektet innebär ökat boende och friluftaktiviteter. Handikappanpassningen är av värde för personer i alla åldrar.

Aktiviteter för handikappade utökas eftersom strandpromenaden och badet görs handikappvänliga.

Museets utställningar utvecklas för att i ännu högre grad än tidigare locka kvinnliga besökare.

Tillgång till modernt trådlöst bredband erbjuds besökarna.

4.5 Projektets målgrupp

Från att nu årligen ha 2 000 besökare i ArveMuseet, 2 500 besökare i HamnCaféet, vilka delvis är samma, samt 1 500 personer som åker båt varje sommar skall besöksantalet ökas till 9 000.

Campingen beräknas få 1 100 husvagns/husbils-nätter, vilka kommer att vara en del av musei- och cafébesökarna.

Med att aktivt marknadsföra anläggningens rekreativsmöjligheter ska både turister och bygdens befolkning lockas att nyttja strandpromenad, bad och vandringsled.

Med en breddning av verksamheten, bättre tillgänglighet och ökat besöksantal ges föreningen förutsättningar till en hållbar tillväxt stabil och långsiktig överlevnad.

Med en aktiv egenföretagare som arrendator finns förutsättningar för åretruntverksamhet och det kommer sannolikt att knoppas av med ett eventföretag.

Företagarna kan gärna vara kvinnor.

Dessa företagare kommer att tillsammans med de ideellt arbetande kulturarbetarna kunna göra anläggningen ännu bättre och öka besöksantalet ytterligare.

Projektet skapar nya möjligheter för rekreation och ökar antalet turister, något som ökar hela regionens attraktionskraft och bidrar till att stärka besöksmålen utanför fjälldestinationerna.

Det bidrar även till att stärka den ideella sektorns roll i kulturlivet.

Effektmålet är

att öka antalet museibesökare till 4 000,

att öka antalet cafébesökare till 5 000,

att öka vandrarhemsuthyrningen till 500 gästnätter,

att hyra ut 1 100 husvagns/husbilsnätter,

att 2 000 besökare, både turister och lokalbefolkning, skall vandra efter Storsjöns strand,

att ge grunden för kvinnliga egenföretagare i verksamheten,

att öka turismen och få passerande att stanna till i bygden, samt

att skapa förutsättningar för en långsiktig överlevnad för verksamheten.

4.6 Projektorganisationen

Föreningens ordförande Ingemar Ericsson har jobbat 18 år i bank som bankchef och företagsrådgivare och jobbar nu som ekonomichef på ett anläggningsföretag.

Ingemar har varit med sedan föreningen startade 1982, åtta år som kassör och snart 25 år som ordförande. Han har aktivt jobbat med genomförandet av samtliga tidigare projekt i föreningen.

Kassör Fred-Olof Bergqvist har i hela sitt yrkesliv arbetat som systemutvecklare och kommer att bidra till struktur och ordning i projektet.

Styrelsen i föreningen har god kompetens och ett starkt engagemang. Flertalet har varit aktiva länge.

Föreningens utveckling har hela tiden skett målinriktat. Det började med bevarandet av Ångaren Östersund och att driftsätta henne. Sedan kom uppbyggnaden av en museal verksamhet och att göra allt till en besöksanläggning. Nu breddas verksamheten med en friluftssatsning.

Projektet kommer att ledas av en styrgrupp utsedd av föreningens styrelse.

Projektledare blir Ove Woxlägd vilken har en lång erfarenhet som byggnadsingenjör och projektledare på exploateringsområden

Föreningen har erfarenheter från både Leaderprojekt och EU-projekt.

När museilokalen byggdes blev den delvis finansierad med ett Leaderprojekt och när sedan museiutställningarna byggdes skedde det genom två EU-projekt.

Anläggningen kompletterades för några år sedan via ett projektstöd från Jordbruksverket och utvecklingsprojektet Visit Arvesund drevs som ett Leaderprojekt.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5

En del av projektet kommer att genomföras med egen personal, anställd i projektet, under ledning av projektledaren.

Tjänster kommer att upphandlas i konkurrens för genomförande av mark- och byggnadsarbeten.

I upphandlingarna kommer stor vikt att läggas på entreprenörens kunskande och erfarenhet för att skapa en ännu bättre besöksanläggning.

4.8 Projektavgränsning

Projektet kommer att drivas under icke säsong och kommer därför att ligga utanför den ordinarie verksamheten.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

Föreningen ingår i dag i Jämtlands Hjortronställen vilket är ett nätverk och samarbete mellan tolv kulturturistiska besöksmål i västra Jämtland. Arbetet sker med gemensam marknadsföring mot turismen samt att man aktivt marknadsför varandra.

Det finns även ett samarbete med föreningen Snilleriket vilket verkar i Södra Storsjöbygden.

I ArveMuseet finns en utställning om ett av deras snillen och Snilleriket har vår förening som ett av besöksmålen i sina rundresor.

Vandringsleden skall byggas i samarbete med Åre Naturskyddsförening.

ArveMuseet marknadsförs även från Destination Bydalen.

Under hela projektets gång har föreningen ett samarbete med Handikappsamverkan i Jämtlands län.

Med föreningens satsning på Kultur- och Friluftscentrum kommer samverkan inom föreningen att vara av stor betydelse genom att bredda verksamheten och kombinera friluftsintrasset med bevarande och visning av vårt kulturarv.

4.10 Koppling till andra projekt

Inga kopplingar för dagen.

4.11 Resultatspridning

Satningen kommer att spridas via föreningens medlemmar, föreningens nätverk enl ovan, samt genom marknadsföring, både i projektet och efter slutförandet.

4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

När projektet är genomfört kommer Föreningen Bevara Ångaren Östersund att kunna erbjuda en breddad och förbättrad besöksanläggning. Det har skapats fler arbetstillfällen och förutsättningar för nya företag i verksamheten.

Den idéella verksamheten har stärkts och ges en långsiktig överlevnad.

Arvesundsbygden bidrar till en hållbar tillväxt i regionen.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet

Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Markarbeten	2016-06-01	2016-09-30	300 000
Kabel och stolpar	2016-01-01	2016-09-30	400 000
Servicebyggnad	2016-08-01	2016-12-31	2 900 000
Bredband o WiFi	2016-04-01	2016-12-31	50 000
Avloppsanläggning	2016-06-01	2016-09-30	200 000
Utställning	2016-04-01	2016-06-30	100 000
Skyltning o marknadsföring	2016-04-01	2018-12-31	200 000
Projektering o projektledning	2016-04-01	2018-12-31	500 000
Gästhamn	2017-05-01	2017-06-30	400 000
Strandpromenad o badplats	2017-05-01	2017-09-30	600 000
Vandringsled	2017-05-01	2017-09-30	100 000
Kajaker o båtar	2017-05-01	2017-09-30	100 000
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna			
Informationsspridning om verksamhet och resultat			
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport			
Projektets start och slutdatum	2016-04-01	2018-12-31	6 000 000

6. Indikatorer

6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	1	1	2
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)	1	1	2
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)	1		1
Antal nya företag med delat/mixat ägande			
Antal företag som deltar i projektet			6
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)	2	8	10
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			
Privat medfinansiering av projektet i kronor			500000

6.2 Kommentarer till indikatorerna**7. Horisontella kriterier**

Vilken påverkan har projektet på jämställdhet

- ☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten
☐ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten?

4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.? Syftet är att knoppa av camping, vandrarhem, hamncafe till egenföretagare. Troligen kvinnor
Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald ☐ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv ☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.
Vilken påverkan har projektet på miljön ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön ☐ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön
Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?
Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige) ☒ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan ☐ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan
Besvara kortfattat följande tre frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. på vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper? 2 000 personer som vandrar Anlägga strandpromenad och vandringsled
8. Förväntade resultat
8.1 Förväntade resultat efter projektperioden När projektet är genomfört kommer Föreningen Bevara Ångaren Östersund av kunna erbjuda en breddad och förbättrad besöksanläggning. Det har skapats fler arbetstillfällen och förutsättningar för nya företag i verksamheten.
8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden Den idéella verksamheten har stärkts och ges en långsiktig överlevnad.
8.3 Förväntade effekter på sikt Arvesundsbygden bidrar till en hållbar tillväxt i regionen.

9. Kostnadsbudget (Fyll endast i årtalen, beloppen hämtas automatiskt när du fyller i Specifikation av kostnader punkt 13-20)					
Kostnader	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Personal	100 000	100 000	38 000		238 000
Extern sakkunskap och externa tjänster	4 100 000	892 000	200 000	0	5 192 000
Resor och logi	10 000	4 000	2 000		16 000
Investeringar materiel och externa lokaler	80 000	280 000	41 000		401 000
Investeringar i portföljbolag					0
Schablonkostnader	60 000	60 000	33 000		153 000
Intäkter i projektet (avgår)	0	0	0		0
Faktiska kostnader	4 350 000	1 336 000	314 000	0	6 000 000
Offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Privat bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa totalt	4 350 000	1 336 000	314 000	0	6 000 000

10. Finansieringsplan					
10.1 Offentlig finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Landsbygdsprogrammet					0
Projektstöd	4 150				4 150
Region JH Projektstöd	1 000				1 000
Bygdemedel	250				250
Riksantikvarieämbetet	100				100
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	5 500	0	0	0	5 500
Offentliga bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa offentligt finansiering	5 500	0	0	0	5 500

10.2 Privat finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Eget kapital	200	150	150		500
					0
					0
					0

Summa kontant finansiering	200	150	150	0	500
Privat bidrag i annat än pengar					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa privat bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa Privat finansiering	200	150	150	0	500

10.4 Summa total finansiering					
	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Summa offentlig finansiering	5 500	0	0	0	5 500
Summa privat finansiering	200	150	150	0	500
Total finansiering	5 700	150	150	0	6 000

11. Bilagor för en komplett ansökan	
Nummer	Bilaga
1-5	Specifikation av kostnader
6	Underlag som styrker vem/vilka som har rätt att företräda den sökande
7	Uppgift om mervärdesskattskyldighet
8	Driftbudget
9-11	Äre kommun, JHT, HSV, yttranden

12. Tillkommande bilagor	
Nummer	Bilaga
12-15	Upphandlingspolicy/Upphandlingsunderlag
	Redogörelse för allt annat stöd av mindre betydelse som sökande, och/eller i projektet ingående företag mottagit under innevarande och föregående två beskattningsår.
16	CV Projektledare
17	Bilder

Underskriven ansökan med bilagor lämnas/skickas in till:

Region Jämtland Härjedalen
Regional utveckling
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Specifikation av kostnader

Bilaga 1

13. Personal				
Egen personal, namn/befattning	Månadslön EXKL lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (0-1 ex 0,75)	Antal månader	Total kostnad
Marknadsföring	25 000	1,00	3	75 000
Utställning	25 000	0,50	6	75 000
Vandringsled	22 000	1,00	2	44 000
Gästhamn	22 000	1,00	2	44 000
				0
				0
Summa				238 000

13.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	100 000	100 000	38 000		238 000

14. Extern sakkunskap och externa tjänster	
Ange typ av tjänst/namn på anlitat företag	Total kostnad
Markarbeten, kabel o stolpar	800 000
Servicebyggnad	2 900 000
Avloppsanläggning	200 000
Bredband	50 000
Strandpromenad, badplats och Gästhamn	742 000
Pojektering o projektledare	500 000
Summa	5 192 000

14.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	4 100 000	892 000	200 000	0	5 192 000

15. Resor och logi	
Ange typ	Total kostnad
Resor	16 000
Summa	16 000

15.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	10 000	4 000	2 000		16 000

16. Investeringar materiel och externa lokalen		
Ange objekt och antal	Beräknat investeringsdatum	Beräknat inköpspris
Bredband	2016-05-01	50 000
Gästhamn flytbryggor	2017-06-01	150 000
Vandringsled	2017-08-01	21 000
Kajaker o båtar	2017-06-01	90 000
Utställning	2016-06-01	28 000
Skyltning, marknadsföring	2017-06-01	62 000
Summa		401 000

16.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	80 000	280 000	41 000		401 000

17. Investeringar i portföljbolag	
Ange typ av kostnad	Total kostnad
Summa	0

17.1 Fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

18. Schablonkostnader	
	Total kostnad
Lönebikostnader (42,68 % av personalkostnader)	102 000
Indirekta kostnader, beräknas på personalkostnader inkl lönebikostnader. (20 % för universitet och högskolor. 15 % för övriga stödmottagare)	51 000
Summa	153 000

18.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	60 000	60 000	33 000		153 000

19. Intäkter i projektet	
Ange typ av intäkt	Total kostnad
	0
Summa intäkter i projektet	0

			0
Summa privat bidrag i annat än pengar			0

20.1 Privat bidrag i annat än pengar fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	0	0	0		0

2016 -01- 13

Dnr. RUN 22 / 2016

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☒ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☐ Regionalt

Projektnamn

Hållbar skoterturism i Frostviken

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-06-01

Slut (åååå-mm-dd)

2018-11-31

Sökt belopp

800 000

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Strömsunds Kommun

Organisationsnr.

212000-2486

Adress

Box 500

CFAR-nummer

Kommuner 82

Postnr

83324

Ort

Strömsund

Plusgiro

Telefon

0670-161 00

Bankgiro

991-1918

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☒ Ja

☐ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtland

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Strömsunds Kommun

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

2016-01-12
Datum

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden 1) Ola Sundqvist 2) Elisabeth Lindholm		Kontaktperson ekonomi 1) Ola Sundqvist 2) Anders Blomberg	
Telefon nr 1) 070-6680068 2) 0670-161 6 7	Mobiltelefon nr	Telefon nr 1) 070-6680068 2) 0670-169 69	Mobiltelefon nr
e-postadress 1) ridijorm@telia.com 2) elisabeth.lindholm@stromsund.se		e-postadress 1) ridijorm@telia.com 2) anders.blomberg@stromsund.se	
Projektledare Rekryteras			
Telefon nr		Mobiltelefon nr	
e-postadress			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling? ☒ Ja ☐ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan ☐ Ja ☒ Nej Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Utifrån att ansökan inte kommer att lämnas in till Tillväxtverket förrän i mars, kan mindre ändringar komma att göras i projektbeskrivningen och planen. Detta kommer dock inte att påverka projektets huvudsakliga syfte och mål, utan istället snarare bestå av förtydliganden utifrån kontakter med Tillväxtverkets handläggare. Projektbudgeten skall heller inte behöva påverkas av eventuella smärre ändringar. Strömsunds kommun och näringslivet i Strömsunds kommun vill bedriva ett arbete för att utveckla skoterturism och möjligheterna att erbjuda bra produkter. Vi vill öka sysselsättningen i området och i regionen och konkurrenskraften i våra små företag inom turismnäringen. Projektet ska bidra till att förbättra attraktivitet och öka våra små företags konkurrenskraft. Antalet företagare i skoterturismbranschen växer från år till år i Norrlands inland. Skotersafari, fiske och andra typer av aktiviteter med skotrar är populära bland turisterna. I Jämtland omsätter skoterturismen varje år 1 miljard kronor och omkring 4 till 5 miljarder i hela landet. Turism är en mycket viktig jobbskapare på landsbygden. Genom att utöka möjligheterna till skoteråkning kan många nya jobb skapas. Det krävs en rad åtgärder för att stimulera skoterturism. En av de viktigast är att skapa säkra och turistvänliga skoterleder. Fler åkare innebär att trycket på befintliga skoterleder ökar, samtidigt som det krävs hållbar struktur och organisation för skötsel och underhåll av lederna. Problemet med långsiktig finansiering kan lösas med avgifter där den lokala näringen på så sätt får möjlighet att bedriva en kvalitativ verksamhet. Skoteråkningen har också i Frostviken ökat stadigt de senaste åren. Den typiske ledåkaren har bytts ut mot en friåkare som trivs bäst i djup pudersnö i områdets fjäll och dalar. Dagens skoterfantaster har maskiner som tar sig fram där det aldrig var möjligt för några år sedan. Bland dem som idag friåker har kunskapen om naturen minskat. Lokala intressenter vill behålla friåkningen för att de ger bygden inkomster och mervärde för lokalbefolkningen. Men en förutsättning för näringslivsutveckling inom skoterturism och vinterturism i Frostvikenområdet är insatser beskrivna i denna projektansökan. Med stöd av Strömsunds kommuns översiktsplan ska ett kommunalt regleringsområde inom Frostviken bildas. Utan initialt stöd till det lokala näringslivet finns ingen möjlighet att bedriva denna typ av turistverksamhet i området. Arbetet med att sluta avtal med totalt 280 markägare om upplåtelse av anläggning av skoterled och friåkningsområde inom regleringsområdet är i sitt slutskede. Frostviken ska vara ett

attraktivt och välskött skoterområde där lokalbefolkning och gäster känner sig trygga och möts av ett positivt värdskap. Skoterturismen är oerhört viktigt för Frostviken och för regionen. Men den behöver utvecklas långsiktigt och hållbart med respekt för markägares och rennärings intressen samt generellt för djur- och naturliv.

Idag saknas en fungerande struktur och system för att kunna erbjuda ett hållbart och lönsamt koncept för skoterturism inom regleringsområdet. Det är nödvändigt att skapa en organisation för att tillfredsställa olika intressenters behov, samtidigt som området utvecklas kommersiellt.

Ledsystemet inventerades under 2014 och detta visade på tydliga brister. Under 2014 genomfördes även ett förstudiearbete med stöd av LEADER. I förstudien framkom bl.a. behovet av utbildningssystem och regelverk som bygger på just utbildningsinsatser. Även att bygga upp en struktur för att på sikt kunna använda sig av avgifter för att bekosta bl.a. ledvärdar, administration och markägarfond framkom. Tydlig information om regelverk, rättigheter, skyldigheter och möjligheter måste utarbetas och tillsyn måste utvecklas och implementeras.

Stor kunskap kring frågor som rör skoterturism finns i Frostvikenområdet, i kommunen, i regionen och på olika håll i landet. Många av oss lever med nyttan och problematiken i vardagen. Ett stöd för erfarenhetsutbyte och källa för kunskap är bl.a. JHT och Naturvårdsverket. Dessa har kontakt med andra aktörer med intressen knutna till näringen och dess utveckling samt kunskap kring regelverk och diskurser nationellt relevanta för frågorna och insatserna i projektet.

Kontakter har upprättats med liknande verksamhet vilka pågår på olika destinationer i Jämtland och Västerbotten dock då utan utbildningskrav för nyttjande av leder och friåkningsområden. Erfarenheter från projektet Hållbar utveckling i Funäsdalsfjällen (1999-2001) samt uppföljningen Skoterturismen och utvecklingen i Funäsdalsfjällen (2007) kommer att tas i beaktande i detta projektarbete.

En mängd aktörer och intressenter kommer att delta i styrgrupp och referensgrupp. Dessa kommer att förse projektet med värdefull information och kunskap för att nå mål och delmål på ett tillfredsställande sätt.

Enligt uppgift har samtliga 3 samebyar på den svenska sidan berörda av projektet ställt sig positiva till dess genomförande. Representanter för dessa samebyar är viktiga deltagare i projektets referensgrupp. Även den sameby berörd på den norska sidan uppges ställa sig positiv till projektet.

4.2 Sammanfattande projektbeskrivning

4.3 Syfte med projektet

Utveckla hållbar ekonomiskt lönsam skoterturism i Frostviken. Få ett ekonomiskt och hållbart koncept så att skoternäringslivet ger arbetstillfällen.

Genom att skapa förutsättningar för det lokala näringslivet att utvecklas i takt med hur intresse för sporten och fritidsverksamheten förändras. En grund för detta skapas genom projektets verksamhet.

4.4 Projektets mål

Mål - Skapa en fungerande organisation med gott värdskap som ökar näringens omsättning och anställningsmöjligheter.

Delmål 1 -Bygga ett säkert och informativt system med tillsyn samt betalsystem. Allt ska vara enkelt att förstå och hantera.

Delmål 2 - Forma ett utbildningsprogram i samarbete med Naturvårdsverket med fokus på geografi, natur och säkerhet.

4.5 Projektets målgrupp

Den primära målgruppen för projektet är det lokala näringslivet. Även bl.a. kommunen, Länsstyrelsen, Naturvårdsverket och Jämtland Härjedalen Turism kan i sammanhanget ses som delar av sekundär målgrupp.

4.6 Projektorganisationen

Projektägaren Strömsunds kommun har det yttersta ansvaret för projektet och projektets verksamhet.

Underlag för rekrytering förbereds innan projektstart för att vid ett ev. godkännande av ansökan om medfinansiering från Tillväxtverket, det är möjligt att få personal på plats så fort som möjligt. Strömsunds Utvecklingsbolag i samarbete med näringsliv och kommunalt projekt- samt ekonomistöd samordnar och organiserar arbetet.

Då projektledare är på plats, arbetar hen med stöd av kommunens personalavdelning i att rekrytera övrig personal. Projektledare - 100 % nyrekryteras. Projektledaren har ett övergripande projektansvar, ansvarar för rapportering och har ekonomiansvar för projektet. Projektledaren koordinerar arbetet, organiserar och bjuder in till planeringsmöten,

styrgruppsmöten och övriga möten. Utför löpande ekonomiskt arbete såsom fakturakontering, attestering samt enklare rapporter och avstämningar.

Projektmedarbetare/Ekonomi/administration. En ekonom i ordinarie organisation avdelas för att arbeta i projektet 10 % av en heltid. Sköter löpande arbete, budgetavstämningar samt rapporteringar.

Inköp/upphandling. Projektet kommer att följa kommunens upphandlingspolicy. Kommunens upphandlingssamordnare arbetar tillsammans med projektorganisationen i samtliga frågor som rör inköp och upphandling.

Styrgrupp. Styrgruppen ansvarar för att ha en övergripande blick över hur projektarbetet går samt att aktiviteter genomförs enligt aktivitets- och tidsplan. Styrgruppen ska verka för att projektet genomförs på ett effektivt sätt och i enlighet med projekt- och finansplan. Styrgruppen rapporterar till projektägaren och ansvarig styrelse. Styrgruppens representanter tillsätts inför ev. beviljad medfinansiering. Organisationer som erbjuds plats i styrgruppen är bl.a. länsstyrelsen, Naturvårdsverket, JHT, markägare, representanter för aktuell näring, Frostvikens skoterklubb, Region JH samt Strömsunds kommun. Styrgruppen kommer att träffas ca varannan månad under projektperioden. På styrgruppens dagordning vid varje styrgruppsmöte finns bl.a. följande punkter: riskanalys, implementering, de horisontella kriterierna.

Referensgrupp. Intressenter inbjuds att delta i referensgruppsmöten för att samla in synpunkter samt spridning och implementering. Under projektets inledande skede kommer referensgruppen att formeras och den kallas 3-4 gånger under projektiden. Ett första möte sker under hösten 2016.

Projektmedarbetarna har möte minst varannan vecka för avstämning.

Alla möten dokumenteras och frågor kan följas i protokoll och minnesanteckningar. Detta både för det interna uppföljningsarbetet och för den externa utvärderingen.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5
Projektets styrgrupp ansvarar för att analysera projektets arbete och styrning utifrån de horisontella kriterierna jämställdhet, möjligheter och icke diskriminering samt miljö. Styrgruppen tillsammans med projektledning skall utarbeta en plan för hur arbete med dessa ska kunna leda till effektivitet, entreprenörskap, kompetens, tillväxt och ett hållbart samhälle. Denna plan skall utarbetas under våren 2016 tillsammans med en plan för uppföljning som tittar på konsekvenser och effekter. Som stöd för att täcka samtliga kriterier finns bl.a. kommunens utvecklingsledare inom Resurscentrum Integration, personalstrateg med specialområde jämställdhet samt och tjänstemän inom Strömsunds Miljö- och byggavdelning och Naturvårdsverket. Projektets externa utvärderare ska särskilt titta på hur de horisontella kriterierna beaktats. Planer och policies som gäller inom Strömsunds kommun omfattar även projektverksamheten såsom exempelvis plan för inflyttning och integration, tillgänglighetsplan samt CEMRs deklaration för jämställdhet.

Inom projektets verksamhetsområde skall projektet identifiera problem och också komma med insatser för att åtgärda dem. Ett stort antal frågor behöver beaktas. Hur kan projektet arbeta med produktutveckling ur ett jämställdhetsperspektiv? Hur blir produkterna fysiskt, kommunikativt och informativt tillgängliga? Hur utbildas ledvårdar, guider och gäster utifrån de horisontella kriterierna? På vilket sätt kan vi optimera minskning av påfrestning på miljön? De horisontella kriterierna skall integreras i projektets dagliga arbete och implementeras direkt i verksamhet utifrån principen "Fail early - learn quickly."

Projektledaren ansvarar för att i projektets inledningsskede ta fram en kommunikationsplan där nuläge, mål, målgrupper, budskap samt kanaler och aktiviteter framställs. Projektets resultat kommer utifrån internt uppföljningsarbete att spridas genom möten, hemsidor, utskick m.m. Den externa utvärderingen sprids efter projektavslut på liknande sätt. Projektets arbete och resultat är viktiga att sprida internt inte minst för samverkan, samarbete och förankring. Den externa spridningen kommer att gagna inte minst de aktörer som är i ett skede att genomföra liknande insatser nationellt.

Projektet kommer att arbeta med kontinuerlig intern uppföljning. Vid varje styrgruppsmöte avhandlas projektets insatser och resultat gentemot målbild och indikatorer. Styrgruppen vidtar åtgärder vid behov för att komma till rätta med eventuella brister. Projektledning och styrgrupp skall arbeta för att projektets insatser bidrar till Europa 2020-strategin samt hur utvärderingsresultaten tas till vara och sprids. Styrgruppen ansvarar för att i sina respektive organisationer sprida resultat och erfarenheter samt marknadsföra projektet. Styrgruppen kommer att ha representanter med nätverk inom relevanta områden och branscher såväl nationellt som internationellt. En extern

utvärderare upphandlas enligt LOU för att under projektet sista 9 månader genomföra utvärdering.

Ett utbildningsprogram utvecklas och genomförs i samarbete med Naturvårdsverket. Utbildningsprogrammet är obligatoriskt för alla - även lokalbefolkning. Syftet är att alla som vill nyttja friåkningsområden ska prata samma språk. För guidade turer med utbildad guide krävs inte att kunderna ska ha genomgått utbildning. Dock krävs utbildning för att nyttja friåkningsområden. Projektet förväntas att nå ca 500 personer med hjälp av utbildningsinsatserna. Av dessa kommer ett 20-tal näringsidkare att genomgå guidentbildning.

Minst 10 produkter kommer att utvecklas utifrån projektets arbete. Dessa kommer att koordineras via en app - en möjlighet att genom appen köpa ledkort, boka boende, få tillgång till guider, matupplevelser, ha tillgång till kartor m.m.

Projektet skall naturligtvis även arbeta för att marknadsföra området, dess näringsidkare och produkter. Projektet tar fram marknadsföringsmaterial och skall även vid ett tillfälle delta i en branschmessa.

Kurser, seminarier och studiebesök organiseras för att deltagande företag skall få stöd i sin produktutveckling.

Projektet kommer att skapa en checkpoint - en mötesplats i området för turister, guider och personal. Där kommer att finnas tillgång till information men kan också agera som mötesplats för turister, anställda och övriga som är i behov av att informellt stämna möte i området.

Projektets områdesvärdar möter och finns till hands för skoteråkare ute i fält, tillhandahåller information, agerar ledvärdar, har kontakt med lokala intressenter och framför allt - samt hålla kontakt med lokala intressenter i området. De har ett gott värdskap och visar upp Frostvikenområdet genom ett gott bemötande, gästfrihet och kvalitet.

Förankringsarbete genomförs ständigt i form av möten, kontakter inom och utom regionen och ett intensivt arbete av styrgruppens representanter. Projektets referensgruppsmöten är ett bra verktyg för detta ändamål.

4.8 Projektavgränsning

Projektet avgränsas geografiskt till Strömsunds kommun och det lokala näringslivet verksamt i Frostvikenområdet. Projektets arbete och resultat begränsas inte av geografi. Det kan gagna näringar nationellt men även på europainivå.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

Strömsunds kommun och näringslivsföreträdare i Frostviken deltar i regionala nätverk ex. Destination South Lapland, JHT och även nätverk mot den norska sidan. Dialogen i Region JH är högst aktuell kring hur aktörer i regionen gemensamt ska arbeta med vinterturism och skoterturism. Där deltar Strömsunds kommun och företrädare för Frostvikenområdet aktivt.

4.10 Koppling till andra projekt

En LEADER-ansökan kommer att lämnas in avseende utvecklingsarbete i Frostviken. Det eventuella LEADER-projektet kommer att samarbeta med projekt Skoterturism i Frostviken. Projektet kommer även att undersöka möjligheterna att samarbeta med projekt Integration i Jämtland och Härjedalen.

4.11 Resultatspridning

Projektledaren ansvarar för att i projektets inledningsskede ta fram en kommunikationsplan där nuläge, mål, målgrupper, budskap samt kanaler och aktiviteter framställs. Projektets resultat kommer utifrån internt uppföljningsarbete att spridas genom möten, hemsidor, utskick m.m. Den externa utvärderingen sprids efter projektavslut på liknande sätt. Projektets arbete och resultat är viktiga att sprida internt inte minst för samverkan, samarbete och förankring. Den externa spridningen kommer att gagna inte minst de aktörer som är i ett skede att genomföra liknande insatser nationellt.

4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

Projektet kommer att arbeta med kontinuerlig intern uppföljning. Vid varje styrgruppsmöte avhandlas projektets insatser och resultat gentemot målbild och indikatorer. Styrgruppen vidtar åtgärder vid behov för att komma till rätta med eventuella brister. Projektledning och styrgrupp skall arbeta för att projektets insatser bidrar till Europa 2020-strategin samt hur utvärderingsresultaten tas till vara och sprids. Styrgruppen ansvarar för att i sina respektive organisationer sprida resultat och erfarenheter samt marknadsföra projektet. Styrgruppen kommer att ha representanter med nätverk inom relevanta områden och branscher såväl nationellt som internationellt. En extern utvärderare upphandlas enligt LOU för att under projektet sista 9 månader genomföra utvärdering. Förutom att särskilt analysera de horisontella kriterierna, syfte, mål och resultat i projektet, skall utvärderarens uppdrag bl.a. bestå av att analysera ev. oväntade effekter och avknoppningseffekter.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7			
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Framtagande av planer	20160101	20160931	
Produktutveckling	20160101	20181131	
Framtagande av utbildning samt genomförande	20160101	20181131	
Marknadsföring och förankringsarbete, möten och seminarier	20160101	20181131	
Uppstart och drift av checkpoint	20160601	20181131	
Extern utvärdering	20180301	20181131	
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna	20160601	20181131	
Informationsspridning om verksamhet och resultat	20160601	20181131	
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport	20180401	20181131	
Projektets start och slutdatum	20160101	20181131	

6. Indikatorer			
6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)			5
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)			10
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)			
Antal nya företag med delat/mixat ägande			1
Antal företag som deltar i projektet			10
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)			500
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			10
Privat medfinansiering av projektet i kronor			300000

6.2 Kommentar till indikatorerna

Utifrån rådande förutsättningar då skoterturism i området utan projektets insatser kommer att mer eller mindre försvinna, bedömer vi att 8 företag direkt berörda och beroende av skoterturism, skulle behöva minska sin personalstyrka med ca. 10 personer.

Vi bedömer att 500 personer under projektiden kommer att ta del av det utbildningsprogram som projektet tar fram i samarbete med Naturvårdsverket.

7. Horisontella kriterier

Vilken påverkan har projektet på jämställdhet

- ☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten? 4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.?

Under projektets inledningskede kommer en omfattande plan för projektets jämställdhetsarbete att tas fram. Mätbara mål tas fram i planen vad gäller antalet deltagande kvinnor och män, antal produkter som tagits fram ur ett jämställdhetsperspektiv, hur har projektet lyckats locka kvinnor till deltagande i projektverksamhet eller turistisk verksamhet både som gäster och som näringsidkare - utifrån ett mer jämställdhetsinriktat projektarbete? Projektet vill bidra till ett ökat antal kvinnor i en mansdominerad näring och mansdominerade fritidsaktiviteter.

Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald

- ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.

Under projektets inledningskede kommer en plan för integration och mångfald tas fram. Projektet vill bidra till ökad integration och mångfald utifrån att göra aktiviteter och produkter tillgängliga. Det finns även möjlighet att i samarbete med ex. projekt Integration Jämtland Härjedalen arbeta med praktikverksamhet. Utifrån projektstöd från Resurscentrum integration planeras projektarbetet så att aktiviteter och insatser ska kunna ha en positiv effekt inom området.

Vilken påverkan har projektet på miljön

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön
☒ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?

Projektets mål går hand i hand med ett miljöperspektiv. En plan för arbetet med miljö i projektet tas fram i projektets inledningsfas. Målet är att kunna erbjuda ekonomimässigt och miljömässigt hållbara produkter. Vad gäller Natura 2000-områden omfattas finns i det aktuella området SPA- och SCI-klassade områden. Projektets arbete kommer inte att negativt påverka dessa områden. Under projektets sista år görs en investering i en miljöskoter.

Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige)

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan
☐ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan

Besvara kortfattat följande tre frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. på vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat

8.1 Förväntade resultat efter projektperioden

Ett mer utvecklat entreprenörskap i området med fler kommersiellt gångbara och långsiktigt hållbara produkter. Ett bredare nätverk regionalt och nationellt där erfarenhetsutbyte bidrar till positiv utveckling.

8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden

Ett fortsatt arbete med produktutveckling och fler företag engagerade i vinter- och skoterturism.

8.3 Förväntade effekter på sikt

En grund för ökad entreprenöriell anda och lärande har lagts med hjälp av projektet. Denna anda lever vidare och leder till fler företag, fler anställda och bättre produkter.

9. Kostnadsbudget (Fyll endast i årtalen, beloppen hämtas automatiskt när du fyller i Specifikation av kostnader punkt 13-20)					
Kostnader	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Personal	398 970	872 500	723 810		1 995 280
Extern sakkunskap och externa tjänster	430 000	315 000	310 000		1 055 000
Resor och logi	76 100	162 200	102 200		340 500
Investeringar materiel och externa lokaler	24 000	48 000	198 000		270 000
Investeringar i portföljbolag					0
Schablonkostnader	230 130	503 260	417 490		1 150 880
Intäkter i projektet (avgår)					0
Faktiska kostnader	1 159 200	1 900 960	1 751 500	0	4 811 660
Offentliga bidrag i annat än pengar					0
Privat bidrag i annat än pengar					0
Summa totalt	1 159 200	1 900 960	1 751 500	0	4 811 660

10. Finansieringsplan					
10.1 Offentlig finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Region JH	200 000	300 000	300 000		800 000
Strömsunds Kommun	100 000	180 000	180 000		460 000
Bygdeavgiftsmedel	150 000				150 000
Länsstyrelsen	240 000	235 000	225 000		700 000
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	690 000	715 000	705 000	0	2 110 000
Offentliga bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa offentligt finansiering	690 000	715 000	705 000	0	2 110 000

10.2 Privat finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 2017	År 2018	År 20	Totalt
Lokalt näringsliv	100 000	100 000	100 000		300 000
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	100 000	100 000	100 000	0	300 000

Privat bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa privat bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa Privat finansiering	100 000	100 000	100 000	0	300 000

10.4 Summa total finansiering					
	År 20	År 20	År 20	År 20	Totalt
Summa offentlig finansiering	690 000	715 000	705 000	0	2 110 000
Summa privat finansiering	100 000	100 000	100 000	0	300 000
Total finansiering	790 000	815 000	805 000	0	2 410 000

11. Bilagor för en komplett ansökan	
Nummer	Bilaga
1	Specifikation av kostnader
2	Underlag som styrker vem/vilka som har rätt att företräda den sökande
3	Uppgift om mervärdesskattskyldighet

12. Tillkommande bilagor	
Nummer	Bilaga
4	Upphandlingspolicy/Upphandlingsunderlag
	Redogörelse för allt annat stöd av mindre betydelse som sökande, och/eller i projektet ingående företag mottagit under innevarande och föregående två beskattningsår.
5	Avtal med markägare

Underskriven ansökan med bilagor lämnas/skickas in till:

Region Jämtland Härjedalen
Regional utveckling
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Specifikation av kostnader

Bilaga /

13. Personal				
Egen personal, namn/befattning	Månadslön EXKL lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (0-1 ex 0,75)	Antal månader	Total kostnad
Projektleddare	30 000	1,00	30	900 000
Ansvarig områdesvärd	26 000	1,00	27	702 000
Områdesvärd	24 000	0,50	21	252 000
Ekonomistöd/administration	30 000	0,10	30	90 000
Projektstöd	34 200	0,05	30	51 300
				0
Summa				1 995 300

13.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	398 970	872 500	723 810		1 995 280

14. Extern sakkunskap och externa tjänster	
Ange typ av tjänst/namn på anlitat företag	Total kostnad
Utbildning av guider	45 000
Marknadsföringsmaterial, annonser, broschyr	250 000
Kartapp	150 000
Produktutveckling - kurser, seminarier för företag. Start- och slutkonferens	310 000
Utbildningsfilm	150 000
Extern utvärderare	150 000
Summa	1 055 000

14.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	430 000	315 000	310 000		1 055 000

15. Resor och logi	
Ange typ	Total kostnad
Bil á 2,90 per km (1 500 km per månad)	130500
Studieresor inkl logi	180 000
Deltagande i mässa m. kringkostnader	30 000
Summa	340 500

15.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	76 100	162 200	102 200		340 500

16. Investeringar materiel och externa lokalen		
Ange objekt och antal	Beräknat investeringsdatum	Beräknat inköpspris
Miljöskoter	2018-01-01	150000
Extern lokal Checkpoint för skoteråkare, guider, personal	2016-06-01	128 000
Summa		278 000

16.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	24 000	48 000	198 000		270 000

17. Investering ar i portföljbolag	
Ange typ av kostnad	Total kostnad
Summa	0

17.1 Fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

18. Schablonkostnader	
	Total kostnad
Lönebikostnader (42,68 % av personalkostnader)	851 580
Indirekta kostnader, beräknas på personalkostnader inkl lönebikostnader. (20 % för universitet och högskolor. 15 % för övriga stödmottagare)	299 300
Summa	1 150 880

18.1 Fördelat per år					
	År 2016	År 2017	År 2018	År	Totalt
Summa fördelat per år	230 130	503 260	417 490		1 150 880

19. Intäkter i projektet	
Ange typ av Intäkt	Total kostnad
Summa intäkter i projektet	0

			0
Summa privat bidrag i annat än pengar			0

20.1 Privat bidrag i annat än pengar fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

2016 -01- 27

Dnr. RUN 51 / 2015

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☐ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☒ Regionalt

Projektnamn

Tillväxtstegen

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

20160101

Slut (åååå-mm-dd)

20161231

Sökt belopp

1 000 000

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Almi Företagspartner Mitt

Organisationsnr.

556750-3312

Adress

Box 656

CFAR-nummer

11268240

Postnr

83127

Ort

Östersund

Plusgiro

Telefon

060-165376

Bankgiro

267-4299

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☐ Ja

☒ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtland

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Samtliga kommuner

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

2015-01-26

Datum

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Marie Wiklund		Kontaktperson ekonomi Lillemor Svensdotter	
Telefon nr 060-163576	Mobiltelefon nr 070-6382322	Telefon nr	Mobiltelefon nr 070-3066006
e-postadress marie.wiklund@almi.se		e-postadress lillemor.svensdotter@almi.se	
Projektledare Marie Wiklund			
Telefon nr		Mobiltelefon nr	
e-postadress			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling?	
☒ Ja ☐ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan	
☐ Ja ☒ Nej	
Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Den ökade globaliseringen kräver att våra företag ständigt stärker sin konkurrenskraft. Därför är det viktigt att tillvarata, utveckla och fördjupa samarbete och innovationskraft i potentiella och befintliga företag så att de var för sig och tillsammans genomför aktiviteter och implementerar processer som leder till investeringar i smart och hållbar tillväxt, konkurrenskraft och förmågan att agera på nationella och internationella marknader. Det är viktigt att våra insatser bidrar till att skapa ett drivande entreprenörskap och en ökad förmåga till förändring och utveckling av företagens affärsmodeller och ökad innovationsförmåga. Studier visar tydligt på att Jämtlands företag VILL växa. Dock ser man ett antal tillväxthinder och där konkurrens från andra företag ligger högt upp. Vi behöver alltså bibehålla VILJAN och eliminera hindren.
4.2 Sammanfattande projektbeskrivning Projektet syftar till att arbeta med tydliga och kraftfulla tillväxtprocesser och metoder riktade mot målgruppen SME i regionen. Dessa skall stärka företagens egna förmåga att efter projektets slut självständigt arbeta med hållbart och smart tillväxtarbete. Man stärker sin kunskap i att identifiera tillväxthinder och genom egna eller externa insatser överbrygga dessa hinder. Projektet tillför såväl inspiration och kunskapsinsatser kopplade mot ökad omvärldsbevakning, hållbarhetsarbete samt nya marknader som konkreta arbetsmetoder för analyser av företagens nuläge och identifiering av lämpliga insatser för att skapa tillväxt i företaget.
4.3 Syfte med projektet Små och medelstora företag i regionen har vidgat sin marknad och stärkt sin konkurrenskraft! Syftet med projektet är att stärka konkurrenskraften för regionens SME i en alltmer globaliserad kontext. Stärka samverkan på lokal och regional nivå mellan bolag. Tillvarata tillväxtpotentialer i de mellanstora företagen. Öka förståelsen till sambandet mellan att omvärldsbevaka och den egna tillväxtkraften. Stimulera näringslivets eget ansvarstagande i lokala och regionala utvecklingsprocesser och få fler företag, företagsnätverk och organisationer att bredda sina marknader och nationella och internationella aktivitetsytor.
4.4 Projektets mål - Projektets målgrupp har ökad kunskap gällande insatser och arbetsprocesser som krävs för smart hållbar tillväxt. - De har en ökad egen förmåga till genomförande samt en ökad förståelse för sambandet mellan omvärldsbevaka och den egna tillväxten. - 50 företag har genomgått en tillväxtprocess eller annan insats för att stärka sin position på marknader. - Förädlingsvärdet har ökat hos de deltagande företagen. (mätt över en 3 årsperiod) - Antal anställda har ökat hos deltagande företagen (mätt över en 3-årsperiod)

- Omsättningen hos deltagande företag har ökat med minst 35 % (mätt över en 3-årsperiod) - Resultat - Förbättrad lönsamhet hos de deltagande företagen (mätt över en 3-årsperiod)
4.5 Projektets målgrupp Målgrupp ett: Befintliga marknadsetablerade SME bolag med med tillväxtambition. Minst 25% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund i ledande positioner i bolaget. Målgrupp två: Befintliga unga företag med tillväxtambition. Minst 35% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund på ledande positioner i bolaget.
4.6 Projektorganisationen Projektet ägs och drivs av Almi Företagspartner Mitt med en intern rådgivningsgrupp samt extern upphandlad spetskompetens
4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5 Projektet kommer att arbeta med väl definierade processer och metoder baserade på validerat arbete. Inledande analys och därefter efterföljande riktade insatser utifrån kritiska faktorer i analysen. Gällande hållbarhetsinsatser ingår denna del i samtliga av analyserna samt att Hållbarhetsseminarium kommer att anordnas i länet utifrån ett bredare perspektiv. Kommunikation är en viktig del i projektet för att nå ut och stimulera fler företag att kliva på en tillväxtresa.
4.8 Projektaggränsning Projektet kommer att ha fokus på att arbeta med SME företag i regionen vilka har en uttalad VILJA att växa. Företag som har ett positivt resultat och en uttalad strategi och vilja att öka såväl omsättning som resultat. Samt en positiv syn på förnyelse och ökad innovationsförmåga, vilket är en avgörande faktor för smart hållbar tillväxt.
4.9 Koppling till det regionala näringslivet Det regionala näringslivet är målgruppen för projektet
4.10 Koppling till andra projekt Vi strävar efter aktörssamverkan och kommer att jobba med kommunernas näringslivskontor och deras behovsinventeringar av insatser. Tydliga kopplingar kommer att finnas mot Inkubatorerna och Science Park i regionen utifrån de bolag i deras närhet som går mot en tillväxtresa. Erfautbyte kommer att ske inom ALMI organisationen nationellt för att säkerställa best practise och en säker implementering av modeller och processer för fortsatt arbete efter projektets slut.
4.11 Resultatspridning Via Nyhetsbrev och socialt media kommer resultatet att spridas samt att filmer med företag som genomgått någon av tillväxtinsatserna kommer att tas fram.
4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning Projektet kommer till stor del att använda Almis väl utarbetade uppföljningsverktyg och metoder för att mäta effekt i projektet. Till detta läggs utifrån kvalitetsperspektivet in en utvärdering kopplad till den upplevda nyttan av projektets insatser.

1. Mätbara mål i målgruppsplacering Minst 25% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund i ledande positioner i bolaget.

Målgrupp två:

Befintliga unga företag med tillväxtambition. Minst 35% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund på ledande positioner i bolaget.

2. urvalen väl genomarbetade

3. Projektet lyfter fram framgångsfaktorer i de väntade resultat som nås genom att arbeta med målgruppsplacering enligt ovan. Dessutom kommer kvalitativa resultat fram genom arbetet i mixade strategi/skuggstyrelser.

4. Se målgrupp enligt ovan

Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald

- ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.

1. Mätbara mål i målgruppsplacering Minst 25% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund i ledande positioner i bolaget.

Målgrupp två:

Befintliga unga företag med tillväxtambition. Minst 35% av bolagen ska ha kvinnliga ledare. Minst 5% ska ha utländsk bakgrund på ledande positioner i bolaget.

2. urvalen väl genomarbetade

3. Projektet lyfter fram framgångsfaktorer i de väntade resultat som nås genom att arbeta med målgruppsplacering enligt ovan. Dessutom kommer kvalitativa resultat fram genom arbetet i mixade strategi/skuggstyrelser.

4. Se målgrupp enligt ovan

Vilken påverkan har projektet på miljön

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön
☒ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?

1. samtliga av våra analyser hos företag innehåller hållbarhetsperspektivet i vilket miljö är en del.
2. Utifrån behovsanalyser inom hållbarhet (miljö) stödda med rätt insatser för att lyfta och säkerställa miljöledningsperspektivet.

3. förbättrad kunskap hos företag vi möter kopplad till hållbarhet och med det miljö.

4

Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige)

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan
☐ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan

Besvara kortfattat följande tre frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. på vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat

8.1 Förväntade resultat efter projektperioden

- Företagarna stärks i sina ledarroller -
- Företagarna har fått en ökad kunskap och förmåga i att driva och utveckla sina företag mot ökad tillväxt
- Företagarna har fått en ökad insikt och erfarenhet av att komplettera företaget med extern kompetens.
- Företagarna har fått ökad kunskap om möjligheter till stöd och finansiering vid tillväxt

Projektet strävar efter att tydligt stärka företagen när det gäller långsiktigt hållbar tillväxt och genom projektets metoder och processer hitta de egna strategierna för detta arbete och en förmåga att arbeta med extern kompetens inom spetsinsatser.

8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden

ALMI kommer att förvalta dessa metoder och processer så att de blir möjliggörare för fler företag efter projektets slut.

8.3 Förväntade effekter på sikt

Företagsperspektiv:

Ökad omsättning och stärkt lönsamhet och förmåga att skapa hållbar tillväxt i företaget.

Stärkt konkurrenskraft hos företagen och eliminering av de hinder man ser för tillväxt

Ökat förädlingsvärde hos företagen

9. Kostnadsbudget (Fyll endast i årtalen, beloppen hämtas automatiskt när du fyller i Specifikation av kostnader punkt 13-20)					
Kostnader	År 2016	År 20	År 20	År 20	Totalt
Personal	1 017 500				1 017 500
Extern sakkunskap och externa tjänster	898 375				898 375
Resor och logi	87 497				87 497
Investeringar materiel och externa lokaler	40 000				40 000
Investeringar i portföljbolag					0
Schablonkostnader	652 034				652 034
Intäkter i projektet (avgår)	245 406				245 406
Faktiska kostnader	2 450 000	0	0	0	2 450 000
Offentliga bidrag i annat än pengar					0
Privat bidrag i annat än pengar					0
Summa totalt	2 450 000	0	0	0	2 450 000

10. Finansieringsplan					
10.1 Offentlig finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 20	År 20	År 20	Totalt
Region Jämtland/H	1 000 000				1 000 000
Almi Företagspartner	1 450 000				1 450 000
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	2 450 000	0	0	0	2 450 000
Offentliga bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa offentligt finansiering	2 450 000	0	0	0	2 450 000

10.2 Privat finansiering					
Kontant finansiering	År 2016	År 20	År 20	År 20	Totalt
Deltagaravg	245 406				245 406
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	245 406	0	0	0	245 406

Privat bidrag i annat än pengar					
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa privat bidrag i annat än pengar	0	0	0	0	0
Summa Privat finansiering	245 406	0	0	0	245 406

10.4 Summa total finansiering					
	År 20	År 20	År 20	År 20	Totalt
Summa offentlig finansiering	2 450 000	0	0	0	2 450 000
Summa privat finansiering	245 406	0	0	0	245 406
Total finansiering	2 695 406	0	0	0	2 695 406

11. Bilagor för en komplett ansökan	
Nummer	Bilaga
1	Specifikation av kostnader
2	Underlag som styrker vem/vilka som har rätt att företräda den sökande
3	Uppgift om mervärdesskattskyldighet

12. Tillkommande bilagor	
Nummer	Bilaga
	Upphandlingspolicy/Upphandlingsunderlag
	Redogörelse för allt annat stöd av mindre betydelse som sökande, och/eller i projektet ingående företag mottagit under innevarande och föregående två beskattningsår.

Underskriven ansökan med bilagor lämnas/skickas in till:

Region Jämtland Härjedalen
Regional utveckling
Box 654
831 27 ÖSTERSUND

Specifikation av kostnader

Bilaga

13. Personal				
Egen personal, namn/befattning	Månadslön EXKL lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (0-1 ex 0,75)	Antal månader	Total kostnad
Rådgivare tillväxtprocesser	39 000	2,00	12	936 000
Kommunikatör	35 000	0,10	4	14 000
Projektledning	56 250	0,10	12	67 500
				0
				0
				0
Summa				1 017 500

13.1 Fördelat per år					
	År 2016	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år	1 017 500				1 017 500

14. Extern sakkunskap och externa tjänster	
Ange typ av tjänst/namn på anlitat företag	Total kostnad
Spetskompetens tillväxtprocesser	538 375
Kommunikation	300 000
Hållbarhetsföreläsare	60 000
Summa	898 375

14.1 Fördelat per år					
	År 2016	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år	898 375				898 375

15. Resor och logi	
Ange typ	Total kostnad
Bil	41 847
Tåg	9 500
Flyg	13 200
Logi	22 950
Summa	87 497

15.1 Fördelat per år					
	År 2016	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år	87 497				87 497

16. Investeringar materiel och externa lokalen		
Ange objekt och antal	Beräknat investeringsdatum	Beräknat inköpspris
Lokaler vid seminarier med tillhörande kringkostn	2016	40 000
Summa		40 000

16.1 Fördelat per år					
	År 2016	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år	40 000				40 000

17. Investering ar i portföljbolag	
Ange typ av kostnad	Total kostnad
Summa	0

17.1 Fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

18. Schablonkostnader	
	Total kostnad
Lönebikostnader (42,68 % av personalkostnader)	434 269
Indirekta kostnader, beräknas på personalkostnader inkl lönebikostnader. (20 % för universitet och högskolor. 15 % för övriga stödmottagare)	217 765
Summa	652 034

18.1 Fördelat per år					
	År 2016	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år	652 034				652 034

19. Intäkter i projektet	
Ange typ av Intäkt	Total kostnad
Deltagaravgifter	245 406
Summa intäkter i projektet	245 406

			0
Summa privat bidrag i annat än pengar			0

20.1 Privat bidrag i annat än pengar fördelat per år					
	År	År	År	År	Totalt
Summa fördelat per år					0

2016-02-02

Dnr. RUN 61 / 2016

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☒ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☐ Regionalt

Projektnamn

Gå Globalt

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2016-08-01

Slut (åååå-mm-dd)

2016-12-31

Sökt belopp

187 000

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Handelskammaren Mittsveriges Service AB

Organisationsnr.

556095-0825

Adress

Kyrkogatan 26

CFAR-nummer

2735-6443

Postnr

852 32

Ort

Sundsvall

Plusgiro

8 79 15-5

Telefon

060-171880

Bankgiro

180-5696

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☐ Ja

☒ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtlands län

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre och Östersund

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

20160202

Datum

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande

OLIVER DOGO

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Katarina Nyberg Finn		Kontaktperson ekonomi Carina Håden	
Telefon nr	Mobiltelefon nr 072-202 53 63	Telefon nr 060-171880	Mobiltelefon nr
e-postadress katarina.nybergfinn@midchamber.se		e-postadress carina.haden@midchamber.se	
Projektledare Katarina Nyberg Finn			
Telefon nr		Mobiltelefon nr	
e-postadress			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling?	
☐ Ja ☒ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan	
☐ Ja ☒ Nej	
Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Det regionala tillväxtprogrammet (RTP) har till syfte att styra insatser för en smart, hållbar tillväxt för alla i Jämtlands län. Det övergripande målet med RTP:n är att bidra till skapandet av fler arbetstillfällen för kvinnor och män i länet. Detta kan bl.a. ske genom att medverka till ökad sysselsättning i befintliga företag. Internationella företag skapar fler jobb och är mer innovativa. Växande företag kommer att i allt större utsträckning bli internationella. Men innan företag tar första steget ut på en global marknad, krävs kunskap om affärsmannaskap i internationell miljö. Det krävs också kunskaper om nätverk, marknader, kundkrav och regelverk i olika länder. Att få stöd i den processen är det snabbaste sättet att etablera sig internationellt. I Tillväxtverkets enkätundersökning "Företagens villkor och verklighet 2011" visar på en låg nationell siffra för SME företag och deras internationaliseringsgrad. I rapporten lyfts ett antal områden där företagen kan behöva stöd för sin internationalisering. Dessa sammanfattas enligt följande: • Öka samverkan för främjande av företagsutveckling och internationalisering • Insatser för att stärka företagens internationaliseringsvilja • Stöd till användning av digitala lösningar • Fortsatt viktigt att stödja företagssamverkan - både gränsöverskridande och nationellt • Verka för att företagen ska se möjligheterna på tillväxtmarknader • Uppmärksamma diversifieringen i formen för internationalisering Enligt Regionfakta så är andelen företag i Jämtlands län som exporterar till andra EU-länder relativt låg (Jämtlands län 55,8 % resp. 71,2% för riket). Tittar vi på exportsiffror mot Asien är skillnaderna mellan länet och riket än större (10,7 % resp. 18,8 %). Däremot är motsvarande siffra för export till övriga nordiska länder högre än riksgenomsnittet (Jämtlands län 66,7 % resp. 52,4 % för riket). I en rapport "Business International" från hösten 2015, undersökte Handelskammaren Mittsverige tillsammans med Näringsföreningen i Trondheim näringslivets internationaliseringsambitioner i de tre länen/fylket. Rapporten visar på att många av de tillfrågade företagen planerar att utöka sin internationella verksamhet. Det företagen pekar på som viktigt för att lyckas med en internationell expansion, är tillgång till internationella nätverk. Kompetenstillförsel och investeringskapital är andra viktiga områden som företagen lyfter fram. Företagarnas Riksorganisation har i en rapport från dec 2015, undersökt de mindre företagens behov och möjlighet på området export och internationalisering. Undersökningen visar, i linje med tidigare studier, att få företag

använder offentligt internationaliseringsstöd. Små företag är emellertid ofta i behov av exportstöd för en framgångsrik etablering på den internationella marknaden. Bland de vanligaste problemen för småföretag som gör affärer utanför Sveriges gränser märks svårigheter att förstå hur regelverk och företagskultur i det aktuella landet fungerar, språkbarriärer, tullhantering och att hitta en lämplig samarbetspartner.

4.2 Sammanfattande projektbeskrivning

Internationella företag skapar fler jobb och är mer innovativa. Växande företag kommer att i allt större utsträckning bli internationella. Handelskammaren Mittsverige vill med förstudien "Gå Globalt" undersöka möjligheten att utveckla och tillämpa nya företagsmodeller för små och medelstora företag, särskilt med avseende på internationalisering. Genom att samla kraft och kompetenser vill vi kunna erbjuda företag i regionen kunskap och bättre förutsättningar för en lyckad internationalisering. Internationell konkurrens, nya globala värdekedjor samt ökande export och import, med erfarenhet vet vi att företag med internationella affärer/ambitioner behöver forum för kunskap och erfarenhetsutbyte. Innan företag tar första steget ut krävs kunskap om affärsmannaskap i internationell miljö. Det krävs också kunskaper om nätverk, marknader, kundkrav och regelverk i olika länder. Att få stöd i den processen är det snabbaste sättet att etablera sig internationellt.

4.3 Syfte med projektet

- Undersöka möjligheterna för SME företag i regionen att förnya eller utveckla sig på den internationella marknaden
- Skapa samverkan från nyckelaktörer och intressenter, nationellt och internationellt.
- Arbeta fram förslag till affärsmodeller och processer för att snabbare få företag att se internationella affärsmöjligheter som på sikt ska kunna erbjuda företag i regionen kunskap och bättre förutsättningar för en lyckad internationalisering.

4.4 Projektets mål

Samla underlag för att analysera fram en målbild och företagsmodeller för internationalisering samt skapa en regional/nationell samverkan av företagsfrämjande åtgärder. Dessutom ska förstudien etablera kontakter med samverkanspartner internationellt för ett nätverksutbyte som stöd i företagets internationaliseringsprocess. Förstudien ska också skapa en tydlig struktur och handlingsplan för ett huvudprojekt med syfte att öka andelen exporterande företag från region Jämtland/Härjedalen och därmed skapandet av fler arbetstillfällen. Behovet av en förstudie motiveras av att potentialen är svår att överblicka.

4.5 Projektets målgrupp

Vi riktar oss mot företag/entreprenörer i Jämtland/Härjedalen med intresse och ambition att utvecklas internationellt.

4.6 Projektorganisationen

Handelskammaren Mittsverige AB. Organisationen kommer att bestå av en projektledare, processledare samt en administratör.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5
Förstudien kommer att fokuseras på kartläggning, studier, benchmarking och analys samt nätverksbyggande. Studierna kommer att vara lokala, regionala, nationella och internationella.

För att på bästa sätt stödja små- och medelstora företags konkurrenskraft, kommer förstudien kartlägga och analysera vilka branscher och företag i Jämtland/Härjedalen som har potential och ambitioner för en global marknad för att uppnå en bättre förståelse för företagets behov av stöd i sin internationaliseringsprocess.

Kartläggningen kommer bland annat att undersöka möjligheterna för SME företag i regionen att förnya eller utveckla sig på den internationella marknaden bl.a. genom att bilda ett nätverk av nationella och regionala företagsfrämjande aktörer.

Förstudien avser också att undersöka och analysera vilket stöd och vilka modeller som finns idag och också studera framgångsexempel både nationellt och internationellt samt etablering av strategiska kontakter och nätverk. För att dels lära av andra men också för att skapa kontaktytor är det av stor vikt att genomföra studieresor. Förutsättningarna för vår region skiljer sig i vissa delar från andra. Men genom att på plats studera framgångsexempel så blir det mer tydligt i vilka delar det är applicerbart och möjligt att använda mot företag i vår region i ett internationaliseringsstöd. Tyskland och England är två internationella närmaknader vi önskar studera närmare samt även Norge (Sveriges tre största exportmarknader). Västra Götaland, Stockholm, Värmland och Norrbotten är exempel på nationella noder vi tror det finns anledning att studera närmare.

Analysen, intervjuer, kartläggningen och studieresorna skall sedan bearbetas och analyseras för att möjliggöra för initiativet att ta nästa steg i arbetet.

4.8 Projektavgränsning

Projektet kommer att avgränsas mot ordinarie verksamhet med egen budget, tids- och aktivitetsplan.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

Kopplingen till det regionala näringslivet är tydligt. Företag och entreprenöres medverkan är av högsta betydelse. Några av de samarbetspartner som vi identifierat är Företagarna, IUC/Z-group, Business Peak Region, BNI och företag/entreprenörer som ej är anslutna till en organisation.
4.10 Koppling till andra projekt interreg-projektet «Business International. Västsvenska Handelskammarens Internationaliseringsprogram.
4.11 Resultatspridning Resultatet kommer att spridas via hemsida, nyhetsbrev, sociala medier samt företagsträffar.
4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning Förstudien kommer inte att ha någon extern följeforskare. En referensgrupp bestående av företagare/entreprenörer och företagsrådgivare kommer att följa förstudien och kunna ge tips, råd och ställa frågor under studiens gång.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7			
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Uppstart av projektet. Upprättande av genomförandeplan och processer för kartläggning och identifiering av aktörer att intervjua och studera.	2016-08-01	2016-08-31	27 000
Bokning och genomförande av intervjuer med ca 15 företag samt sammanställning av intervjumaterialet.	2016-08-01	2016-11-30	68 000
Inläsning och analys av data	2016-08-01	2016-11-30	17 000
Nationella studiebesök för att lära av andra framgångsrika städer och regioner samt en efterföljande analys och sammanställning av insamlad data.	2016-08-01	2016-11-30	24 000
Samtal med nationella/regionala företagsfrämjande aktörer kring en samverkansplattform.	2016-08-01	2016-12-15	17 000
Möte med referensgrupp x 2	2016-08-01	2016-12-15	10 000
Etablering av internationellt viktiga strategiska kontakter och nätverk. Kontakter med internationella aktörer i minst fem länder med utgångspunkt att arbeta fram en modell för affärsutbyten mellan företag.	2016-08-01	2016-11-30	34 000
Två studieresor inom EU med utgångspunkt att arbeta fram en modell för affärsutbyten/nätverk samt en efterföljande analys och sammanställning.	2016-08-01	2016-11-30	17 000
Utveckla metoder, affärsmodeller och processer för att snabbare få företag att se internationella affärsmöjligheter.	2016-08-01	2016-12-15	57 000
Upprättande av handlingsplan för ett kommande genomförande	2016-11-30	2016-12-31	34 000
Sammanställning och slutförande av förstudien.	2016-11-30	2016-12-31	34 000
Resekostnader	2016-08-01	2016-12-31	35 000
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna			
Informationsspridning om verksamhet och resultat			
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport			
Projektets start och slutdatum	2016-08-01	2016-12-31	

6. Indikatorer			
6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	3		
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)	1-2		
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)			
Antal nya företag med delat/mixat ägande			
Antal företag som deltar i projektet	12	18	30
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)	3	5	
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			
Privat medfinansiering av projektet i kronor			

6.2 Kommentarer till indikatorerna

7. Horisontella kriterier

Vilken påverkan har projektet på jämställdhet

- ☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten?

4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.?

Förstudien kommer i alla delar att eftersträva jämn könsfördelning. Det är av allra högsta vikt att både kvinnor och män intervjuas och finns med i projektet både som nyckelaktörer/intressenter och i referensgruppen.

1. Inom förstudien kommer det bl.a. att följas upp hur många intervjuer som görs med kvinnor resp. män. En förutsättning för att skapa så kvalitetssäkrande underlag som möjligt är att få med aspekter från både kvinnor och män.

2. Projektledningen kommer att vara ytterst ansvarig för att arbeta med de mätbara målsättningarna i förstudien genom förande.

3-4. Förstudien i sig kommer att ge påverkan på input i intervjuer och kartläggning ska komma från både kvinnor och män. De stora effekterna kommer att komma vid ett ev. genomförandeprojekt.

Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald

- ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald
☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv
☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald?

4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.

1. Inom förstudien kommer det, precis som med arbetet med jämställdhet, att följas upp hur många individer som involveras i processerna där mätbarhet gällande mångfald och integration enkelt kan följas upp.

2. Projektledningen kommer att vara ytterst ansvarig för att arbeta med de mätbara målsättningarna i förstudien genomförande.

3-4. Förstudien kommer att involvera personer med olika bakgrund, från olika kulturer. Dels genom intervjuer men också genom att de finns med i projektet både som nyckelaktörer/intressenter och i referensgrupp. Vi ser att ett kommande genomförande kan skapa större förutsättningar till sysselsättning för personer med utomnordisk bakgrund då kompetens i språk och andra kulturer är en viktigt pusselbit när företag ska utvecklas sig internationellt.

Vilken påverkan har projektet på miljön

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön
☒ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön

Besvara kortfattat följande fyra frågor:

1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö?

3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?

Förstudien kommer att undersöka möjligheter att i ett kommande genomförande ta tillvara på de företag och affärsmöjligheter som skapas i klimatförändringens spår och som har potential att kunna exportera både tjänster och produkter för att motverka ytterligare negativ klimatpåverkan.

Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige)

- ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan
☐ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan
☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan

Besvara kortfattat följande tre frågor:

1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat

8.1 Förväntade resultat efter projektperioden

Förväntat resultat efter förstudien genomförande är att vi har uppnått målen med förstudien dvs. att ha samlat in underlag för en målbild och ha processat fram företagsmodeller för internationalisering samt skapat en regional/nationell samverkan av företagsfrämjande åtgärder.

Dessutom ska förstudien ha etablerat kontakter med samverkanspartner internationellt för ett kommande nätverksutbyte som stöd i företagets internationaliseringsprocess.

Förstudien ska också skapa ha skapat en tydlig struktur och handlingsplan för ett huvudprojekt med syfte att öka andelen exporterande företag från region Jämtland/Härjedalen och därmed skapandet av fler arbetstillfällen.

Förstudien förväntas också att utmynna i en tydlig och konkret handlingsplan samt finansieringsplan för ett kommande genomförande.

8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden

Förväntad verksamhet efter förstudiens slut är att fortsätta arbetet med de aktörer som erbjuder rådgivning och stöd för företag i sin utveckling för en ökad effektivitet i regionens stödsystem.

8.3 Förväntade effekter på sikt

På sikt förväntas International Business Accelerator (arbetsnamn) vara en självförsörjande verksamhet som gynnar tillväxt och utveckling i hela Region Jämtland/Härjedalen. Genom att fler av länets företag når internationella marknader så kommer konkurrenskraften att öka hos företagen och därmed också tillkomsten av nya arbetstillfällen.

ÄRENDE 15

Avtal mellan Region Jämtland Härjedalen och Jämtland Härjedalen Turism, JHT, avseende medel för turismutveckling 2016

§ 1 Parter

Parter i avtalet är Region Jämtland Härjedalen och Jämtland Härjedalen Turism, JHT. Avtalet ersätter tidigare överenskommelser och avtal. Separata avtal tecknas mellan JHT och länets kommuner.

§ 2 Om Jämtland Härjedalen Turism

Jämtland Härjedalen Turism ekonomisk förening (JHT) bildades 1995 och är en samverkansplattform för utveckling av besöksnäringen i Jämtland Härjedalen. JHT företräder besöksnäringen i regionen i nationella och internationella sammanhang och samverkar med regionens destinationer och turismföretag, med företrädare för offentlig sektor, intresseorganisationer m fl. I föreningens styrelse finns företrädare för regionens besöksnäring samt representanter från Region Jämtland Härjedalen. Till grund för JHT:s arbete ligger den regionala strategin för besöksnäringen, uppgraderad september 2013.

Vision, värdegrund och affärsidé för JHT

Visionen för JHT som organisation, *”Ledande inspiratör och samordnare inom destinationsutveckling”*, och JHT:s värdegrund som bygger på *hållbarhet och kvalitet, en välkomnande och inspirerande attityd och ett drivande arbetssätt* ligger till grund för JHT:s affärsidé att *”genom samverkan, kompetens och innovation utvecklas ledande destinationer, upplevelser och reseanledningar”*.

§ 3 JHT:s verksamhet

JHT:s verksamhet är indelad i tre delar:

- **Basverksamheten** som finansieras av Region Jämtland Härjedalen, regionens kommuner och av medlemmarna, d.v.s. i huvudsak besöksnäringen.
- **Egen budget och uppdrag** som avser verksamheter som helt finansieras genom intäkter från samarbetspartners, uppdragsgivare eller deltagaravgifter, t.ex. produktion av reseguiden Upplev Jämtland Härjedalen.
- **Projekt** som avser aktiviteter som finansieras med i huvudsak externa medel och som har en tydlig inriktning. Exempel på finansiärer av projektverksamheten är Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen, EU, Tillväxtverket samt deltagande destinationer och privata företag. Inriktning på respektive projektinsats utgår i huvudsak från besöksnäringstrategin och genomförd prioritering i JHT:s styrelse.

Nedan beskrivs utförligare de delar som ingår i JHT:s basverksamhet och som berörs av detta avtal.

Basverksamheten

Basverksamheten inkl. engagemang i utvecklingsfrågor, drift av webbplatsen Jämtland.se, drift av den regionala turismdatabasen JHDB samt medel för strategisk marknadsföring

finansieras av Region Jämtland Härjedalen, regionens kommuner och av JHT:s medlemmar, d.v.s. i huvudsak regionens besöksnäring. I basverksamheten ingår även administration, lönekostnader för del av personalen, lokalkostnader, medlemsverksamhet, viss mediebearbetning och annan kommunikation, PR samt statistik- och analysverksamhet.

Utvecklingsfrågor

Exempel på frågor som drivs delvis inom basverksamheten är sådana som är för näringen strategiskt viktiga som finansiering och investeringsfrämjande, projektinitiativ, infrastruktur och kommunikationer, kompetensutveckling samt medverkan i olika sammanhang där regionen marknadsförs.

Den regionala turismdatabasen JHDB

JHT har äganderätten till och ansvar för drift och utveckling av databasen i samarbete med destinationer och turistbyråer. Databasen innehåller turistisk information (bo, äta, göra, se, resa etc.) samt information om evenemang och kulturaktiviteter och är ett verktyg för turistbyråerna i Jämtland Härjedalen och för individuell sökning av information på internet. Innehållet i databasen är även länkat till respektive produktägares bokningssystem.

Posterna i JHDB är tillgängliga både via www.jamtland.se och destinationernas eller turistbyråernas egna webbplatser. Vidare kan extern tjänsteleverantör, om användningsområdet bedöms lämpligt, avtala med JHT angående distribution av produktinformation. Uppdateringsrutiner fastställs av JHT och användarna gemensamt. Turistbyråerna/destinationerna äger de poster som skrivs in i databasen.

JHT träffar särskilda avtal med respektive turistbyrå/destination som reglerar eventuell försäljning och fördelning av inkomster från aktörer som önskar nyttja information ur databasen.

Webbplatsen Jamtland.se

JHT ansvarar för publiceringssystem, innehåll, drift och support förknippad med webbplatsen jamtland.se, vars främsta målgrupp är potentiella besökare. Utöver den primära målgruppen ska information om Region Jämtland Härjedalen, regionens kommuner, Länsstyrelsen Jämtlands län mm ska finnas i ett syfte tillgängliggöra övergripande information riktad till inflyttare, studenter och företag i etableringssammanhang. Synligheten på jamtland.se ska kompletteras med synlighet i andra kanaler anpassat efter budskap och målgrupp.

Teknisk specifikation ska finnas dokumenterad och större förändringar ska ske i samråd med avtalsparterna.

Strategisk marknadsföring

Aktiviteter avseende strategisk marknadsföring utgår från den marknadsplan som upprättas årligen i samråd mellan avtalsparterna. Andra underlag som stödjer arbetet med den strategiska marknadsföringen är den regionala besöksnäringstrategin och den kommunikationsplattform som utarbetats inom ramen för JHT:s uppdrag.

Marknadsplanen beskriver marknadsaktiviteter inom JHT oavsett finansiering, d.v.s. även för aktiviteter som finansieras av medel utanför detta avtal, i avsikt att nå samordning mellan olika insatser. Mot bakgrund av evenemangens stora betydelse i regionen är köp av marknadsplats vid större evenemang en prioriterad aktivitet i syfte att bl.a. driva trafik till webbplatsen Jamtland.se som erbjuder flera vägar vidare till regionens olika verksamheter för att stimulera turism, inflyttning och etablering.

JHT ansvarar även för regionens gemensamma tematiska marknadsföring inom prioriterade teman som Fiske, Jakt, Skiing, Gastronomy, Vandring, och Cykling och här genomför JHT strategisk marknadsföring inom respektive tema, t ex produktion av imagemagasinet Gastronomy, köp av marknadsplatser i olika sammanhang samt genomförande av pressresor till regionen. Insatserna genomförs som regel i nära samarbete med andra aktörer som då även medverkar i finansieringen.

§ 4 Ekonomisk ersättning

Som ersättning för tjänsterna i avtalet utbetalar Region Jämtland Härjedalen mot faktura till JHT 2016 2 114 000 kr exkl. moms inkl. uppräknings med 2 % från 2015.

§ 5 Avtalstid

Detta avtal gäller under perioden 2016-01-01 – 12-31 och senast sex månader före avtalstidens utgång ska frågan om eventuell förlängning vara avslutad. Om så inte sker förlängs avtalet med ett år i taget under ovanstående villkor inkl. eventuell årlig uppräknings av ersättning. Sex månader utgör även ömsesidig uppsägningstid.

§ 6 Tvist

Tvister med anledning av detta avtal hänskjuts i första hand till undertecknarna av detta avtal eller deras efterträdare, i andra hand till skiljeman. Eventuell omorganisation hos endera avtalsparten får inte utgöra grund för uppsägning av avtalet i förtil.

§ 7 Undertecknande

Detta avtal är undertecknat i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Region Jämtland Härjedalen

Jämtland Härjedalen Turism

.....
Ort och datum

.....
Ort och datum

.....
Underskrift

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande

.....
Namnförtydligande



Regional samverkan inom e- och IT-området

AVSIKTSFÖRKLARING

Inledning

Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har under november 2015 inlett ett samarbete för en digital förnyelse av det offentliga Sverige.

"Tillsammans ska vi nu jobba smartare för att skapa en samverkande och innovativ offentlig förvaltning. Vi måste bli bättre på att utnyttja de resurser vi redan har och vi måste samarbeta med både näringsliv, akademi och civilsamhälle. Vi måste på allvar prioritera den digitala förnyelsen. Vi måste tänka digitalt först."

"Att våra myndigheter, kommuner och landsting ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter för att skapa en enklare vardag för privatpersoner och företag och ett öppnare samhälle."

Bakgrund

Behov av regional samverkan inom e- och IT-området i Jämtland Härjedalen har tydligt framkommit genom "förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT-området i Jämtlands län". I förstudien deltog samtliga kommuner, förbund och Region Jämtland Härjedalen samt två pågående samverkansområden, eSkola och eHälsa. Slutrapporten presenterades den 2 oktober 2015.

Identifierade motiv för samverkan;

- Ökad medborgarnytta.
- Ökad verksamhetsnytta
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Ökad kvalitet
- Högre säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)
- Starkare upphandlingar
- Snabbare utveckling
- Bredare kompetensbas i länet
- Optimerat resurs- och kompetensutnyttjande

Syfte

Syftet med avsiktsförklaringen är att gemensamt uttala ambitionen att tillvarata digitaliseringens möjligheter och prioritera den digitala förnyelsen genom samverkan.

Visionen är att Jämtland Härjedalen, genom innovation och utveckling för ökad kvalitet och nytta, blir Sveriges "eRegion" år 2025.

Beskrivning av åtagandet

Ett samverkansprojekt startas i enlighet med förstudiens förslag i början av 2016 med projektmålet att det ska finnas en gemensam organisation på plats i början av 2017. Organisationen ska överta ansvaret för identifierade och prioriterade samverkansområden, såväl nya som påbörjade, som tas fram och förbereds inom delprojekt IT, eFörvaltning, eHälsa, eSkola och kompetens.

Avsiktsförklaring

Nedanstående parter har för avsikt att delta i samverkansprojektet, avsätta de resurser som krävs och verka för att målet om en gemensam organisation uppnås.

Bergs kommun
 Bräcke kommun
 Härjedalens kommun
 Krokoms kommun
 Ragunda kommun
 Strömsunds kommun
 Åre kommun
 Östersunds kommun
 Region Jämtland Härjedalen
 Jämtlands gymnasieförbund
 Jämtlands Räddningstjänstförbund

Bekräftelse på samverkan sker genom protokollsutdrag från beslut på politisk nivå. Protokollsutdraget skickas till sekreteraren i Regionens samverkansråd.



Bräcke kommun



**Strömsunds
Kommun**
Strömmen tjele



**HÄRJEDALENS
KOMMUN**
HERJEDALEN TJELTE



**ÅRE
KOMMUN**



**Krokoms
kommun**
KROKOMEN TJELTE



**ÖSTERSUNDS
KOMMUN**

Slutrapport förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT- området i Jämtlands län

Dnr 93-2015

Förord

Denna rapport är resultatet av en förstudie genomförd under perioden april till oktober 2015. Den presenterades på ett seminarium den 2 oktober. Deltagare var cirka 50 personer från de olika parterna och omfattade förtroendevalda, verksamhetschefer och medarbetare.

Följande framkom under denna seminariedag:

- Det framkom ett tydligt behov av och intresse för regional samverkan inom e- och IT.
- Avsiktsförklaring om samverkan ska tas fram och skrivas under av samtliga parter. Denna fråga överlämnas till kommunchefsgruppen. Avsiktsförklaringen bör vara undertecknad innan årsskiftet.
- Organisationsform och var - frågan om i vilken organisationsform samverkan ska ske och var organisationen ska finnas överlämnas till kommunchefsgruppen. Beslut om detta bör ske innan årsskiftet.
- Vi fortsätter med det arbete som redan är påbörjat.
- Samverkansprojektet enligt förstudien bör kunna påbörjas i början av 2016 och målet är att det ska finnas en organisation på plats till 2017.

Innehåll

1.	Sammanfattning	4
1.1.	Om förstudien	4
1.2.	Resultat	4
1.3.	Föreslagen regional samverkan.....	5
1.4.	Genomförandeplan.....	5
2.	Bakgrund	6
2.1.	Syfte	6
2.2.	Omfattning	6
2.3.	Metod	6
2.4.	Deltagare.....	8
2.5.	Versioner.....	8
3.	Nulägesbeskrivning	9
3.1.	Identifierade utmaningar	9
3.2.	Behov av samverkan	9
3.3.	Möjligheter med samverkan	10
3.4.	Fyra strategiska områden	11
3.5.	Befintlig samverkan	12
3.6.	Arbete med nationella initiativ.....	14
4.	Summering av pågående nationella initiativ	14
5.	Exempel på andra regionala samarbeten	15
5.1.	E-utvecklingsrådet i Jönköping län.....	15
5.2.	Sydarkivera	16
5.3.	E-Västerbotten	17
5.4.	Drift- och servicenämnd Värmland	19
6.	Föreslagen regional samverkan	21
6.1.	Utgångspunkter	21
6.2.	Val av juridisk form för samverkan.....	23
6.3.	Regional samverkan, förslag.....	25
7.	Genomförandeplan	27
8.	Rekommendationer.....	28
9.	Ekonomi	28
10.	Avslutande kommentarer.....	29
11.	Referenslitteratur	30

Bilagor

Bilaga 1	Beskrivning av samverkan
Bilaga 2	Resultat från arbetsmöte den 17 juni

1. Sammanfattning

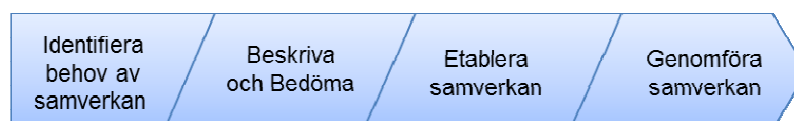
1.1. Om förstudien

Syftet med förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT-området i Jämtlands län har varit att ta fram förslag på samverkansområden inom e- och IT- området, samverkansform och organisationsform. Studien har omfattat kommunerna i Jämtlands län, Jämtlands gymnasieförbund, Jämtlands räddningstjänstförbund och Region Jämtland Härjedalen. Förutom dessa ingår också styrgruppen för eHälsa och projektgruppen för eSkola.

Förstudien har som mål att besvara följande frågor:

- Varför ska deltagande parter samverka?
- Inom vilka områden ska samverkan ske?
- Mellan vilka deltagande parter ska samverkan ske?
- I vilken omfattning och på vilken nivå ska samverkan ske?

Studien har omfattat första fasen i följande process:



Figur 1 Samverkansprocess

De olika parternas behov och information om existerande regional samverkan har samlats in med hjälp av en enkät och bearbetning på två arbetsmöten. Nationella initiativ och andra regioners samverkan har samlats in via sökningar och intervjuer.

Förstudien har genomförts under perioden april till oktober 2015.

1.2. Resultat

Enkäten och bearbetning på arbetsmöten visar att:

- Det **finns redan olika former av samverkan** mellan de olika parterna och i olika konstellationer. De har ingen gemensam styrning och har bildats efter behov.
- Det finns ett antal **tydliga utmaningar** för parterna när det gäller e-utveckling och IT. Ökande krav från medborgare och verksamhet leder till ökande krav på utveckling inom området. Övergång till molntjänster ställer helt nya krav på säkerhet och kompetens inom legala frågor.
- Behov av att samverka finns inom **tre huvudområden**; kompetens och resurser, e-förvaltning samt IT- och driftrelaterade behov.
- **En samverkan skulle ge ett antal mervärden** som möter upp mot utmaningarna. Exempel: kompetens- och resursoptimering, lägre kostnader och ökad effektivitet, medborgar- och verksamhetsnytta, högre säkerhet, minskad sårbarhet och starkare upphandlingar.
- Undersökta exempel på andra regionala samarbeten utanför länet visar bland annat att man behöver **ha tålamod** för att uppnå resultat, det finns **möjliga**

besparingar med en samverkan samt vikten av att **skapa en tydlig organisation** med ansvar för samverkan.

1.3. Föreslagen regional samverkan

Givet de utmaningar som parterna står inför och de möjligheter och mervärden som en regional samverkan skulle kunna ge, föreslås följande regionala samverkan:

- Målet bör vara att i början av 2017 ha bildat en tydlig organisation, lämpligen i form av en gemensam nämnd för samverkan inom e- och IT-området.
- För att nämnden ska få en tydlig hemvist och säkerställa en koppling till den Regionala digitala agendan är det lämpligt att denna nämnd bildas inom Region Jämtland Härjedalen.
- För att tydliggöra deltagande, tas en avsiktsförklaring för deltagande i nämnden fram och undertecknas. Ansvarig Region Jämtland Härjedalen.
- Arbetet fram till nämndens bildande bedrivs i form av ett projekt med ett tydligt projektdirektiv/projektplan, tydlig projektorganisation och en styrgrupp bestående av kommunchefgruppen.
- Arbetet ska inriktas efter en gemensam e-strategi. Denna e-strategi ska utgå från den regionala digitala agendan, ta hänsyn till nationella initiativ och antas av samtliga parter. E-strategin stöds av en gemensam IT-strategi.
- Samtliga kommuner, Regionen och förbunden bör delta i samverkan. Alla behöver inte samverka i alla projekt utan kan erbjudas delta under olika former under olika faser, beroende på behov och förutsättningar.
- Det praktiska samverkansarbetet genomförs i olika projekt. Genomförandet (ansvar och resurser) fördelas över regionen och nyttjar den IT-infrastruktur som byggts upp.
- Samverkan ska inledas inom några utvalda områden där behovet är som störst. Särskild hänsyn tas till sådana områden som är nya för alla parter.
- Samverkan ska dra nytta av nationella initiativ, till exempel från SKL
- Pågående befintlig samverkan (inom exempelvis eHälsa och eSkola) ska samordnas successivt från 2017. eHälsa och eSkola bör under 2016 ta fram handlingsplan, underlag och förutsättningar för att under 2017 komma in i den gemensamma nämnden.

De parter som svarat på remissen har bekräftat att de är positiva till föreslagen samverkan (svar har inkommit från samtliga utom eSkola).

1.4. Genomförandeplan

Aktivitet	Ansvarig
Ta fram avsiktsförklaring för deltagande i den regionala samverkan.	Region Jämtland Härjedalen
Behandla, besluta och underteckna avsiktsförklaring.	Respektive deltagande part.
Utarbeta projektdirektiv	Kommunchefgruppen
Bilda projektorganisation, ta fram projektplan	Kommunchefgruppen
Beskriva bör läge och ta fram beslutsunderlag enligt fasen Beskriva och bedöma. Värdera föreslagna samverkans-	Projektet

områden, prioritera och avgränsa.	
Fatta beslut enligt beslutsunderlag och bilda regional samverkansorganisation.	Respektive deltagande part.

2. Bakgrund

2.1. Syfte

Syftet med förstudien är att ta fram förslag på samverkansområden inom e-och IT-området, samverkansform och organisationsform.

2.2. Omfattning

Förstudien omfattar följande parter:

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun, Östersunds kommun, Jämtlands gymnasieförbund, Jämtlands räddningstjänstförbund och Region Jämtland Härjedalen (två parter; Regional Utveckling och f.d. Landstinget).

Förutom dessa ingår också styrgruppen för eHälsa och projektgruppen för eSkola som parter.

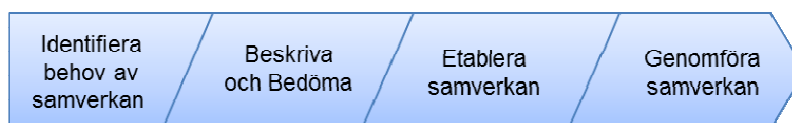
Uppdraget omfattar en kartläggning och analys om behovet av att samverka, och ska ge svar på huvudfrågorna:

- Varför ska deltagande parter samverka?
- Inom vilka områden ska samverkan ske?
- Mellan vilka deltagande parter ska samverkan ske?
- I vilken omfattning och på vilken nivå ska samverkan ske?

Förstudien har genomförts under perioden april till oktober 2015.

2.3. Metod

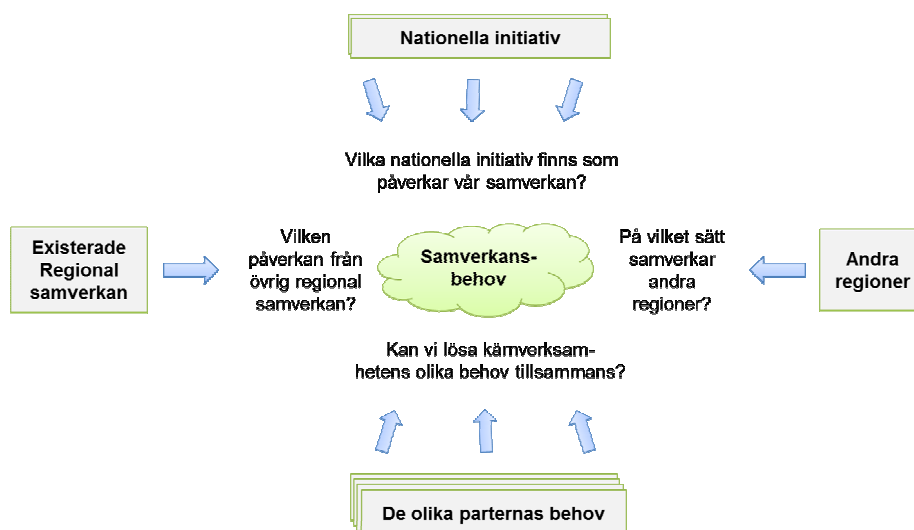
Förstudien har utgått från samverkansprocessen i Guide för effektiv regional e-utveckling¹. Första fasen i metoden har omfattats:



Figur 2 Samverkansprocess

¹ E-utvecklingsrådet i Jönköpings län och Vinnova (2013): Guide för effektiv regional e-utveckling.

Utgångspunkten för förstudien kan sammanfattas med följande bild hämtad ur guiden:



Figur 3 Ett samverkansbehov formas av olika krafter

De olika parternas behov och information om existerande regional samverkan har samlats in med hjälp av en enkät och bearbetning på två arbetsmöten (22 april samt 17 juni). Nationella initiativ och andra regioners samverkan har samlats in via sökningar och intervjuer. Resultatet har sammanställs till denna rapport som bearbetats tillsammans med projektsamordnare och biträdande projektsamordnare. Rapporten har därefter skickats på remiss till samtliga deltagande parter. Deras synpunkter har inarbetats i rapporten.

De parter som svarat på remissen har bekräftat att de är positiva till föreslagen samverkan (svar har inkommit från samtliga utom eSkola).

2.4. Deltagare

Varje part har utsett en kontaktperson. Dessa har varit ansvariga för att samla in information lokalt och delta på arbetsmöten. Kontaktpersonerna har samlat kollegor lokalt för att besvara enkäten. Följande personer har varit kontaktpersoner:

- Projektägare Östersunds kommun, Projektsamordnare: Eva Rodin Svantesson, Östersunds kommun
- Bitr. projektsamordnare, Åsa Hofsten, Region HJ utveckling
- Region Jämtland Härjedalen, Thomas Nesterud
- e-Hälsa, Hans Mesch
- e-Skola, Bengt Pettersson
- Bergs kommun, Staffan Lidén
- Bräcke kommun, Kjell-Åke Dahlberg
- Härjedalens kommun, Staffan Eriksson
- Krokoms kommun, Åke Wilhelmsson
- Ragunda kommun, Bosse Svenningsson
- Strömsunds kommun, Leif Löfstedt
- Åre kommun, Ingemar Ståhl
- Östersunds kommun, Marie Fryklöf
- Räddningstjänstförbundet, Niclas von Essen
- Jämtlands gymnasieförbund, Carina Svedholm

Information har i övrigt insamlats från exempelvis andra regionala samarbetsorganisationer via intervjuer. En kort avstämning av juridiska frågor har gjorts med Staffan Hillström på Östersunds kommun samt med Helge Jonsson på Region Jämtland Härjedalen.

Arbetet har letts av externa resurser, Bertil Thunberg och Thomas Näsberg.

2.5. Versioner

Version	Anmärkning	Utförd av
1.0	Slutlig version	BT

3. Nulägesbeskrivning

Baserat på resultatet av enkäterna har en nulägesbeskrivning sammanställts. Enkäten hade följande huvudområden för frågor:

- Beskrivning av organisation
- Pågående samarbeten/samverkan
- Befintlig e-strategi och handlingsplaner för e-utveckling
- Utmaningar
- Möjligheter
- Egna projekt som kan vara intressanta för samverkan
- Behov av samverkan
- Förebilder inom samverkan

3.1. Identifierade utmaningar

I enkäterna har följande utmaningar inom e- och IT-områdena angivits:

- Kompetensförsörjning – att säkerställa att kompetens ha tillhandahållas för en fortsatt utveckling.
- Resurser (personal och ekonomi) – att säkerställa att tillräckliga resurser kan tillhandahållas för att kunna möta krav inom området.
- IT-infrastrukturutbyggnad – att kunna bygga ut infrastruktur i form av exempelvis bredband.
- Komplexiteten – att kunna hantera den ökande komplexiteten i IS/IT-miljön.
- Tillgänglighet för medborgarna – att kunna tillhandahålla e-tjänster etc för att möta medborgarnas krav.
- Anpassning av verksamhetssystem mot e-tjänster – det krävs stora resurser för att anpassa äldre verksamhetssystem så att de kan kommunicera med medborgare och näringsliv via e-tjänster.
- Växande datamängder
- Ökat behov av IT-stöd i verksamheten
- Molntjänster – ställer helt nya krav på säkerhetshantering, hantering enligt lagar som exempelvis PuL (Personuppgiftslagen).
- Sårbarhet, t ex när det gäller drift och kompetens/resurser hos enskild part.

3.2. Behov av samverkan

Som resultat av enkäterna har följande behov av samverkan framkommit. De kan delas in i tre huvudområden:

Kompetens och resurser:

- Spetskompetens
- Upphandlingskompetens
- Utbildning
- Resurser (personal, hårdvara mm)
- Strategier inom e- och IT-områdena
- Gemensam systemförvaltning

e-förvaltning:

- e-tjänster
- Molntjänster inklusive juridisk kravställning
- e-arkiv

IT- och driftrelaterade behov:

- Serverhallar
- Gemensamma system
- Backup
- Utskriftsfunktioner
- Supportfunktion dygnet runt (24/7)
- Drifttjänster, gemensam drift och övervakning av drift
- IT-infrastruktur, bredband och fiber (internt och ur samhällsperspektiv)

Dessa områden bearbetades på arbetsmötet den 17 juni och resultatet blev en mer detaljerad beskrivning av dessa områden, se bilaga 2.

Vidare finns behov av fortsatt samverkan inom e-hälsa (nuvarande processer som redan finns i bruk men saknar gemensamt IT-stöd t ex vårdprocesser som innefattar både region, kommun och privata vårdgivare) samt inom barn- och skolhälsovård.

3.3. Möjligheter med samverkan

En regional samverkan skulle kunna ge följande mervärden:

e-utvecklingsområdet/e-förvaltning:

- Kompetens- och resursoptimering
- Kostnadseffektivitet
- Medborgarnytta. På lång sikt kan det bli lika i hela regionen, medborgarna upplever den offentliga servicen enkel, snabb och tillgänglig.
- Verksamhetsnytta
- Lägre kostnader, ökad effektivitet
- Bygga bred kompetensbas i länet
- Starkare upphandlingar, starkare kravställning gentemot leverantörerna.
- Kortare handläggningstider genom bättre kvalitet på data och enklare dialog med medborgarna.
- Mera resurser och samarbete ger snabbare utveckling

IT-området:

- Högre säkerhet. Gemensamt arbete kring informationssäkerhet.
- Minskad sårbarhet. Möjliggör redundant drift av servrar och system i en gemensam katastrofplats (datorhall). Underlättar och säkerställer kraven på drift dygnet runt alla dagar, året om.
- Effektivare resursutnyttjande. Frigöra tid/resurser för att hjälpa verksamheterna med effektivisering med hjälp av bra IT-lösningar. Ekonomiska vinster i systeminköp drift och lagring
- Effektivare kompetensutnyttjande. Samordnat och samlokaliserat kompetensutnyttjande.

3.4. Fyra strategiska områden

Den digitala agendan inom Region Jämtland Härjedalen anger fyra prioriterade områden för Jämtland Härjedalen: Infrastruktur, Digital kompetens, Expertis och Samverkan.

Förstudie regional samverkan identifierar att samverkan redan idag sker mellan samtliga parter kring infrastruktur, digital kompetens och expertis, t ex med gemensam lösning för datakommunikation, drift- och förvaltning, IT-infrastruktur för lärande och bredbandsfrågor. *Några exempel:*



IT-infrastruktur

En regional bredbandsstrategi för Jämtlands Härjedalen finns framtagen sedan mars 2013. Samverkan mellan Bergs-, Ragunda- och Strömsunds kommun sker kring gemensam bredbandstjänst.

Initierad samverkan mellan Bergs-, Krokoms-, Strömsunds- och Åre kommun finns kring GIS (Geografiska informationssystem). ITS (Intelligenta transportsystem) med hastighetsanpassning vid skolor, digitala skyltar med realtidsinformation på busshållplatser, trafikinformation samt smarta trafiksignaler aktualiseras allt mer i regionen.



eHälsa samverkar kring federationslösning, e-tjänsteplattform och nationella säkerhetstjänster; där vårdpersonal får åtkomst till just de system och den information de är behöriga till. Samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen, Ragunda och Bräcke kommun finns kring ”virtuella hälsorum”.

Region Jämtland Härjedalen samverkar även med alla åtta kommunerna kring administrationen av kommunernas SITHS-kort



Digital kompetens

eSkola i Jämtland Härjedalen samverkar med samtliga kommuner kring Zappa eller GAFE/ZOnline (Bräcke och JGy deltar ej).



Expertis

Det pågår samverkan mellan olika parter kring drift- och förvaltning av verksamhetsnära system, t ex personal-, elevhälsosystem samt webb verktyg och DNSsec.

3.5. Befintlig samverkan

Det finns redan idag en etablerad samverkan inom regionen. Enskilda parter (kommuner och förbund) eller grupperingar av parter arbetar gränsöverskridande men även länsövergripande med olika samverkansprojekt.

Samverkan finns identifierade inom följande områden:

- e-hälsa
- e-skola
- Gemensam drift
- Gemensamma molntjänster
- Gemensam upphandling
- Gemensam systemförvaltning
- Gemensam e-tjänsteplattform

Skälen till samverkan har initierats och realiserats utifrån behov, nätverkande och långsiktig arbetsmetodik.

Viktiga aspekter för en framgångsrik samverkan har varit verksamhetsförståelse, flexibilitet, samförstånd, engagemang, kollektiva vinster och extern finansiering. En klar röd tråd för de framgångsrika arbetena har varit samverkansuppdrag som tydligt har organiserats och definierats med mål och verksamhetsbehov samt prioriterats av respektive samarbetspartners.

Samtliga parter i regionen anger goda möjligheter med samverkan, men det skall finnas en tydlig medborgarnytta eller verksamhetsnytta. Parterna ser möjligheter till att förverkliga tankar kring eSamhälle med ”Enklare vardag för medborgaren” (ökad service och tillgänglighet, minskad ledtid), ”Smartare och öppnare förvaltning” (distansoberoende tillämpning med mobilitet och övervakning, interaktiva tjänster för service och myndighetsutövning) samt ”Högre kvalitet och effektivitet i verksamheten” (minskad administration, minskad sårbarhet, ökad kvalitet och ökad effektivisering).

Översikt över samverkan mellan de olika parterna:

Mellan vilka parter sker samverkan?	Vad samverkar man om?
Räddningstjänsten Härjedalen Åre Östersund	Drift Molntjänster
e-hälsa Samtliga parter (ej Räddningstjänsten)	e-hälsa
Region Jämtland Härjedalen Samtliga parter	e-hälsa e-skola Drift Molntjänst
Krokoms kommun Samtliga parter (ej Räddningstjänsten)	e-hälsa e-skola Drift Upphandling Systemförvaltning
Östersund	
Bergs kommun	e-hälsa

e-hälsa e-skola Bräcke Krokom Ragunda Region Jämtland Härjedalen Strömsund Åre Östersund	e-skola Drift Systemförvaltning Gemensam e-tjänsteplattform
Strömsunds kommun Samtliga parter (ej Räddningstjänsten) Sollefteå	e-hälsa e-skola Drift Upphandling Systemförvaltning
Gymnasieförbundet Bräcke Krokom Ragunda Östersund	e-skola
e-skola Samtliga parter (ej Räddningstjänsten)	e-hälsa e-skola Systemförvaltning
Härjedalens kommun Samtliga parter	e-hälsa e-skola Drift Upphandling Systemförvaltning
Ragunda kommun Samtliga parter (ej Räddningstjänsten)	e-hälsa e-skola Drift Systemförvaltning
Åre kommun e-hälsa e-skola Berg Krokom Ragunda Region Jämtland Härjedalen Strömsund Östersund Räddningstjänsten	e-hälsa e-skola Drift Systemförvaltning Gemensam e-tjänsteplattform
Östersunds kommun Samtliga parter	e-hälsa e-skola Drift Upphandling Systemförvaltning Gemensam e-tjänsteplattform
Bräcke kommun e-skola e-hälsa Gymnasieförbundet Berg Härjedalen Krokom Ragunda Region Jämtland Härjedalen Strömsund Östersund	e-hälsa e-skola Drift Systemförvaltning

Beskrivning av samverkan per part finns i bilaga 1.

3.6. Arbete med nationella initiativ

En stickprovskontroll har gjort bland kommunerna när det gäller arbete med SKL:s 32 initiativ, se kapitel 4. Man kan konstatera att kommunerna ställt sig bakom SKL:s Strategi för eSamhället², men att få konkreta aktiviteter pågår inom ramen för de 32 initiativen. Ett fåtal initiativ har genomförts och många återstår. Det har framkommit önskemål om att en regional samverkan skulle arbeta med prioriterade initiativ från strategin.

4. Summering av pågående nationella initiativ

Det pågår en rad nationella initiativ. Detta kapitel ger en kort summering av några av dessa.

Sveriges landsting och kommuner (SKL) har en handlingsplan för e-samhället³ 2013-2015 med 32 initiativ för att konkretisera handlingsplanens aktiviteter.

Aktivitetserna delas in i tre huvudområden för e-samhälle:

- **Enklare vardag för medborgaren**
Tjänster som Mina uppgifter, Min ärendeöversikt och Mina meddelanden. Aktiviteter i form ”medborgarnytta” som minskad ledtid, ökad service och tillgänglighet.
- **Smartare och öppnare förvaltning**
Arbeten med Öppna data, Geodata och Bredband. Aktiviteter i form av ”verksamhetsnytta” som interaktiva tjänster för service och myndighetsutövning och distansoberoende tillämpning med mobilitet och övervakning.
- **Högre kvalitet och effektivitet i verksamheten**
Effektiv administration och IT-drift, E-handel och Informationssäkerhet. Aktiviteter i form av ”verksamhetsnytta” som minskad administration, minskad sårbarhet och ökad kvalitet respektive ökad effektivisering.

Inom eHälsa driver SKL ett arbete tillsammans med landsting, regioner, kommuner och Inera AB. De regionala e-hälso-samordnarna ansvarar för projekt- och genomförandeplanen. De säkerställer att arbetet genomförs ute i kommunerna och att de privata och ideella vårdgivare är involverade i arbetet. SKL har en ledande och samordnande roll i arbetet med e-hälsa.

SKL arbetar bland annat med att:

- Ta fram kravspecifikationer gemensamt för kommuner, landsting och regioner och bidra till nationella upphandlingar.
- Ingå överenskommelser med regeringen kring prioriterade frågor.
- Initiera och medverka i utvecklingsprojekt.
- Bevaka kommuners, landstings och regioners intressen och skapa opinion.

² SKL Strategi för eSamhället

³ SKL: Digitala vägen till morgondagens samhälle. Handlingsplan för e-samhället 2013-2015

- Ge råd, ta fram vägledningar och skapa forum för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.

Regeringen har nyligen publicera ett betänkande av E-hälsokommittén; Nästa fas i e-hälsoarbetet ⁴. I denna ges följande förslag:

- Bygg upp en nationell samverkansorganisation och tillsätt en nationell samordnare.
- Inrätta en ny nämnd för beslut om krav på interoperabilitet.
- Förtydliga uppdragen till Socialstyrelsen och E-hälsomyndigheten om gemensam informationsstruktur.
- Förbättra informationshanteringen i läkemedelsprocessen - inför en gemensam läkemedelslista som regleras av ny lagstiftning.
- Förtydliga patientdatalagen och gör huvudmännens ansvar för ändamålsenlig och säker behandling av personuppgifter tydligare.
- Ge E-hälsomyndigheten en central roll i arbetet med att uppnå en ändamålsenlig och säker informationshantering.

Det kan noteras att även andra aktörers arbete kan underlätta en framtida regional samverkan. Ett exempel är Riksarkivets arbete med Förvaltningsgemensamma specifikationer (FGS) som kommer att underlätta införande av e-arkiv och arkivering från olika verksamhetssystem.

5. Exempel på andra regionala samarbeten

Det finns ett stort antal regionala samarbeten i landet. I detta kapitel beskrivs några exempel. Dessa har kontaktats med avsikt att få råd och rekommendationer inför start av en regional samverkan. Följande regionala samarbeten beskrivs:

- e-utvecklingsrådet i Jönköpings län – exempel på ett råd med samverkan mellan kommunerna i länet och regionen.
- Sydarkivera – ett nybildat förbund för att ta hand om ett nytt område; e-arkiv
- eVästerbotten – en samverkan med liknande förutsättningar som i Jämtland/Härjedalen
- Drift och servicenämnd Värmland – en samverkan som lyfts fram av många som en förebild.

5.1. E-utvecklingsrådet i Jönköping län

Rådet bildades 2011 och består av Jönköpings läns kommuner och Region Jönköpings län. Rådet rapporterar till länets kommunchefsgrupp som beslutar om verksamhetsplan och budget. Planen innehåller fokusområden och effektmål. Tidigare innehöll planen projekt, men man har ändrat så att e-utvecklingsrådet formar projekten baserat på fokusområdena. Följande fokusområden drivs nu⁵:

- E-arkiv
- Kompetensutveckling

⁴ SOU 2015:32, Nästa fas i e-hälsoarbetet

⁵ Källa: <http://plus.rjl.se/index.jsf?nodeId=43073&nodeType=1&refId=43107&close=true>

- Kontaktcenter
- Områdesgemensamma aktiviteter
- Självservice
- Skola

Inför 2016 tillkommer informationssäkerhet, medan kontaktcenter minskar och områdesgemensamma aktiviteter blir e-förvaltning.

Effektmålen är följande:

- Stärka det regionala samarbetet
- Öka kostnadseffektiviteten i eInvesteringar
- Mer kompetent förhandlingspart
- Ge samverkansgrupper expertstatus

Arbetet leds av en ordförande och projektkoordinator. I rådet har varje deltagande kommun/region en representant.

Några erfarenheter från uppstarten av arbetet⁶:

- Ta fram en verksamhetsplan tidigt som ger riktning och avgränsningar. Många vill starta projekt och då är planen viktigt för att kunna fokusera på rätt saker.
- Ta tid för att bädla för samverkan. Rusa inte in i projekt direkt. Ta tid för att lära känna varandra.

Det som upplevts som bra:

- Träffas ofta och lär känna varandra. Detta skapar tillit.
- Använd en gemensam plattform för informationsdelning. E-rådet använder Projectplace.

Några råd inför start av en regional samverkan:

- Var inte alltför formell. Hellre minnesanteckningar än protokoll.
- Det finns inga lågt hängande frukter.
- Börja med något som är nytt för alla.
- Ge arbetet tid.
- Skaffa mandat för att föra frågorna framåt.
- Var katalysator för och håll igång olika samverkansgrupper.

5.2. Sydarkivera

Kommunalförbundet Sydarkivera bildas i januari 2015⁷. Sydarkivera kommer att sköta arkivläggning åt sina förbundsmedlemmar avseende IT-baserade verksamhetssystem, förvaltning av gemensamt arkivsystem, råd och stöd när det gäller dokumenthantering och arkiv samt arkivmyndighetsfunktioner. Bakgrunden till att kommunalförbundet Sydarkivera bildades är ett gemensamt projekt i Kronoberg och Blekinge som pågått sedan slutet av 2012. Följande är medlemmar i Sydarkivera:

- Alvesta kommun
- Karlshamns kommun
- Karlskrona kommun
- Lessebo kommun
- Ljungby kommun
- Markaryds kommun

⁶ Intervju med Jan Pihl, ordförande för e-utvecklingsrådet.

⁷ www.sydarkivera.se/

- Ronneby kommun
- Tingsryds kommun
- Växjö kommun
- Älmhults kommun
- Region Blekinge

Region Blekinge består i sin tur av Karlskrona kommun, Karlshamns kommun, Landstinget Blekinge, Olofströms kommun, Ronneby kommun samt Sölvesborgs kommun.

Från och med 2016 tar den gemensamma organisationen över ansvaret som arkivmyndighet när det gäller tillsyn och de elektroniska arkiv som levereras in. Sydarkivera kommer att upphandla en e-arkiv-lösning för att utföra sitt uppdrag.

Kommentar: Sydarkivera fokuserar på ett område där ingen av de inblandade parterna har någon lösning – e-arkiv. Efter förstudie och fördjupad förstudie har arbetet fokuserat på bildandet av kommunalförbundet.

5.3. E-Västerbotten

Projektet ”eVästerbotten”⁸ startade 2012 och genomförs 2013-2015.

Västerbotten har under lång tid samverkat i IT-frågor där infrastruktur, IT-kompetensutveckling och projektsamordning i länets 15 olika kommuner har satts särskild prioritet. En regional utvecklingsstrategi (RUS) togs fram 2012.

Syftet med projektet eVästerbotten var att realisera den digitala agendan. eVästerbotten har prioriterat sju insatsområden och visualiserat detta i en ”eBlomma”.



Figur 4 eVästerbottens eBlomma

Viktiga frågor som behandlats är: gemensamma E-tjänster, e-arkiv, delad kompetens, delad drift, teknik för distansmöten och fortsatt samarbete kring e-hälsa och e-skola.

En arbetsgrupp med namnet ”det digitala samhället” bildades för att sätta fokus på den digitala agendan. Projektet eVästerbotten har efter godkännande av ”Tillväxtverket” i regionen bildat ett nytt projekt ”Digitala Västerbotten”. Det nya projektet är i sin initiala fas och kommer att verka främst kring frågan om ”Digital kompetens”. Särskild satsning kommer att ske på politiken, tjänstemännen och skolan samt vården.

⁸ <http://regionvasterbotten.se/it/digitala-vasterbotten>

Erfarenheter kring samverkan eVästerbotten⁹

Projektet bemannades med anställd samordnare inom regionförbundet och ytterligare två projektledare knöts an till olika delprojekt. Projektet styrdes av tydligt projektdirektiv och följdes upp av ledningsgrupp och styrgrupp från verksamheter, politik och kommunledningar.

Samtliga ingående parter ingick "samverkansavtal" med klarlagd finansieringsfråga. Projektet tog sedan ansvar för budget och upphandling av tjänster.

Erfarenheten i arbetet gav även insikten att förankringsarbetet var betydande och vid kommande projekt/delprojekt vill man säkerställa att "tunga beslutsfattare" ingår. Istället för att låta projektet/delprojekten själva ansvara för att föra arbetet vidare väljer man nu att förankra via styrgruppens formaliserade beslut och då bättre möjliggöra förankringsarbetet.

Inom arbetet med "del-regioner" kommer man nu att analysera och utvärdera lämpliga samarbetsformer. Regionen ingår i nationella nätverk för eHälsosamordnare, man studerar gemensamma processupphandlingar i samråd med Region Gävleborg och Region Halland.

Projektet eVästerbotten visade på att det tar tid med samverkan och förändring. Det är först nu som man upplever att berörda parter börjar känna till och få förståelse för e-hälsa och digitaliseringen i regionen. Man börjar även nu förstå behovet av verksamhetsutveckling.

Gemensam drift var ett av de första delprojekten inom arbetet.

Man har tagit till sig mycken erfarenhet och beslutat att i första hand arbeta enligt konceptet "del-regionalt", indelat i tre komponenter: storkommunerna Umeå och Skellefteå respektive "inlandet".

Erfarenheter från arbetet med eVästerbotten är att aktiviteter och engagemang befann sig på olika nivåer över tid. Med konceptet "del-regionalt" arbete tror man på ett ökat engagemang. Man nyttjar lokala kontakter och resurser. Det är tydligt för deltagande parter att en resurs är "upptagen" och engagerad i ett arbete. Förståelse för process och arbete finns. Det är OK att det tar tid.

Projekt "Digitala Västerbotten" kommer att bemannas med 4 projektledare och 1 samordnare för de fyra delprojekten: e-tjänster, e-förvaltning, e-arkiv och e-tjänsteplattform. Projektet fokuserar här på digital kompetens, samverkan med näringsliv, e-tjänster och e-förvaltning samt e-skola och e-hälsa.

Större projekt, t ex IT-projekt, visar sig ofta vara trögstyrd när storkommuner och landsting behöver ansvara för större delar av arbetet själva. Det är därför mycket viktigt att organisation kring projektarbetet är tydligt beskrivet och på plats.

Förändringsarbete tar tid och långsiktig strategi kommer att utvecklas och formas under arbete med "Digitala Västerbotten".

⁹ Intervju med Lars Eriksson, eSamordnare, Region Västerbotten

Några råd inför start av en regional samverkan

- Ha tålamod!
- Skapa juridisk kompetens
- Påkalla uppmärksamhet
- Etablera och anslut till nätverk (såväl strategiska som verksamhetsmässiga)
- Fastna inte i piloter – våga kliva framåt
- Skapa samsyn kring förvaltningsmodeller (se process istället för system)

Referenser

Digital samverkan¹⁰ – Vägledning inför samverkan, E-delegationen

5.4. Drift- och servicenämnd Värmland

5.4.1. Erfarenheter och råd

Projektet ”Drift- och servicenämnd Värmland¹¹” startade 2010 och pågår fortfarande.

I Värmland har länets samtliga 16 kommuner valt att under ett par år ingå i en gemensam drifts- och servicenämnd. Karlstad är värdkommun. Initialt skedde arbetet i en förenklad samverkansform, men fördjupades och formaliserades till att bli en mer juridiskt organisation, en gemensam nämnd. Viktiga faktorer vid valet var då politisk styrning, administration, kommunal kompetens och upphandlingsrättsliga överväganden. Reglemente och samverkansavtal etablerades.

Viktiga frågor som behandlats i nämnden är: e-tjänstutveckling, upphandling och inköp, gemensam förvaltning, infrastruktur och informationssäkerhet. En regional digital agenda¹² (RDA) finns framtagen.

Under nämnden finns ett e-kontor med medarbetare som stödjer kommunerna i det interna arbetet som processkartläggning, förankring av nya arbetssätt och utbildning av handläggare. Syftet med e-kontoret är att realisera det nationella strategiarbetet med ”eSamhället”. E-kontoret leder också utvecklingsarbetet av en gemensam IT-plattform, e-förvaltning och nya e-tjänster.

Erfarenheter kring samverkan Drift- och servicenämnd samt e-kontoret¹³

Nämnden bemannades med anställd administratör vid Karlstads kommun, men med ansvar för samtliga 16 kommuner. Nämnden arbetar tillsammans med nätverk: ”IT-chefsnätverket i Värmland”, ”CeSam Värmland”, ”eHälsa Värmland”, ”Kommunchefsgrupp Värmland” och ”e-kontoret”.

Erfarenheten från projektarbetet påvisar vikten av förankring och att arbetet stöds och drivs som en ledningsfråga. Projektet har påvisats såväl kortsiktiga som långsiktiga ekonomiska besparingar. Kommunerna får mer till högre kvalitet för samma kostnad.

Genom att delta i nämnden har även samverkande parter bibehållit ett högt engagemang i gemensamma frågor.

¹⁰ <http://www.edelegationen.se/Stod-och-verktyg/Digital-samverkan/>

¹¹ <http://e-samhallevarmland.blogspot.se/p/kontakta-e-kontoret.html>

¹² Regional digital agenda Värmland - Digital Agenda 2014-2020, Länsstyrelsen Värmland

¹³ Intervju med Anna Hamr, projektledare e-kontoret, Karlstad kommun

Erfarenheten från projektarbetet anger också att man skulle etablerat samverkansformen något annorlunda. Behovet av att kunna genomföra ”Köp och sälj” inom regionen visar på att bildandet av ett kommunalt bolag har varit att föredra framför en gemensam nämnd.

Karlstads kommun har påbörjat en förstudie hur man kan möjliggöra för andra parter avrop till gemensamma tjänster. Karlstads kommun har resurser och arbetar enligt grundprincipen ”gentlemens agreement” och devisen ”vi har det här, ni är välkomna att delta, samverka och dela på resurser. Varför skall man tvingas erbjuda ”sämre” tjänster till medborgaren i mindre kommuner? Sök samverkan!”.

Den digitala agendans vision är att ”det ska bli bättre att vara medborgare i Värmland”. Samtliga kommuner har antagit SKL:s strategi för eSamhälle. Samverkansprojekten sätter medborgaren i fokus.



Projekt e-kontoret avser skapa förutsättningar för att enklare samverka och utveckla Värmland. Mindre kommuner kan nyttja och påverka samt ge uttryck för sina behov i gemensamma frågor. Befintliga projekt tillåts leva kvar, men skall innan förvaltning och drift genomförs formellt organiseras och finansieras. Samverkan sker även

via gemensam projektplats, gemensamt medlemskap i Sambruk, gemensam upphandling av texter och klientlösningar.

Regionen vill se mer samverkan. Det är viktigt att ta fram en strategi. Man kan behöva ge avkall på egen utveckling till förmån för andras behov. Det är viktigt att man formaliserar hur beslut tas fram och fastställs.

Delar av regionen ingår ofta i mindre samverkansformer. Man har försökt fördela uppdrag och roller inom projekt och kommun, men kanske inte dess finansiering och budget.

Några råd inför start av en regional samverkan

- Definiera de roller som krävs och det tidsåtagande det innebär
- Ledningsfrågan är viktig!
- Lobbyarbete skapar förutsättningar för att informera och engagera
- Påkalla uppmärksamhet – visa att ni är en extern resurs
- Fokusera på medborgarperspektivet
- Fokusera på nya områden (inte befintliga)
- Skapa tydliga ekonomiska kalkyler och påvisa kostnad/vinst
- Tydliggör positiva fördelar med finansiering och budget
- Skapa en tydlig organisation kring samverkan
- Ge avkall på det unika till förmån för det gemensamma
- Initialt kan det verka vara dyrare, men är i regel nödvändigt och kostnadseffektivt i längden

5.4.2. Utvärdering av besparingar

På uppdrag av revisorerna i Karlstads kommun har Kommunal Sektor inom PwC gjort en granskning av drifts- och servicenämndens verksamhet under 2014¹⁴. I denna konstateras bland annat att;

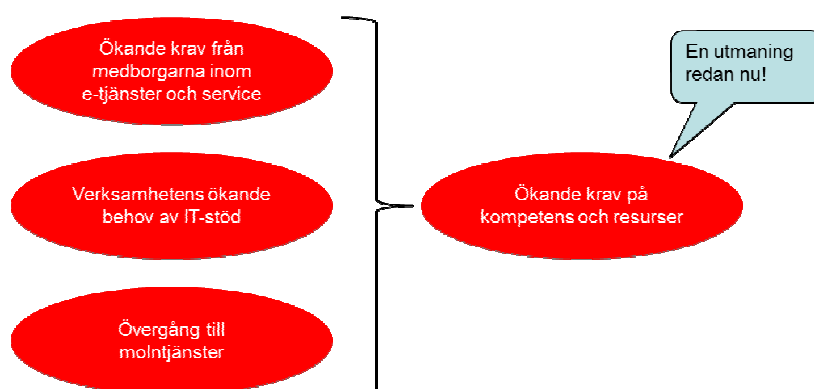
”Drifts- och servicenämndens verksamhetsform har inneburit stora besparingar för medlemskommunerna. Den gemensamma driften av e-tjänster innebär att kommunerna i Värmland sammanlagt sparat ca 2 mnkr jämfört med om varje kommun hade stått för driften själva. Den gemensamma portalen för säker inloggning innebär att kostnaden totalt uppgår till 2/3-delar av vad den skulle ha varit om varje kommun stått för detta själva. Tjänsten Mobilt BankID innebär en kostnadsminskning på 204 tkr. Slutligen innebär den gemensamma integrationsplattformen besparingar på ca 1,3 mkr.”

6. Föreslagen regional samverkan

6.1. Utgångspunkter

Man kan konstatera att det finns ett antal tydliga utmaningar för parterna när det gäller e-utveckling och IT. Givet medborgarnas ökande krav på e-tjänster och service, behöver infrastruktur och IT-system byggas ut. Detta kräver även anpassning av verksamhets-system mot e-tjänster. Samtidigt ställs ökande krav från verksamheten när det gäller behov av IT-stöd. SKL:s Handlingsplan för eSamhälle och dess 32 initiativ blir här viktiga och tydliga utvecklingsmål. Medborgarnytta och verksamhetsnytta kan konkretiseras.

Parallellt med detta pågår en successiv övergång till molntjänster. Detta ställer ökande krav när det gäller säkerhet och integritet och gör att komplexiteten ökar.



Figur 5: ökande krav från medborgare och verksamhet, ställer ökande krav på kompetens och resurser, som är en utmaning redan nu för många parter.

¹⁴ PWC (2015): Revisionsrapport, Granskning av den gemensamma drifts- och servicenämnden, Karlstads kommun.

Sammantaget ger allt detta ökande krav på *kompetens* och *resurser* (personal och finansiering) samtidigt som detta redan nu anges som en stor brist och en av de största utmaningarna, se kapitel 3.1.

Det borde gå att skapa ett bättre resursutnyttjande med regional samverkan, något som särskilt kan komma mindre kommuner till del. Samarbetet i Värmland kan ses som exempel på detta, se kapitel 5.4.2.

Det finns ett antal identifierade mervärden med regional samverkan, se kapitel 3.3. Dessa mervärden möter upp identifierade utmaningar och ger även möjlighet till högre säkerhet, minskad sårbarhet och ökad medborgarnytta.

Ur ett samverkansperspektiv är en utmaning att de olika parterna ofta har olika IT-system och att avtalsperioderna är olika. Synergier kan därför endast uppnås successivt och på sikt. Det är således viktigt att ha tålamod och uthållighet i det regionala samverkansarbetet.

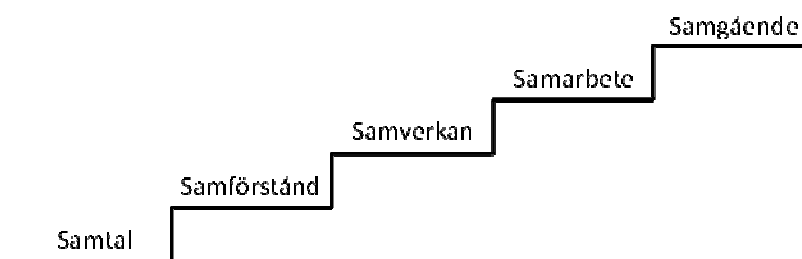
Erfarenheter från andra regionala samverkansinitiativ (inklusive egna regionala initiativ) visar att:

- Samverkan tar tid att bygga upp
- Samverkansarbete måste tillåtas vara ett långsiktigt arbete
- Etablerande och engagerande av nätverk är betydelsefulla för samverkan
- De som lyckats bäst har fokuserat på ett fåtal områden
- Ett gemensamt beslutsorgan medför tydligt ansvar och befogenheter vilket ofta leder till tydliga resultat

Det har även visat sig att samverkan inom nya områden (som ingen eller få ännu anammat) är enklare än att samverka inom områden som kommit långt i sin livscykel.

Genom att fokusera på samverkansområden där det även pågår nationella initiativ finns det möjlighet att få draghjälp och finansiering. Det är därför lämpligt att inrikta samverkan mot sådana områden.

När det gäller nivå på samverkan kan den så kallade Samtrappan¹⁵ användas som utgångspunkt:



Figur 6: Samtrappan (källa Sambruk)

Förklaring av de olika stegen:

1. En mötesplats och tankesmedja för **samtalet** om utveckling av e-tjänster.
Exempel på aktiviteter kan vara erfarenhetsutbyte.

¹⁵ Källa: Sambruk och Guide för effektiv regional e-utveckling.

2. Ett forum för att i **samförstånd** skapa gemensamma riktlinjer och förhållningssätt. *Exempel på aktiviteter kan vara merparten av de styrande/samordnande aktiviteterna samt olika förberedande aktiviteter som inte kräver att verksamheten påverkas. Exempelvis framtagning av vägledningar.*
3. En arena för **samverkan** kring utveckling och förvaltning av gemensamma funktioner och tjänster samt andra kommungemensamma intressen. *Exempel på aktiviteter kan vara att bedriva gemensam utveckling med insatser från olika parter, exempelvis kravställning, upphandling eller gemensam utveckling av verksamheten.*
4. En inre marknadsplats för **samarbete** och utbyte av visioner, strategier, analyser, specifikationer, kompetenser och resurser men även direkta e-tjänster och komponenter.
5. En instans för operativt sambruk för gemensam upphandling, drift, m.m. genom **samgåenden** i olika juridiska former. *Exempel på aktiviteter kan vara av sådan karaktär att någon form av gemensam organisation behövs för att genomföra dem av juridiska eller ekonomiska skäl, exempelvis drift och förvaltning.*

Regionen befinner sig på nivå 3 inom många områden samt nivå 5 i några områden (t ex Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan och Gemensam nämnd för upphandling av sjukvårdsmateriel). Genom att gå till nivå 5 inom utvalda områden uppnås ökade mervärden och nytta. Observera att detta steg *inte* innebär ett samgående av exempelvis kommuner och Region, utan bildande av ett gemensamt organ, t ex nämnd eller förbund för att styra utvecklingen. Erfarenheter visar att ett gemensamt beslutsorgan ofta leder till ett lyckat resultat (se ovan). För att nå till denna nivå kan det vara lämpligt att formera en samverkan som har till uppgift att identifiera samverkansområden och skapa arbetsformer. Detta sker lämpligtvis i form av ett råd.

Det finns ett flertal exempel på lyckad regional samverkan inom Jämtlands län. Man bör noga överväga att omgående samordna dessa med ett nytt regionalt samverkansinitiativ. Anledningen är att dessa projekt redan har etablerade arbetsformer, avtal mm och ett försök till samordning kan leda till omprioriteringar och att de tappar tempo i utvecklingen. På sikt, till exempel när de övergår i en förvaltningsfas, är det dock lämpligt att samordna dem.

Få av de deltagande parterna har en egen, övergripande antagen e-strategi. Samtliga kommuner har dock ställt sig bakom SKL:s Strategi för eSamhället ¹⁶. Det skulle därför finnas en möjlighet att utarbeta en gemensam e-strategi och bygga en samverkan inom e-utveckling och IT på denna. Detta i kombination med en vision eller ett långsiktigt mål för samverkan ger en tydlig inriktning och styrning av verksamheten. Detta leder till ett effektivare nyttjande av avsatta resurser.

6.2. Val av juridisk form för samverkan

Det finns några huvudalternativ för juridisk form när det gäller föreslagen samverkan;

- Kommunalförbund
- Gemensam nämnd

¹⁶ SKL: Strategi för eSamhället (2011)

Det finns även andra former, t ex samarbetsavtal. Eftersom föreslagen samverkan har som mål att nå högsta nivån i Sambruk-trappan, är inte ett samverkansavtal tillräckligt.

Grundläggande för de två föreslagna juridiska formerna:

- En gemensam nämnd är inte en självständig juridisk person utan tillhör någon av medlemmarnas organisation.
- Ett kommunalförbund är en självständig juridisk person.

Utredaren har låtit jurister på Östersunds kommun och Region JH ge sin syn på valet av juridisk samarbetsform. Enligt bedömning från Helge Jonsson, jurist på Region JH:
"Allmänt sätt är det mindre administrativt betungande med en gemensam nämnd än med ett kommunalförbund. Min uppfattning är att en gemensam nämnd är mer lämplig för detta samarbete än ett kommunalförbund."

Även Staffan Hillström, kommunjurist på Östersunds kommun förordar denna juridiska form.

Det finns inte några hinder för att bilda en gemensam nämnd mellan kommuner och Regionen/landstingskommunen.

Vid val av tillhörighet för den gemensamma nämnden finns två huvudalternativ;

- Någon av kommunerna. Detta skulle förmodligen innebära Östersunds kommun eftersom de flesta andra kommuner anger resursbrist som en av de största drivkrafterna för samverkan.
- Region JH

Region JH/Regional utveckling har bland annat följande inriktning¹⁷:

- verka för att organisationer som arbetar med regional utveckling i länet samordnar sina verksamheter.
- genomföra och delta i regionala utvecklingsprojekt.
- ta initiativ till gemensamma regionala utvecklingsfrågor.
- utgöra ett samverkans- och intresseorgan för länets kommuner och landstinget i frågor av gemensamt intresse.

Det pågår ett arbete med en regional digital agenda¹⁸. Agendan pekar ut fyra strategiskt viktiga områden som sammanfaller med behoven hos parterna:

- Infrastruktur
- Digital kompetens
- Expertis
- Samverkan

För att få maximal samverkan mellan den regionala digitala agendan och ett regionalt samverkansinitiativ, är det lämpligt att en regional samverkan arbetar inom ramen för den regionala digitala agendan.

Det är därför mest lämpligt att den gemensamma nämnden bildas hos Region JH.

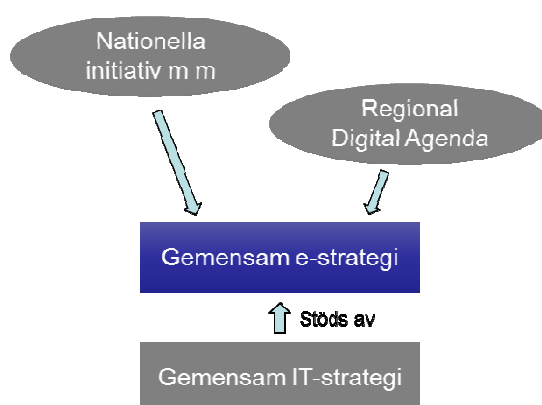
¹⁷ www.regionjamtland.se/om-regionfoerbundet/uppdrag

¹⁸ IT - för ett spirande Jämtland Härjedalen. Regional digital agenda 2015 - 2025

6.3. Regional samverkan, förslag

Baserat på utgångspunkterna i kapitel 6.1 och 6.2, föreslås följande regionala samverkan:

- Målet bör vara att i början av 2017 ha bildat en tydlig organisation, lämpligen i form av en gemensam nämnd för samverkan inom e- och IT-området (nivå 5 i Samtrappan).
- För att nämnden ska få en tydlig hemvist och säkerställa en koppling till den Regionala digitala agendan är det lämpligt att denna nämnd bildas inom Region Jämtland Härjedalen.
- För att tydliggöra deltagande, tas en avsiktsförklaring för deltagande i nämnden fram och undertecknas. Ansvarig för att ta fram avsiktsförklaringen är Region Jämtland Härjedalen.
- Samtliga kommuner, Regionen och förbunden bör delta i samverkan. Alla behöver inte samverka i alla projekt utan kan erbjudas delta under olika former under olika faser, beroende på behov och förutsättningar.
- Det är väsentligt att tydliggöra nämndens mandat, parternas påverkan och vad parterna själva kan göra inom e- och IT-området.
- Arbetet fram till nämndens bildande bedrivs i form av ett projekt med ett tydligt projektdirektiv/projektplan, tydlig projektorganisation och en styrgrupp bestående av kommunchefgruppen. Se kapitel 7.
- Arbetet ska inriktas efter en gemensamt utarbetad och antagen målbild och strategi för att nå denna – en gemensam e-strategi. Denna e-strategi ska utgå från den regionala digitala agendan, ta hänsyn till nationella initiativ, exempelvis SKL:s Strategi för e-samhället och Nationell eHälsa¹⁹, och antas av samtliga parter. E-strategin ska ange en målbild och prioriterade områden för samverkan.



Figur 7: Den gemensamma e-strategin utgår från den Regionala Digitala Agendan, nationella initiativ mm samt stöds av en gemensam IT-strategi.

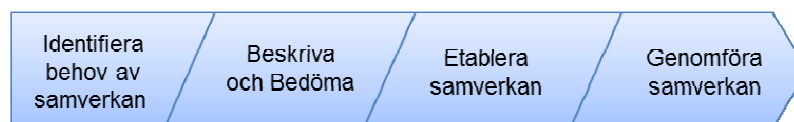
- E-strategin ska stödjas av en gemensam IT-strategi. Genom att ta fram en gemensam målbild för IT och en strategi för att nå denna, kan en ökad

¹⁹ Nationell eHälsa– strategin för tillgänglig och säker information inom vård och omsorg

- enhetlighet inom IT-områden uppnås. Detta underlättar samverkan både när det gäller kompetens och ökad driftsamverkan.
- En samverkan får inte påverka utvecklingen i den egna organisationen negativt, t ex genom att försena beslut och införande av tjänster och system. Den part som går före inom ett område bör dock ta i beaktande att låta andra kunna ta del av kunskap, lösning etc. inom ett visst område.
 - Det praktiska samverkansarbetet genomförs i olika projekt. Genomförandet (ansvar och resurser) fördelas över regionen och nyttjar den IT-infrastruktur som byggts upp.
 - Samverkan ska inledas inom några utvalda områden där behovet är som störst. Särskild hänsyn tas till sådana områden som är nya för alla parter. I nästa fas, Beskriva och bedöma, bör listan i kapitel 3.2 utvärderas för att välja de områden som ska prioriteras.
 - Samverkan ska dra nytta av nationella initiativ, till exempel från SKL.
 - Inledningsvis står varje part för sina kostnader. Gemensamma kostnader, t ex finansiering och särskilda resurser (upphandling, juridik, projektledning) kan exempelvis delas enligt överenskommen fördelningsmodell. Extern finansiering bör sökas för verksamheten.
 - Pågående befintlig samverkan (inom exempelvis eHälsa och eSkola) ska samordnas successivt från 2017. eHälsa och eSkola bör under 2016 ta fram handlingsplan, underlag och förutsättningar för att under 2017 komma in i den gemensamma nämnden.
 - När det gäller upphandlingar bör dessa så långt som möjligt samordnas för att succesivt nå mer enhetliga IT-system och ökad kvalitet i upphandlingarna. Hänsyn måste tas till juridiska krav, verksamhetskrav samt löptid för befintliga avtal. Det vore en fördel om en gemensam nämnd för upphandling bevakar upphandlingar och avtal samt har överblick över när de olika parternas avtal inom e- och IT-området löper ut för att då möjliggöra samordning av nytt avrop eller upphandling.

7. Genomförandeplan

Nästa steg i samverkansprocessen är Beskriva och bedöma.



Figur 8 Samverkansprocess

Projektet som blir ansvarigt för arbetet i denna fas, får följande uppdrag:

- Ta fram ett beslutsunderlag för bildande av gemensam nämnd bestående av:
 - o Förtydligade målsättningar
 - o Ansvar och uppgifter. Samverkansområden och avgränsningar.
 - o Samverkansform och samverkansorganisation
 - o Juridiska frågor, bland annat utredning om Regionens deltagande i en gemensam nämnd.
 - o Styrning och insyn
 - o Finansieringsmodell
 - o Organisations-, bemannings- och lokaliseringsfrågor

För att utreda och beskriva nämnden läggs uppdrag på jurister, ekonomer och andra nödvändiga kompetenser i Regionen och kommunerna.

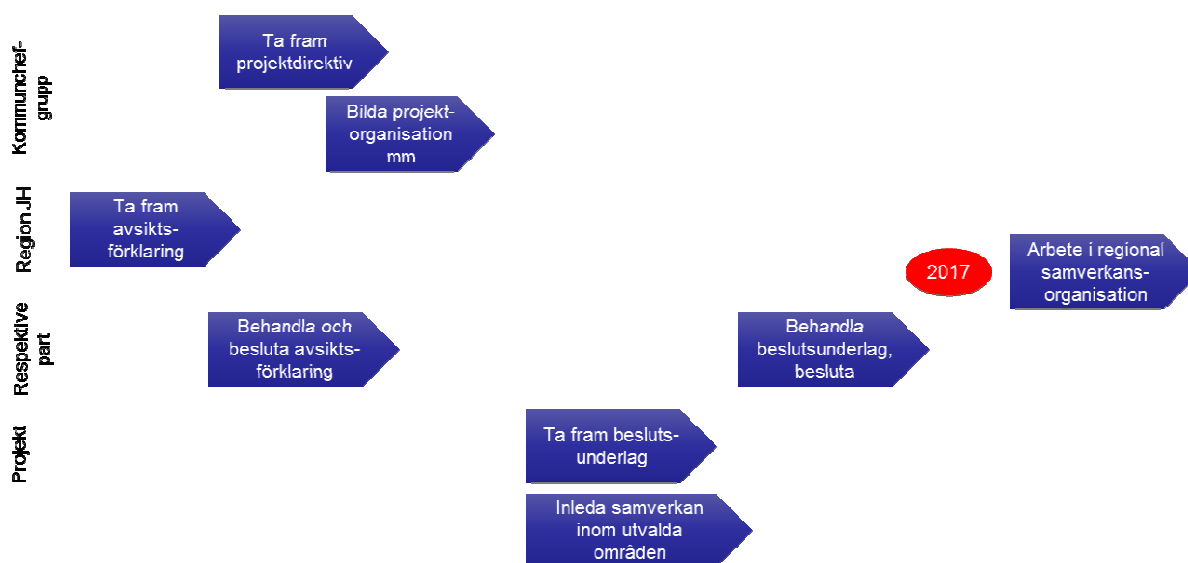
- Konkret arbete med samverkansprojekt.

För att säkerställa deltagande och engagemang ska de parter som vill delta i den regionala samverkan undertecknar en avsiktsförklaring.
Formella beslut fattas efter fasen Beskriva och bedöma.

8. Rekommendationer

Förstudien rekommenderar att följande aktiviteter genomförs:

Aktivitet	Ansvarig
Ta fram avsiktsförklaring för deltagande i den regionala samverkan.	Region Jämtland Härjedalen
Behandla, besluta och underteckna avsiktsförklaring.	Respektive deltagande part.
Utarbeta projektdirektiv	Kommunchefgruppen
Bilda projektorganisation, ta fram projektplan	Kommunchefgruppen
Beskriva börläge och ta fram beslutsunderlag enligt fasen Beskriva och bedöma. Värdera föreslagna samverkansområden (kapitel 3.2), prioritera och avgränsa.	Projektet
Fatta beslut enligt beslutsunderlag och bilda regional samverkansorganisation.	Respektive deltagande part.



Figur 9 Översikt över genomförande

9. Ekonomi

Finansiering av nästa steg (fram till bildande av en gemensam samverkansorganisation) sker genom att varje part bär sina egna kostnader. Eventuella investeringar eller externa kostnader delas mellan parterna. Detta sker enligt överenskommen finansieringsmodell.

Extern finansiering bör sökas för verksamheten.

10. Avslutande kommentarer

Förstudien har som mål att besvara följande frågor:

- Varför ska deltagande parter samverka?
- Inom vilka områden ska samverkan ske?
- Mellan vilka deltagande parter ska samverkan ske?
- I vilken omfattning och på vilken nivå ska samverkan ske?

En kortfattad summering av svaren på dessa frågor:

Varför ska deltagande parter samverka?

- Det finns ett antal tydliga utmaningar för parterna när det gäller e-utveckling och IT.
 - o Ökande krav från medborgare och verksamhet leder till ökande krav på utveckling inom området.
 - o Övergång till molntjänster ställer helt nya krav på säkerhet och kompetens inom legala frågor.
- En samverkan skulle ge ett antal mervärden som möter upp mot utmaningarna.
 - o Exempel: kompetens- och resursoptimering, lägre kostnader och ökad effektivitet, medborgar- och verksamhetsnytta, högre säkerhet, minskad sårbarhet och starkare upphandlingar.

Inom vilka områden ska samverkan ske?

- Samverkan ska inledas inom några utvalda områden där behovet är som störst.
 - o Särskild hänsyn tas till sådana områden som är nya för alla parter.
- Samverkan ska dra nytta av nationella initiativ, till exempel från SKL

Mellan vilka deltagande parter ska samverkan ske?

- Samtliga kommuner och Regionen bör delta i samverkan.
 - o Räddningstjänsten och Gymnasieförbundet erbjuds att delta i de delar där de har möjlighet att delta, har direkt nytta av att delta eller i de fall de använder IT-system som är föremål för samverkan.
 - o eHälsa och eSkola bör under 2016 ta fram handlingsplan, underlag och förutsättningar för att under 2017 komma in i den gemensamma nämnden.

I vilken omfattning och på vilken nivå ska samverkan ske?

- Samverkan sker i en gemensam nämnd inom Region Jämtland Härjedalen.
- Alla behöver inte samverka i alla projekt utan kan erbjudas delta under olika former under olika faser.

11. Referenslitteratur

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL Strategi för eSamhället (2011)- [Länk till skriften](#)

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL (2013): Digitala vägen till morgondagens välfärd - handlingsplan 2013-2015 - [Länk till skriften](#)

Vinnova/e-utvecklings-rådet i Jönköping län (2013): Guide för effektiv regional e-utveckling - [Länk till skriften](#)

Vinnova/e-utvecklingsrådet i Jönköpings län (2013): Guide för kommunal e-utveckling [Länk till skriften](#)

SKL (2009): Kommunala samverkansformer - ISBN 978-91-7345-222-9

E-delegationen (2015) Vägledning för digital samverkan v4.1 – [Länk till skriften](#)

PWC (2015): Revisionsrapport, Granskning av den gemensamma drifts- och servicenämnden, Karlstads kommun. [Länk till skriften](#)

IT - för ett spirande Jämtland Härjedalen. Regional digital agenda 2015 - 2025

Landstingsövergripande handlingsplan för eHälsa Version: 1.0

Center för eHälsa i samverkan, (2012) Handlingsplan 2013–2018, Landstings, regioners och kommuners samarbete inom eHälsoområdet [Länk till skriften](#)

Regional digital agenda för Värmland – Handlingsplan 2014-2020 [Länk till skriften](#)

SOU 2015:32, Nästa fas i e-hälsoarbetet [Länk till skriften](#)

Socialdepartementet (2010) Nationell eHälsa – strategin för tillgänglig och säker information inom vård och omsorg [Länk till skriften](#)



Slutrapport förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT- området i Jämtlands län

Bilaga 1 Beskrivning av samverkan

Innehåll

1.	Beskrivning av samverkan.....	3
1.1.	Jämtlands Räddningstjänstförbund	3
1.2.	Jämtlands Gymnasieförbund.....	3
1.3.	Projekt eHälsa	3
1.4.	Projekt eSkola	4
1.5.	Bergs kommun	4
1.6.	Bräcke kommun	4
1.7.	Härjedalens kommun	5
1.8.	Krokoms kommun	5
1.9.	Ragunda kommun	5
1.10.	Strömsunds kommun	6
1.11.	Åre kommun	6
1.12.	Östersunds kommun	6
1.13.	Region Jämtland Härjedalen.....	7

1. Beskrivning av samverkan

Denna sammanställning är ett resultat av de enkäter som respektive part besvarat.

1.1. Jämtlands Räddningstjänstförbund

Räddningstjänsten samverkar med Härjedalens kommun, Åre kommun och Östersunds kommun. Samverkan omfattar drift, utalarmeringsnät och vissa molntjänster. Härjedalens kommun står för drift och utrustning av lokala nät inom Härjedalens kommun.

Åre kommun ansvarar för lokala alarmeringsnät inom Åre kommun. Östersunds kommun står för drift av servrar, IT-system, e-post och administrativa nät till Räddningstjänsten.

1.2. Jämtlands Gymnasieförbund

Jämtlands gymnasieförbund samverkar med Bräcke kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun och Östersunds kommun. Jämtlands gymnasieförbund är en omfattande regional samverkan i sig. Förbundet har under de senaste 10 åren format en gemensam IT-miljö med olika system som stödjer genomförandet av förbundets utbildningsuppdrag inom gymnasieskola och vuxenutbildning.

Förbundet har en IT-samordnare som jobbar med e-utveckling tillsammans med tekniker, skollärare, pedagoger och övrig personal. Förbundet har sedan ett år tillbaka ett par förstelärare med IT-pedagogik i sitt uppdrag samt en IT-pedagogisk referensgrupp och en lärplattformsgroup med bred representation.

Under det senaste året så har Förbundet haft erfarenhetsutbyte med en gymnasieskola (Danderyds gymnasium) och ett gymnasieförbund (Kunskapsförbund Väst).

1.3. Projekt eHälsa

eHälsa samverkar med länets samtliga åtta kommuner och Region Jämtland Härjedalen. eHälsa är ett nationellt projekt som pågått sedan 2011. Ledningsgrupp är kommuncheferna, Styrgrupp med deltagare från vård och omsorg, IT och Ifo i kommunerna och Regionen, Projektsamordnare med nationella kontakter. Samverkan kring eHälsa har fokuserats med samordnad anslutning till NPÖ och Pascal, införande av nationella säkerhetstjänster HSA¹ och SITHS. Anskaffning av gemensam e-tjänstplattform.

¹ HSA/SITHS: nationella säkerhetstjänster inom vård och omsorg.

1.4. Projekt eSkola

eSkola samverkar med länets samtliga åtta kommuner kring ZOnline², Zappa³ och FirstClass⁴/GAFE⁵.

Samverkan avser ett tekniskt IT-infrastrukturprojekt kring en länsgemensam plattform för identitets- och behörighetshantering samt utfasning av befintliga FirstClass plattform till GAFE alternativt Office 365.

1.5. Bergs kommun

Bergs kommun samverkar med eHälsa (Meddix⁶) och eSkola (Zappa).

Samverkan med Bräcke kommun kring drift av telefonisystem och samarbete med Överförmynderi.

Samverkan med Härjedalens kommun kring EDP Future⁷.

Samverkan under uppstart med Krokoms kommun, Strömsunds kommun och Åre kommun kring GIS.

Samverkan med Ragunda kommun och Strömsunds kommun kring Servanet⁸.

Samverkan med Åre kommun och Östersunds kommun kring gemensam e-tjänsteplattform.

Samverkan med samtliga kommuner och Region Jämtland Härjedalen kring länsgemensam e-tjänsteplattform, gemensam telefonilösning, bibliotekssystem och Jamtnet⁹.

1.6. Bräcke kommun

Bräcke kommun samverkar med eHälsa och eSkola.

Bräcke kommun samverkar med Jämtlands gymnasieförbund.

Samverkan med Bergs kommun kring drift av telefonisystem och samarbete med Överförmynderi.

Samverkan med Härjedalens kommun och Ragunda kommun kring drift och förvaltning av Asynja¹⁰ och bibliotekssystem. Bräcke kommun hanterar drift för Härjedalens kommun och Ragunda kommun.

Samverkan med Ragunda kommun kring drift av W3D3¹¹.

Samverkan med Region Jämtland Härjedalen kring ”virtuellt hälsorum¹²”.

Samverkan kring länsgemensam e-tjänsteplattform och Jamtnet.

² FirstClass baserat konferenssystem och skolportal inom eSkola.

³ Integrerat IT-system inom eSkola med en länsgemensam plattform för identitets- och behörighetshantering.

⁴ E-post- och konferenssystem inom eSkola.

⁵ Google Apps for education, IT-system inom eSkola.

⁶ IT-system för gemensam vårdplanering mellan Region Jämtland Härjedalen och respektive kommun.

⁷ IT-system för renhållning/reskontra.

⁸ Företag med Bredbandstjänst.

⁹ En gemensam länsnod (B och Z) med höghastighetsnät för Internet, telefoni-, video- och datatrafik.

¹⁰ IT-system för elevhälsa.

¹¹ IT-system för ärendehantering.

¹² Funktion för patientens egenkontroll av t ex blodtryck, blodsocker, vikt, mm, lokaliserad i samhällets närhet.

1.7. Härjedalens kommun

Härjedalens kommun samverkar med Räddningstjänstförbundet.
 Härjedalens kommun samverkar inom eSkola (Zappa och GAFE).
 Samverkan med eHälsa avser eHamtjänst, mobil dokumentation, larmmottagning och kataloghantering (HSA/SITHS-kort).
 Samverkan med Bräcke kommun och Ragunda kommun kring drift och förvaltning av elevhälsa (Asynja).
 Samverkan med Bergs kommun kring renhållningssystemet EDP Future.
 Samverkan under initiering med Östersunds kommun kring digitala trygghetslarm.
 Samverkan med Region Jämtland Härjedalen kring vårdplaneringssystem (Meddix) och ordinationsverktyg för dosläkemedel (Pascal).
 Samverkan kring länsgemensam e-tjänsteplattform
 Samverkan kring Telefoni och Datakom inom Jamtnät med RegionJH och kommunerna.
 Samverkan kring upphandling (datorer och skrivare)
 Samverkan kring webbverktyg (sitevision) och webbutveckling
 Samverkan kring, IT-utbildningar
 Samverkan kring länsgemensam kommunikationsknutpunkt ”Länsnod” och datakom-säkerhet (DNSsec/IPV6)

1.8. Krokoms kommun

Krokoms kommun samverkar med eHälsa (SITHS och utvecklingskartläggning) och eSkola (ZOnline och Zappa).
 Krokoms kommun samverkar med Jämtlands gymnasieförbund.
 Samverkan under uppstart med Bergs kommun, Strömsunds kommun och Åre kommun kring GIS.
 Krokoms kommun samverkar med Östersunds kommun gällande drift av IT-systemen BookIT¹³, Heroma¹⁴ och Asynja. Samverkan med Östersunds kommun sker även kring utveckling av DNSsec¹⁵ och IPv6¹⁶.
 Samverkan kring vissa karttjänster, upphandlingsverktyg och Jamtnet.

1.9. Ragunda kommun

Ragunda kommun samverkar med eHälsa och eSkola (Zappa och GAFE). Samverkan med eHälsa avser gemensamma journalsystem, kataloghantering, mobil dokumentation, larmmottagning.
 Ragunda kommun samverkar med Jämtlands gymnasieförbund.
 Samverkan med Bräcke kommun och Härjedalens kommun kring drift och förvaltning av Asynja och bibliotekssystem.
 Samverkan med Bergs kommun och Strömsunds kommun kring Servanet.
 Samverkan kring länsgemensam e-tjänsteplattform.

¹³ IT-system för bibliotek.

¹⁴ IT-system för personalsystem.

¹⁵ Domain Name System Security Extensions, teknik för säkrare Internet.

¹⁶ IT protokoll för nätverkskommunikation.

1.10. Strömsunds kommun

Strömsunds kommun samverkar med eHälsa och eSkola (ZOnline och GAFE).
 Samverkan med eHälsa avgränsat till vård- och socialförvaltning samt närvård.
 Samverkan med Bergs kommun och Ragunda kommun kring Servanet.
 Samverkan med Bergs kommun, Krokoms kommun och Åre kommun under uppstart kring GIS.
 Samverkan med Östersunds kommun kring länsgemensamt bibliotekssystem.
 Samverkan kring upphandling (datorer/skrivare), DNSsec, webbverktyg, länsgemensam e-tjänsteplattform och Jamtnet.
 Samverkan länsövergripande med Sollefteå kommun. Sollefteå kommun ansvarar för drift av PA-system (Aditro¹⁷ och TimeCare¹⁸) för Strömsunds kommun.

1.11. Åre kommun

Åre kommun samverkar med Räddningstjänstförbundet.
 Åre kommun samverkar med eHälsa och eSkola (ZOnline). Samverkan med eHälsa avser kataloghantering (HSA/SITHS).
 Samverkan med Bergs kommun och Östersunds kommun kring gemensam e-tjänsteplattform.
 Samverkan under uppstart med Bergs kommun, Krokoms kommun och Strömsunds kommun kring GIS.
 Samverkan med övriga kommuner kring länsgemensam webbplattform för bibliotekssystem¹⁹, Jämtland Härjedalen Turism²⁰ och Jamtnet.

1.12. Östersunds kommun

Östersunds kommun samverkar med Räddningstjänstförbundet. Östersunds kommun samverkar med eHälsa och eSkola. Östersunds kommun samverkar med Jämtlands gymnasieförbund.
 Samverkan med Bergs kommun och Åre kommun kring gemensam e-tjänsteplattform.
 Samverkan under initiering med Härjedalens kommun kring digitala trygghetslarm.
 Samverkan med Krokoms kommun kring Asynja, Heroma, BookIT, DNSsec och IPv6.
 Samverkan med övriga parter kring länsgemensamt bibliotekssystem, ”Upphandlingskontoret²¹”, EDP Future, gemensamma webb verktyg och Jamtnet.

¹⁷ IT-system för personal och ekonomi.

¹⁸ IT-system för personalbemanning.

¹⁹ www.Bibliotekmitt.se länsgemensam portal för bibliotek.

²⁰ www.jamtland.se länsgemensam portal för turism i regionen.

²¹ Gemensam nämnd med funktion för upphandling av varor och tjänster inom region Jämtland Härjedalen.

1.13. Region Jämtland Härjedalen

Region Jämtland Härjedalen samverkar med eHälsa (Meddix, Sesam22 samt HSA/SITHS) och eSkola (Zappa och ZOnline). Samverkan med Bräcke kommun sker kring ”virtuellt hälsorum”. Samverkan är under initiering med Åre kommun kring serverdrift. Samverkan med övriga parter sker kring gemensamt journalsystem (Cosmic23) och Jamtnet.

²² IT-system för beställning av hjälpmedel.

²³ Datoriserad patientjournal.



Slutrapport förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT- området i Jämtlands län

Dnr 93-2015

**Bilaga 2 Resultat från
arbetsmöte den 17 juni 2015**

Innehåll

1.	Inledning.....	3
2.	Beskrivning av samverkansområden	3
2.1.	Gemensam upphandlingsfunktion	3
2.2.	Gemensam eller delad resurs och kompetens	4
2.3.	Gemensam utbildning	4
2.4.	Driftrelaterat.....	4
2.5.	Gemensam e-tjänstplattform.....	4
2.6.	Gemensam e-strategi (drivande och nätverkande).....	5
2.7.	Gemensamma molntjänster (inkl PUL, info-säkerhet mm)	6

1. Inledning

Detta är resultatet av arbetsmötet den 17 juni 2015. Syftet med mötet var att mer detaljerat beskriva de samverkansområden som föreslagits i enkäterna.

Följande personer deltog på mötet:

Part	Namn
Region Jämtland Härjedalen	Thomas Nesterud
e-Hälsa	Hans Mesch
e-Skola	Bengt Pettersson
Bergs kommun	Staffan Lidén
Bräcke kommun	Kjell-Åke Dahlberg
Härjedalens kommun	Staffan Eriksson
Krokoms kommun	Åke Wilhelmsson
Ragunda kommun	Bosse Svenningsson
Strömsunds kommun	Leif Löfstedt
Östersunds kommun	Marie Fryklöf
Jämtlands gymnasieförbund	Carina Svedholm
	Eva Rodin-Svantesson
	Åsa Hofsten

2. Beskrivning av samverkansområden

2.1. Gemensam upphandlingsfunktion

Kort beskrivning av samverkansområdet

Inrättande av länsgemensam IT-upphandlingsfunktion där även Region Jämtland Härjedalen ingår som part.

Samla rätt kompetens både utifrån den juridiska aspekten samt den tekniska kompetensen. Avtalsbevakning gentemot kommuner, Kammarkollegiet, Kommentus, m fl. Resurser för samordning av gemensamma IT-upphandlingar.

Form för samarbete

Organisation. Fritt att delta i gemensamma upphandlingar.

Ej tvingande, men vi bör sträva efter att hela regionen ingår i samarbetet.

Gemensamma eller delade resurser och kompetens

2.2. Gemensam eller delad resurs och kompetens

Kort beskrivning av samverkansområdet

Projektledning, ta fram finansieringslösningar, EU-ansökningar, projektekonomer. ”Spindel i nätet med överblick” administration, resurser för gemensam systemförvaltning. Samla den spetskompetens som finns.

Form för samarbete

Nätverkande med andra regioner och inom regionen. Omvärldsbevakning.

2.3. Gemensam utbildning

Kort beskrivning av samverkansområdet

Gemensam kompetensförsörjning. Ökat Samarbete med universitet.

Inventering av kompetensbehov i kommunerna.

Långsiktig behovsanalys i kommunerna för kompetensutveckling behövs.

Risk- och sårbarhetsanalys utifrån kompetensförsörjning.

2.4. Driftrelaterat

Gemensam drift, backup, serverhallar, IT-support/helpdesk, 24/7 support/övervakning/beredskap samt systemförvaltning

Kort beskrivning av samverkansområdet

Vi tänker oss en gemensam infrastruktur (serverhallar, backup osv) och systemförvaltning av denna.

Vi tänker oss gemensamma systemförvaltningar av flera verksamhetssystem som sprids mellan huvudmännen.

Form för samarbete

Gemensam organisation, nätverk, ...

Uppdraget måste vara tydligt på övergripande nivå för att på ett flexibelt sätt tillgodose målen. Mycket viktigt med klara mandat för nämnd och tjänstemannaorganisation

Hur sker samverkan med nationella och andra regionala initiativ?

IT-chefernas nätverk omvärldsbevakar och verkar för att skapa projektorganisationer som tar hand om aktuella utvecklingsområden.

2.5. Gemensam e-tjänstplattform

Kort beskrivning av samverkansområdet

Som medborgare/användare ska jag kunna komma in och nyttja en tjänst hos en kommun oavsett var jag är skriven och vilken kommun tjänsten gäller, ska gälla alla tjänster och hela regionen, på sikt varför inte hela landet. För att det här ska fungera krävs att vi har standardiserade processer för handläggning och utvecklingen av tjänster. Omfattning.

I största möjliga mån bör tjänsterna se likadana ut i alla kommuner så att de går att återanvändas, utveckla en som kan användas av alla. I plattformen bör alla parter ingå både kommuner, förbund och regionen så att medborgaren har ett ställe för tjänster.

Form för samarbete

Det krävs resurser för samarbetet men det skulle kunna lösas ex.vis genom ett samverkansavtal. För att det här ska lyckas krävs en förvaltningsorganisation där systemförvaltaren har ett tydligt utvecklings- och samordningsuppdrag och att det finns ett antal personer som jobbar med att utveckla tjänsterna. Gruppen som arbetar skulle kunna vara ett regionalt e-kontor som är decentraliserat.

Vilken roll ska eventuell samverkansorganisation ha?

Produktion, information, ta fram rutiner och riktlinjer, ta fram förslag till handlingsplaner och framtida strategi, vi vet inte vem som ska besluta. Finansieringsmöjligheter genom olika utlysningar och stöd som finns.

Hur sker samverkan med nationella och andra regionala initiativ?

Nätverk

2.6. Gemensam e-strategi (drivande och nätverkande)

Kort beskrivning av samverkansområdet

Den regionala digitala agendan borde vara det övergripande strategiska dokumentet och den bör kanske brytas ner i olika strategidokument, ex. vis en strategi för eHälsa, en för eSkola, en för eTjänster osv.

Omfattning: de områden som krävs utifrån nationella strategier.

Form för samarbete

Det finns idag en del i regionen som arbetar med regional utveckling och vi ser det naturligt att även de här frågorna läggs där och det krävs resurser som vi ser det för varje strategiområde som tas fram. Resurserna måste på något sätt finansieras tillsammans. Varje område kan inte arbeta isolerat utan det finns beroenden och det är också nödvändigt att man arbetar tillsammans.

Vilken roll ska eventuell samverkansorganisation ha?

Finansieringsmöjligheter genom olika utlysningar och stöd som finns.

Hur sker samverkan med nationella och andra regionala initiativ?

Nätverk

2.7. Gemensamma molntjänster (inkl PUL, info-säkerhet mm)

Kort beskrivning av samverkansområdet

Förutsätter att vi har gjort en gemensam kravställning som inkluderar informationssäkerhetsfrågor. Det behövs också gemensamma mallar för ex.vis personuppgiftsbiträdesavtal.

Form för samarbete

Det krävs nog en övergripande organisation för att det här ska fungera på ett enkelt sätt, då tecknas ett avtal för alla delar och sen kan parterna avropa tjänsten när behovet uppstår och förutsättningarna finns.

Någon part måste ta ansvar för det som upphandlas, men krävs kompetens och upphandlingsresurser som måste vara gemensamma.

Vilken roll ska eventuell samverkansorganisation ha?

”Överheten” måste upphandla och teckna avtal.

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

2015-11-11

Analys av samverkansformer för kommunal verksamhet.

Inledning

En förstudie har tagits fram kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT-området i Jämtlands län. I förstudien har analyserats vilka samarbetsformer som kan finnas och utredningen förordar en lösning med gemensam nämnd.

Det har framförts önskemål om djupare analys av de rättsliga förutsättningarna för olika samarbetsformer.

Samtliga deltagande parter i samverkan är kommuner, landsting/region eller kommunalförbund (nedan kallad kommun). Verksamheten som samverkan avser består av stödfunktioner till de samverkande parternas verksamheter.

Styrning av kommunal verksamhet regleras i kommunallagen. Huvudregeln är att verksamheten styrs och förvaltas genom nämnder med egen förvaltning. Förvaltningen kan dock ligga under annan nämnd men styras av nämnden. Kommunallagen reglerar också möjlighet till samverkan med andra kommuner. Dessa samverkansformer är gemensam nämnd och kommunalförbund.

Kommuner har också möjlighet att lämna över vården av kommunala angelägenheter till bolag, föreningar, stiftelse eller enskild individ. Olika krav gäller om angelägenheten överlämnas till bolag som ägs helt av kommunen eller stiftelse som stiftats av kommunen ensam, eller till förening delägt bolag eller stiftelse som har stiftats av kommunen tillsammans med annan eller till juridisk person som inte är hel- eller delägd av kommunen eller en enskild individ.

Gemensam nämnd

Bildas av de ingående kommunerna genom beslut om reglemente i samtliga fullmäktigen. Samarbetets former regleras i ett avtal som också godkänns i de ingående parternas fullmäktigen.

Ingen egen juridisk person utan tillhör någon av medlemmarna (regleras i reglemente och avtal). Nämnden är upphandlande myndighet. Rättsligt tillhör nämnden medlemskommunen och är bunden av kommunens avtal. Avtal som nämnden ingår är civilrättsligt bindande för kommunen.

Nämnden ska bestå av minst en ledamot och ersättare från varje medlem. Ledamöterna i nämnden ansvarar mot fullmäktige i den egna kommunen. Nämnden beslutar inom ramen för reglemente och delegering av beslutsrätt till nämnden.

Ramen för nämndens uppgifter och verksamhet styrs av regleringen i nämndens reglemente. Nämndens verksamhet ska vara kompetensenlig för *varje* ingående medlem.

Nämndens budget ingår i budgeten för värdkommunen. Kostnaderna för nämndens verksamhet fördelas mellan parterna enligt överenskommelse. Stor flexibilitet vad gäller fördelningsmodeller.

Kommunalförbund

Bildas av de ingående kommunerna genom beslut om förbundsordning i samtliga fullmäktigen. Samarbetets former regleras i ett avtal som också godkänns i de ingående parternas fullmäktigen.

Kommunalförbund är egen juridisk person och är att jämställa med en kommun. Förbund kan inte använda medlemskommunernas avtal. Förbund är upphandlande myndighet.

Förbundsfullmäktige eller förbundsdirektionen ska bestå av minst en ledamot och ersättare från varje medlem. Ledamöterna i förbundsfullmäktige eller förbundsdirektionen ansvarar mot fullmäktige i den egna kommunen. Förbundsfullmäktige eller förbundsdirektionen beslutar självständigt inom ramen för kommunallagens bestämmelser.

Ramen för förbundets uppgifter och verksamhet styrs av regleringen i förbundsordningen. Förbundets verksamhet ska vara kompetensenlig för *en* ingående medlem.

Förbundet har egen budget som beslutas av förbundsfullmäktige eller förbundsdirektionen. Kostnaderna för förbundets verksamhet fördelas mellan parterna enligt överenskommelse. Stor flexibilitet vad gäller fördelningsmodeller. Medlemmarna är skyldiga att täcka upp för underskott i förbundet. Kommunalförbund har balansräkning vilket kan medföra kapitaluppbyggnad.

Bolag (förening)

Bolag bildas (eller köps) av en eller flera ingående kommuner. Bolagsordning beslutas på bolagsstämma. Bolagsordningen måste också beslutas av fullmäktige i de kommuner som äger aktier i bolaget (kommunallagen ställer krav på reglering av vissa förhållanden som ska beslutas av fullmäktige). Samarbetes former mellan aktieägare regleras i ett aktieägaravtal/konsortialavtal. Ingående av aktieägaravtal beslutas av fullmäktige. Bolag styrs genom beslut på bolagsstämman där aktieägarna har rösträtt efter antalet aktier. Kommunerna (aktieägarna) representeras på bolagsstämman av ställföreträdare eller ombud.

Bolag är egen juridisk person och är skattesubjekt. Bolag kan inte använda aktieägar-kommunernas avtal. Bolag som är helägt eller delägt med mer än 50 % av kommun är i de flesta fall upphandlande myndighet.

Styrelsen för bolaget väljs på bolagsstämma om inte den ska väljas av fullmäktige i de aktieäggande kommunerna. Fri sammansättning av styrelsen, dock gäller vissa minimikrav enligt aktiebolagslagen. Ska fullmäktige välja styrelseledamöter gäller lagen om propor-

tionellt val. Styrelseledamöterna i bolaget ansvarar mot bolagsstämman. Bolagsstämman och styrelsen beslutar självständigt inom ramen för aktiebolagslagens bestämmelser.

Ramen för bolaget uppgifter och verksamhet styrs av regleringen i bolagsordningen och ägardirektiv. Bolagets verksamhet ska vara kompetensenlig för *varje* aktieägende kommun.

Bolag är en organisationsform som är tänkt och reglerad för att användas för affärsverksamhet och med vinstsyfte. Bolaget har egen budget som beslutas av bolagsstämman eller styrelsen. Kostnaderna för bolagets verksamhet fördelas mellan aktieägarna enligt överenskommelse. Detta kräver att det är inskrivet i bolagsordningen eller tydliga ägardirektiv för att binda upp bolaget. Möjligt med olika fördelningsmodeller dock är driftsintäkterna skattepliktiga för bolaget. Aktieägarna är inte skyldiga att täcka upp för underskott i bolaget, vilket kan medföra konkurs i bolaget. Bolag har krav på kapitaluppbbyggnad i bolaget (bland annat regler för minimigräns för aktiekapital).

Samverkansavtal.

Samverkansavtal är ett civilrättsligt avtal om samverkan mellan kommuner. Avtal regleras juridiskt av avtalslagen och grunden är att avtal ska hållas. Stor frihet att reglera verksamheten. Ingående av avtal och ändringar i avtal förutsätter enighet mellan parterna. Tvister om avtalets innehåll avgörs i domstol.

Ramen för den verksamhets som ska bedrivas styrs av regleringen i avtalet. Beslutanderätt över verksamheten ligger hos den juridiska person som enligt avtalet ska utföra verksamheten.

Upphandling

Enligt lagen om offentlig upphandling är inte avtal som sluts mellan en upphandlande myndighet och en juridisk person eller en gemensam nämnd enligt kommunallagen ett [upphandlings]kontrakt, om

1. den upphandlande myndigheten utövar en kontroll över den juridiska personen eller den gemensamma nämnden som motsvarar den som den utövar över sin egen förvaltning, och
2. den juridiska personen eller den gemensamma nämnden bedriver huvuddelen av sin verksamhet tillsammans med den eller de myndigheter som kontrollerar den.

Detta är de så kallade Teckal-villkoren som gör att avtal mellan upphandlande myndighet och företag som står under den upphandlande myndighetens kontroll.

Enligt lagen om offentlig upphandling gäller vidare att med upphandlande myndighet avses statliga och kommunala myndigheter.

Vid tillämpning av denna lag skall med myndighet jämföras

1. beslutande församlingar i kommuner och landsting, och
2. offentligt styrda organ, samt
3. sammanslutningar av en eller flera myndigheter enligt första stycket eller församlingar enligt 1 eller sammanslutningar av ett eller flera organ enligt 2.

Med offentligt styrda organ avses sådana bolag, föreningar, delägarförvaltningar, särskilt bildade samfällighetsföreningar och stiftelser som tillgodoser behov i det allmännas intresse, under förutsättning att behovet inte är av industriell eller kommersiell karaktär, och

1. som till största delen är finansierade av staten, en kommun, ett landsting eller en upphandlande myndighet,
2. vars verksamhet står under kontroll av staten, en kommun, ett landsting eller en upphandlande myndighet, eller
3. i vars styrelse eller motsvarande ledningsorgan mer än halva antalet ledamöter är utsedda av staten, en kommun, ett landsting eller en upphandlande myndighet..

Om verksamheten i samarbetsformen begränsas till vad som framgår av förstudien uppfyller alla verksamhetsformerna kraven för upphandlande myndighet.

Bedömning

Den verksamhet som samarbetet omfattar är intern stödverksamhet till kommunernas verksamhet. Det är inte avsikten att verksamheten ska leverera till marknaden.

Kommunernas inflytande

Samtliga verksamhetsformer ger inflytande för kommunerna som medlem eller ägare. Juridiskt sett ger bolagsformen mer legal makt till bolagsstämma, styrelse och vd vilket innebär att det är besvärligare för ägarna att utöva inflytande. Kommunalförbund har egen beslutsmyndighet och har därmed legal möjlighet att styra på samma sätt som bolag. Beslutsapparaten följer dock samma reglering som för medlemskommunerna. Gemensam nämnd är direkt underställd fullmäktig i en medlemskommun vilket minsta möjlighet till egen makt.

Verksamhetsformens bildande och upphörande

Samtliga verksamhetsformer är likvärdiga vad gäller administrativ belastning och kostnader vid bildande. Bolag har krav på kapitaltillskott som ska vidmakthållas under tiden det existerar. Vid avveckling har bolag och kommunalförbund likvärdiga förhållande och kostnader. Gemensam nämnd har enkla administrativa krav vid avveckling (fullmäktigebeslut i medlemskommunerna) och lägre kostnader vid avveckling.

Verksamhetens drift

Samtliga former är jämbördiga vad gäller driften av verksamheten.

Verksamhetsformens administration

Samtliga samarbetsformer kräver mer eller mindre administration. Bolag och kommunalförbund har krav på egna administrativa system såsom redovisnings-, personal- och ärendehanteringssystem. Gemensam nämnd använder värdkommunens administrativa system. Bolag och kommunalförbund har högre kostnader för ledning och styrning.

Revision

Samtliga former har krav på kommunal revision, men aktiebolag har även krav på vanlig revision.

Upphandling

Samtliga former är upphandlande myndigheter och har krav på sig att upphandla det som anskaffas för verksamheten. Bolag och kommunalförbund måste ha eller köpa upphandlingskompetens och resurser för upphandling. Gemensam nämnd har tillgång till värdkommunens kompetens, men behöver resurser för upphandling. Nämnden kan och ska använda värdkommunens upphandlade avtal.

Bolag och kommunalförbund kan inte använda ägar- medlemskommunernas avtal.

Medlemskommunernas möjlighet att nyttja verksamheten är likvärdig vad gäller samtliga former.

Ansvarsutkrävande

Förtroendevalda i kommunalförbund med direktion och gemensam nämnd ansvarsprövas av fullmäktige i medlemskommunerna.

Förtroendevalda i förbundsstyrelsen i kommunalförbund med förbundsfullmäktige ansvarsprövas av förbundsfullmäktige. Förtroendevalda i förbundsfullmäktige ansvarsprövas inte (egen kommun).

Styrelseledamöter i bolagsstyrelse ansvarsprövas av bolagsstämman. Stämooombuden ansvarsprövas inte.

Slutsats

Med hänsyn till den verksamhet som samverkan avser kan behovet av politisk styrning tillgodoses genom beslut om riktlinjer och inriktning för verksamheten i medlemmarnas fullmäktige. Verksamhetsformens uppgift blir då av verkställande och förvaltande art med litet behov av politisk styrning. Utifrån det och ovan gjorda bedömning är då gemensam nämnd den lämpligaste formen både verksamhetsmässigt, administrativt och ekonomiskt..

Värdkommun

Rättsligt kan vilken som helst av medlemskommunerna vara värdkommun för nämnden. Verksamheten är tänkt att bedrivas i förvaltningsform och då hamnar förvaltningen i värdkommunen. Placeringen bör då förläggas så att man minimerar kostnaderna vid uppstarten genom att dra nytta av den verksamhetskompetens som finns och befintliga upphandlade avtal. Lämpligast är då att placera nämnden i region Jämtland Härjedalen eller i Östersunds kommun.



Utkast till

PROJEKTDIREKTIV

**Regional samverkan inom
e- och IT-området i Jämtland Härjedalen**

Projektagare: **XXX**

Checklista inför beslut, BP1

	JA	NEJ
Projektagare är utsedd		
Projektleddning, Ledningsgrupp, Styrgrupp är utsedda och införstådda med åtagandet		
Resurserna för projektet är säkrade		
Projektets mål är formulerat		
Det förväntade resultatet för projektet är dokumenterat och kopplat till avsiktsförklaringen		
Effektmålen är definierade för projektet		
Övergripande risker för projektets genomförande finns dokumenterade		
En dokumentansvarig är utsedd		

Kryssa i rutan för vilket alternativ som gäller

JA NEJ Kommentar:

Beslut att starta Etableringsfasen, BP1

Beslut att inte starta Etableringsfasen, BP1

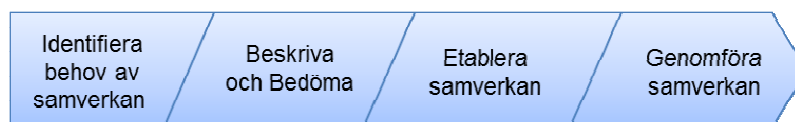
Beslut att bordlägga beslutet

Datum och underskrift av projektagare

Bakgrund

Behov av regional samverkan inom e- och IT-området i Jämtland Härjedalen har tydligt framkommit genom "förstudie kring regional samverkan i offentlig verksamhet inom e- och IT-området i Jämtlands län". Slutrapporten presenterades den 2 oktober 2015.

Förstudien har omfattat första fasen i följande process:



Figur 1 Samverkansprocess

Arbetet i detta projekt innefattar faserna beskriva och bedöma samt etablera samverkan.

Syfte

- Ökad medborgarnytta.
- Ökad verksamhetsnytta
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Ökad kvalitet
- Högre säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)
- Starkare upphandlingar
- Snabbare utveckling
- Bredare kompetensbas i länet
- Optimerat resurs- och kompetensutnyttjande

Mål

En gemensam organisation för IT- och e-frågor finns etablerad i början av 2017.

Samverkansområden är identifierade, prioriterade och förberedda inom delprojekten IT, eFörvaltning, eSkola, eHälsa och Kompetens för att lyftas in/initieras under den nya organisationen.

Projektaktiviteter

Etablera projektet med följande projektaktiviteter

- Förtydligade målsättningar
- Ansvar och uppgifter
- Juridiska frågor
- Styrning och insyn
- Ekonomiska frågor
- Organisations-, bemannings- och lokaliseringsfrågor.
- Personal och arbetsrättsliga frågor
- Ta fram beslutsunderlag
- Etablera Samverkan
- Förbereda pågående projekt för överlämnande

Resurser

Finansiering av nästa steg (fram till bildande av en gemensam samverkansorganisation) sker genom att varje part bär sina egna kostnader.

Projektets uppskattade kostnader:

	Kostnad	Anmärkning
Projektledning 100%	750 000 kr	Kan delas mellan flera personer
Stödresurser, tjänsteköp	750.000 kr	Interna och/eller extena resurser
Delprojektledare 75%	500 000 kr	3 delprojekt à 25%
Summa	2 000 000 kr	

Förslag till kostnadsfördelning

Projektkostnader, eventuella investeringar eller externa kostnader, delas mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna. Detta sker enligt överenskommen finansieringsmodell och grundar sig på invånarantal per den 1 november 2015.

Region Jämtland Härjedalen	50,00 %	1 000 000
Bergs kommun	2,77 %	55 400
Bräcke kommun	2,54 %	50 800
Härjedalens kommun	4,02 %	80 400
Krokoms kommun	5,81 %	116 200
Ragunda kommun	2,13 %	42 600
Strömsunds kommun	4,60 %	92 000
Åre kommun	4,16 %	83 200
Östersunds kommun	23,97 %	479 400

Organisation

Arbetet fram till realisering av en organisation för samverkan bedrivs i form av ett projekt med ett tydligt projektdirektiv/projektplan. Kommunchefsgruppen antar gemensamt rollen som projektägare och utser en representant som rapporterar till projektägare och även innehar rollen som ordförande i en operativ styrgrupp.

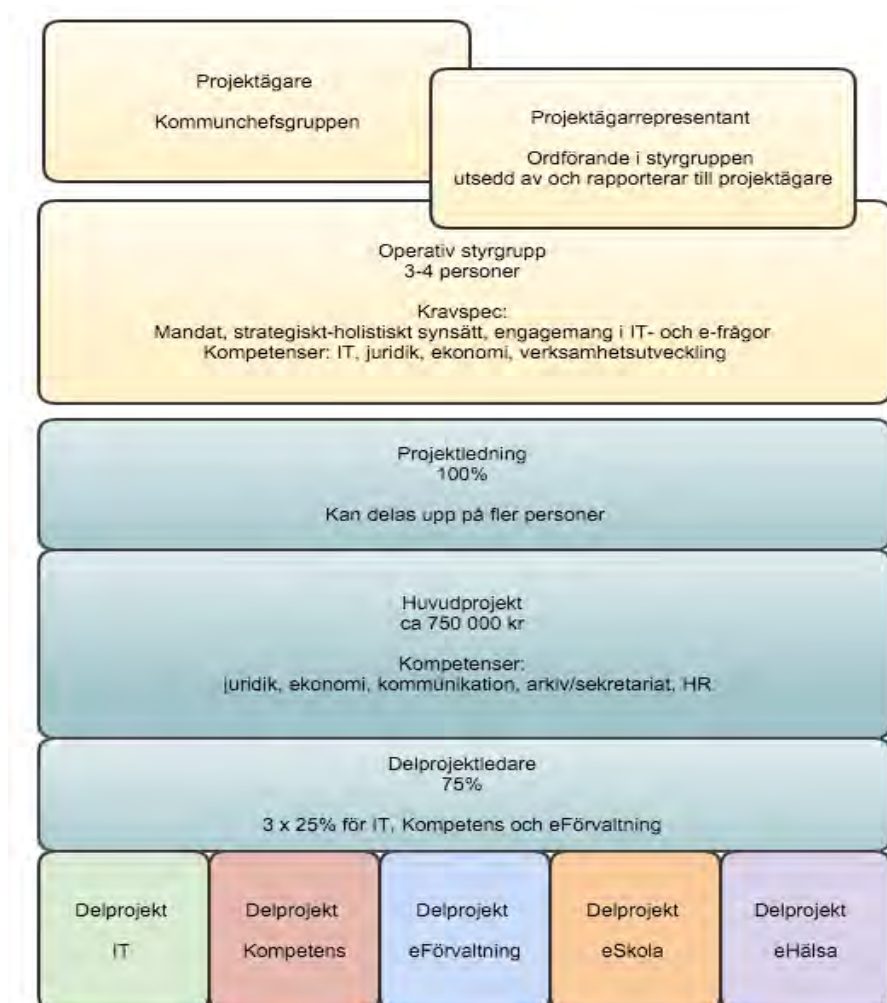
Den operativa styrgruppen består, utöver projektägarrepresentant, av 2-3 personer som har ett tydligt mandat från projektägare. Styrgruppen har kompetens inom IT, juridik, ekonomi och verksamhetsutveckling.

Projektet kräver projektledning motsvarande en heltidstjänst - uppdraget kan delas mellan flera personer.

Etablerandet av en organisation kräver stöd från ett antal olika kompetenser och i budgeten finns avsatt 750.000 kronor som kan användas till interna och/eller externa resurser.

Delprojektledare tillsätts för IT, Kompetens och eFörvaltning, och beräknas till 25% per delprojekt. Anpassningen för eSkola och eHälsa finansieras inte av projektet.

Förslag till projektorganisation:



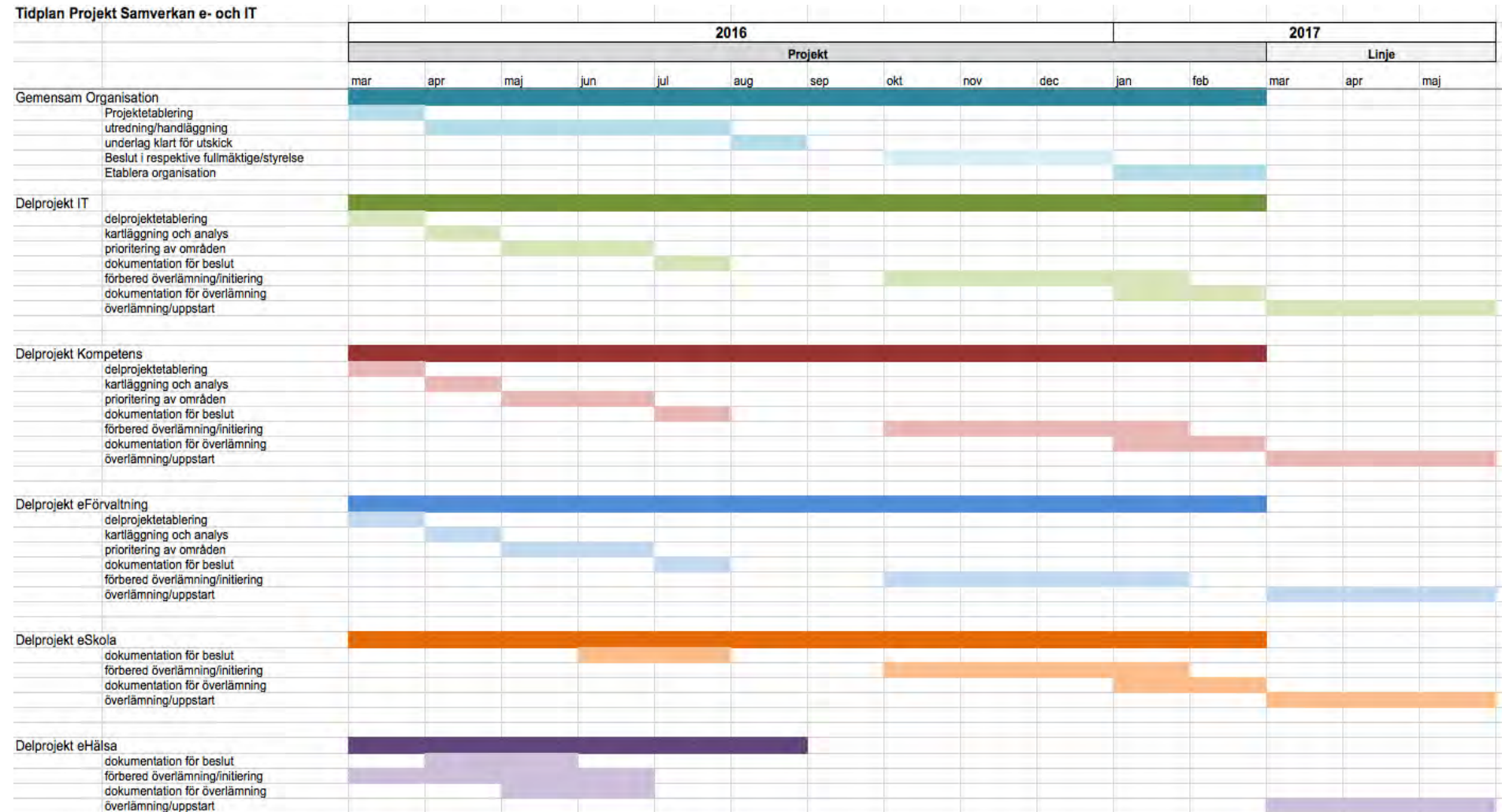
Risker

Risk	Åtgärd	Ansvarig
Styrgruppens uppdrag och mandat är otydligt	dialog	kommunchefsgruppen
Styrgruppens engagemang är bristfälligt	kravspec	kommunchefsgruppen
Dialog mellan PL och styrgrupp bristfällig	tydlig tidplan för möten och agenda	styrgrupp och PL gemensamt
Direktivet inte förankrat och tydliggjort	dialog om direktivet	styrgrupp och PL gemensamt
Parterna prioriterar inte	tydliga regler och uppföljning	styrgrupp och PL gemensamt
Bristande engagemang från parternas sida försenar/ stoppar upp projektet	tydliga regler och en plan för att hantera detta	styrgrupp och PL gemensamt
Bristande förankring	kommunikationsplan, kommunikatör i projektet, projektblogg?, spridningsseminarier, webbsändningar, återrapporering från projektdeltagare-uppföljning	PL

Tid för projektets genomförande

Start: 2016-03-15

Stopp: 2017-02-28



Digitala Jämtland Härjedalen

Regional digital agenda

2015 - 2025



En investering för framtiden



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden

Innehållsförteckning

Inledning	1
Digital agenda för Europa	1
IT i människans tjänst - en digital agenda för Sverige	2
Jämtland Härjedalen 2030 - Innovativt och attraktivt	
Regional utvecklingsstrategi 2014-2030	3
Regionala prioriteringar för digitaliseringen	4
Infrastruktur	5
Digital kompetens	6
Expertis	7
Samverkan	8
Kopplingar till den regionala utvecklingsstrategin	9
Företagande, innovation, forskning och utveckling	10
Kompetens och kunskapsutveckling	12
Resurssnålare och effektivare	14
Besöksnäring och attraktivitet	16
Infrastruktur och samhällsservice	18
Socialt inkluderande och ett sunt liv	20
Demografiska möjligheter	22
Begrepp	24

Inledning

Hela världen digitaliseras i en rasande takt, så även Sverige. Som nation ligger vi i toppskiktet i de flesta rankingar som publiceras inom IT-området. Det är glädjande men betyder inte att vi kan luta oss tillbaka; regionala skillnader måste överbryggas, den digitala kompetensen behöver bli en självklarhet - för husbehov, utbildning och arbetsliv såväl som för spets, innovation och forskning. Inte minst måste utbyggnaden av bredband och mobiltäckning ta fart i de områden som inte har tillgång till tillfredsställande kapacitet.

Det IT-politiska målet är att "Sverige ska vara bäst i världen på att använda **digitaliseringens** möjligheter". Bidraget från Jämtland Härjedalen bör vara att utveckla en digital mognad i nivå med de bästa i landet, tillika världen. Det är också en förutsättning för att Jämtland Härjedalen ska kunna förverkliga visionen om en innovativ och attraktiv region med smart och hållbar tillväxt för alla.

Digital agenda för Europa

Europa 2020¹, strategin som ska ta Europa ur finanskrisen och förbereda EU:s ekonomi för nästa årtionde, lanserades av EU-kommissionen i mars 2010. Europa 2020-strategins tematiska prioriteringar lyder: smart och hållbar tillväxt för alla, för att utveckla en ekonomi som är kunskaps- och innovationsbaserad, resurseffektivare, grönare och konkurrenskraftigare och som stimulerar hög sysselsättning samt social och territoriell sammanhållning.

Den digitala agendan för Europa² är ett av sju flaggskeppsinitiativ inom ramen för Europa 2020 och beskriver den nyckelroll som den

digitala utvecklingen och användningen av informations- och kommunikationsteknik har för att Europa ska uppnå sina ambitioner för 2020.

Syftet med agendan är att maximera den enorma potential som IT har, i synnerhet Internet. En mer omfattande och effektiv användning av digital teknik kommer att leda till innovation och ekonomisk tillväxt och ge medborgarna bättre livskvalitet genom t.ex. bättre hälso- och sjukvård, säkrare och effektivare transportlösningar, renare miljö, nya mediemöjligheter och enklare tillgång till offentliga tjänster och kulturellt innehåll.



Figur 1. Organisationsschema för Europa 2020

¹ Europa 2020 - En strategi för smart och hållbar tillväxt för alla, KOM(2010) 2020.

² En digital agenda för Europa, KOM(2010) 245

IT i människans tjänst - en digital agenda för Sverige

Hösten 2011 antogs den digitala agendan för Sverige, "IT i människans tjänst"³. Den identifierar fyra strategiska områden med utgångspunkt i användarens perspektiv:

- lätt och säkert att använda
- tjänster som skapar nytta
- det behövs infrastruktur
- IT:s roll för samhällsutvecklingen

Vart och ett av dessa områden innefattar ett antal insatsområden och åtgärder. Agendans genomförande följs upp av Digitaliseringskommissionen⁴ som publicerar aktuella och

planerade insatser samt resultat för den nationella nivån på sajten Digitala Sverige⁵.

Digitaliseringskommissionen är även nationell samordnare för de parter som har för avsikt att arbeta mot det IT-politiska målet, så kallade signatärer. Samtliga län/regioner tar fram en regional digital agenda som speglar de regionala förutsättningarna i samspel med den regionala utvecklingsstrategin. Jämtlands län signerade avsiktsförklaringen den 9 januari 2014, genom representanter för regionförbundet, landstinget och primärkommunala nämnden (kommunerna).



Figur 2. Den undertecknade avsiktsförklaringen.

³ IT i människans tjänst - en digital agenda för Sverige, N2011.12

⁴ digitaliseringskommissionen.se

⁵ digitalasverige.se

Jämtland Härjedalen 2030 - Innovativt och attraktivt Regional utvecklingsstrategi 2014-2030

Den regionala utvecklingsstrategin (RUS)⁶ ger en vision av ett innovativt och attraktivt Jämtland Härjedalen år 2030.

Den beskriver de utmaningar som vi står inför och identifierar sju prioriterade utvecklingsområden inom ramen för smart och hållbar tillväxt för alla.



SMART (EKONOMISK ASPEKT)

"Ökad ekonomisk aktivitet i länet behövs för att skapa flera arbetstillfällen för att på så sätt skapa underlag för finansiering av grundläggande vård, skola och omsorg. Tillgången till investeringskapital/riskkapital liksom attraktivitet för entreprenörers etablering i länet är avgörande. För att vara framgångsrika inom området är det av mycket stor betydelse att länets produkter, av alla slag, expanderar på en internationell marknad utifrån de speciella förutsättningar som länet har att utgå från vare sig det gäller naturresurser eller humant kapital/entreprenörsskap."

UTVECKLINGSOMRÅDEN:

- Företagande, innovation, forskning och utveckling
- Kompetens och kunskapsutveckling

HÅLLBAR (EKOLOGISK ASPEKT)

"Ett förändrat klimat får stora ekonomiska effekter på den vinterbaserade besöksnäringen genom kortare säsong vilket är omöjligt att mota med enbart länets egna insatser. Förändrade förutsättningar även för skogs- och jordbruk. Länet måste som en del i det globala ansvarstagandet sänka utsläppen från transportarbetet på väg drastiskt genom övergång till förnybara drivmedel. Uppsikt måste hållas på utarmningen av biologisk mångfald samt yt- och grundvattenkvalitet."

UTVECKLINGSOMRÅDEN:

- Resurssnålare och effektivare
- Besöksnäring och attraktivitet

FÖR ALLA (SOCIAL ASPEKT)

"De höga arbetslöshetstalen måste sänkas och arbetsmarknaden måste via kraftfullt integrations- och mångfaldsarbete öppnas för utomstående grupper. Höga ohälsotal är ett ytterligare problem för social hållbarhet. Låg utbildningsnivå är ett annat problem på lång sikt som gör länets män och kvinnor mera utsatta i den allt snabbare förändringen av arbetsmarknaden. Att göra länet attraktivt för unga kvinnor är viktigt och det har stor påverkan på den ekonomiska hållbarhets-aspekten."

UTVECKLINGSOMRÅDEN:

- Infrastruktur och samhällsservice
- Socialt inkluderande och ett sunt liv
- Demografiska möjligheter

⁶ Jämtland Härjedalen 2030 - Innovativt och attraktivt - regional utvecklingsstrategi 2014-2030

Regionala prioriteringar för digitaliseringen

För att nå upp till ambitionerna i den regionala utvecklingsstrategin och möta samhällsutmaningarna är digitaliseringen en grundförutsättning.

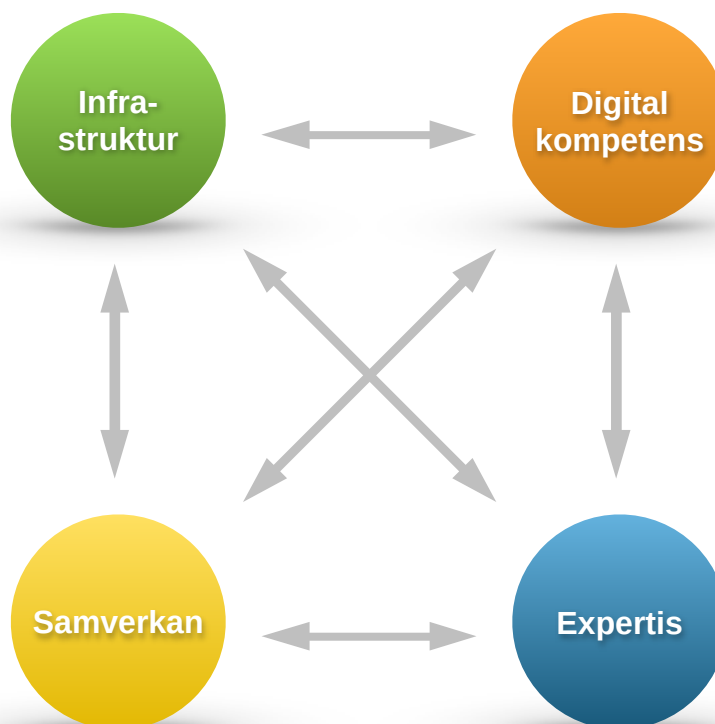
Tillsammans med antagna regionala strategier, planer och program för bredband⁷, innovation⁸, integration⁹, ungdomsfrågor¹⁰, kultur¹¹, service¹² och krishantering¹³, utgör den regionala digitala agendan en strategisk plattform för handlingsplaner, projektinitiativ och genomföranden av utvecklingsinsatser som direkt eller indirekt är IT-relaterade.

Regional digital agenda för Jämtland Härjedalen syftar till att ta tillvara

digitaliseringens möjligheter genom att prioritera områden och insatser som horisontellt kan bidra i förverkligandet av den vision och de målbilder som lyfts fram i den regionala utvecklingsstrategin.

Fyra områden framträder som strategiskt viktiga att prioritera för Jämtland Härjedalen, alla med beroenden sinsemellan för att nå genomgripande utveckling och effekt:

- **Infrastruktur**
- **Digital kompetens**
- **Expertis**
- **Samverkan**



Figur 3. Bilden visar de fyra prioriterade områdena Infrastruktur, Digital kompetens, Expertis och Samverkan och deras inbördes beroenden.

⁷ Regional bredbandsstrategi för Jämtlands län - mot år 2020

⁸ Innovativa Jämtland Härjedalen 2025 - En innovationsdriven samhällsutveckling i världsklass

⁹ Välkommen till Jämtland Härjedalen! En strategi för ökad inflyttning och förbättrad integration 2014-2020

¹⁰ Region Jämtland Härjedalens ungdomsstrategi 2014-2020

¹¹ Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2015-2018

¹² Regionalt serviceprogram - Jämtlands län 2014-2018

¹³ Krishanteringsplan för Länsstyrelsen Jämtlands län, 2013



Infrastruktur

IT-infrastrukturen spelar en betydande roll för utvecklingen, inte minst utbyggnad och säkring av robusta fysiska nät och mobilnät. Samtidigt behövs en mjuk infrastruktur som bygger på standarder, regelverk och konceptuella beskrivningar av exempelvis grundläggande information, strukturer och funktionalitet för att ge förutsättningar för interoperabilitet, integrationer och återanvändning. Även geografiska informationssystem (GIS) och Intelligent transport system (ITS), för att ge stöd för bl.a. samhällsskydd och transporter, är viktiga områden.

Bredband och mobiltäckning

En regional bredbandsstrategi för Jämtlands Härjedalen finns framtagen sedan mars 2013. Här står bl.a. att läsa:



”Att ge så många som möjligt i länet tillgång till bredband med hög kapacitet är en av de viktigaste frågorna för länets fortsatta utveckling. Förutom tillgång till välutbildad arbetskraft och goda kommunikationer är tillgång till snabba kommunikationer över nätet en förutsättning för både nyetableringar och utveckling av företagen i länet. Tillgång till bredband med hög överföringshastighet är också viktigt för alla som bor och vistas i vårt län. Allt fler tjänster i vår vardag förutsätter tillgång till internet och utvecklingen av både befintliga och nya tjänster ställer krav på allt högre överföringshastigheter.”

Målet i bredbandsstrategin är att minst 90 % av alla hushåll och företag i Jämtland Härjedalen ska ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s och resterande cirka 10 % ska ha tillgång till minst 10 Mbit/s år 2020.

Mjuk infrastruktur

Mjuk infrastruktur är resurser i form av tillgängliggjord information, grundläggande tjänster och funktioner som genom överenskomna regelverk kan få system, organisationer och verksamhetsprocesser att fungera tillsammans.

Ett område som tydligt kan dra fördel av detta är e-förvaltning, där gemensamma funktioner behövs som gör att informationssystem kan kommunicera med varandra, t.ex. e-legitimation. Sådana funktioner förenklar vardagen för privatpersoner och företag och leder till effektiviseringar och besparingar inom förvaltningen.

Identitets- och behörighetsfederationer hanterar elektroniska id-kontroller och inloggningar med hjälp av standardiserad teknik och ett tillitsramverk där olika aktörer kommit överens om att lita på varandras elektroniska identiteter. Detta börjar alltmer användas inom t.ex. universitet och högskolor (SWAMID)¹⁴ och skolan (Skolfederation)¹⁵ och ger användare enkel och säker åtkomst till nätverk, system, webbtjänster och lärresurser till vilka de är behöriga. Utveckling pågår även av federationslösning för hälsa, vård och omsorg (SAMBI)¹⁶ där vårdpersonal får åtkomst till just de system och den information de är behöriga till.

Eduroam¹⁷ är ytterligare ett exempel, samarbete mellan högskolor och universitet världen över för att underlätta nyttjandet av varandras trådlösa nätverk. Det finns även möjlighet för medlemmar i Skolfederation att ansluta sig.

Geografiska informationssystem

Geografiska informationssystem (GIS) används för insamling, lagring, analys och

¹⁴ SWAMID, identitets- och behörighetsfederation för universitet och högskolor, www.swamid.se

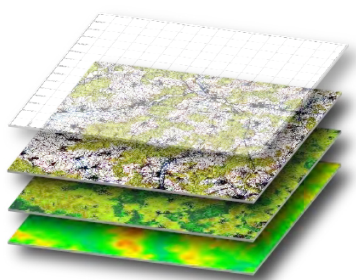
¹⁵ Skolfederation, identitets- och behörighetsfederation för skolan, www.skolfederation.se

¹⁶ SAMBI, identitets- och behörighetsfederation för hälsa, vård och omsorg, www.sambi.se

¹⁷ Eduroam, samarbete för samnyttjande av parternas trådlösa nätverk, www.eduroam.se

presentation av geografiska data och bygger på två typer av data:

- digitala kartdata för lägesbestämningar och information om rumsliga samband.
- statistiska data som kopplat till kartdatat ger helt nya möjligheter för effektiv informationshantering och nya former av analys och presentation.



Figur 5. Illustration över olika informationslager i ett geografiskt informationssystem.

Bild: Laís F Camargo (Own work) [CC-BY-SA-3.0], via Wikimedia Commons

Geografisk information kan och bör även göras tillgänglig som grund för innovation och utveckling av nya tjänster.

Företag kan med fördel använda GIS för bl.a. marknadsanalyser, beslutsunderlag och transportplanering.

Intelligenta transportsystem

Intelligenta transportsystem (ITS) är en viktig resurs i samhällsplaneringen för att skapa effektiva, säkra och miljöanpassade transportsystem. ITS blir alltmer en del av vår vardag; hastighetsanpassning vid skolor, digitala skyltar med realtidsinformation på busshållplatser, trafikinformation via radio, mobilappar och GPS, smarta trafiksignaler och all data och information moderna bilar drar nytta av vad gäller t.ex. bränsleförbrukning och parkeringshjälp.

System och sensorer samlar in stora mängder data som kan användas tillsammans med t.ex. kartdata i GIS, vilket ger möjligheter till innovativ utveckling.

D

Digital kompetens

Digital kompetens är en av åtta nyckelkompetenser för livslångt lärande, fastställt av EU 2006. Begreppet nyckelkompetens beskrivs som den kompetens alla individer behöver för personlig utveckling, aktivt medborgarskap, social integration och sysselsättning. EU:s definition av digital kompetens är flöjande:

”Digital kompetens innebär säker och kritisk användning av informationssamhällets teknik i arbetslivet, på fritiden och för kommunikationsändamål. Den underbyggs av grundläggande IKT-färdigheter¹⁸, dvs. användning av datorer för att hämta fram, bedöma, lagra, producera, redovisa och utbyta information samt för att

kommunicera och delta i samarbetsnätverk via Internet.”¹⁹

Det innefattar att hantera en dator, platta och mobiltelefon, använda grundläggande programvaror, Internet och interaktiva medier, söka och bearbeta information med ett källkritiskt förhållningssätt med kunskap om och respekt för yttrandefrihet, upphovsrätt och personlig integritet.

Digitaliseringskommissionen har omarbetat denna definition till att utöver kunskaper och färdigheter även inkludera förståelse för den transformeringsprocess som digitaliseringen innebär i



¹⁸ IKT står för informations- och kommunikationsteknik/teknologi. Begreppet är i princip synonymt med IT och används oftast i översättningar från Engelskans (ICT) och inom skola/utbildning för att betona den kommunikativa framför den tekniska aspekten. I detta dokument används genomgående IT, med undantag för citerad text.

¹⁹ 30.12.2006 SV Europeiska unionens officiella tidning L 394/15

samhället med dess möjligheter och risker samt motivation att delta i utvecklingen.

Digital kompetens är en grundläggande förutsättning för att delta i samhällets utveckling såväl för arbetsliv och utbildning som för miljö, hälsa, fritid och personlig utveckling.

Satsningar på digital kompetensutveckling kan ge gynnsamma effekter på lönsamhet och effektivitet i privat och offentlig sektor, och även på demokrati och delaktighet, kultur, jämställdhet, integration och mångfald.

Skolan har ett tydligt uppdrag att säkerställa barn och ungas digitala kompetens vilket ställer krav på pedagogers möjlighet till fortbildning.

Även biblioteken har ett lagstadgat uppdrag att verka för att öka kunskapen om hur informationsteknik kan användas för kunskapsinhämtning, lärande och delaktighet i kulturlivet.

E

Expertis

Den digitala utvecklingen innebär en allt större efterfrågan på spetskompetens och sakkunskap inom IT. Företag, offentliga verksamheter, föreningar och invånare har alla behov av expertis inom exempelvis drift och support, system- och tjänsteutveckling, webb, infrastruktur och utbildning.

Digitaliseringen genomsyrar hela samhället och kräver sålunda även tillgång till andra kompetenser med förtrogenhet och breddad kunskap inom IT-området; juridik, ekonomi, beteendevetenskap, design, pedagogik, samhällsbyggnad, hälso- och sjukvård m.fl.



Forskning och innovation bedrivs med hjälp av IT-stöd för datainsamling, bearbetningar,

simuleringar, distansteknik m.m. och mynnar ofta i utveckling av digitala lösningar i någon form. Det finns ett värde i tvärvetenskaplig ansats inom många områden där IT-kompetens är oundgänglig, exempelvis turism, omvårdnad, miljö och ekonomi.

EU-kommissionen spår att det 2015 kommer att saknas nästan en miljon personer som arbetar inom IT-yrken för att Europa ska kunna behålla sin position i världen²⁰.

I Jämtland Härjedalen har IT-sektorn svårt att rekrytera rätt kompetenser, framför allt bland kvinnor. Samverkan mellan arbetsmarknad och utbildningssektorn är av yttersta vikt för att sprida kunskap om olika inriktningar och yrkesroller och öka intresset för studier och yrken inom IT-området bland både kvinnor och män. Tät dialog mellan parterna kan bädda även för att relevanta utbildningar ska kunna erbjudas här i Jämtland Härjedalen.

²⁰ En digitala agenda i människans tjänst - en ljusnande framtid kan bli vår, SOU 2014:13
Delbetänkande av Digitaliseringskommissionen, mars 2014,



Samverkan

IT har en stor roll att fylla för all verksamhetsutveckling, forskning, innovation, företagande och utbildning där samverkan skapar nya möjligheter. Särskilt små kommuner, företag och organisationer saknar ofta resurser, kompetens och medel att själva genomföra större utvecklingsinsatser.

Inom offentlig sektor i Jämtland Härjedalen, liksom i övriga landet, är detta en aktuell fråga och SKL konstaterar i Strategi för eSamhället²¹ att ökad kommunal samverkan är nödvändig:



”Det är få kommuner, landsting och regioner som själva har kompetens eller resurser att driva den angelägna verksamhetsutveckling som e-förvaltning innebär och skapa lösningar för e- tjänster. Skillnaderna i olika förutsättningar kan överbryggas med gemensam kraftsamling och ökad kommunal samverkan. Det är avgörande att det blir en nationell uppslutning kring gemensamma spelregler och viss IT-infrastruktur så att inte enskilda kommuner, landsting och regioner behöver hantera olika förutsättningar för olika verksamhetsområden.”

Den regionala innovationsstrategin lyfter även tydligt behovet av samverkan såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt; inom och mellan olika näringslivsbranscher, mellan hälso- och sjukvården och Mittuniversitetet, mellan akademi, näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle.

²¹ [Strategi för eSamhället, Sveriges Kommuner och Landsting, 2011](#)

Kopplingar till den regionala utvecklingsstrategin

Dessa fyra prioriterade områden för digitaliseringen i Jämtland Härjedalen har bäring på hela samhällsutvecklingen. De utmaningar vi står inför finns beskrivna i den regionala utvecklingsstrategin och följande sidor redogör för dessa utmaningar och exempel på kopplingar mellan denna digitala agenda och de målbilder och övergripande mål som finns beskrivna i den regionala utvecklingsstrategin. Dessa kopplingar förtydligas genom de färgade figurena i bilden till höger, som var och en illustrerar ett prioriterat område för digitaliseringen.



Infrastruktur



Digital kompetens



Expertis



Samverkan

Företagande, innovation, forskning och utveckling

MÅLBILD

År 2030 har Jämtlands län en offensiv modern basindustri i form av besöksnäring med stark åretrunt-turism, energiproduktion, skog och trä, handel och IT. Profilen som småföretagarlän har ytterligare stärkts samtidigt som en diversifierad tillverkningsindustri, via företags-sammanslutningar, levererar till en internationell marknad. Landsbygdens näringar är starka genom sin tydliga miljöprofil.

Den nya teknikspridningen och framför allt tillämpningen av distansoberoende teknik gör att många män och kvinnor i alla åldrar valt att bosätta sig och etablera verksamheter i länet där dess höga natur-, kultur- och livsmiljövärden lockat till etablering. Jämtlands län ska vara landets främsta region när det gäller att stimulera entreprenörskap och företagande.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- Fler arbetstillfällen och fler företagare
- Ökade investeringar och god tillgång till riskkapital
- Ökade förädlingsvärden och mer försäljning utanför länet
- Konkurrensstarka landsbygdsnäringar inom mjölk och kött
- Fler kluster (i glesa strukturer, spridda över stora geografiska avstånd)
- Universitetet upprätthåller spets inom länets profilområden

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Minskade avstånd genom effektiv IT-infrastruktur
- D** Företagen i Jämtland Härjedalen har hög digital mognad och innovativa miljöer, är aktiva i den digitala ekonomin och attraktiva som arbetsgivare
- D** Digitala kommunikationssystem används i hög utsträckning som alternativ till fysiska möten och resande
- E** IT-sektorn är tongivande i Jämtland Härjedalen
- E** Tillfredställande utbud av utbildning och kompetensutveckling
- S** Samverkan prioriteras

I

Minskade avstånd genom effektiv IT-infrastruktur

För att kunna driva och utveckla företag i glebygd behövs tillgång till höghastighetsnät. Att bli en del av den digitala ekonomin och dra fördel av EU:s inre marknad blir alltmer en nödvändighet för fortlevnad och är fullt möjligt med digital kommunikation.

D

Företagen i Jämtland Härjedalen har hög digital mognad och innovativa miljöer, är aktiva i den digitala ekonomin och attraktiva som arbetsgivare

Företag som i hög grad använder IT inom sina verksamheter har effektivare processer, större marknader och högre tillväxt. Bland företagen i Jämtland Härjedalen finns både behov och intresse av att utveckla den digitala kompetensen vilket ger potential för innovativa miljöer som tar tillvara medarbetares kompetens och digitaliseringens möjligheter.

Digitala kommunikationssystem används i hög utsträckning som alternativ till fysiska möten och resande

Distansoberoende teknik används inte i den utsträckning som är möjlig, trots att tekniken finns sedan länge. System med ljud och bild skapar ofta en komplexitet i handhavandet som ger osäkerhet och undergräver tilliten till tekniken. För att öka användningen behövs en allmän kompetenshöjning om utrustning och inställningar för ljud och bild, mötesteknik och kunskap om systemfunktioner som kan effektivisera samarbete.

E

IT-sektorn är tongivande i Jämtland Härjedalen

Digitaliseringen ökar behovet av IT-expertis på alla nivåer, inom alla samhällssektorer och näringar, vilket gör IT-företagen i Jämtland Härjedalen till potentiella Gaseller - de snabbast växande företagen i Sverige. Det finns stora möjligheter för IT-branschen i Jämtland Härjedalen att expandera genom att befintliga företag växer och nya företag startas. En väl utbyggd IT-infrastruktur, näringslivsvänlig och innovativ miljö tillsammans med kompetent och kreativ arbetskraft ger även förutsättningar för företagsetableringar utifrån.

Tillfredställande utbud av utbildning och kompetensutveckling

Mittuniversitetet och Yrkeshögskolan erbjuder vissa IT-utbildningar i Jämtland Härjedalen som dock inte täcker behoven för den lokala arbetsmarknaden. Kommunernas LärCentra finns att tillgå som en resurs vid distansstudier och för studie- och yrkesvägledning.

S

Samverkan prioriteras

Den regionala innovationsstrategin lyfter samverkan som en framgångsfaktor för innovation. Det kan exempelvis vara geografiskt avgränsade kluster eller öppen innovation med globalt perspektiv.

Kompetens och kunskapsutveckling

MÅLBILD

Jämtlands län har parerat den stora utmaningen att klara generationsväxlingen och ersätta de cirka 40 % förvärvsarbetande som lämnat länets arbetsmarknad. Arbetskraftsförsörjning, invandring, kompetensutveckling och utbildning är viktiga förutsättningar för bibehållen välfärd och möjlig tillväxt. I en allt mer globaliserad ekonomi är kunskap och kompetens länets främsta konkurrensmedel. Satsningar som har högsta prioritet är ungdomars inträde i vuxenlivet, en god integration och bra utbildningssystem som bidrar till god utbildningsnivå för båda könen samt ett livslångt lärande. Övergångsnivån till högre utbildningar är i samma nivå som rikets. Allas kompetens, oavsett kön, ålder och ursprung, tas tillvara.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- Länets elever genomgår utbildning med uppnådd gymnasieexamen
- Fler i högre utbildning
- Näringslivsanpassade utbildningar
- Livslångt lärande för tillväxt och personlig utveckling

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Kapaciteten är väldimensionerad i nätverken och uppfyller skolornas behov
- I** Skolornas gemensamma identitets- och behörighetssystem (IAM) utvecklas kontinuerligt
- D** Digital kompetens är en naturlig del av utbildningarna från förskola till högskola
- E** Teknisk support och IT-pedagogiska resurser finns tillgängliga för verksamheterna
- E** Utbudet av och söktrycket på IT-utbildningar i Jämtland Härjedalen ligger på en nivå som är tillfredsställande för kompetensförsörjning, utveckling och expansion
- S** Samverkande systemförvaltning av skolornas gemensamma IT-system

I

Kapaciteten är väldimensionerad i nätverken och uppfyller skolornas behov.

Elever och personal utrustas allt oftare med egen dator/platta och kraven på såväl skolornas nätverk ökar dramatiskt. Såväl fasta som trådlösa nät används i stor utsträckning men har idag inte tillräcklig kapacitet.

Skolornas gemensamma identitets- och behörighetssystem (IAM) utvecklas kontinuerligt.

Systemet erbjuder flexibel åtkomst till tidsenliga digitala verktyg och tjänster med möjlighet till vidareutveckling av integrationer, automatisering och funktionalitet som bör tas tillvara.

D

Digital kompetens är en naturlig del av utbildningarna från förskola till högskola.

Barn och unga behöver förberedas med digital kunskap, färdighet och förmåga för vidare studier och yrkesliv i en föränderlig framtid, vilket ställer krav på digital kompetens hos såväl pedagoger som skolledare. Förtrogenhet med källkritik, upphovsrätt och yttrandefrihet utvecklas naturligt när Internet, digitala lärresurser och digitalt skapande blir en del av läroprocessen. Digitala verktyg erbjuder även flexibilitet som kan stödja individer med olika lärstilar och kompensatoriska behov. Sammantaget möjliggör detta en kvalitetshöjning av undervisningen, anpassning av såväl fysiska som digitala lärmiljöer och högre måluppfyllelse.

E

Teknisk support och IT-pedagogiska resurser finns tillgängliga för verksamheterna.

Satsningen på digital utrustning medför inte automatiskt att användningen ökar i den utsträckning som är möjlig. Behovet av teknisk support och IT-pedagogisk inspiration är uttalad i verksamheterna.

Utbudet av och söktrycket på IT-utbildningar i Jämtland Härjedalen ligger på en nivå som är tillfredsställande för kompetensförsörjning, utveckling och expansion.

Barn och ungas teknikintresse behöver stimuleras och studie- och yrkesvägledning för IT-relaterade utbildningar påbjudas. IT-sektorn har svårigheter att rekrytera, särskilt kvinnor, det är för få utbildningar som erbjuds i Jämtland Härjedalen samtidigt som det är få lokala sökande till distansutbildningar inom IT och stor avhopsfrekvens bland de antagna.

S

Samverkande systemförvaltning av skolornas gemensamma IT-system.

En väl fungerande systemförvaltningsorganisation bör vara strukturerad och involvera verksamheter och IT-avdelningar på flera nivåer, t.ex. budget-, besluts- och operativ nivå. En modell för detta bör införas för gemensamma system för att säkerställa att ingående parter deltar i såväl styrning som verkställanden.

Resurssnålare och effektivare

MÅLBILD

Jämtlands län ger ett betydande tillskott till landets energiförsörjning via produktion med förnybara energikällor. Vinden är en energikälla för det långsiktiga hållbara samhällsbygget och höga förädlingsvärden har skapats. Länet har nått målet att vara fossilbränslefritt vilket uppmärksammas. Omställningen till en koldioxidsnål ekonomi har uppnått en halvering av utsläppen/person. Företag inom områdena förnybar energi och energieffektivisering sysselsätter ett stort antal människor i länet.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- En säker, uthållig och hållbar energitillförsel för länetsföretag och hushåll. Ingen uranbrytning i Jämtlands län
- Hög energieffektivitet inom boende/byggnader, kommunikationer och industri
- Ledande nettoexportör av förnybar energi i landet genom ökad produktion
- Transporter, industri och värme i länet oberoende av fossil energi
- Kraftfullt arbete inom alla samhällssektorer för att hantera klimatförändringar
- Värden från länets naturresurser bör återföras till bygden

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Behovet av uppkoppling är tillgodosett - även för alla smarta saker
- D** Allmän förtroenhet med digital teknik gör att användningen av miljövänliga system och tjänster är enkel och medveten
- E** Spetskompetens utvecklar kontinuerligt lösningar för ett hållbart samhälle
- S** Forskning och utveckling bedrivs tvärvetenskapligt i samverkan

I

Behovet av uppkoppling är tillgodosett - även för alla smarta saker.

Sakernas Internet är ett begrepp för att maskiner, fordon, gods, hushållsapparater, kläder m.fl. kommunicerar via nätet med sin omvärld via små inbyggda sensorer och datorer. Det är en utveckling som går mycket fort och kan med rätt förberedelser och insatser bidra till att Jämtland Härjedalen har kapacitet att ligga i framkant inom detta område.

D

Allmän förtrogethet med digital teknik gör att användningen av miljövänliga system och tjänster är enkel och medveten.

Energieffektiva digitala lösningar finns redan idag, t.ex. styr- och reglersystem och distansoberoende kommunikationssystem. Digitala verktyg finns även för optimering i exempelvis transportsektorn, det kan gälla planering, logistik, styrning och information. Generell digital kompetens har potential att markant förändra förhållningssättet till energibesparande digitala åtgärder.

E

Spetskompetens utvecklar kontinuerligt lösningar för ett hållbart samhälle.

Utvecklingsinsatser för Sakernas Internet, i kombination med t.ex. GIS - geografiska informations-system och ITS - intelligenta transportsystem, är oundgängliga för Jämtland Härjedalens hållbara utveckling och kräver en satsning på spetskompetens inom IT- och teknikområdet, såväl som design- och fackkunskaper.

S

Forskning och utveckling bedrivs tvärvetenskapligt i samverkan.

Det bedrivs mycket framgångsrik forskning och utveckling inom miljöområdet, men även inom områden som indirekt påverkar miljön, exempelvis intelligenta transportsystem och Sakernas Internet. Projekt med inverkan på miljön bör bedrivas tvärvetenskapligt för att ge synergieffekter och innovativa lösningar.

Besöksnäring och attraktivitet

MÅLBILD

Jämtlands län är en ledande Europadestination inom naturbaserade upplevelser. Besöksnäringen uppfyller hållbarhetskriterier och är en växande basindustri som genererar många arbetstillfällen i kompletterande näringar. Kultur och kreativa näringar är drivkrafter för såväl individens som samhällets utveckling och är dessutom en viktig del i besöksnäringens tillväxt. Länet upplevs som en öppen plats där män och kvinnor i alla åldrar kan leva och utvecklas och dit många gärna återvänder. Jämtlands län lockar därför många inflyttare. Förutom tillgången till en ren och vacker natur, attraktiva bostadsmiljöer och närheten till fjällvärlden är goda kommunikationer, god offentlig och kommersiell service samt en livaktig och framgångsrik ideell sektor viktiga beståndsdelar i länets attraktionskraft.

Att länet saknar – och har saknat – tyngre industrietableringar har inneburit att markkontaminationen generellt sett är låg i länet.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- *Besöksnäring är en tillväxtmotor med hållbarhet som signum*
- *Fler personer besöker och bosätter sig i länet*
- *Ledande på naturbaserade upplevelser*
- *Fler personer är aktiva och skapande i kulturlivet, särskilt barn och unga*
- *Den ideella sektorn har stärkt sin roll i kulturlivet*
- *Fler företag inom kulturella och kreativa sektorn stärker länets attraktionskraft*

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Invånare, näringsidkare och besökare är alla uppkopplade, oavsett säsong
- D** Turismen har en global marknad med digital närvaro
- D** Kulturen har en digital arena
- E** Kulturella och kreativa näringar når ut i hela världen
- S** Kultur och teknik hör ihop

I

Invånare, näringsidkare och besökare är alla uppkopplade, oavsett säsong

Alla i Jämtland Härjedalen ska ha tillgång till bredband med hög kapacitet. På många turistorter finns tillgång till nät, men i högsäsong när många besökare använder sina mobila enheter räcker inte kapaciteten till och mobiltäckningen snävar in. Det behövs en modell för nätkapacitet som tar hänsyn till de olika säsongerna så att den räcker till året runt.

D

Turismen har en global marknad med digital närvaro

Ökad förtroenhet med digital teknik är en förutsättning för digital närvaro, för marknadsföring, bokning och kommunikation, samt ekonomiska transaktioner.

Kulturen har en digital arena

En stor del av det kulturella utbudet digitaliseras i snabb takt. Att kunna använda digital teknik, i synnerhet Internet, är viktigt för alla och här behövs insatser för att alla de som av olika skäl inte använder Internet, som till övervägande del är de äldre, ska bli delaktiga.

E

Kulturella och kreativa näringar når ut i hela världen

Digital mognad och högklassig IT-infrastruktur ger stora möjligheter att, oberoende av var du bor och verkar, nå ut till människor över hela världen. Många inom de kulturella och kreativa näringarna är redan digitala såväl vad gäller produktion som distribution och det finns anledning att stötta en fortsatt utveckling, såväl för ökad tillväxt hos dessa företag som för kunskapsspridning och kompetensöverföring till andra branscher.

S

Kultur och teknik hör ihop

Mycket av den kultur som bjuds skapas och distribueras med hjälp av digital teknik. Att skapa en modell för samverkan mellan dessa båda områden kan gynna båda områden och övriga delar av samhället.

Infrastruktur och samhällsservice

MÅLBILD

Modern infrastruktur och bra kommunikationer av alla slag överbryggar de långa avstånden och att Jämtlands län ligger långt från de stora marknaderna. Jämtlands län är lätt att nå för besökare, har bra transportmöjligheter för företagens behov och goda möjligheter till pendling till arbete och studier för män och kvinnor i alla åldrar.

En högt nyttjande av modern IT-infrastruktur underlättar företagande och boende också i länets perifera delar. Kommunikationslösningarna är utformade för att ge bästa utfall vad gäller miljö, tillgänglighet, jämställdhet och trygghet.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- Förbättrade kommunikationer överbryggar de långa avstånden
- Fler cykel- och gångvägar gagnar miljö och trafiksäkerhet
- Bredbandsnät med hög kapacitet når hela länet
- En god service kan erbjudas alla invånare

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Uppkoppling är en självklarhet i hela Jämtland Härjedalen
- I** Ett länstäckande GIS (geografiskt informationssystem) är ett tillförlitligt och kostnadseffektivt system i offentlig verksamhet samt en datakälla för innovativ utveckling och forskning
- D** Information, kommunikation och samhällsservice via nätet
- E** Spetskompetens säkrar Jämtland Härjedalens IT-infrastruktur
- S** Jämtland Härjedalen har samordnat bredbandutbyggnaden på ett effektivt och jämlikt sätt

I

Uppkoppling är en självklarhet i hela Jämtland Härjedalen.

Bredbandsstrategins mål är att hela Jämtland Härjedalen ska ha höghastighetsnät år 2020. För de flesta orter räknar man med fiberutbyggnad men även andra tekniker för dataöverföring kan komma ifråga på vissa platser.

Ett länstäckande GIS (geografiskt informationssystem) är ett tillförlitligt och kostnadseffektivt system i offentlig verksamhet samt en datakälla för innovativ utveckling och forskning.

Länets kommuner underhåller själva system som täcker den egna kommunen, vilket innebär att de som är i behov av länsövergripande geografisk information, t.ex. räddningstjänst och länstrafik, hänvisas till egna system och datakällor. Ett gemensamt GIS skulle effektivisera och minska risken för felkällor, samt har stor potential för utveckling av analys- och planeringsverktyg inom många områden.

D

Information, kommunikation och samhällsservice via nätet

Allt fler tjänster digitaliseras och för dem som inte känner sig bekväma att använda digital teknik får det allt svårare att ta del av information, kommunicera och uträtta ärenden. För ett mer jämlikt och tillgängligt samhälle behöver fler få stöd att ta klivet ut på Internet. Biblioteken är en stor resurs såväl för de som behöver stöd i användningen som för de som har kunskap men saknar egen tillgång till tekniken. Även studieförbund och folkhögskolor erbjuder utbildningar för olika nivåer och inriktningar, dessutom har fler kompetenshöjande insatser initierats av t.ex. banker och lokaltidningar som har intresse av att kunderna ska kunna använda de digitala alternativen.

E

Spetskompetens säkrar Jämtland Härjedalens IT-infrastruktur

En väl utbyggd IT-infrastruktur kräver insatser av många parter. Ansvar för bredbandsutbyggnaden ligger till stor del på lokala byalag som behöver stöd av bl.a. kommunerna, nätoperatörer, IT-professionella. Såväl planering och ansökningar om finansieringstöd som själva genomförandet fordrar hög kompetens där Jämtland Härjedalen inte helt täcker behoven. Även för utvecklingen av ITS (intelligenta transportsystem) behövs en satsning bl.a. för en tillgänglig kollektivtrafik och effektiva transporter.

S

Jämtland Härjedalen har samordnat bredbandutbyggnaden på ett effektivt och jämlikt sätt.

En regional bredbandssamordning behövs, för att leda arbetet med att utveckla och komplettera bredbandsstrategin med handlingsplaner samt samordna utbyggnaden på nationell, regional och lokal nivå.

Socialt inkluderande och ett sunt liv

MÅLBILD

Hela befolkningen i länet har samma villkor för hälsa och välbefinnande och länets ohälsotal ligger lägre än den nationella nivån. Den sociala välfärden är jämlik och jämställd och oberoende av var i länet brukaren bor. Genom samverkansavtal med universitetssjukhus erbjuds länsinvånarna högkvalificerad vård i den mån länet själv inte har kapacitet. Den trygghet som invånarna upplever i länet är samtidigt en inflyttningsanledning för nya medborgare. Länets goda förutsättningar för en aktiv fritid tillsammans med ett aktivt arbete för goda vanor hos unga gör att Jämtland förknippas med ett sunt liv.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- Hälsa på lika villkor för hela befolkningen
- I Jämtlands län har alla lika förutsättningar oavsett funktionsförmåga
- Jämtlands län upplevs som landets tryggaste län
- En väl fungerade jämlik och jämställd social välfärd
- Hälso- och sjukvården erbjuder länsinvånarna högkvalificerad vård

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Jämtland Härjedalen har en robust och driftsäker IT-infrastruktur som skapar vårdkvalitet och trygghet
- D** Att använda e-tjänster förenklar och effektiviserar för alla
- D** Personal inom hälso och sjukvård, vård och omsorg och socialtjänsten har adekvat digital kompetens
- E** Forskning och innovation utvecklar den högteknologiska sjukvården
- E** IT-juridisk kompetens säkrar den personliga integriteten
- E** System och webb utvecklas enligt riktlinjer för användbarhet och tillgänglighet
- S** Region Jämtland Härjedalen och kommunerna samverkar fortsatt i utvecklingen av e-hälsa

I

Jämtland Härjedalen har en robust och driftsäker IT-infrastruktur som skapar vårdkvalitet och trygghet

Den digitala infrastrukturen är en grundförutsättning för hälso- och sjukvården som alltmer nyttjar videokonferenser, undersökningar via länk, självprovtagning, mobil personals åtkomst till verksamhetssystem m.m. För samhällets säkerhet och beredskap måste näten säkras för exempelvis alarmering och digitala trygghetslarm.

D

Att använda e-tjänster förenklar och effektiviserar för alla

Digital kompetens ger individen en trygghet att använda digitaliseringens möjligheter. Att vara bekväm med tekniken och lita på sin egen kunskap öppnar dörren till en mängd information och tjänster som förenklar och effektiviserar, men även till social gemenskap och medborgerlig delaktighet. Ytterligare möjligheter finns genom egenansvar för provtagning och distanskommunikation med vården vilket kan ge valmöjligheter och förenkla vårdkontakter.

Personal inom hälso och sjukvård, vård och omsorg och socialtjänsten har adekvat digital kompetens

Den snabba teknikutvecklingen ställer krav på personalens digitala kompetens. Arbetsgivare måste säkerställa att de anställda, genom kompetenshögjande insatser, har förutsättningar att hantera teknik på ett säkert och ändamålsenligt sätt.

E

Forskning och innovation utvecklar den högteknologiska sjukvården

Sjukvården blir alltmer högteknologisk och utvecklingen sker snabbt. Tvärvetenskaplig spetskompetens är nödvändig för att såväl vårdsystem som administrativa system ska stödja verksamhetsprocesserna på ett effektivt och enkelt sätt.

IT-juridisk kompetens säkrar den personliga integriteten

Behandling av personuppgifter måste ske på ett säkert och juridiskt korrekt sätt för skydda den personliga integriteten, inte minst vid behandling av känsliga uppgifter, t.ex. uppgifter om hälsotillstånd.

System och webb utvecklas enligt riktlinjer för användbarhet och tillgänglighet.

Kunskap om hur system bör krävställas, utformas och testas för användbarhet och insikt i problematiken kring tillgänglighet för alla behöver öka för att nå inkludering oavsett funktionsnedsättning, ålder eller andra personliga omständigheter. Här ligger ett ansvar på såväl beställare som leverantör inom alla systemutvecklingsområden.

S

Region Jämtland Härjedalen och kommunerna samverkar fortsatt i utvecklingen av e-hälsa.

Det länsövergripande samverkansprojektet kring e-hälsa pågår sedan 2010 och har för alla medverkande parter bidragit till en utveckling som i synnerhet de små kommunerna inte skulle förmå på egen hand. En fortsatt samverkan är av stor vikt, även om området e-hälsa har kommit en bit på väg finns många utmaningar för att nå en likvärdig vård och omsorg.

Demografiska möjligheter

MÅLBILD

I Jämtlands län finns det gott om utrymme och stora möjligheter vilket lockat en inflyttad befolkning som också har föryngrat länet och gjort det mångkulturellt. Det är lätt att flytta till länet eftersom mottagandet är professionellt organiserat och ett framgångsrikt matchningsarbete ger en öppen och transparent arbetsmarknad. Den äldre befolkningen är respekterad och uppskattad för sin erfarenhet och kompetens.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

- Andelen utomnordiskt födda är detsamma som riksgenomsnittet
- Länet tillhör de mest attraktiva i landet för unga kvinnor
- Det är attraktivt för unga vuxna att bosätta sig i länet.
- Bra och välutvecklat mottagande av alla nya länsinnevånare
- Att åldras i Jämtlands län innebär möjligheter för individ och samhälle

DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

- I** Glesheten i Jämtland Härjedalen har blivit en tillgång med effektiv IT-infrastruktur
- D** Enkel kommunikation oavsett plats och språk
- E** Lättillgänglig, flerspråkig information och kommunikation
- S** En väg in via digital portal

I

Glesheten i Jämtland Härjedalen har blivit en tillgång med effektiv IT-infrastruktur.

Jämtland Härjedalens glesare områden är attraktiva för många, men för att kunna leva och verka och samtidigt ta del av den digitala gemenskapen och samhällsservicen behövs tillgång till höghastighetsnät. Väl uppkopplad kan gleshetens attraktion kombinerat med fungerande distansoberoende kommunikation bli en fördel.

D

Enkel kommunikation oavsett plats och språk

Att kunna kommunicera med såväl släkt och vänner på andra platser i världen, som med nya grannar och vänner, kommunen och samhället i stort, är enkelt rent tekniskt. Det finns ett stort utbud av distansoberoende kommunikationssystem för både röst och videosamtal som många kan ha glädje av. Även lättanvända översättningsprogram finns att tillgå som gynnar samtal mellan människor oavsett språk. Introduktion till dessa verktyg behövs för alla för att skapa interaktion och gemenskap.

E

Lättillgänglig, flerspråkig information och kommunikation.

Informationsinsatser sker allt oftare via Internet, vilket gör det enkelt att sprida, uppdatera och översätta. Det är viktigt för tillgängligheten att utveckla webbar och publicera enligt de webbriktlinjer som är fastställda och ansvar vilar såväl på beställare och leverantör som de som skriver och publicerar. Översättningsprogram utvecklas kontinuerligt och kan användas för både skriftlig och muntlig kommunikation. Här finns möjligheter att överbrygga språkförbistring och använda tekniken för exempelvis validering av kompetens hos nyanlända som många gånger har utbildning och kunskaper som Jämtland Härjedalen behöver, inte minst inom teknikområdet. Det bör även gå att genomföra validering via distanskommunikation för att minska resandet. Digitaliseringen har potential att korta tiden för integration och inträde i arbetslivet.

S

En väg in via digital portal

En länsgemensam webbplattform för kommunala e-tjänster är under utveckling och har potential att bli en samlad kontaktyta för kommunikation, information och ärenden för medborgare, företagare och organisationer - en väg in till kommunerna. Här bör även finnas möjligheter att göra informationen tillgänglig på fler språk.

Begrepp

Digital agenda	En strategi för hur samhället på bästa sätt ska ta tillvara digitaliseringens möjligheter. Digital agenda finns på flera nivåer, EU, nationell och regional.
Digital kompetens	Digitaliseringskommissionens definition från 2014: Digital kompetens utgörs av i vilken utställning man är förtrogen med digitala verktyg och tjänster samt har förmåga att följa med i den digitala utvecklingen och dess påverkan på ens liv. Det innefattar: • kunskaper att söka information, kommunicera, interagera och producera digitalt, • färdigheter att använda digitala verktyg och tjänster, • förståelse för den transformering som digitaliseringen innebär i samhället med dess möjligheter och risker, och • motivation att delta i utvecklingen
Digitalisering	Begreppet har dubbel innebörd: 1. informationsdigitalisering - konvertering från analog till digital information, t.ex. inom kulturen 2. samhälls digitalisering - den digitala utveckling som sker inom alla områden i samhället, t.ex. e-tjänster och kommunikationslösningar. Inom ramen för detta dokument är det denna innebörd som används, om inte annat framgår
e-förvaltning	Verksamhetsutveckling i offentlig förvaltning som drar nytta av informations- och kommunikationsteknik kombinerad med organisatoriska förändringar och nya kompetenser. Här ingår begrepp som e-hälsa, e-tjänster, e-legitimation, m.fl.
GIS	Geografiska informationssystem, hanterar dels kartdata dels statistiska data som tillsammans ger ett kraftfullt analys- och presentationssystem.
IAM	"Identity and Access Management" - system och infrastruktur för hantering av användare, behörigheter och autentisering
IKT	Informations- och kommunikationsteknik/teknologi. Detta begrepp är vanligt i engelskan (ICT) och används även i svenskan även om IT oftast är det vedertagna begreppet.
Informatik	Nära systemvetenskap, behandlar samspelet mellan människa och teknik i ett socialt sammanhang, ett designämne i gränslandet mellan teknikvetenskap och samhällsvetenskaper.
interoperabilitet	Förmåga hos olika system att kommunicera med varandra och fungera tillsammans.
ITS	Intelligenta transportsystem, t.ex. för logistik och planering, sensorbaserade program, styr-och reglersystem.

Bilaga 3 - Tillgänglighet i prioriterade stråk

Nedanstående definitioner har använts för att inventera och redovisa linjer och bytespunkter ur perspektivet tillgänglighet för resenärer med funktionsnedsättning. Inventeringen utgör grund för en systematisk och utvecklad redovisning av tillgängligheten till den allmänna kollektivtrafiken i Jämtlands län.

Tillgänglighetsparametrar buss

- Lågentré med ramp eller hiss
- Inre hållplatsinformation utrop
- Inre hållplatsinformation text
- Yttre hållplatsutrop
- Toalett (gäller på turer med minst 1,5 timmar restid)

Tillgänglighetsparametrar tåg

- Insteg i nivå med perrong
- Inre hållplatsinformation utrop
- Inre hållplatsinformation text
- Rymliga toaletter, knappfunktioner med både ljus och ljud

Samtliga regionaltåg i Norrtågs trafik uppfyller kraven, varför ingen ytterligare redovisning görs.

Tillgänglighetsparameter hållplats/busstation

- Plattform längd minst 20 m
- Plattformsbredd minst 2,25 m
- Plattformshöjd minst 16 cm
- Kontrasterande kantremsa
- Taktilt och visuellt ledstråk
- Hållplatsstolpe vid eller mitt för påstigningsplatsen
- Max 5 % lutning till och från hållplatsen (i dess närhet)
- Gångbana med jämn yta till och från hållplatsen (i dess närhet)
- Belysning vid hållplatsområdet

Trafikverket inventerar Järnvägsstationer/perronger

Bytespunkter i prioriterade stråk som inventeras ur ett tillgänglighetsperspektiv

Stråk

Hammarstrand bstn – Stugun bstn – Östersund bstn och jvstn
 Bräcke bstn och jvstn-Gällö bstn och jvstn - Östersund bstn och jvstn
 Sveg bstn-Svenstavik bstn-Östersund bstn och jvstn
 Järpen bstn och jvstn-Krokom bstn/jvstn-Östersund bstn och jvstn
 Strömsund-Hammerdal-Östersund bstn och jvstn

Linjer

40, 132
 Norrtåg och 127
 45, 161, 163, 164
 Norrtåg, 150,151,153,154,155,156
 45, 142

Hållplatser längs ovanstående stråk ska inventeras och dokumenteras utifrån tillgänglighetskrav för hållplatser på landsbygd 1-20 påstigande/dag, "Användbar kollektivtrafik för personer med funktionsnedsättning" Trafikverket 2010. Inventeringen ska göras av Länstrafiken och vara slutförd 2020.

Bilaga 3 A turer i de prioriterade stråken som utförs med tillgänglighetsanpassade fordon (hiss/låggolv).

Bilaga 3 B inventering av busstationer/bytespunkter längs de prioriterade stråken.

Bilaga 3A - turer i de prioriterade stråken som utförs med tillgänglighetsanpassade fordon (hiss/låggolv).

Länstrafiken i Jämtlands län AB ska komplettera bilagan med de uppgifter som saknas.

Komplettering ska göras senast 2016-12-31

Linje	Tur	Start	Busstation 1	Busstation 2	Busstation 3	Busstation 4	Busstation 5	Ändstation	Låggolv /hiss	Inre hplinfo text	Inre hplinfo utrop	Yttre hplinfo utrop	Toalett (restid > 1,5 h)	Toalett tillgänglig hets anpassad
40	3	Örnsköldsvik bstn	Sollefteå	Hammarstrand bstn	Stugun	-	-	Östersund bstn	x					
40	7	Örnsköldsvik bstn	Sollefteå	Hammarstrand bstn	Stugun	Östersund bstn	-	Östersund jvst	x					
40	51	Örnsköldsvik bstn	Sollefteå	Hammarstrand bstn	Stugun	-	-	Östersund bstn	x					
40	71	Örnsköldsvik bstn	Sollefteå	Hammarstrand bstn	Stugun	Östersund bstn	-	Östersund jvst	x					
40	4	Östersund bstn	Stugun	Hammarstrand bstn	Sollefteå bstn	-	-	Örnsköldsvik bstn	x					
40	8	Östersund bstn	Stugun	Hammarstrand bstn	Sollefteå bstn	-	-	Örnsköldsvik bstn	x					
40	50	Östersund bstn	Stugun	Hammarstrand bstn	Sollefteå bstn	-	-	Örnsköldsvik bstn	x					
40	70	Östersund bstn	Stugun	Hammarstrand bstn	Sollefteå bstn	-	-	Örnsköldsvik bstn	x					
45	12	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	-	Östersund jvst	x					x
45	16	Gällivare resec	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	Östersund jvst	x					x
45	62	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	-	Östersund jvst	x					x
45	66	Gällivare resec	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	Östersund jvst	x					x
45	72	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	-	Östersund jvst	x					x
45	76	Gällivare resec	Arvidsjaur bstn	Dorotea	Strömsund bstn	Hammerdal bstn	Östersund bstn	Östersund jvst	x					x
45	11	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	Arvidsjaur bstn	Dorotea bstn	x					x
45	15	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	-	Arvidsjaur bstn	x					x
45	61	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	Arvidsjaur bstn	Dorotea bstn	x					x
45	65	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	-	Arvidsjaur bstn	x					x
45	71	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	Arvidsjaur bstn	Dorotea bstn	x					x
45	75	Östersund jvst	Östersund bstn	Hammerdal bstn	Strömsund bstn	Dorotea bstn	-	Arvidsjaur bstn	x					x
46	1	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	-	Östersund bstn	x					x
46	3	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
46	5	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
46	51	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
46	53	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	-	Östersund bstn	x					x
46	55	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
46	71	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
46	73	Mora busstation	Sveg jvstn	Svenstavik bstn	Östersund jvst	-	-	Östersund bstn	x					x
127	1	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Gällö bstn	x					
127	5	Östersund bstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Bräcke jvstn	x					
127	11	Östersund bstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Bräcke Gyskola	x					
127	17	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Gällö bstn	x					
127	19	Östersund bstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Bräcke Gyskola	x					
127	2	Bräcke jvstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
127	8	Bräcke jvstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
127	14	Bräcke jvstn	Gällö bstn	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
127	18	Gällö busstation	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
132	3	Hammarstrand bstn	Stugun	-	-	-	-	Östersund bstn	x					

Linje	Tur	Start	Busstation 1	Busstation 2	Busstation 3	Busstation 4	Busstation 5	Ändstation	Läggolv /hiss	Inre hplinfo text	Inre hplinfo utrop	Yttre hplinfo utrop	Toalett (restid > 1,5 h)	Toalett tillgänglig hets anpassad
132	17	Hammarstrand bstn	Stugun	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
132	10	Östersund bstn	Stugun bstn	-	-	-	-	Hammarstrand bstn	x					
132	22	Östersund bstn	Östersund jvst	Stugun bstn	-	-	-	Hammarstrand bstn	x					
150	1	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	3	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	5	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	7	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	11	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	15	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	17	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	19	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	21	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	23	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	25	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	27	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	51	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	53	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	55	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	71	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	73	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	75	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	77	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	79	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
150	4	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	6	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	8	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	16	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	18	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	20	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	22	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	24	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	26	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	30	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	32	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	34	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	52	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	54	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	70	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	72	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	74	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	76	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
150	78	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					

Linje	Tur	Start	Busstation 1	Busstation 2	Busstation 3	Busstation 4	Busstation 5	Ändstation	Läggolv /hiss	Inre hplinfo text	Inre hplinfo utrop	Yttre hplinfo utrop	Toalett (restid > 1,5 h)	Toalett tillgänglig hets anpassad
151	7	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
151	11	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
151	17	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
151	27	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
151	2	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
151	4	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
151	6	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
151	12	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
151	22	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
154	71	Österund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
154	72	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	25	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	29	Krokom C	Krokom C	-	-	-	-	Järpen bstn	x					
156	39	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	51	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	53	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	57	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	75	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Krokom C	x					
156	6	Järpen bstn	Krokom C	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	54	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	56	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	58	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	64	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
156	76	Krokom Centrum	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
161	3	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
161	9	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
161	10	Svenstavik bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
164	3	Östersund bstn	-	-	-	-	-	Svenstavik bstn	x					
164	53	Östersund bstn	Östersund jvstn	-	-	-	-	Svenstavik bstn	x					
164	2	Svenstavik bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
164	54	Svenstavik bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					
164	56	Svenstavik bstn	-	-	-	-	-	Östersund bstn	x					

Bilaga 3 B Tillgänglighet i busstationer och hållplatser i de prioriterade stråken

Bytespunkt	Station /hpl	Plattform längd minst 20 m	Plattform bredd minst 2,25 m	Plattform höjd minst 16 cm	Konstrasterande kantrensa	Taktilt ledstråk (mellan station och hpl)	Visuellt ledstråk (mellan station och hpl)	Not avsende stråk	Hplstolpe vid eller mitt för påstigningsplatsen	Max 5% lutning till och från hpl (i dess närhet)	Gångbana med jämn yta t/f hpl (i dess närhet)	Belysning vid hplomr	Not	Övrigt, ex hplinfo/ledsagn
Östersund bstn	station	j	j	j	n	j	n	Från hallen till bussplattformen/ gate finns varken taktilt eller visuellt ledstråk.	j	j	j	j	Ingång i bussen i direkt anslutning till gate i stationsbyggnad	
Östersund bstn	hpl	j	j	j	n	n	n	Från hallen till bussplattformen/ gate finns varken taktilt eller visuellt ledstråk.	j	j	j	j	Ingång i bussen i direkt anslutning till gate i stationsbyggnad	hplinfo för synskadade vid utgång till gatan finns
Östersund Centrum Kyrkgatan	station	j	j	j	j	n	n	Finns inga stråk till hpl Kyrkgatan	j	j	j	j		ledsagning saknas
Östersund Centrum Kyrkgatan	hpl	j	j	j	j	n	j		j	j	j	j		
Östersund Jvst	station	j	j	j	j	j	j		j	j	j	j		
Östersund Jvst	hpl/ lokal trafik	j	j	n	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	j	j	Det finns ramp mellan plattformerna och hpl	Hplinfo finns utanför Jvst
Östersund Jvst	hpl/ regional trafik	j	j	j	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	j	j	Kant mellan väderskydd och bussplattform	Hplinfo finns utanför Jvst
Hammarstrand bstn	station	j	j	n/a	n/a	n/a	n/a		n	j	j	j	Bussen stannar efter plattform väntsal avstängd.	
Hammarstrand bstn	hpl	n	n	n	n	n/a	n/a		n		n	j		
Stugun bstn	station	j	j	n	n	n	n		j	j	j	j		
Stugun bstn	hpl	j	j	n	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	n	n	Inga ramper mellan plattformar	Ingen info
Bräcke bstn	station	n	n	n	n	n	n		j	j	j	j		
Bräcke jvstn	station	j	j	j	n	n	n		n	j	j	j		Plats för ledsagning finns inne och utanför

Bytespunkt	Station /hpl	Plattform längd minst 20 m	Plattform bredd minst 2,25 m	Plattform höjd minst 16 cm	Konstrasterande kantremsa	Taktilt ledstråk (mellan station och hpl)	Visuellt ledstråk (mellan station och hpl)	Not avsende stråk	Personer vid eller mitt för påstigningsplatsen	Max 5% lutning till och från hpl (i dess närhet)	Gångbana med jämn yta t/f hpl (i dess närhet)	Belysning vid hplomr	Not	Övrigt, ex hplinfo/ledsagn
Gällö bstn	station	n	n	n	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	j	n	Plattform saknas	
Gällö jvstn	station	j	j	j	j	j	j		j	j	j	j		
Sveg bstn	station	n	n	n	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	n	j	Hpl finns utanför stations byggnaden inga stråk dit	
Svenstavik bstn	station	j	j	n	j	n	n		j	j	j	j	ej automatisk dörröpnare från väntsal	
Järpen jvst	station	j	j	j	j	n/a	n/a	Finns stråk från perongen till väntsal	j	j	j	j	Busstation och Jvst är åtskilda ca 500 m	Det finns info och skylt till Buss station. Mycket litet och svårt att upptäcka
Järpen bstn	station	j	j	j	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	j	j	Biblioteket/ väntsal	info saknas
Järpen bstn	hpl	j	j	j	n	n	n	Finns inga stråk	j	j	j	j	Plattform enligt krav vid hpl mot Åre men ej mot Östersund	Buss trafikererar inte jvstn
Krokom C bstn	station	j	j	j	j	j	j	Finns stråk mellan väntsal och hpl	j	j	j	j	ledstråk mellan jvst och väntsal saknas. Ej automatisk dörröpnare	
Krokom C bstn	hpl	j	j	j	j	j	j	Finns stråk mellan väntsal och hpl	j	j	j	j	ledstråk mellan väntsal och hpl finns	
Krokom C Jvstn	station	j	j	j	n	n	n		j	j	j	j		
Strömsund bstn	station	j	j	j	j	n	j		j	j	j	j		
Hammerdal bstn	hpl	j	j	n	n	n	n	Finns inga stråk	j	n	j	j		

Förklaring
j ja det finns
n nej det finns inte
a ej aktuellt

Tillgänglighetskraven är ställda utifrån dokumenten

"Användbar kollektivtrafik för personer med funktionsnedsättning", 2010 Trafikverket

"Hur långt har du kommit? Checklista för lokaler", 2010 Handisam (Myndigheten för delaktighet)



1(8)

Jan Molde
Regional Utveckling
Infrastruktur och kommunikationer
Tfn: 063 14 65 80
E-post: jan.molde@regionjh.se

Datum: 2016-02-08
Dnr: RUN/1213/2015

FÖRSLAG TILL

YTTRANDE ÖVER INRIKTNINGSUNDERLAG INFÖR TRANSPORTINFRASTRUKTUR- PLANERING FÖR PERIODEN 2018 - 2029

Bakgrund

Trafikverket har på regeringens uppdrag tagit fram ett så kallat "Inriktningsunderlag" inför infrastrukturplaneringen för perioden 2018 - 2029. Region Jämtland Härjedalen har fått inriktningsunderlaget på remiss. Remissvar ska vara regeringskansliet tillhanda senast den 29 februari 2016.

Sammanfattning

Inledningsvis tvingas vi konstatera att inriktningsunderlaget saknar förslag till långsiktig strategi och nytänkande som skulle kunna ge regeringen underlag till beslut om en tydlig inriktning för att hantera de stora utmaningar, inte minst gällande klimatet, vi står inför. Vi saknar också förslag till tydlig inriktning för att ta vara på landets olika delars möjligheter att bidra till den samlade tillväxten i landet.

Vi föreslår följande inriktning för den kommande planeringsperioden 2018 - 2029;

- Tydliga åtgärder för att uppnå en överföring av långväga godstrafik från väg till järnväg innebärande bland annat ökad kapacitet på järnvägsnätet
- Tydliga åtgärder för att minska biltrafiken till förmån för kollektivtrafik, och på korta avstånd, även till förmån för gång och cykel
- De planerade höghastighetsbanorna i Sverige måste i sin helhet finansieras utanför aviserade ramar

- En ny modell för fördelning av de ekonomiska ramarna till Länstransportplanerna som väger in antalet mil statlig väg och trafiken på dessa i högre utsträckning än idag
- Kraftfulla förbättringar av infrastrukturen i landets norra delar, inte minst för att ge förbättrade förutsättningar för turistnäringen i inlandet att fortsätta växa
- Se förbi landsgränserna och satsa på det Mittnordiska stråket mellan Sundsvall och Trondheim
- Ge Norra Stambanan och Ostkustbanan ökat kapacitet genom mer dubbelspår
- Utveckla Inlandsbanan så att den kan spela en ännu större roll än idag och bidra till avlastning av både långväga godstrafik på väg av överbelastade järnvägar i parallella stråk samt bidra till fortsatt utveckling av turistnäringen
- Ge skogsnäringen förbättrad konkurrenskraft genom möjligheter till succesivt ökade fordonsvikter på hela det statliga vägnätet och förstärk bärighetsinsatserna på det finmaskiga vägnätet i skogslänen
- Prioritera åtgärder för ökad trafiksäkerhet med bibehållna eller ökade hastigheter på de större vägstråken i de delar av landet som karakteriseras av långa avstånd

Våra förslag utvecklas närmare nedan.

Olika inriktningar

Inriktningsunderlaget har redovisats utifrån tre olika inriktningar;

- Utifrån hittills beslutad politik
- Utifrån aviserad politik
- Utifrån en politik för ytterligare minskning av växthusgaser

Region Jämtland Härjedalen menar att det är uppenbart att det kommande planeringsarbetet måste utgå från en politik som innefattar ytterligare styrmedel för att minska transportsystemets utsläpp av växthusgaser. Samtidigt redovisar Trafikverket på sidan 55; ”Åtgärder som höjer attraktiviteten hos färdmedelsalternativen, såsom kollektivtrafiksatsningar, ökad kapacitet i järnvägen eller satsningar på gång och cykel har oftast en liten effekt på biltrafikens omfattning och därmed på utsläppen”. Vi saknar förslag till inriktningar som faktiskt minskar biltrafiken till förmån för kollektivtrafik, och på korta avstånd, även till förmån för gång och cykel. Vi saknar också förslag till inriktning på planeringsarbetet för att uppnå en överföring av långväga godstrafik från väg till järnväg. I inriktningsunderlaget (sidan 48) anges att ” Det finns också förhoppningar om att ökad kapacitet på järnväg för godstrafik kan innebära en påtaglig minskning av godstransporterna på väg. Det är dock osäkert hur kostnadseffektiva sådana åtgärder är.” Vilken inriktning föreslår då Trafikverket för att uppnå en överföring av långväga godstrafik från väg till järnväg?

Vid den Hearing som Trafikverket anordnade i september 2015 fanns ett tydligt budskap från de allra flesta deltagarna; Öka kapaciteten på järnvägen för såväl person- som godstrafik. Vi kan inte se att detta budskap har lämnat något tydligt avtryck i det redovisade inriktningsunderlaget.

Ekonomiska ramar

Trafikverket har haft i uppdrag att utgå från en planeringsram motsvarande 522 miljarder alternativt 15 % mer eller mindre. Trafikverket har valt att anta att de aviserade nya höghastighetsbanorna Stockholm – Göteborg och Stockholm – Malmö finansieras utanför denna ram, exempelvis genom lån. Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom detta synsätt och förutsätter att de planerade höghastighetsbanorna i sin helhet finansieras utanför angiven planeringsram. Att finansiera de nya höghastighetsbanorna inom aviserade ramar är inte möjligt om vi ska ha en fungerande infrastruktur i hela landet.

Region Jämtland Härjedalen drar också den slutsatsen att inte ens den högsta planeringsramen (+ 15 procent) är tillräcklig för att vidmakthålla och utveckla transportinfrastrukturen i hela landet på önskvärt sätt.

Fördelning av ekonomiska ramar

I inriktningsunderlaget pekas på behoven av resurser till de växande storstadsområdena. Det är ingen tvekan om att den pågående urbaniseringen ställer nya krav på infrastrukturen. Det är dock viktigt att se behoven av resurser till en fungerande transportinfrastruktur i hela landet. Landets olika delar är beroende av varandra. De växande storstadsområdena är helt beroende av de värden som skapas i bland annat norra Sverige. Inriktningen måste därför vara att tydligt styra resurser också till de norra delarna av landet. Vi kommer längre fram i dokumentet att peka på några viktiga områden att prioritera i kommande nationell plan för transportsystemet.

Fördelning av ramar för Länstransportplanerna

Region Jämtland Härjedalen har såväl muntligt, bland annat vid en hearing den 16 december 2015 inför Trafikverkets arbete med inriktningsunderlaget, som skriftligt under lång tid pekat på behoven av att se över modellen för fördelning av de ekonomiska ramarna till länstransportplanerna. Nuvarande fördelningsmodell bygger till övervägande del på antalet folkbokförda invånare i respektive län. Denna modell väger inte in omfattningen av det statliga vägnätet i respektive län eller omfattningen på den trafik som bedrivs på vägarna i tillräcklig omfattning. På detta sätt ges inte turistnäringen tillräckliga förutsättningar att utvecklas i vårt län. Turistnäringen är en av de starkast växande näringarna i hela landet och att ge den förutsättningar att fortsätta utvecklas bör vara av stort nationellt intresse. Också skogsnäringen,

som är av stor betydelse för hela landets tillväxt, måste ges bra förutsättningar för transporter om Sverige ska kunna hävda sig i den internationella konkurrensen på detta område. Till stor del sammanfaller dessa olika näringars behov när det gäller utveckling av transportinfrastrukturen. Behoven sammanfaller också till stor del med behoven av förbättrad infrastruktur för bättre pendlingsmöjligheter till både arbete och studier.

Det är naturligtvis inte möjligt att från en dag till en annan ändra modellen för fördelning av de länsvisa ramarna. Ska en ändring ske bör den dock inledas i och med en ny planeringsperiod. Region Jämtland Härjedalen förväntar sig därför att departementet inför planeringsperioden 2018 – 2029 fördelar de länsvisa planeringsramarna efter delvis andra kriterier än tidigare.

Behov av nationella satsningar i norra Sverige

Det är viktigt att beakta bristerna och behoven i hela landet. Detta kan delvis göras i de länsvisa transportplanerna. Men när det gäller de större vägstråken och järnvägarna både inom och till och från norra Sverige behövs tydliga prioriteringar i den nationella planen.

I inriktningsunderlaget anges, i kapitel 4.2, att det finns risk för att förutsättningarna för kollektivtrafik, gång och cykel försämras i delar av landet och att skillnaderna mellan tillväxtregionerna och övriga delar av landet kommer att förstärkas. Vi saknar förslag till inriktning för att undvika denna utveckling.

Viktiga stråk för Region Jämtland Härjedalen

I beskrivningen av bristerna i transportsystemets funktion pekas på långa restider och bristande säkerhet när det gäller besöksnäringen i de svenska fjällen. Region Jämtland Härjedalen instämmer i den beskrivningen och efterlyser förslag till inriktning för att åtgärda dessa brister. Turismen är den snabbast växande näringen, både i vårt län, i landet som helhet och internationellt. Om turistnäringen i vår del av landet ska kunna fortsätta bidra till tillväxten i hela landet måste transportinfrastrukturen utformas så att den fungerar väl under hela året. Restider är en viktig konkurrensfaktor, och möjligheterna att resa snabbt och säkert till länets/landets olika destinationer måste tas tillvara utifrån de olika förutsättningar som finns.

På sidan 39 i inriktningsunderlaget visas en karta över de dominerande transportflödena för personresor och godstransporter. Kartan ger inte en rättvisande bild av resandet mellan södra Sverige och Jämtland. Det viktiga stråket utmed Norra Stambanan från Gävle via Bollnäs och Ljusdal till Östersund syns inte på kartan. Inte heller syns väg 83 och 84 i delvis samma sträckning. Dessa stråk är viktiga delar i det nordiska transportsystemet med övergångar till Norge.

När det gäller tågtrafiken finns följande mål uttryckta i gällande regional utvecklingsstrategi;

”Dagliga tågförbindelser ska utvecklas mellan Jämtlands län och södra Sverige med restider under 4,5 timmar Östersund – Stockholm dagtid. Därutöver ska nattåg finnas med tider anpassade till behovet av nattsömn och möjligheten att vara framme i Stockholm/Göteborg/Malmö respektive Östersund till arbetstid”. Restiden mellan Östersund och Stockholm är för närvarande knappt fem timmar med det snabbaste tåg som idag trafikerar sträckan via Norra Stambanan. Att uppnå restider ner mot 4,5 timmar skulle inte vara omöjligt utan alltför stora insatser. Dock har nu SJ, som trafikerar sträckan på kommersiella grunder, aviserat att de avser att flytta trafiken till Ostkustbanan via Sundsvall till Östersund. Detta skulle innebära att restiden förlängdes till uppemot sex timmar, i bjärt kontrast mot målen i den regionala utvecklingsstrategin. En sådan förändring bedöms få allvarliga konsekvenser för utvecklingen i regionen. Företrädare för Region Jämtland Härjedalen har, tillsammans med företrädare för kommuner, näringsliv och organisationer i länet, inlett dialog med såväl SJ som departementet i frågan.

Norra Stambanan är sedan år 2007 snabbtågsanpassad. De största behoven på banan handlar nu om ökad kapacitet i form av mer dubbelspår eller fler mötesstationer. Bristen på mötesplatser gör att bara små förseningar i tågtrafiken kan medföra långa förseningar.

Många som reser till Jämtland Härjedalen med bil från Stockholmsområdet väljer att ta väg 83 från Tönnebro via Bollnäs och Ljusdal och sedan väg 84 vidare mot endera Härjedalen eller via väg 45 vidare norrut mot Östersund eller Åre. Dessa vägar utgör viktiga turiststråk med ett flertal brister som behöver åtgärdas för att få fullgod funktion. De har också stor betydelse för godstransporterna på väg.

En synpunkt som framfördes av flera deltagare vid den av Trafikverket anordnade hearingen i september 2015 var vikten av att se förbi landsgränserna och satsa på gemensamma stråk. Ett sådant viktigt stråk är det Mittnordiska stråket mellan Sundsvall och Trondheim. Detta är ett tydligt tillväxtstråk med goda förutsättningar till fortsatt positiv utveckling om rätt förutsättningar ges.

När det gäller detta stråk fattade Trafikverket i november 2013 beslut om att stänga av järnvägstrafiken mellan Sverige och Norge på grund av indikerade rörelser i järnvägsbanken vid det så kallade ”Stora Helvetet” alldeles intill den norska gränsen. Efter provisoriska åtgärder och förbättrad mätutrustning öppnades banan för trafik i januari 2015. Trafikverket planerar nu för en permanent överbyggnad av ravinen vid det stora Helvetet i form av en bro, vilket är mycket positivt för den framtida järnvägstrafiken i Mittnorden.

Region Jämtland Härjedalen har, tillsammans med Länsstyrelsen i Västernorrlands län, kommunerna efter stråket och Trafikverket planerat ett stort gemensamt projekt med namnet ”Funktionella Mittstråket”. Detta projekt syftar till att växla upp de medel som finns hos både

Trafikverket, Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen Västernorrlands län och kommunerna med medel ur EU:s regionala fond. På detta sätt skapas resurser för förbättringar av både Mittbanan och väg E 14. Den projektansökan som inlämnats blev prioriterad av strukturfondspartnerskapet vid deras sammanträde den 14 december 2015. Projektet som omfattar cirka 330 miljoner kronor sträcker sig fram till och med år 2019. Projektet omfattar många viktiga mindre investeringar, men det finns även behov av större investeringar på Mittbanan för att möjliggöra rimliga restider banan. Störst behov av åtgärder finns på Mittbanan mellan Stöde och Vattjom i Västernorrlands län där hastigheten är begränsad till 70 km/h.

Den regionalstågstrafik som bedrivs på Mittbanan med Norrtåg som huvudman utvecklas positivt med ett ökat antal resande. Trafiken omfattar i dagsläget nio dubbelturer per dag mellan Sundvall och Östersund och fem dubbelturer per dag vidare till Duved. Två av dessa fortsätter till Trondheim. Region Jämtland Härjedalen samverkar med både Nord- och Sör-Trøndelag för att både förbättra infrastrukturen och trafiken mellan våra länder. Den planerade elektrifieringen av Meråkerbanan (som förlängningen av Mittbanan på norska sidan gränsen heter) ökar möjligheterna till utveckling av tågtrafiken på banan, såväl för gods- som för persontransporter med bland annat en bättre koppling till Vernaes/Trondheims flygplats med en omfattande internationell trafik. För att uppnå en större överföring från väg till järnväg krävs dock större investeringar på Mittbanan, i första hand i Västernorrlands län.

Ett annat mycket viktigt stråk för Jämtlands län är den så kallade "Botniska korridoren" som går i nord-sydlig riktning genom norra Sverige. Den är en av Europas viktigaste godstransportkorridorer som måste ges möjlighet att möta de framtida behoven. Kärnan i Botniska Korridoren i norra Sverige utgörs av Ostkustbanan/Botniabanan och på sikt Norrbotniabanan, med anslutningar till bland annat Malmabanan, Haparandabanan och Mittbanan. Ostkustbanan har sedan lång tid tydliga kapacitetsproblem och behov av mer dubbelspår. Ostkustbanan och Norra Stambanan fungerar till stora delar som "kommunicerande kärl" när det gäller trafiken i denna del av landet. För utvecklingen i Jämtlands län behöver bägge dessa banor ges tillräcklig kapacitet för att möta både dagens och morgondagens behov.

Om lågtrafikerade järnvägar

I inriktningsunderlaget föreslås "nedläggning och borttagning av järnvägsanläggningar utan eller med mycket ringa trafik eller som av andra skäl inte kan motiveras längre". På ett annat ställe i dokumentet står det; "En nulägesbedömning är att de flesta banor med bantypen mindre trafik och ringa eller ingen trafik inte kommer att kunna trafikerats". Från Region Jämtland Härjedalen vill vi peka på behovet av att förstå de olika delarnas betydelse i ett samlat transportsystem. En bana som av Trafikverket definieras som lågtrafikerad är Inlandsbanan. Den banan har en mycket stor betydelse för skogsnäringen i vårt land, något som framförts av

närningen åtskilliga gånger. I en utredning för ett antal år sedan ifrågasattes banans fortsatta existens av Trafikverket. Utredningens analyser baserade sig på irrelevant underlag och ledde därmed till felaktiga slutsatser. Lyckligtvis ledde inte utredningen till konkreta förslag eller beslut om nedläggning den gången. Banan spelar som sagt redan idag en viktig roll när det gäller transporter av skogsråvara i olika former. Banans standard har under senare år förbättrats och genom ytterligare förbättringar kan banan spela en ännu större roll när det gäller att föra över långväga godstransporter från väg till järnväg. Under senare år har också ny persontrafik etablerats på delar av banan. På detta sätt har destinationer som Vemdalen kunnat erbjuda ett miljövänligt resealternativ för gäster från södra Sverige. Att kunna erbjuda miljövänliga och bekväma resealternativ är en viktig konkurrensfaktor inte minst gentemot destinationer utanför Sverige. Trafiken på banan ger också möjlighet att nå den grupp besökare där det idag inte är självklart att ha tillgång till bil eller ens inneha körkort.

Det finns också andra lågtrafikerade banor som spelar viktiga roller i landets samlade transportsystem. Om miljömålen om minskade klimatutsläpp ska uppnås måste det finnas ytterligt starka argument för att ta bort befintliga järnvägsanläggningar. Att lägga ned eller till och med riva upp befintlig spårstruktur kan annars inte kallas annat än nationalekonomiskt vansinne.

Om ökade fordonsvikter på väg

Under avsnittet om inriktningen utifrån beslutad och aviserad politik redovisas som en förutsättning att "...att upplåta en del av vägnätet för 74 tons fordon...". Region Jämtland Härjedalen anser att det är fel väg att gå att bara upplåta delar av vägnätet för högre fordonsvikter. En sådan möjlighet skulle nämligen inte komma att nyttjas förrän i princip hela vägnätet (med vissa utpekade undantag) upplåts för högre laster. Transportörerna kommer inte att lasta om efter vägen. Det innebär att investeringar som görs för att upplåta delar av vägnätet för exempelvis 74 ton inte kommer att tas till vara förrän merparten av vägnätet upplåtits för de högre vikterna. Region Jämtland Härjedalen förordar därför investeringar för succesivt höjda bruttolaster på hela det statliga vägnätet. Det är framför allt skogsnäringen i landet som är i stort behov av möjligheter till ökade fordonsvikter för att få likvärdiga konkurrensförutsättningar som skogsnäringen i exempelvis Finland.

Skogstransportbranschen har utvecklat teknik för att möjliggöra tunga transporter på svaga vägar genom så kallad CTI teknik. Denna utveckling bör uppmuntras och bör möjliggöra flera tunga transporter på svaga vägar om dispensmöjligheten för detta kan förenklas och ges på fler vägavsnitt. Införandet av längre fordon om 30 meter med en trave till bör uppmuntras på vissa fasta sträckor. Idag är tillståndsgivningen lång och komplicerad om kommungränser passeras. Dessa regler bör förenklas för transporter mellan olika kommuner eller så bör kommunerna göras större. Dessa två exempel är utmärkta exempel på Steg 2 "Optimera" i den fyrstegsprincip

som Trafikverket eftersträvar. Effekten av de två redovisade förslagen ovan blir mindre miljöpåverkan och lägre investeringsbehov i infrastruktur.

Om underhållsarbeten

I inriktningsunderlaget pekas på vikten av tillgång till anläggningarna för underhållsarbeten. Det är självklart att nödvändiga underhållsarbeten måste kunna göras också på viktiga järnvägsstråk. Trafikverket har under senare tid föreslagit så kallade ”servicefönster” där banorna ska vara avstängda för trafik under vissa i förväg angivna tider och perioder för att möjliggöra kostnadseffektiva servicearbeten. Ett alltför stelbent användande av sådana ”servicefönster” riskerar att allvarligt försämra förutsättningarna för järnvägstrafiken. Det är av största vikt att Trafikverket i god tid har reella dialoger med både operatörer, kollektivtrafikmyndigheter och andra berörda vid utformningen av så kallade servicefönster. Vi välkomnar därför skrivningen i inriktningsunderlaget där Trafikverket uttrycker att ”... ser vi även över hur banarbeten kan genomföras för att ge en så hög samhällsnytta som möjligt och samtidigt begränsa trafikpåverkan.”

Åtgärder för ökad och säker cykling

I inriktningsunderlaget anges att målet om minskat antal allvarligt skadade i trafiken inte kommer att nås på grund av den ökande cykeltrafiken om inte riktade åtgärder vidtas. I underlaget anges också att potentialen för ett större resande med gång och cykel inte nyttjas i så stor utsträckning som möjligt. Vi saknar förslag till inriktning för både ökad och säker cykling och bedömningar av vilka resurser som skulle behövas för att uppnå dessa mål.

Om Trafikverkets hastighetsöversyn

I inriktningsunderlaget berörs inte frågan om hastigheterna på vägnätet mer än i förbigående. Samtidigt arbetar Trafikverket för närvarande aktivt med en hastighetsöversyn som kan få stora konsekvenser vad gäller restider och därmed tillgänglighet. Den inriktning som Trafikverket har på sitt nuvarande arbete med hastighetsöversynen skulle, om inte mer resurser avsätts för åtgärder på vägnätet, innebära att den hösta tillåtna hastigheten på största delarna av de allra viktigaste vägstråken i Jämtlands län skulle bli 80 km/h. Detta skulle allvarligt försämra möjligheterna för både arbetspendling och för att nå flera av länets största turistdestinationer. Restider är, som redan nämnts, en viktig konkurrensfaktor i turistbranschen. Region Jämtland Härjedalen anser därför att inriktningen för kommande planeringsperiod måste vara insatser för ökad trafiksäkerhet med bibehållna eller ökade hastigheter på de större vägstråken, särskilt i de delar av landet som karakteriseras av långa avstånd.

MEDBORGARFÖRSLAG och MOTION^{Dnr...../...../20.....}**REGIONENS KOLLEKTIVTRAFIK.**

Bräcke kommuns överlevnad, är en fungerande kollektivtrafik

Varför??

Innevånare antal just nu 6469 personer

Av dem är de över 70 år 1267 personer

955 personer jobbar utanföre Bräcke

403 personer kommer till Bräcke för att jobba

MILJÖVÄNLIGT??

Det finns hus till försäljning, bra priser, vettiga pendlingsavstånd och man klarar sig med 1 bil. Vill åka kollektivtrafik till bra månadskortskostnad.

REGIONSATSNINGAR PÅ TÅG GAV ÖKAT RESANDE. Länssamarbete gav resultat Tack vare satsning på regiontåg och buss för T/R arbete o skola. Företagen får större möjligheter att rekrytera rätt personal

Länsöverskridande SJ:s rgionaltåg, nya citybanan, Norrtåg, på nya Botniabanan. mm

Upphandlingen i kollektivtrafiken måste ses över för att bättre samverkan när det gäller olika färdssätt ska kunna tillhanda hållas för arbetspendlare och turister.

Samordning önskas för KOLLEKTIVTRAFIK mellan de 8 kommunerna och över länsgränserna.

Upphandlingens lägsta pris ska ej vara normgivande.

Ska vara över längre period, så företagare kan anskaffa de fordon med de krav Ni ställer, och få ekonomi i sitt företag utan att behöva oroa sig för lönsamheten, Taxibil minibuss, skolbussar, Färdtjänst inredda bilar .mm

2/2

Färdtjänst går ju under Social omsorg (momsfri) och man får tillbaka från staten redovisad ingående moms

Kan vi få företag att lämna ambud och kanske utöka sin personal med kollektivavtal. Så får vi arbetstillfällen och folk kan bo kvar i glesbygd. Skatteintäkter till regionen.

Utredare på Trafikanalys Tom Petersen varnar för förlitande av schablonberäkningar.

Trafikverkets Jonny Hedman återkommer om hur bästa byta av buss till tåg ska fungera E45 Bergs kommun

**Läser hur Jämtlands resor per invånare har ökat från 2007 till 2014 en ökning med + 6%
Antal resor 2007 var 42 personer och 2014 var det 45**

Att hänsyn tas till näringsidkare i kommunerna.

Att samordning sker med tidtabeller i alla förekommande transportsätt.

Att upphandlingen kollar att de som bedriver verksamhet har kollektivavtal.

Bräcke 2015 12 30

**Anna Lindström
Grötingen 221
840 60 Bräcke
070 348 36 82**

Finansiering av reg. kulturverksamhet 2016

Område, Samverkansmodellen	Regional finans.	Statlig finans. 2015	Statlig finans. 2016	Totalt	Verksamhet
Professionell teater-, dans- och musikverksamhet	11 560	15 757	15 877	27 437	Estrad Norr (uppdrag)
Museiverksamhet*	27 551	8 448	8 574	36 125	Stiftelsen Jamtli (avtal)
Biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet**	2 931	1 162	1 162	4 093	Regionalt biblioteksverksamhet (uppdrag)
Konst- och kulturfrämjande verksamhet***	886 613	315 352	345 352	1 231 965	Bildkonsten, konsulent och pedagog (uppdrag) Riksteatern J/H, teaterkonsulent (avtal)
Regional enskild arkivverksamhet	1 408	292	302	1 710	Föreningsarkivet i Jämtlands län (avtal)
Filmkulturell verksamhet****	1 428	760	782	2 210	Filmpool (uppdrag)
Främjande av hemslöjd	939	606	626	1 565	Hemslöjds konsulenter (uppdrag)
Summa	47 316	27 692	28 020	75 336	
Design	1 190			1 190	Designcentrum (uppdrag)

* Jamtli: Regional finansiering= kommun **9 827 tkr** och region **17 724 tkr** inkl förstärkning om 200 tkr i kostnadsökningar.

** Inkl. Litteraturfrämjande insatser 100 tkr för 2016

*** Inkl. förstärkning om 300 tkr för konstpedagog

**** Inkl medfinans. projekt Mid Nordic Film 150 tkr för 2016



VAD VI GÖR OCH HUR

Område, Samverkansmodellen	Regional finans. 2015	Regional finans. 2016	Regional förstärkning 2016	Statlig finans. 2015	Statlig finans. 2016	Totalt 2016	Verksamhet
Professionell teater-, dans- och musikverksamhet	11 290	11 560		15 757	15 877	27 437	Estrad Norr (uppdrag)
Museiverksamhet	26 710	27 551		8 448	8 574	36 125	Jamtli (avtal)
Biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet	2 765	2 831	100 (litteraturfrämjande)	1162	1 162	3 993	Regional biblioteksverksamhet (uppdrag)
Konst- och kulturfrämjande verksamhet	572	886		315	345	1 231	Bildkonsten (uppdrag)
	599	613		352	352	965	Riksteatern J/H (avtal)
Regional enskild arkivverksamhet	1 375	1 408	75 (barn särskilt stöd)	292	302	1 710	Föreningsarkivet i Jämtlands län (avtal)
Filmkulturell verksamhet	1 248	1 278	150 (Mid Nordic Film)	760	782	2 060	Filmpool (uppdrag)
Främjande av hemslöjd	917	939		606	626	1 565	Hemslöjdskonsulenter (uppdrag)
Summa:	45 476	47 066		27 692	28 020	75 086	
Design	1 162	1190				1 190	Designcentrum



Regional utveckling Kultur
Ingrid Printz
0703112424
ingrid.printz@regionjh.se

2016-01-26

RUN/1418/2015
Ku2015/02515/KL

Mottagare
Kulturdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar på betänkandet (SOU 2015:89) Ny museipolitik

Sammanfattning

Regeringen tillsatte i januari 2014 en särskild utredning med uppdrag att göra en översyn av de statliga museernas uppdrag, organisationsstruktur och regeringens styrning av dessa. Utredningen innehåller förutom en omfattande historieber beskrivning av centralmuseernas framväxt från 1700-talet fram till idag, konkreta förslag om 1) inrättande av en ny museilag samt 2) inrättande av en ny museimyndighet med nya arbets- och ansvarsformer.

Utredningen anser att museipolitiken bör få en delvis ny inriktning där utgångspunkten för det allmännas stöd till museiverksamheterna behöver bli tydligare. Utredningen betonar museernas oberoende ställning som kunskapsinstitutioner och kulturaktörer där den politiska styrningen bör bli tydligare gällande utgångspunkterna samtidigt som institutionerna måste ges större eget ansvar och möjligheter att förverkliga sina uppdrag utifrån reflekterande och kritiska förhållningssätt samt öppenhet för olika perspektiv.

Genom införande av *en särskild museilag* fastslås de allmänna museernas fria ställning som kunskapsinstitutioner i samhället samt museernas övergripande ändamål att bidra till det demokratiska samhällets utveckling. Museilagen ska innehålla bestämmelser om det allmänna museiväsendet, vilket inkluderar alla offentligt styrda museer oavsett om de har statlig, regional eller kommunal huvudman. Den nya museilagen uttrycker museernas fria ställning i förhållande till den politiska beslutsnivån, för att säkerställa museernas kritiskt granskande funktion på nationell, regional och kommunal nivå. Lagen ska innehålla generella bestämmelser om museernas huvudsakliga verksamhetsområden, d.v.s. *publik verksamhet, kunskapsuppbyggnad och samlingsförvaltning*. De statliga museerna ska enligt lagförslaget ha ett särskilt ansvar för att tillgängliggöra sin verksamhet för människor i hela landet.

Utredningen föreslår att *Myndigheten för museer och utställningar* inrättas för att främja en museiverksamhet av hög kvalitet. Myndigheten ska bl. a. följa upp museiverksamheten, fördela bidrag och bidra till att stärka museiperspektivet på nationell nivå inom ramen för kultursamverkansmodellen. Den nya museimyndigheten ska även organisera en professionsbaserad granskning av verksamheterna vid centralmuseerna och hantera ett nytt statsbidrag för samverkansprojekt i museisektorn.

Synpunkter

Region Jämtland Härjedalen utgår från det regionala perspektivet i vårt yttrande. Även om betänkandet i enlighet med uppdraget fokuserar på de statliga museernas uppdrag, påverkar det såväl regional som lokal nivå. Regionala utvecklingsnämnden ställer sig generellt positiv till utredningsförslaget. Det är bra att museifrågorna i och med utredningen fått en grundlig genomlysning. En ny museilag kommer att bidra till att stärka museernas roll. Inrättandet av en ny myndighet kan ses som ett steg i att samla de statliga museernas myndighetsarbete.

Här finns vissa farhågor att en sådan myndighet blir för liten för att kunna bevaka och utveckla museernas samhällsuppdrag.

I utredningen talas det om en ”ny inriktning” för museipolitiken. Regionala utvecklingsnämnden hade gärna sett ett antal konkreta målformuleringar som svarat upp mot kommittédirektiven utifrån de nationella kulturpolitiska målen.

Avsnitt 10.3 ”*Slå fast museernas ställning i en lag*”. Regionala utvecklingsnämnden välkomnar en särskild museilag (som även omfattar regionala museer) då det kommer att stärka museernas roll i samhället, inte minst genom den föreslagna inledande bestämmelsen om att ”de allmänna museernas övergripande ändamål är att bidra till det demokratiska samhällets utveckling.” En museilag ligger även i linje med hur man hanterat andra angränsande områden såsom arkivlagen och bibliotekslagen.

Avsnitt 10.5 ”Inrätta en ny myndighet - ”Myndigheten för museer och utställningar” ska inrättas med uppgift att *främja utvecklingen* av en museiverksamhet av hög kvalitet i hela landet. Med utgångspunkt i den nya museilagen ska myndigheten *stimulera samarbeten* mellan statliga och andra museer, *göra uppföljningar* och *fördela bidrag*. Myndighetens verksamhet föreslås finansieras genom att avveckla Riksutställningar.

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig positiv till etablering av en myndighet som ger möjlighet till samarbeten mellan statliga, regionala och lokala museer. Det är angeläget att dessa fördjupade samarbeten tar ett långsiktigt perspektiv. Vi vill även trycka på vikten av att inte äventyra redan etablerad verksamhet vid en överföring av befintliga anslag till den nya myndigheten. Vid en kommande överföring av det försvarshistoriska anslaget till den nya myndigheten, hoppas regionen att man tar hänsyn till de regionala och lokala satsningar som är redan etablerade och beroende av anslaget.

I utredningen anges att det skulle bli enklare med en enda myndighet, men då förbiser man till exempel det faktum att Riksantikvarieämbetet spelar en fortsatt stor roll för den regionala museiverksamheten, särskilt gällande kulturmiljöarbetet. Ett annat frågetecken är skrivningen gällande den nya myndighetens förhållande till Statens kulturråd. När det handlar om Kulturrådets utvecklingsmedel ser regionen gärna att regionala museer även fortsättningsvis kan söka dessa medel.



Regionstyrelsen

Region Jämtland Härjedalen

Ang. begäran om undantag från modervarumärkesstrategin

Bakgrund

FoU Jämt är ett regionalt kunskapscentrum som genom forskarstöd och praktiktäna forsknings- och utvecklingsinsatser ska bidra till en långsiktig kunskapsuppbyggnad inom socialtjänstens samtliga verksamhetsområden, det vill säga individ- och familjeomsorg, omsorg om personer med funktionsnedsättning, äldreomsorg samt kommunal hälso- och sjukvård.

Finansiering

Dåvarande Kommunförbundet i Jämtlands län ansökte 1999-05-27 för kommunernas räkning, om statliga medel för tillskapande av en regional FoU-miljö. Med stöd av dessa bildades FoU Jämt år 2000. Efter tre år med statlig finansiering övertog länets samtliga kommuner den huvudsakliga finansieringen av FoU Jämt. Fram till och med 2012 bidrog även dåvarande institutionen för socialt arbete vid Mittuniversitetet till FoU-enhetens finansiering i form av lokalkostnader och vissa OH-kostnader. Från och med 2013-01-01 finansieras FoU Jämt till hundra procent av kommunala medel.

Organisering

Under våren 2013 flyttade FoU Jämt från lokalerna på Campusområdet för att inordnas med övriga verksamheter på Österäng inom dåvarande Regionförbundet Jämtlands län. Från och med regionbildningen 2015-01-01 organiseras FoU Jämt inom Region Jämtland Härjedalens förvaltning för regional utveckling och sorterar under enheten attraktion och livsmiljö. Hälso- och sjukvårdens FoU-miljö – FoUU, sorterar däremot under regionens hälso- och sjukvårdsförvaltning.

Styrgrupp

Styrgrupp för FoU Jämt är det så kallade FoU-rådet. I detta ingår representanter (*i huvudsak förvaltningschefer*) från länets samtliga kommuner. Eftersom kommunerna är finansörer har de också störst inflytande i FoU-rådet.

Förutom den kommunala representationen ingår verksamma från de tre avdelningar vid fakulteten för humanvetenskap, Mittuniversitet som FoU Jämt samverkar med; - socialt arbete, - omvårdnad respektive – hälsovetenskap. Från regionens FoUU ingår en adjungerad representant.

Uppdrag

FoU Jämt: s uppdrag och verksamhet utgår från kommunernas behov. En betydande del av verksamheten är att stödja kommunerna med implementering av evidensbaserad praktik (EBP) inom

socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård. Som exempel kan nämnas det regionala arbetet med öppna jämförelser, erbjudande om lokala EBP-cirklar samt stöd i utvecklingen av kunskapsbaserat arbete.

FoU-rådet avsätter och fördelar årligen medel för lokala, praktisknära utvecklingsprojekt. Forskningsledare vid FoU Jämt handleder och ger metodstöd till de projektansvariga under hela processen – från ansökan till genomförande. På kommunernas uppdrag görs även uppföljningar och utvärderingar. FoU Jämt har även en viktig funktion i att ge stöd till kommunerna genom att utgöra en länk till den vetenskapliga forskning som finns kring socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.

Varumärket FoU Jämt

Varumärket FoU Jämt omfattar; - logotyp, - hemsida, - sociala medier, - diverse mallar med mera.

I dagsläget är ingen kartläggning gjord om hur den kommunala socialtjänsten uppfattar FoU Jämt som varumärke. Inte heller i vilken grad varumärke, färgsättning och/eller logotyp är kända bland nämnda målgrupp. 2012 genomgick FoU Jämt en form av "nystart" då enhetens tre tjänster blev tillsatta efter nyrekrytering. Från nämnda nystart till och med 2015 kan en markant ökning av antalet lokala och regionala uppdrag konstateras. Ökningen kan möjligen förklaras med att FoU Jämt i högre grad blivit synliga ute i verksamheterna och att det finns en viss igenkänningsfaktor i logotyp, hemsida och publicerat material.

Slutord

Sammanfattningsvis och som skäl för bevarande av FoU Jämt: s logotyp vill kommunernas representanter i FoU-rådet framföra följande;

- FoU Jämt finansieras och ägs till hundra procent av kommunerna
- FoU Jämt ingår endast rent organisatoriskt i Region Jämtland Härjedalen och regionen har därmed inget inflytande över FoU Jämt. Detta är skäl för regionstyrelsen att medge undantag från modervarumärkesstrategin.
- Det bör ses som en självklarhet att logotypen anknyter till enhetens uppdrag gentemot kommunerna
- Bevarande av FoU Jämt: s logotyp bidrar till att särskilja regionens två FoU-miljöer
- Byte av logotyp medför kostnader som inte ryms inom befintlig budget för FoU Jämt

2016-01-29

Kommunernas representation i FoU-rådet



genom Helen Rikardsson, Bergs kommun
ordförande i FoU-rådet