

Regional utveckling
Helena Wiktorsson
Tfn: 063-14 66 30
E-post: helena.wiktorsson@regionjh.se

2015-09-21

ORGAN: **Regionens samverkansråd**
DATUM: 28 september 2015, kl. 13.00–16.00
PLATS: Aulan, Regional utveckling, Östersund (Rådhusgatan 72)

ÄRENDEFÖRTECKNING / PROGRAM

1. Val av justerare och tid för justering
2. Övriga frågor
3. Fastställande av föredragningslista

13.05

4. Uppföljning av överenskommelse om regionalt stöd mellan
Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner

James Winoy

Ärenden från regionstyrelsen

13.20

5. Information från regionstyrelsen

Björn Eriksson

13.30

6. Information om Tillgänglighets- och jämställdhetskartan

Anna Ebenmark

13.45

7. Intresseförfrågan: Åtgärder för att minska koldioxidutsläpp
för resor (CERO-analys)

Gunnar Fackel

14.00

8. Information om flyktingsituationen

Nina Fållbäck-Svensson

14.30 PAUS

Ärenden från regionala utvecklingsnämnden

14.45

9. Information från regional utveckling

Anders Byström

- Ärenden vid regionala utvecklingsnämnden
1 september 2015
- Ärenden vid arbetsutskottet den 5 oktober 2015

10. Finansiering av insatser kring demografi, integration och
matchning – diskussion med regionens samverkansråd

Anders Byström

11. Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och
Länsstyrelsen

Anders Byström

15.15

12. Budget och trafikutbud 2016 för Länstrafiken i Jämtlands
län AB och Norrtåg AB

Ruth Eriksson

15.30

13. Information om ”Jämtlandsstråket”

Jan Molde



James Winoy
Staben för regional utveckling
Tfn: 063-14 65 85
E-post: james.winoy@regionjamtland.se

2015-09-03
Dnr: RUN/206/2015

Förslag till beslut Regionens samverkansråd

Överenskommelse om kommunalt stöd till regional utveckling RUN/206/2015

Ärendebeskrivning

Länets åtta kommuner och Region Jämtland Härjedalen har en överenskommelse om samverkan om regional utveckling. Överenskommelse beskriver hur samverkan ska se ut efter det att Regionförbundet Jämtland län upphört. Överenskommelsen ska följas upp en gång per år. Uppföljningen ska ske dels mot den enskilda kommunen och dels mot Regionens samverkansråd. Regionens samverkansråd ska under 2015 besluta om hur uppföljningen ska genomföras. Samverkansrådet utsåg i mars en arbetsgrupp med representanter från Bräcke och Östersunds kommun samt regionen.

Arbetsgruppen har tagit fram ett förslag i två delar. Den ena delen handlar om de aktiviteter om regional utveckling som genomförts inom ramen för överenskommelse. Aktiviteterna beskrivs i en berättelse som under oktober skickas till alla kommunerna. Den andra delen handlar mera tydligt om tjänstemannastödet till ett antal gemensamma samverkansorgan. Detta värderas av samverkansorganen med hjälp av en enkät under oktober.

Under november värderas aktiviteter och tjänstemannastödet kommunvis. Regionens samverkansråd beslutar vid sitt sista sammanträde för året om uppföljningen och rekommenderar behov av förändringar.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för att uppföljningen fungerar och nödvändiga sammanställningar genomförs.

Beslutsunderlag

Uppföljning av överenskommelse om region utveckling
Frågeformulär Överenskommelse regional verksamhet
Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Samverkansavtal Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Förvaltningschefens förslag

”Uppföljning av överenskommelse om regional utveckling” antas.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Berit Eriksson
Chef Staben för regional utveckling

Utdrag till

Dan Osterling, Östersunds kommun
Camilla Samuelsson, Bräcke kommun
James Winoy, Förvaltning Regional utveckling

James Winoy
Staben för regional utveckling
Tfn: 063-14 65 85
E-post: james.winoy@regionjamtland.se

2015-09-02
Dnr: RUN/206/2015

Uppföljning av överenskommelse om regionalt stöd mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner

Länets åtta kommuner och Region Jämtland Härjedalen har kommit överens om hur den regionala samverkan ska fungera efter det att Regionförbundet Jämtlands län lagt ner. Överenskommelsen är tecknad för tre år och innehåller krav på uppföljning. Uppföljning ska ske årligen mot både de enskilda kommunerna och mot Regionens samverkansråd. Parterna ska under 2015 ta fram metod för hur uppföljningen ska gå till.

Överenskommelsen handlar om samarbetet mellan regionen och kommunerna utifrån den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) och är basen för hur det under Regionförbundets tid utvecklade samarbetet ska kunna fullföljas.

Uppföljning

I överenskommelsen finns samverkan om regionala uppdrag inom ett brett spektrum av aktivitet såsom övergripande regional utveckling, integration, FoU, miljö och energifrågor och frågor inom både sociala området och vårdområdet. Överenskommelsen innehåller också mera konkreta uppdrag om att se till att olika funktioner fungerar. Det handlar då fram för allt om stöd till gemensamma grupperingar och ansvaret att hålla ihop olika aktiviteter.

Uppföljningen genomförs därför i två delar, dels en som innebär en genomgång av de aktiviteter som genomförts och dels en där tjänstemannastödet värderas.

Uppföljning av regionala aktiviteter

Överenskommelsen är indelad i fyra områdena "Kompetens och kunskapsutveckling", "Social inkluderande och ett sunt liv", Resurssnålare och effektivare" samt "Övergripande regional utveckling" och för vart och ett tas det fram en verksamhetsberättelse som beskriver de aktiviteter som genomförts. Verksamhetsberättelserna skickas till kommunerna för bedömning. Verksamhetsberättelserna ska vid behov specificeras per kommun.

Uppföljning av tjänstemannastödet

För de gemensamma samverkansorganen görs en bedömning av tjänstemannastödet utifrån ett antal konkreta frågor. Frågorna handlar om det generella stödet för att samverkansorganet ska kunna fungera och om kvaliteten på de underlag som tas fram inför beslut i samverkansorganet. Berörda samverkansorgan är FoU-rådet, Lärcentrasamverkan, SocSam(sociala området), BUZ(barn och ungdom), IFO-chefer samt förvaltningschefer. Samverkansorgan där det finns överlappande ledamöter som Barnarenan, SVOM)(social, vård och omsorg) värderas inte enskilt.

Process

Region Jämtland Härjedalen lämnar över verksamhetsberättelserna till kommunerna första veckan i oktober (för bedömningen av 2015 kommer det att finnas underlag till och med september men för kommande år gäller det perioden oktober till september). Kommunerna värderar berättelserna och återkopplar via kommunvisa träffar under november till Regionala utvecklingsnämnden. Träffarna organiseras av Regionala utvecklingsnämnden.

Samtidigt genomför de aktuella samverkansorganen sin bedömning. Respektive ordförande i samverkansorganen ansvarar för hur bedömningen ska genomföras rent praktiskt. Bedömning sammanställs av regionen och kommunerna får del av den i början av november.

Kommunerna diskuterar en gemensam värdering via kommunchefer och enas på Primärkommunal samverkansråd i november om sin värdering inför beslut i Regionens samverkansråd. Behov av förändringar av överenskommelsen kan efter beslut i respektive kommunstyrelse och regionala utvecklingsnämnden börja gälla från kommande årsskifte.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för att uppföljningen genomförs.

All kommunikation förs i första hand genom den kontaktperson som finns inskriven i överenskommelsen.

Regionens samverkansråd och Primärkommunal samverkansråd

Regionen ansvarar för att dessa två samverkansråd ska fungera och tjänstemannastödet till dem enligt respektive reglemente.

Båda samverkansråden är en väsentlig del i samverkan mellan kommunerna och regionen men omfattas inte av den här beskrivna överenskommelsen och följs där upp i annat sammanhang.

Camilla Samuelsson, Bräcke kommun

Dan Osterling, Östersunds kommun

James Winoy, Region Jämtland Härjedalen

BILAGOR

Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Samverkansavtal Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Frågeformulär Överenskommelse regional verksamhet

James Winoy
Staben för regional utveckling
Tfn: 063-14 65 85
E-post: james.winoy@regionjamtland.se

2015-09-02
Dnr: RUN/206/2015

Frågor för uppföljning av samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner

Samverkansorgan

Samverkansorganets verksamhet

1. Har ni fullföljt årets planerade aktiviteter?

- ☐ Har inte haft någon detaljerad plan
- ☐ Ja
- ☐ Till stor del
- ☐ Till liten del
- ☐ Inte hunnit med alls

Varför?

.....

.....

2. I vilken utsträckning är ni nöjda med resultatet av det gångna året?

- ☐ Nöjd
- ☐ I stort sett nöjd
- ☐ Inte riktigt nöjd
- ☐ Missnöjd

Regionens tjänstemannastöd

- 3. Har de underlag som regionens tjänstemän tagit fram varit av tillräcklig kvalitet?**

- ☐ Nöjd
☐ I stort sett nöjd
☐ Inte riktigt nöjd
☐ Missnöjd

- 4. Har regionens tjänstemäns samverkan skett så att det getts tid till förankring inom kommunerna?**

- ☐ Nöjd
☐ I stort sett nöjd
☐ Inte riktigt nöjd
☐ Missnöjd

- 5. Har tjänstemannastödet varit i överensstämmelse med förväntningarna?**

- ☐ Nöjd
☐ I stort sett nöjd
☐ Inte riktigt nöjd
☐ Missnöjd

- 6. Synpunkter för förbättringar**

.....

.....

.....

.....



Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Bräcke kommun om regionalt samarbete

§1 Parter

Överenskommelsen om samverkan träffas mellan Region Jämtlands Härjedalen och Bräcke kommun.

Likalydande avtal tecknas med samtliga kommuner i Jämtlands län.

§2 Kontraktshandlingar

För detta samverkansavtal gäller i denna paragraf angivna kontraktshandlingar, som är bifogade till detta avtal. Förekommer i kontraktshandlingarna mot varandra stridande bestämmelser gäller kontraktshandlingarna i angiven ordning.

1. Samverkansavtal (detta dokument)
2. Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och Bräcke kommun

§3 Giltighetstid

Samverkansavtal gäller från 2015-01-01 till 2017-12-31.

§4 Samverkansavtalets omfattning

Överenskommelsen om samverkan gäller den verksamhet som anges i "Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län". Överenskommelsen omfattar regional utveckling inom Regionala utvecklingsstrategins (RUS) områden; a) kompetens och kunskapsutveckling, b) social inkluderande och ett sund liv och c) resurssnålare och effektivare. Överenskommelsen omfattar också generell regional utveckling. De olika områdenas innehåll är specificerade i bilaga. Kommunerna kan därutöver, var och en för sig eller tillsammans teckna fler överenskommelser. Sådana överenskommelser knyts som underavtal till denna överenskommelse.

§5 Samverkansavtalets syfte

Syftet med en överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtlands Härjedalen och Jämtlands läns kommuner är att tillsammans stärka den regionala utvecklingen med utgångspunkt från (RUS).

Regionen och kommunerna har gemensamma intressen inom framförallt områdena kompetens-utveckling och social välfärd. Dessutom finns det behov av att samla resurserna för generella regional utveckling för att skapa jobb, goda kommunikationer och en god miljö.

§6 Insyn

Regionen ska till kommunen lämna ut sådan information som begärs för att kunna bedöma om detta avtal fullföljs.

§7 Uppföljning

Överenskommelsen om samverkan ska följas upp årligen i Regionens samverkansråd och enskilt med Bräcke kommun.

Avstämningsmått ska tas fram av Regionens samverkansråd under år 2015.

§8 Ersättning

Ersättning utgår med 443 000 kronor per år beräknat enligt befolkningsmängd med start 1 november 2014.

Ersättningen justeras årligen från och med 2016 med Landstingsprisindex (LPIX).

Region Jämtland Härjedalen ersätts varje månad i förskott med en tolfedel av den överenskomna ersättningen. Betalning görs utan anmodan genom insättning på bankgiro 269-0071.

§9 Förlängning

Samverkansavtalet förlängs automatiskt med 3 år i taget om ingen part sagt upp avtalet.

§10 Uppsägning

Samverkansavtalet kan sägas upp av part senast 12 månader före avtalstidens utgång.

§11 Tvist

Tvister om tolkningen av detta avtal ska i första hand lösas inom Regionens samverkansråd.

Om parterna inte är överens om utförandet av uppdraget enligt detta avtal har kommunen rätt att hålla inne delar av eller hela ersättningen fram tills dess att en överenskommelse nåts.

Innehållen ersättning ska högst vara 50 % av den ersättning som avser det omtvistade området. I överenskommelsen ska det framgå hur den innehållna ersättningen ska regleras.

§12 Tecknande

Avtalet tecknas i två original där part tagit var sitt.

§13 Kontaktpersoner

13.1 Region Jämtland Härjedalens kontaktperson

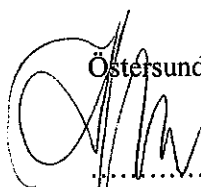
Namn	Berit Eriksson
Befattning	Chef Verksamhetsstöd
Adress	Region Jämtlands Härjedalen
Postadress	831 83 Östersund
Telefon	063 – 14 66 07
Mobiletelefon	070 – 378 00 73
E-post	berit.eriksson@regionjh.se

13.2 Bräcke kommuns kontaktperson

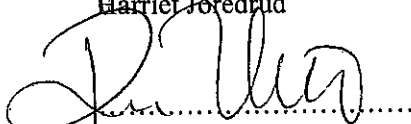
Namn	Bengt Flykt
Befattning	Kommunchef
Adress	Bräcke kommun, Box 190
Postadress	840 60 Bräcke
Telefon	-
Mobiletelefon	070-651 01 59
E-post	bengt.flykt@bracke.se

Ändring av kontaktpersoner skall omgående meddelas motpart skriftligen med uppgifter om ny kontaktperson.

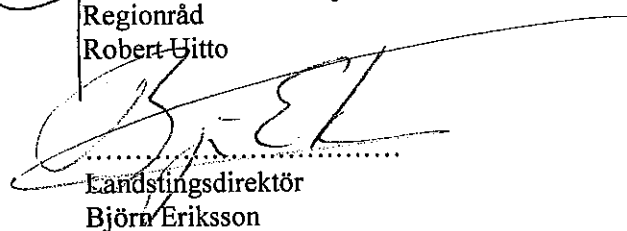
Östersund den 2014-12-08



Landstingsråd
Harriet Joredrud



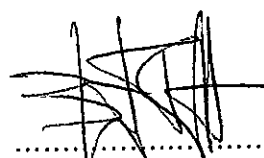
Regionråd
Robert Hutto



Landstingsdirektör
Björn Eriksson



Kommunalråd
Sven-Åke Draxten



Kommundirektör
Bengt Flykt

James Winoy
Verksamhetsstöd
Tfn: 063-14 65 85
E-post: james.winoy@regionjamtland.se

2014-09-08
Dnr: RS/2014-207

Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Innehållsförteckning

Bakgrund	2
Kompetens och kunskapsutveckling	2
Aktiviteter	3
Socialt inkluderande och ett sunt liv	5
Aktiviteter	6
Resurssnålare och effektivare	7
Aktiviteter	7
Övergripande regional utveckling	8
Verksamhetsstöd	8

Bakgrund

I Jämtlands län har det i många år funnits en etablerad samverkan i frågor mellan kommunerna och mellan kommunerna och landstinget. Efter nedläggningen av kommunförbundet år 2011 har tyngdpunkten i detta samarbete legat på Regionförbundet Jämtlands län (som var ett kommunalt samverkansorgan). Förutom de verksamheter som regionförbundet ansvarat för har kommunerna och landstinget ett flertal avtal och samverkansformer inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Från och med 2015 tar landstinget över de regionala utvecklingsfrågorna från regionförbundet, vilket då avvecklas. De kommunala frågorna som regionförbundet hanterat under de år som regionförbundet funnits har integrerats i det regionala arbetet tillsammans med regionförbundets övriga uppdrag. Denna integration har skapat en effektiv organisation och ett kraftfullt regional arbete och därigenom ett starkt stöd till kommunerna.

Ett väl fungerande samarbete mellan länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen ger ett framgångsrikt regional utvecklingsarbete. Flertalet uppgifter för kommunerna och regionen har en inbördes koppling till varandra. Samverkan ger ett aktivt gemensamt engagemang och ansvarstagande i de regionala frågorna.

I detta dokument beskrivs den verksamhet som parterna avser att samverka om. De fyra samverkansområdena (utgående från RUS) är;

- ❖ kompetens och kunskapsutveckling
- ❖ sociala inkluderande och ett sunt liv
- ❖ resurssnålare och effektivare
- ❖ övergripande regional utveckling

De resurser som regionförbundet haft för sin verksamhet har kommit från landstinget, kommunerna, länsstyrelsen, staten och olika fonder. Det mesta av dessa medel är målstyrda vilket gör att det finns möjligheter att med olika kombinationer få till en effektiv verksamhet med högre måluppfyllelse. Det är nödvändigt för att kunna utveckla hela det regionala arbetet.

Kompetens och kunskapsutveckling

Kunskap, kompetens och livslångt lärande är viktigt i en region som vill växa och utvecklas. Utbildning av hög kvalitet är också viktigt om man vill locka människor att flytta hit, inspirera till nytt företagande och underlätta tillväxt.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling är områden som har stor betydelse för den regionala utvecklingen och som kräver samverkan mellan alla inblandade aktörer såsom

skolhuvudmän, utbildningsföretag, universitet, näringsliv och samhälle. I takt med den globala samhällsutvecklingen har kraven på utbildningssystemet ökat och också blivit alltmer regionaliserat. Kommunerna var för sig är ofta för små för att svara mot efterfrågan, och samverkan är därför nödvändig inom en rad områden för såväl barn- och ungdomsskolan som vuxenutbildning och övriga delar inom det livslånga lärandet. Mot bakgrund av detta har regeringen gett tillväxtansvariga i regionerna uppdraget att inrätta regionala kompetensplattformar bl. a för att matcha efterfrågan av kompetens mot utbudet och genom bättre analyser kunna föreslå nödvändiga åtgärder mot obalanser på arbetsmarknaden till följd av demografi, näringsstrukturer och kompetensbrist.

I Jämtlands län finns en lång tradition av regional samverkan inom kompetensområdet. Regionförbundet har det statliga uppdraget avseende kompetensplattformen i länet och har sedan tidigare en viktig och central roll i samverkansarbetet mellan kommuner, arbetsförmedling, utbildningsanordnare, näringsliv m fl. Samverkan sker inom olika arenor, projekt och andra initiativ inom förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning/lärcentra, högre utbildning och även kompetensutveckling i arbetslivet.

Ett samverkansområde som dessutom vuxit alltmer på senare tid är mottagning av nyanlända och integration av flyktingar och övriga inflyttade.

Från 2011 har de tidigare kommunala samverkansområdena som fanns i Kommunförbundet integrerats med tidigare landstingsverksamheter. Inom kompetensområdet har det främst skett med Europa Direkt och folkhögskolorna Birka och Bäckedal men även verksamheter som Mid Sweden European Office och arbetet kring framtagandet av RUS och strukturfondsprogrammen har bidragit till att ge mervärden och synergieffekter till nytta för kompetensområdet på såväl kommunal som regional nivå. Nya uppdrag har också tillkommit såsom kompetensplattformen och olika uppdrag inom integrationsområdet.

Sammantaget är det en styrka att på detta sätt samordna insatserna och koppla ihop dem med det regionala tillväxtarbetet och de strategier och finansiering som finns på EU- och nationell nivå. Kopplingen till de kommunala strategierna och operativa insatserna blir i sammanhanget en avgörande framgångsfaktor och det är därför viktigt att behålla och vidareutveckla de ovan nämnda samverkansområdena.

Aktiviteter

I dagsläget är samverkan organiserad i ett antal verksamheter inom regionförbundets område för kompetens och utbildning.

Dessa delar hålls samman under det i RUS prioriterade området: **”Kompetens och kunskapsutveckling”**. Under detta område finns även regeringsuppdraget avseende den regionala

kompetensplattformen som grund med koppling till tillväxtarbetet och regional utveckling. En viktig del i arbetet är att samordna och samverka med kommunerna kring behovsstyrda utvecklingsprojekt med stöd från EU:s fonder och nationella medel. De medel kommunerna bidrar med växlas delvis upp i de olika utvecklingsprojekt som man enas om.

I området ”Kompetens och kunskapsutveckling” ingår:

- **Kompetensplattformen.** Analyser, statistik och trendspaning kring nuvarande och kommande kompetensbehov samt för mobiliseringen av arbetskraftsutbudet. Utförandet sker på såväl regional som kommunal nivå vilket ger kommunerna underlag och stöd i sina analyser och utredningar i skolfrågor och kring kompetensförsörjning. Kompetensplattformen driver och upprätthåller arenor för dialog mellan näringsliv, samhälle och utbildningsutbud. En viktig uppgift är att i samverkan med kommunerna initiera nya utbildningar och utvecklingsprojekt med stöd från t ex strukturfonderna.
- **Barn och utbildning.** Fokus ligger på planering, samordning och utveckling av gemensamma frågor i regionen för förskola, grundskola och gymnasieskola. Verksamheten samordnar och ger service till BUZ (barn och utbildning i Jämtlands län) och RUN (regionala utvecklingsnätverket) för kompetensutveckling och personalförsörjning inom utbildningssystemet i regionen. Samverkan sker med arbetslivet, universitet och övriga aktörer i frågor rörande övergångar, studieavbrott, arbetsmarknadskunskap, SYV, elevsociala frågor mm.
- **Gemensam ungdomsstrategi** i länet med koppling till RUS och strukturfondsprogrammen. Samverkan mellan kommunerna och regionen syftar till att göra länet attraktivt för ungdomar.
- **Lärcentra.** Fokus ligger på frågor kring vuxenutbildning och livslångt lärande. Samordning sker avseende lärlingsutbildning, yrkes Vux och andra näringslivsanpassade former och upplägg av utbildning och kompetensutveckling. Nätverk för tillgång till högre utbildning genom flexibelt lärande och distansteknik. Samverkan sker med folkhögskolorna.
- **Integrations- och mångfaldsfrågor.** Fokus ligger på regional samverkan och utveckling kring integration, flyktingmottagande, språkundervisning, boendefrågor, inflyttning mm. Gemensam regional integrationsstrategi utformas med samtliga aktörer som är verksamma inom integrationsområdet. Aktiviteter genomförs utifrån Regional överenskommelse (RÖK) för samverkan mellan kommuner, region och myndigheter för mottagning av nyanlända.
- **Utbyten och mobilitet** med samverkansfrågor som rör transnationella aktiviteter i skolan. Samordning kring att hitta regioner att skicka elever till samt vårt mottagande av deras elever med boende, handledning, praktik mm. Stöd till kommuner och skolor vid ansökan till Erasmus+ och övriga program.
- **Kurs och konferens** samverkan kring kompetensutveckling och konferenser för personal inom kommuner och landsting.

- **Zonline.** Strategisk samverkan kring kommunikationssystem och e-tjänster för länets utbildningssystem med ca 20 000 användare. Den tidigare operativa verksamheten är under avveckling från regionförbundet och operatörer upphandlas nu för operativ drift, support mm. Arbetet med nya Zonline bör kopplas ihop med arbetet kring e-hälsa och den digitala agendan i regionen.

Socialt inkluderande och ett sunt liv

En väl fungerande vård och omsorg är en förutsättning i en region som vill växa och utvecklas. Den vård och omsorg som bedrivs i länet ska bidra till bilden av det goda livet i Jämtland/Härjedalen där alla får den vård och omsorg som behövs i livets alla skeden.

Verksamheten sker genom samordning och intressebevakning av frågor inom socialtjänst, LSS och hälso- och sjukvård för länets kommuner i syfte att länets invånare ska må bra och kunna utvecklas. Trygga barn/vuxna och äldre är en bra grund för utvecklingen av vår region. Vi vill också sträva mot en jämlik och jämställd social välfärd. Den trygghet som invånarna upplever i länet är samtidigt en inflyttningsanledning för nya medborgare. Grundstrukturen i länet till stöd för kunskapsutveckling bygger på en upparbetad regional samverkan mellan kommunernas socialtjänst, LSS, hälso- och sjukvård, landstinget och Mittuniversitetet. Verksamheten avser att stödja och tillsammans med länets kommuner stärka de kunskapsbaserade välfärdstjänsterna och att de präglas av god kvalitet inom socialtjänst, LSS och hälso- och sjukvård i Jämtlands län.

Under regionförbundets tid har samverkansplattformen olika arenor setts över och justerats utifrån vilka funktioner som deltar i vissa av arenorna. Detta arbete har skett i samverkan med landstinget och kommunerna. De kommunala arenornas funktion bidrar till ett ökad enhetligt agerande från länets kommuner och underlättar för landstinget och kommunernas samverkan. Det är också inom samverkansplattformen som gemensamma insatser och prioriteringar inom insatserna diskuteras och förankras. Ett samordnat arbete mellan kommuner och landsting är viktigt för de sociala frågorna, inte minst då 40 % av hälso- och sjukvården bedrivs i länets kommuner.

Idag har länets kommuner/landsting ett tjugotal avtal/överenskommelser och därtill kopplade handlingsplaner som sedan omsätts lokalt t ex. äldreområdet, psykiatri, barn och unga, våld i nära relationer, missbruk/beroende, eHälsa, funktionsnedsättning m.m. Länet har också en modell för mottagande och implementering av nationella riktlinjer ex. schizofreni, demens, missbruk/beroende för att skapa en tydlighet, struktur och med en tydlig politisk styrning för verksamheternas arbete.

Arenorna gör det möjligt att inte bara hålla i och hålla ut i det nuvarande arbetet utan även hantera utvecklingsområden där en stor utmaning är den framtida kompetensförsörjningen inom äldreområdet som är helt avgörande för att nå målet med att införa en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård, andra områden är eHälsa och teknik-utveckling och brukarinflytande är exempel på områden där ett län av vår struktur ställer krav på bra samverkansformer och länslösningar.

Aktiviteter

I dagsläget är denna samverkan organiserad i ett antal verksamheter inom regionförbundet och förslaget är att dessa delar hålls samman under benämningen social välfärd. De delar som ingår är:

- **FoU Jämt.** Regionalt kunskapscentrum som genom forskarstöd och praktikinära forsknings- och utvecklingsinsatser bidrar till en långsiktig evidensbaserad kunskapsuppbyggnad inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. En viktig uppgift är att stödja utvecklingen av evidensbaserad praktik inom socialtjänsten i Jämtlands kommuner. Detta har påbörjats aktivt inom äldreområdet under året, och FoU Jämt avser att stödja motsvarande utveckling inom socialtjänstens övriga verksamheter under kommande år. Verksamheten ger råd och stöd till verksamma inom socialtjänst, LSS och kommunal hälso- och sjukvård när lokala projekt ska utformas och/eller utvärderas. Alla som arbetar inom äldreomsorg, individ- och familjeomsorg, verksamhet för funktionsnedsatta och kommunal hälso- och sjukvård inom Jämtlands län har rätt att söka FoU-medel. Även medarbetare i privata företag och kooperativ som arbetar inom ovan nämnda verksamhetsområden på uppdrag av kommunal huvudman har rätt att söka FoU-medel.
- **Samverkansplattform** med politisk- och tjänstemannaarenor. Samverkansplattformen utgör dels en dialog mellan kommuner och landsting och dels en samverkansarena för de kommunala frågorna inom social välfärd i länet både på politisk och på tjänstemannanivå. Det är en del av den regionala strukturen vilken är viktigt för ett sammanhållet arbete och bra resursutnyttjande för att nå målen i det regionala utvecklingsarbetet. Den politiska arenan kan ge rekommendationsbeslut till kommuner och landsting. Tjänstemannaarenorna agerar bland annat styrgrupp för de satsningar som görs i länet från regional eller nationell nivå. Gemensamma arenor för landsting och kommunal vård och omsorg inom social välfärd är SVOM och gemensamma nämnden för upphandling (avtal finns mellan kommuner och landstinget avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter) sker tillsammans med landstinget och kommunal vård och omsorg, barnarenan tillsammans med skola, kommunal vård och omsorg samt landstinget, Landstingets och kommunernas individ och familjeomsorg(L-IFO) och Fredagsgrupp. Enbart kommunala arenor är: SocSam och chefsarenor för Ifo-chefer samt vård och omsorgschefer.

- **Nationella stimulansmedel/satsningar.** Samordningsfunktionen för samverkansplattformen.
- **Vård och omsorgscollege Jämtland** är en kvalitetsmärkning av vård och omsorgsutbildningar i länet utifrån ett nationellt ramverk/certifiering. Arbetet består av regionala och lokala nätverk som i samverkan kvalitetssäkrar och garanterar utbildningsnivå, utbildningskvalité och i slutändan anställningsbarhet/kompetens inom vård och omsorgsutbildningar.

Nationellt förväntas det att det finns en regional plattform för de sociala välfärdsfrågorna, en regional samverkanspart. De senaste fyra åren har kraven ökat betydligt på den regionala samordningen bl. a utifrån de statliga satsningarna och kraven på dess långsiktighet.

Resurssnålare och effektivare

Resurseffektivitet gällande nyttjande av naturresurser bör vara ledstjärnan i alla beslut och vid all näringsverksamhet i länet. Det ska ske genom att ekosystemansatsen är vägledande i beslutsfattande.

RUS-uppdragets fullständiga genomförande kräver ett systemskifte ur många aspekter. Den belastning som vår nuvarande livsstil innebär på klimat, biologisk mångfald och våra naturresurser är inte långsiktigt hållbar, det gäller såväl privat som inom näringslivet.

Regionförbundet driver projekt och genomför aktiviteter som leder till sänkta växthusgasutsläpp, mer effektiv energianvändning och mindre belastning på naturresurserna. Effekten av de insatser som görs regionalt/lokalt är när det gäller växthusgasutsläpp är en delmängd i en global dynamik. Det innebär att det regionala arbetet som görs är synnerligen relevant på nationella eller transnationella nivå.

Aktiviteter

Verksamheten ska utgå från RUS:ens insatsområden ”Strategisk samverkan inom miljöteknikområdet”, ”Begränsad klimatpåverkan och energiomställning”, ”Förnybar energi, Jämtland/Härjedalen - ett fossilbränslefritt län” och ”Energiomställning för tillväxt”.

- **Energikontoret.** Arbetar för minskade utsläpp av växthusgaser genom projekt och aktiviteter som syftar till mer effektiv energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Detta sker via uppdrag från Energimyndigheten, regionförbundet och länets kommuner.
- **Miljöstrategisk samverkan / Fossilbränslefritt län.** Aktiviteter inom styrgrupper för energisamverkan mellan norrlandslänen, Mittnordenkommitten samt länets insatser för att nå ett fossilbränslefritt Jämtland 2030. Samverkan med länsstyrelsen för att uppnå

målen i länets energi- och klimatstrategi som har processats fram via det tidigare Rådet för regional utveckling där samtliga kommuner var deltagande.

- **Energiomställning för tillväxt.** Arbeta för att skapa arbetstillfällen i länet utanför tätort inom t ex råvaruleveranser genom satsningar på förnybar energiproduktion med stor tillväxtpotential i länet såsom vindkraft, biogas, BTL (transformering av biomassa till flytande bränslen).

Övergripande regional utveckling

Inom detta område ryms det mera generella regionala arbetet såsom samverkan för att ta fram regional utvecklingsstrategi, innovationsstrategi, länstrafikplan, kulturplan med flera gemensamma dokument samt arbetet med att genomföra dessa strategier och planer. Här finns också arbetet med att samverka kring frågor om samordning av hela den regionala utvecklingen inom kommunikationer, näringsliv, strukturfonder, digital agenda och andra gemensamma aktiviteter för regionen samt arbetet med de demografiska frågorna där regionförbundet koordinerar inflyttningsarbetet i kommunerna.

Verksamhetsstöd

För att kunna genomföra dessa aktiviteter behövs ett verksamhetsstöd som ledning, personal- och ekonomistöd samt allmän administration.

Regionfullmäktige
2015-06-16--17

§ 73 Svar på motion från Berit Johansson (C) om utveckling av regionens jämställdhetsarbete genom Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ) (RS/333/2015)

Protokollsutdrag regionstyrelsen 2015-05-26—27, § 161 Svar på motion från Berit Johansson (C) om utveckling av regionens jämställdhetsarbete genom Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ)

Ärendebeskrivning

Protokollsutdrag från fullmäktiges presidium 2015-05-13, § 38

Berit Johansson har motionerat om att Region Jämtland Härjedalen bör ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ). Syftet är bland annat att få tillgång till ett statistiskt underlag avseende jämställdhet, trygghet och tillgänglighet för att kunna nyttja det i arbetet med att förstärka regionens attraktionskraft och tillväxtpotentialer. Statistiken som används i ToJ är utifrån SCB:s särskilda jämställdhetsindex som är kopplat till de nationella jämställdhetspolitiska målen.

Tillgänglighets- och jämställdhetskartan har bedrivits som ett projekt av Winnet (fd Resurscentra för kvinnors arbete och utveckling) i Västra Götalands regionen. Första projektperioden sträckte sig mellan 2011-2013 och en förlängd projektperiod pågår fram till 2015 års slut. Det är i dagsläget inte klart om arbetet kommer att fortsätta nästkommande år. Syftet har främst varit att synliggöra hur jämställdheten ser ut i Västra Götalands kommuner. Projektet har även haft som långsiktigt mål att kvinnors inflytande ska öka och att kvinnors behov av tillgänglighet ska ge högre genomslag i regionen genom att ex jämställdhetsintegrera regionala planer och därmed utgå från både kvinnor och mäns behov och intressen. Tillgänglighet är i detta fall kopplat till tillgång till exempelvis makt och service.

Visionen för arbetet med tillgänglighets- och jämställdhetskartan är att alla regioner och kommuner ska ansluta sig till kartan. Dock finns det idag ingen upparbetad modell för inmatning av statistik etc. avseende länsnivå vilket gör att Region Jämtland Härjedalen inte kan ansluta sig däremot kan respektive kommun i länet göra detta. Kostnaden för att ansluta sig är 25 000 kr/kommun/år och i den kostnaden ingår inläggning av statistik, uppdatering av statistik, analysrapporter, utbildningar och resurstöd.

Sammanfattningsvis kan sägas att arbetet med ToJ är intressant och bedöms absolut kunna utgöra ett stöd för arbetet med regionens jämställdhetsarbete i och med en förenklad och tydlig bild för statistik och hur länet ligger till kopplat till SCB:s nationella jämställdhetsindex. Eftersom det kräver att respektive kommun aktivt deltar i arbetet är bedömningen att detta torde vara ett ärende för respektive kommunfullmäktige. Detta hindrar givetvis inte att regionfullmäktige beslutar om att uppvakta respektive kommun med en uppmuntran om att ansluta sig till ToJ som ett led i att utveckla regionens jämställdhetsarbete om arbetet med ToJ kommer att fortsätta även efter 2015.

Med hänvisning till ovanstående föreslås att motionen anses besvarad.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Regionfullmäktige
2015-06-16--17

Regiondirektörens förslag

Regionfullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.
2. Region Jämtland Härjedalen uppmuntrar länets kommuner att ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ) som ett led i regionens jämställdhetsarbete.

FULLMÄKTIGES PRESIDIUMS BESLUT

Regionfullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.
2. Region Jämtland Härjedalen uppmuntrar länets kommuner att ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ) som ett led i regionens jämställdhetsarbete.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag

Yrkanden

Elin Lemon (C) och Thomas Andersson (C) yrkar att frågan behandlas i Regionens samverkansråd.

Christer Siwertsson (M), Susanné Wallner (M) och Hans Wessén yrkar bifall till Elin Lemons yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Elin Lemons yrkande och finner det antaget.

REGIONSTYRELSENS BESLUT

1. Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.
2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Frågan ska behandlas i Regionens samverkansråd.

Yrkanden

Berit Johansson (C) yrkar bifall till motionen och till regionstyrelsens förslag att frågan ska behandlas i regionens samverkansråd.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande

Regionfullmäktige
2015-06-16--17

Margareta Winberg (S) och Monalisa Norrman (V) yttrar sig.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på fullmäktiges presidiums förslag och Berit Johanssons yrkande och finner fullmäktiges presidiums förslag antaget.

Ordföranden ställer proposition på regionstyrelsens förslag och finner det antaget.

REGIONFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Motionen anses besvarad.
2. Region Jämtland Härjedalen uppmuntrar länets kommuner att ansluta sig till Tillgänglighets- och jämställdhetskartan (ToJ) som ett led i regionens jämställdhetsarbete.
3. Frågan ska behandlas i Regionens samverkansråd.

Reservation

Berit Johansson (C), Thomas Andersson (C), Eva Hellstrand (C), Carina Asplund (C), Elin Lemon (C), Mattias Vernberg (C), Cristine Persson (C), Christer Siwertsson, (M), Susanné Wallner (M), Elise Ryder Wikén (M), Joel Nordkvist (M), Margareta Gladh (M), Victor Ericsson (M), Gunnar Hjelm (M), Veronica Eklund (M), Lars-Erik Olofsson (KD) och Margareta Mahmoud Persson (KD) reserverar sig till förmån för Berit Johanssons yrkande om bifall till motionen.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen
2015-05-26--27

§ 144 Åtgärder för att minska koldioxidutsläpp för resor (RS/881/2015)

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsen beslöt vid sammanträde 2014-09-30 – 10-01 att uppdra till landstingsdirektören att:

- Visa hur landstingets resor förutom miljöpåverkan även påverkar landstingets produktivitet i förhållande till tidsåtgång för olika resesätt.
- Ge förslag på olika sätt att klimatkompensera våra klimatpåverkande resor.
- Utredda hur en koldioxidbudget per verksamhet kan inrättas.
- Ge förslag på olika sätt att stimulera en förändring av våra resemonster.
- Ta fram mått och mätetal som synliggör förändring i resemonster inkl. resfria möten.
- Visa patientresornas påverkan på koldioxidutsläppen.

Det gjordes en tjänstemannabedömning att det inte fanns möjlighet att genomföra aktuella utredningar med befintliga resurser inom organisationen.

Vid regionstyrelsens sammanträde i februari 2015 presenterade Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) en metod, CERO, för att minska koldioxidutsläppen för resor. Att genomföra en analys enligt denna metod uppfyller väl det uppdrag som givits av landstingsstyrelsen.

Kostnaden för en CERO-analys är cirka 260.000 kr. I detta ingår enkät, statistisk bearbetning, cost-benefit-analyser, rapportsammanställning samt en workshop då målskenario utvecklas gemensamt. I priset ingår även tillgång till ett virtuellt planeringsverktyg som utvecklats för att stödja den fortsatta planeringsprocessen i organisationen. Verktöget möjliggör utveckling av målskenario mot uppsatt mål, kostnads/intäktsanalyser, utveckling av handlingsplan genom ett åtgärdslexikon, sorteringsfunktioner av ansvariga personer för åtgärder, deadlines, etc. KTH bedömer att besparingspotentialen efter analys och åtgärder är ca 200 000kr - 5 Mkr per 1000 anställda och år.

Regionstyrelsen uppdrog till regionala utvecklingsnämnden att yttra sig över hur ett arbete i linje med föredragna metod för minskning av koldioxidutsläpp för resor skulle kunna införas i Region Jämtland Härjedalen.

Regionala utvecklingsnämnden beslutade 2015-04-16 att föreslå regionstyrelsen

1. Regionstyrelsen avsätter erforderliga medel för att genomföra en CERO-analys för Region Jämtland Härjedalen.
2. Regionala utvecklingsförvaltningen får i uppdrag att undersöka intresset bland kommuner och företag i länet att genomföra motsvarande analyser.

Det finns inget framtaget underlag/projektplan för hur ett genomförande skulle kunna utformas eller finansieras. Under rådande ekonomiska läge är det i dagsläget svårt att prioritera denna investering trots att det bedöms vara angeläget.

För att undersöka intresset och möjligheter till finansiering av CERO-analys bland kommuner i länet föreslås att frågan lyfts i Regionens samverkansråd.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen
2015-05-26--27

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden 2015-05-05, § 70 Metod för minskning av koldioxidutsläpp för resor

Protokollsutdrag regionstyrelsen 2015-02-24--25, § 41 Regiondirektörens rapport

Protokollsutdrag Landstingsstyrelsen 2014-09-30--10-01 § 214 Landstingsdirektörens rapport

Regiondirektörens förslag

Frågan lyfts till Regionens samverkansråd för att undersöka intresset bland kommunerna i länet av CERO-analys och diskutera möjligheter till finansiering.

REGIONSTYRELSENS BESLUT

Frågan lyfts till Regionens samverkansråd för att undersöka intresset bland kommunerna i länet av CERO-analys och diskutera möjligheter till finansiering.

Utdrag till

Miljöstrateg, Regionala utvecklingsnämnden

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande